

Geleceğe Değer Birakıyoruz

Bugünün bilgi, deneyim ve gelişim gücünü yarının ihtiyaçlarıyla buluşturuyoruz. Gelecek nesiller için kalıcı ve sürdürülebilir bir değer yaratmayı hedefliyoruz.

2025
Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

01 SUNUŞ

- Sunuş
- CEO Mesajı
- Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi

02 STRATEJİK YAKLAŞIM

- Kurumsal Yönetişim
- Değer Yaratma Modelimiz ve Performansta Öne Çıkanlar
- Strateji Dönemi İlerlemesi
- Sürdürülebilirlik Performans Hedefleri
- Sürdürülebilirlik Yönetişimi
- Risk ve Fırsat Yönetimi
- Etik ve Uyum
- Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme

03 YARININ POLİSAN'I

- Sorumlu Tedarik Zinciri
- Tedarik Zinciri Yönetimi Hedefleri
- Süreç Yönetimi
- Süreç Yönetimi Hedefleri
- Müşteri İlişkileri Yönetimi
- Müşteri İlişkileri Yönetimi Hedefleri
- Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi
- AR-GE ve İnovasyon Yönetimi Hedefleri
- Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği
- Dijitalleşme

04 DOĞA İÇİN DEĞER

- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Karbon Ayak İzi Yönetimi Hedefleri
- Enerji Yönetimi
- Enerji Yönetimi Hedefleri
- Su Yönetimi
- Atıksu Yönetimi
- Su Yönetimi Hedefleri
- Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- Atık Yönetimi Hedefleri
- Biyoçeşitlilik
- Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi

05 İNSAN İÇİN DEĞER

- İnsan ve Yetenek Yönetimi
- Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- İnsan Kaynakları Hedefleri
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi
- Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Hedefleri

06 TOPLUM İÇİN DEĞER

- Toplumsal Yatırım ve Katkı

07 EKLER

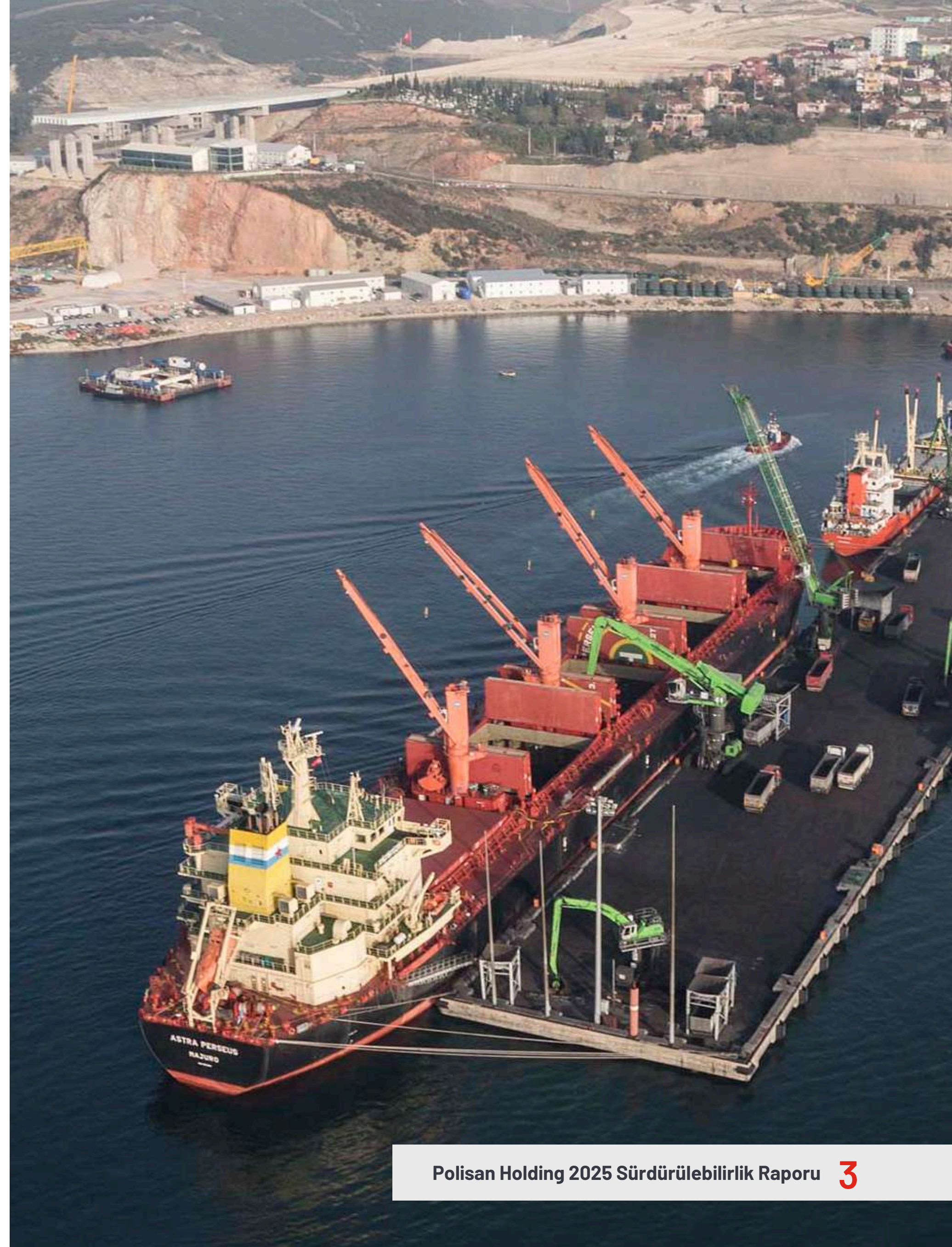
- Hesaplama Yöntemleri
- Üyelikler
- Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası
- Sürdürülebilirlik Göstergeleri
- UNGC & WEPs Uyum Bildirimi
- Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri
- GRI İçerik İndeksi

01

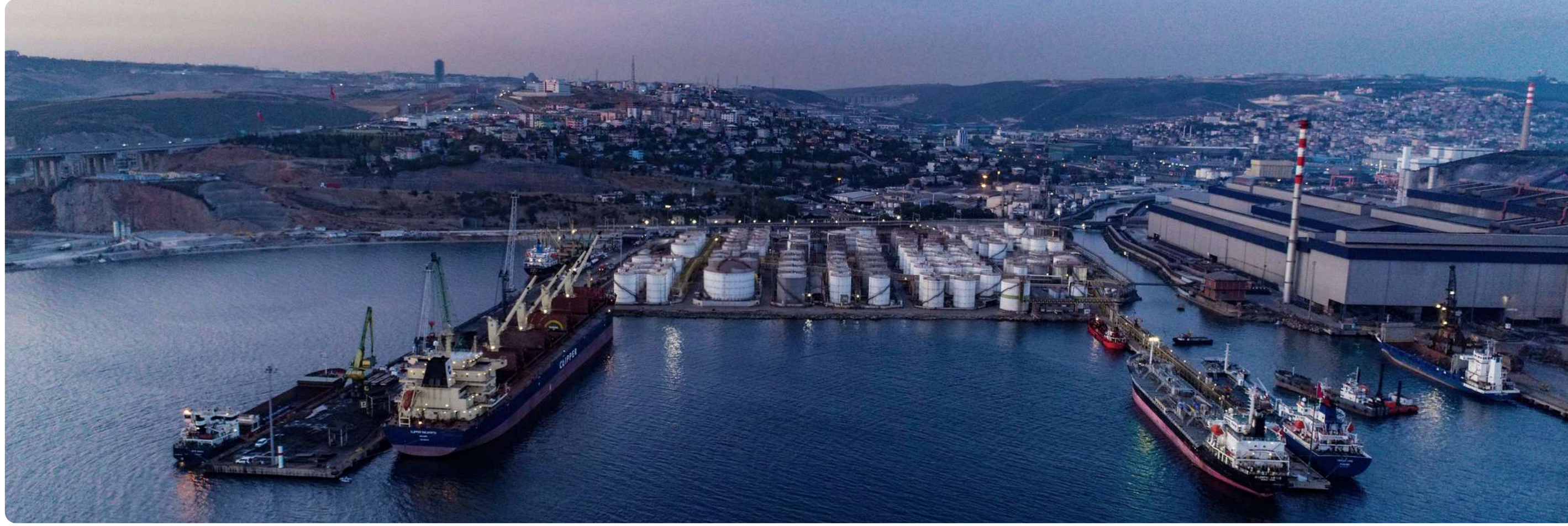
Sunuş

Değer Üreten Birikim

Geçmişten gelen bilgi birikimimizi yenilikçi yaklaşımlarla güçlendiriyoruz. Gelecek nesillere daha sağlam bir yapı bırakmayı hedefliyoruz.



Sunuş



2025 yılı, Polisan Holding açısından **operasyonel önceliklerin ve portföy yapısının yeniden değerlendirildiği bir dönem** olmuştur. Değişen piyasa dinamikleri ve paydaş beklentileri doğrultusunda şekillenen bu süreçte **sürdürülebilirlik ilkeleri**, karar alma ve yönetim mekanizmalarında dikkate alınmaya devam edilmiştir.

Yayımladığımız 11. Sürdürülebilirlik Raporu, grubumuzun odaklandığı temel faaliyet alanlarındaki çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performansını şeffaf ve ölçülebilir göstergelerle sunmaktadır.

Raporda; sera gazı emisyonlarının sınırlandırılması ve kaynak optimizasyonuna yönelik operasyonel adımlarımız, güvenli ve kapsayıcı çalışma ortamı taahhüdümüz, Ar-Ge temelli döngüsel çözümlerimiz ve kurumsal yönetim standartlarımızın iş süreçlerimize yansımaları yer almaktadır.

Sermaye yapımızın ve operasyonel odağımızın yeniden yapılandığı bu dönemde, kurumsal sorumluluklarımızı ve sürdürülebilir değer üretme yaklaşımımızı paydaşlarımızın dikkatine sunuyoruz.

Report Scope

Our Polisan Holding 2025 Sustainability Report covers our activities between 1 January 2025 and 31 December 2025. This report transparently sets forth how sustainability principles are integrated into our operational processes, alongside the environmental, social, and governance outcomes achieved throughout this journey.

Our report encompasses the performance of Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim, and Poliport Kimya, addressing sustainability management across the Holding with a holistic approach. Details regarding our consolidated economic and financial performance are disclosed separately in our annual report.

Rehber Alınan Standartlar ve İnisiyatifler

Bu yıl on birincisini yayımladığımız 2025 Sürdürülebilirlik Raporumuzu, GRI Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları ile uyumlu olarak hazırladık. Raporlama çerçevemizi; WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGCI) ilkeleriyle desteklemeye devam ediyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız hakkındaki görüş, öneri ve geri bildirimlerinizi yss@polisan.com.tr adresinden bizlere iletebilirsiniz.



Polisan Holding 2015-2024
Sürdürülebilirlik Raporlarımız



Polisan Holding 2025 Faaliyet
Raporumuz

CEO Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Geride bıraktığımız yıl, küresel ölçekte artan politik ve bölgesel risklerin, jeopolitik gerginliklerin ve korumacı ticaret politikalarının iş yapış biçimlerimizi etkilediği bir dönem olarak öne çıktı.

Jeopolitik ve ekonomik dalgalanmaların yanı sıra iklim krizi kaynaklı fiziksel riskler ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş dinamikleri, iş dünyasının geleceğini yeniden şekillendiriyor. Aşırı hava olayları, su stresi ve karbon fiyatlandırması gibi unsurlar, şirketlerin finansal performansı ve yatırımcı güveni üzerindeki belirleyiciliğini artırıyor. Artık sermaye piyasaları ve yatırımcılar için sürdürülebilirlik, uzun vadeli değer yaratma gücünü, risk yönetim yetkinliğini ve kurumsal dayanıklılığı gösteren temel bir gösterge niteliğindedir.

Polisan Holding olarak, bu değişken dinamikler karşısında çevikliğimizi merkeze alıyor; iklim riskleri ve yeşil dönüşüm fırsatlarını stratejik yönetimimize entegre ediyoruz. İklim risklerinin finansal etkilerine yönelik senaryo analizlerimizi tamamlarken; şeffaf ve karşılaştırılabilir veri sunma taahhüdümüz doğrultusunda Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile tam uyumlu ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu Ağustos ayında yayımladık. Bu yaklaşımımızın bir devamı olarak GRI uyumlu raporumuzu da bugün tüm paydaşlarımızın bilgisine sunuyoruz.

Sürdürülebilirlik Stratejimiz ve Dijital Dönüşüm

'Koru, Güçlendir ve Geliştir' temalarıyla şekillendirdiğimiz 2021-2025 sürdürülebilirlik stratejisi dönemimizi taahhütlerimizi yerine getirerek tamamladık. Bu dönemde, süreçlerimizde verimlilik artırıcı projeleri ve operasyonel iyileştirmeleri hayata geçirirken I-REC sertifikalı yeşil elektrik tedarik oranımızı da % 100'e ulaştırdık. 2019 baz yılına göre % 15 olarak belirlediğimiz Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyon azaltım hedefimizi % 44 seviyesine taşıyıp emisyon yoğunluğumuzda % 20 iyileşme kaydettik.

'Enerji verimliliği çalışmalarımız kapsamında; 2025 yılında devreye aldığımız 9 verimlilik artırıcı proje ile 3,2 milyon kWh tasarruf sağlarken, son üç yılda hayata geçirdiğimiz projelerle kümülatif tasarrufumuzu 5,5 milyon kWh'ye ulaştırdık ve yaklaşık 2.650 ton karbon salımının önüne geçtik. 2024 yılında % 69 olan atık geri kazanım oranımızı bu yıl % 96 seviyesine yükselterek toplamda 5.286 ton atığı yeniden ekonomiye kazandırdık.

Sürdürülebilirlik performansımızı küresel ölçekte tescillemeyi sürdürüyoruz. CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında "B" notumuzu korurken; EcoVadis'in küresel yüzdelik dilim sistemine geçerek madalya standartlarını yükselttiği bu dönemde, Poliport Kimya ile Gümüş madalya seviyesine ulaştık ve Polisan Kimya'da Bronz madalyamızı koruma başarısı gösterdik.

2021-2025 strateji döneminin ardından, 2026-2030 yıllarını kapsayan yeni dönem iklim değişikliği azaltım hedeflerimizi Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) metodolojisine uyumlu olarak belirledik; bu adımlar 2053 karbon nötr vizyonumuzu desteklemektedir.

Gelecek beş yıllık stratejik hedeflerimiz arasında yer alan dijitalleşme ile artan verimlilik, proses güvenliği, sürdürülebilirlik ve müşteri odaklılık temel yatırım alanlarımızı oluşturmaktadır. Bu doğrultuda Terminal Otomasyon Sistemi (TOS) geliştirmeleri ve dijital iş izin (Visit PRO) uygulamalarıyla operasyonel verimliliğimizi, saha ve proses güvenliğini pekiştirirken, eBA süreç ve SAP entegrasyonlarıyla yasal uyum ve operasyonel izlenebilirliğimizi güçlendirdik. Yatırımlarımızda yaşam döngüsü, enerji ve su verimliliği ile çevreye duyarlı malzeme kullanımını önceliklendirirken; Endüstri 4.0 standartlarında geliştirilen Polisan Kimya reçine tesisimizi sürdürülebilir tasarım kriterleriyle hayata geçirerek 2025 yılında LEED Gümüş Sertifikası aldık.

'Tüm bu dönüşümün merkezindeki insan kaynağımız için Polisan Akademi ile 7/24 gelişim imkânı sunuyor, toplam 16.794 saatlik eğitimle kazandırdığımız yetkinlikleri kurum kültürümüze entegre ediyoruz. Çalışan odaklı yaklaşımımızın yansıması olarak Poliport Kimya 'Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası' ile En Mutlu İşyeri seçilirken, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim 'Çok İyi Çalışan Deneyimi Sertifikası'na layık görüldü.

Geleceğe Bakış ve Yeni Dönem

Raporlama dönemimizin ardından Temmuz 2026'da CoreX Holding'e pay devir işlemlerinin tamamlanmasıyla birlikte yeni bir döneme adım atıyoruz. Bu yeni dönemde en temel önceliğimiz; CoreX Holding'in 2050 net sıfır karbon vizyonu, sürdürülebilirlik politikaları ve küresel ESG standartları ile Polisan Holding'in yerleşik kurumsal uygulamaları arasında güçlü bir entegrasyon sağlayarak sürdürülebilir büyüme hedeflerimize kararlılıkla ilerlemek olacaktır.

2026-2030 strateji dönemine adım atarken, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim hedeflerimizi tüm paydaşlarımız için kalıcı değere dönüştürme kararlılığımızda. Bu başarı yolculuğuna emek ve bağlılıklarıyla yön veren tüm çalışma arkadaşlarımıza, hedeflerimizi paylaşan iş ortaklarımıza ve geleceğe doğru attığımız adımlarda bize güven duyan tüm paydaşlarımıza en içten teşekkürlerimi sunarım.

Saygılarımla,

DR. SELÇUK DENİZHAN
POLİSAN HOLDİNG CEO

Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi

2025 yılı, küresel piyasalardaki **talep dalgalanmaları ve enflasyonist maliyet baskılarının finansal göstergeler üzerinde belirleyici** olduğu bir dönem olmuştur. Polisan Holding olarak bu zorlu konjonktürde finansal sonuçlarımızı **çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) ilkeleriyle bütünlük bir yaklaşımla ele aldık.**

Konsolide gelirlerimiz, kimya segmentindeki daralmanın etkisiyle yıllık %10 azalarak 6.402 milyon TL'ye gerilemiş; bu düşüşte yurt içi ve Avrupa pazarlarındaki zayıf talep ile düşük ürün fiyatları etkili olmuştur. Artan maliyetler ve daralan hacimler brüt kârı (1.375 milyon TL) ve FAVÖK'ü (1.060 milyon TL) baskılarken; enerji tasarrufu ve atık geri kazanımı gibi operasyonel verimlilik artışlarıyla sağlanan kazanımlar, maliyet yapısındaki genel baskıyı ancak sınırlı düzeyde destekleyebilmiştir. Buna karşın, pazar dalgalanmalarına rağmen kesintisiz sürdürdüğümüz müşteri odaklı hizmet yaklaşımı sayesinde, Şirketimiz daralan talep koşullarında dahi iş ortaklarının memnuniyetini ve ticari sadakatini korumayı başarmıştır.

Artan işletme sermayesi ihtiyacı ve kredi yapılandırılmaları net finansman giderlerini 480 milyon TL'ye taşımış; sürdürülen faaliyetlerden 889 milyon TL, Polisan Hellas kaynaklı durdurulan faaliyetlerden ise 554 milyon TL zarar kaydedilerek toplam konsolide net dönem zararı 1.443 milyon TL olarak gerçekleşmiştir. Bu zorlu tablonun yönetilmesinde, 10 üzerinden 9,63 seviyesindeki kurumsal yönetim notumuz ve BİST Kurumsal Yönetim Endeksi üyeliğimizle somutlaşan şeffaflık ilkeleri belirleyici olmuştur. Bu yönetim çerçevesi, uzun süredir takip edilen portföy optimizasyonu ve Polisan Hellas'taki zarar eden operasyonların sonlandırılması sürecine stratejik bir disiplin katmıştır.

Grubumuz, dönemsel zorluklara rağmen finansal disiplinini korurken; işletme faaliyetlerinden sağlanan net nakit akışı ile liman kapasite artışı ve modernizasyon odaklı duran varlık yatırımlarını sürdürmüştür. Bu yatırımlarda Terminal Otomasyon Sistemi ve dijital iş izinleri gibi süreç güvenliğini artıran dijitalleşme adımları önceliklendirilmiştir.

Yatırımlarda yeşil bina kriterlerine yönelmek, süreçlerin bütünsel bir ÇSY perspektifiyle ele alınması, yenilenebilir enerji kullanımı, insan odaklı yaklaşımlar ve emisyon azaltım adımları, gelecekteki olası düzenlemelere ve düşük karbon ekonomisine yönelik güçlü bir stratejik hazırlık niteliği taşımaktadır. Aynı zamanda sıfır iş kazası ve sıfır meslek hastalığı taahhüdümüzün korunması, Polisan Akademi ile sağlanan eğitim desteği ve "Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri" unvanı, insan kaynağına verilen değer ve operasyonel istikrarın göstergesidir. Bu kapsamlı ve bütüncül performans; CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarında korunan "B" notu ile EcoVadis 2025 değerlendirmesinde Polisan Kimya'nın bronz, Poliport Kimya'nın ise gümüş madalya kazanması gibi dış doğrulamalı ÇSY göstergeleriyle tescillenmiştir.

2021-2025 strateji dönemindeki kazanımlarımızın ardından, 2026-2030 dönemi için Bilim Temelli Hedefler Girişimi (SBTi) metodolojisiyle uyumlu yeni iklim hedeflerimizi belirlemiş bulunuyoruz; bu adımlar 2053 karbon nötr vizyonumuzu desteklemektedir. Şirketimiz, maliyet disiplini, şeffaflık ve kurumsal yönetim standartları doğrultusunda tüm paydaşları için kalıcı değer üretme yaklaşımını kararlılıkla sürdürecektir.



02

Stratejik Yaklaşım

Güçlü Yön, Uzun Vadeli Etki

Stratejimizi gelişim, verimlilik ve sorumlu büyüme üzerine kuruyoruz. Attığımız her adımın geleceğe katkısını gözetiyoruz.



Kurumsal Yönetişim

Polisan Holding'in Türk Ticaret Kanunu ve Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde **şekillenen yönetim yaklaşımı; şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkeleri üzerine yapılandırılmıştır. Stratejik karar alma süreçlerinden operasyonel gözetimine, paydaş iletişiminden sürdürülebilirlik yönetimine kadar uzanan tüm faaliyetler bu dört temel ilke rehberliğinde yürütülmektedir.**

Bu yaklaşımın somut bir göstergesi olarak; SAHA Kurumsal Yönetim ve Kredi Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından gerçekleştirilen 28 Ağustos 2025 tarihli değerlendirmede, Polisan Holding'in kurumsal yönetim derecelendirme notu 10 üzerinden 9,63 olarak belirlenmiştir. Elde edilen bu skorla şirketimiz, SAHA Dünya Kurumsal Yönetim Endeksi'nde en üst seviyeyi temsil eden 1. Grup içerisinde yer almıştır. Söz konusu yüksek başarı seviyesi, kurumsal yönetim ilkelerinin tüm operasyonel ve idari kademelerde kararlılıkla uygulandığının bağımsız bir teyidi niteliğindedir.

Değerlendirme Alanı	Ağırlık (%)	Puan
Pay Sahipleri	25	94,89
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	25	97,87
Menfaat Sahipleri	15	99,51
Yönetim Kurulu	35	94,88
Genel Ortalama	100	96,32

Yönetim Kurulu Yapısı

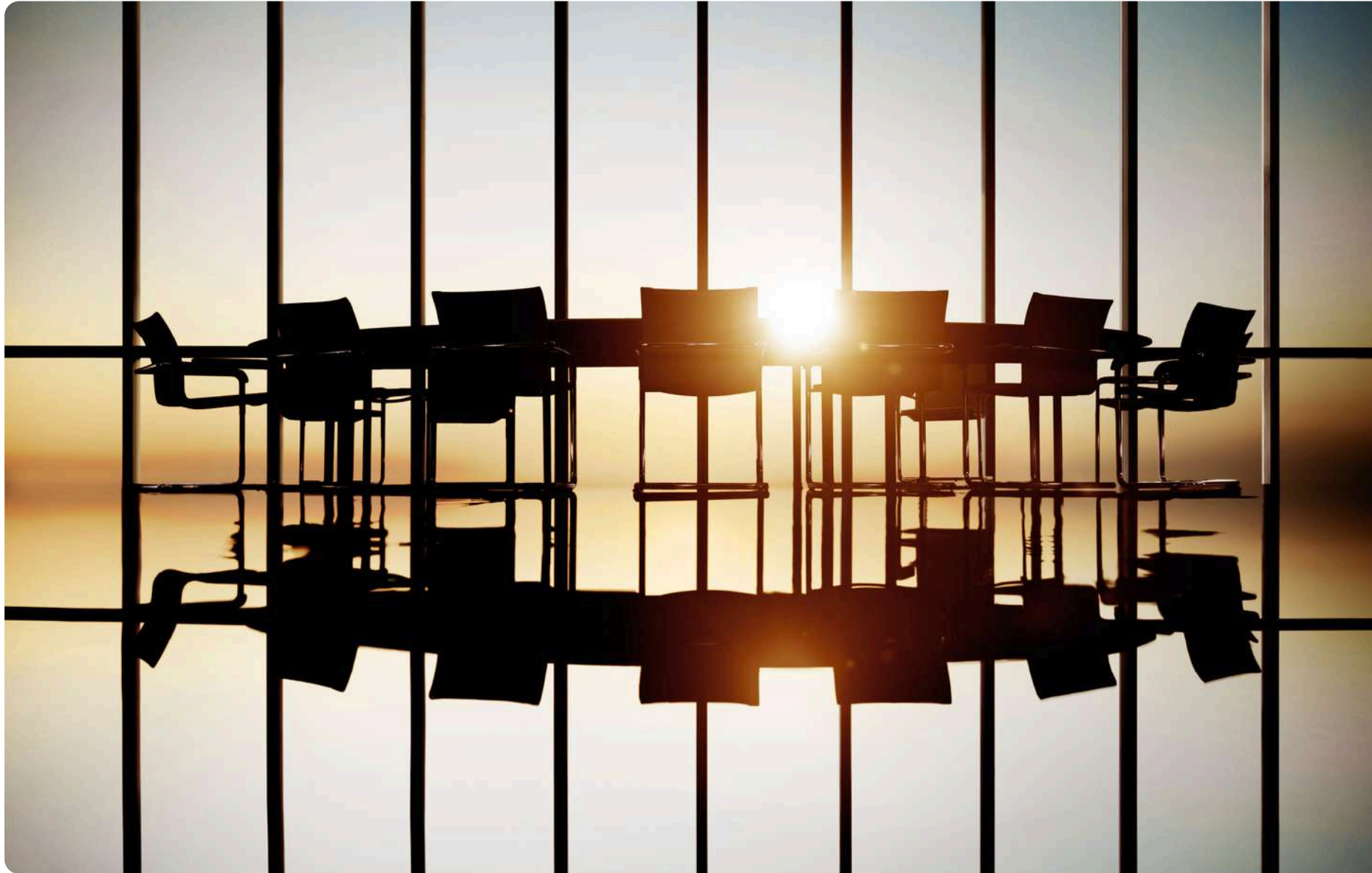
Holding'in en yüksek karar alma ve denetim organı olan Yönetim Kurulu, 2025 raporlama döneminde 6 üyeden oluşmaktadır. Kurulun çoğunluğu icrada görevli olmayan üyelerden oluşmakta olup bağımsız üyeler SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirlenen kriterler çerçevesinde Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından değerlendirilerek belirlenmektedir. Yönetim Kurulu Başkanlığı ile icra başkanlığı görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Şirketimiz tek katmanlı yönetim kurulu yapısını benimsemekte olup üyeler Türk Ticaret Kanunu çerçevesinde en fazla 3 yıllık dönemler için Genel Kurul'da seçilmekte ve süre sonunda yeniden göreve gelebilmektedir. Genel Kurul çağrısı, Sermaye Piyasası Kanunu (SPK) mevzuatına göre toplantı tarihinden en az 3 hafta (21 gün) önce yapılmaktadır.

Üyelerin akademik ve mesleki geçmişlerine ilişkin ayrıntılı özgeçmişlere 2025 Faaliyet Raporu'ndan ulaşılabilir. 2025 raporlama dönemi sonrasında Yönetim Kurulu üyeliğinde gerçekleşen değişikliklere ilişkin bilgiler ise TSRS Raporumuzun Ekler bölümünde yer alan 'Raporlama Döneminden Sonraki Olaylar' başlığı altında sayfa 49 'da açıklanmaktadır.

Çeşitlilik

2025 yılı boyunca Yönetim Kurulu'nda 1 kadın üye görev yapmış olup kadın üye oranı %16,7 olarak gerçekleşmiştir. Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası kapsamında, yönetim kurulundaki kadın üye oranının asgari %25 seviyesine çıkarılması amaçlanmaktadır. Bu doğrultuda, SPK düzenlemeleri çerçevesinde en geç 2030 yılına kadar bu orana ulaşılması kurumsal bir hedef olarak benimsenmiştir. Yönetim Kurulu yapısı bu hedef doğrultusunda her yıl gözden geçirilmekte, aday belirleme süreci söz konusu politikaya uygun biçimde yürütülmektedir. Ocak 2026'da gerçekleşen üye değişikliğinin ardından kadın üye sayısı 2'ye, oranı ise %33'e yükselmiştir.



Yönetim Kurulu Toplantıları

Yönetim Kurulu, 2025 yılında fiziksel veya elektronik ortamda olmak üzere %100 katılım ile toplam 6 toplantı gerçekleştirmiştir. Gündem belgeleri ve ilgili dokümanlar toplantı tarihinden en az üç gün önce tüm üyelere iletilmektedir. Her üyenin bir oy hakkı bulunmakta olup şirket organizasyonunda tek başına sınırsız karar verme yetkisine sahip herhangi bir yapı bulunmamaktadır.

	2023	2024	2025
YK Toplantı Sayısı	4	9	6
YK Katılım Oranı (%)	100		

Yönetim Kurulu Öz Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'nun 2025 faaliyet dönemine ilişkin performans değerlendirme süreci, Kurumsal Yönetim Komitesi koordinasyonunda, dış danışman kullanılmaksızın bir iç süreç olarak yürütülmüştür. Komite tarafından hazırlanan metodoloji kapsamında tüm üyelerin katılımıyla tamamlanan öz değerlendirme sonuçları ile iyileştirmeye açık alanlara yönelik bulgular, Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından raporlanarak 4 Şubat 2026 tarihinde Yönetim Kurulu'na yazılı olarak sunulmuştur.

Yönetim Kurulu Komiteleri

Kurumsal yönetim ilkelerinin etkin biçimde uygulanmasını desteklemek amacıyla bünyemizde üç Yönetim Kurulu komitesi görev yapmaktadır: Denetim Komitesi, Kurumsal Yönetim Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitesi. **Tüm komite başkanlıkları bağımsız üyeler tarafından yürütülmekte; Yönetim Kurulu Başkanı ve icra başkanı komitelerde görev almamaktadır.** Komitelerin görev alanları, çalışma esasları ve üye yapısına ilişkin bilgiler Yönetim Kurulu tarafından belirlenmekte ve KAP aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.



Denetim Komitesi,

iç ve dış denetim süreçlerinin etkinliğini gözetmek, finansal raporlamaların doğruluğunu sağlamak ve iç kontrol sistemlerinin işlerliğini izlemek üzere faaliyet göstermektedir. Tamamı bağımsız üyelerden oluşan komitenin bir üyesi denetim, muhasebe ve finans alanında en az 5 yıllık deneyime sahiptir. Bağımsız denetim kuruluşunun seçimi, komitenin yetkinlik ve bağımsızlık koşulları değerlendirmesine dayalı önerisiyle başlamakta ve Yönetim Kurulu onayına sunulmaktadır.



Kurumsal Yönetim Komitesi,

SPK Kurumsal Yönetim Tebliği gereğince Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi'nin görevlerini de üstlenmektedir. 8 Ocak 2025 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla güncellenen çalışma esasları uyarınca komite, çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) politika süreçlerinin stratejik gözetiminden de sorumludur. Komitenin sürdürülebilirlik yönetişimindeki rolüne ilişkin ayrıntılı bilgi **Sürdürülebilirlik Yönetişimi** bölümünde yer almaktadır.



Riskin Erken Saptanması Komitesi,

şirketimizin karşılaşılabileceği stratejik, operasyonel, finansal ve dış çevre kaynaklı risklerin zamanında tespit edilmesi, değerlendirilmesi ve gerekli önlemlerin alınmasını sağlamaktadır.

2025 Yılı Komite Faaliyet Özeti

Komite	Toplantı	YK'ya Rapor	Komite üyeleri toplantı katılım oranı (%)
Denetim Komitesi	5	5	100
Kurumsal Yönetim Komitesi	5	6	100
Riskin Erken Saptanması Komitesi	6	6	100

Komitelerin yapısı, görev tanımları ve çalışma esaslarına ilişkin detaylı bilgiler için [2025 Faaliyet Raporu](#) 'ndan ve kurumsal web sitesinden ulaşılabilir.

Yönetim Kurulunun Çevre ve İklim Yetkinliği

Yönetim Kurulu, iklim değişikliği ve çevre konularını yönetim gündemine taşıyan çeşitli mekanizmalar aracılığıyla bu alanlardaki bilgi birikimini güncel tutmaktadır. İklim değişikliği, su güvenliği ve biyoçeşitlilik gibi konular; Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürü tarafından Yönetim Kurulu'na düzenli olarak raporlanmaktadır. CDP, GRI ve TCFD gibi uluslararası raporlama çerçeveleri ile paydaş diyalog süreçleri, dış uzman görüşlerinin kurula aktarılmasında kullanılan başlıca kanallardır. Üyeler için iklim ve sürdürülebilirlik alanında düzenli bilgilendirme süreçleri yürütülmektedir. Kurulda çevresel konularda yönetici düzeyinde deneyime sahip ve ulusal/uluslararası çevre platformlarında aktif üyelikleri bulunan üyeler görev yapmaktadır.

İç Kontrol ve Denetim

İç denetim faaliyetleri, 2019 yılında kurulan ve Yönetim Kurulu'na bağlı Denetim Başkanlığı tarafından Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde yürütülmektedir. Başkanlık; Polisan Holding ve grup şirketlerinin stratejik, operasyonel, finansal, bilgi sistemleri ve uyum süreçlerine ilişkin denetim faaliyetlerini kapsamakta; bulgu ve önerilerini Denetim Komitesi kanalıyla Yönetim Kurulu'na iletmektedir. 2025 yılında iç kontrol birimi tarafından Denetim Komitesi'ne 6 rapor sunulmuştur.

1 Ocak–31 Aralık 2025 döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 9. ve 10. maddeleri kapsamına giren nitelikte herhangi bir ilişkili taraf işlemi gerçekleştirilmemiştir.



2025 yılı finansal tablolarının bağımsız denetimi PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş., TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporu güvence denetimi ise KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından gerçekleştirilmektedir. Her iki kuruluş da görev süreleri boyunca herhangi bir danışmanlık hizmeti vermemiştir.

Ücretlendirme

Yönetim Kurulu üyeleri ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilere yönelik ücretlendirme ilkeleri yazılı hale getirilmiş; 28 Nisan 2025 Olağan Genel Kurul'unda pay sahiplerinin bilgisine sunulmuş ve şirket internet sitesinde yayımlanmıştır. Üst yöneticilerin performansa dayalı primlerinin bir bölümü ÇSY kriterlerine bağlı anahtar performans göstergelerine (KPI) dayandırılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirmesinde hisse senedi opsiyonu ya da şirket performansına dayalı ödeme planı kullanılmamaktadır. Yönetim Kurulu üyelerinin görevleri esnasında şirkette sebep olabilecekleri zarara karşı, şirket sermayesinin %25'ini aşan bir tutarda sorumluluk sigortası yaptırılmış olup ilgili KAP açıklaması 23 Haziran 2025 tarihinde yapılmıştır.

Ortaklık Yapısı ve Yatırımcı İlişkileri

"POLHO" kodu ile Borsa İstanbul'da işlem gören Polisan Holding; BIST Sürdürülebilirlik Katılım, BIST Yıldız ve BIST 500 başta olmak üzere on bir endekste yer almaktadır.

29 Ağustos 2025 tarihinde gerçekleştirilen Olağanüstü Genel Kurul kararıyla yürütülen kısmi bölünme kapsamında Polisan Kansai Boya ve Rohm and Haas iştirakleri 10 Eylül 2025'te Marmara Holding'e devredilmiştir.

Pay sahipleriyle ilişkiler Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından yürütülmektedir. 2025 yılında yatırımcı kararını etkileyebilecek nitelikteki 46 özel durum açıklaması KAP'ta zamanında kamuoyuyla paylaşılmıştır. Oy hakkını kısıtlayan herhangi bir uygulama bulunmamakta; payların serbestçe devrine engel teşkil eden bir hüküm esas sözleşmemizde yer almamaktadır.

Küresel İlkeler ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

2018 yılından itibaren Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (UN Global Compact) taraf olduğumuz bu sözleşmenin on temel ilkesini; insan hakları, çalışma standartları, çevrenin korunması ve yolsuzlukla mücadele alanlarında kurumsal politikalarımızın ve operasyonel süreçlerimizin temel dayanaklarından biri olarak benimsiyoruz. Sürdürülebilirlik performansımızı, her yıl hazırladığımız İlerleme Bildirimi (CoP) raporları ile UN Global Compact platformunda kamuoyuna açık biçimde paylaşıyoruz. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda hazırlanan Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Raporu, 2025 Faaliyet Raporu içinde yer almaktadır.



Değer Yaratma Modelimiz ve Performansta Öne Çıkanlar

Polisan Holding olarak faaliyetlerimizi **finansal başarının ötesine geçen, çevreye, insana ve topluma değer katan bütüncül bir yaklaşımla yürütüyoruz. Benimsediğimiz 6 temel sermaye ögesini; stratejik önceliklerimiz, ilgili paydaş beklentileri ve Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile entegre bir biçimde yöneterek tüm operasyonlarımızda ölçülebilir ve kalıcı değer üretiyoruz.**

Finansal Sermaye

2021 yılında güncellenen misyon, vizyon ve değerlerimiz doğrultusunda 5 yıllık stratejik hedeflerimizi hayata geçirmeye devam ediyoruz. Değişen pazar dinamiklerinde güvenilir ürün ve hizmet portföyümüzle sektördeki konumumuzu ve operasyonel dayanıklılığımızı korurken; SEÇ, proses güvenliği ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarımızla uzun vadeli değer yaratma kapasitemizi pekiştiriyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama	Yatırımcılar	Strateji Dönemi İlerlemesi
Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi	Müşteriler, Bayiler ve Distribütörler	Risk ve Fırsat Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Çalışanlar	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi
Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	Kamu, STK ve Üniversiteler	İş Sağlığı ve Güvenliği
Öne Çıkan Performans		

6.4 Milyar TL Net Gelir
1,37 Milyar TL Brüt Kar
%21 Son Üç Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirler İçerisindeki Payı (Polisan Kimya)
144 milyon TL Son 11 yılda SEÇ Yatırımı
259 milyon TL Son 11 yılda Yangın Güvenliği Yatırımı
638 milyon TL Son 11 yılda Proses Güvenliği Yatırımı
313 milyon TL Son 3 Yılda SEÇ İşletme Harcamaları



Üretilmiş Sermaye

Mevcut üretim kapasitemiz ve kurumsal altyapımız doğrultusunda müşteri beklentilerini karşılayan standartlarda üretim gerçekleştiriyoruz. Entegre yönetim sistemlerimizin rehberliğinde tesis güvenliğini, kaynak verimliliğini ve operasyonel süreçlerimizi iyileştirmeye devam ediyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi		
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	Müşteriler, Bayiler ve Distribütörler	Süreç Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	Çalışanlar	Dijitalleşme
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Tedarikçiler	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği
İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	Yatırımcılar	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kamu, STK ve Üniversiteler	İş Sağlığı ve Güvenliği

Öne Çıkan Performans

5 Milyon Euro Yeşil Bina Sertifikalı Yeni Reçine Tesisi
Çeşitli Dijitalleşme Projeleri (GullsEye, CRM, Kalite, İSG'ye yönelik dijital süreçler, VisitPro ve diğer)
Tüm şirketlerimizde ISO 9001-14001-45001-10002- 50001-27001 Yönetim Sistemleri Belgelerimiz



Fikri Sermaye

Hayal gücümüzden ve inovasyon kültürümüzden aldığımız ilhamla geliştirdiğimiz fikirleri ve sürdürülebilir çözümleri iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Müşteri beklentileri odağında; kaynak verimliliğini artıran, insan ve çevre sağlığı üzerindeki etkiyi en aza indiren yenilikçi perspektifimizle süreç ve gelişim çalışmalarımızı yürütüyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı		Dijitalleşme
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	Çalışanlar	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	Müşteriler, Bayiler ve Distribütörler	İnsan ve Yetenek Yönetimi
Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi	Kamu, STK ve Üniversiteler	Süreç Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	Yatırımcılar	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi
Öne Çıkan Performans		

Bakanlık Onaylı Ar-Ge Merkezi (Polisan Kimya)
19 Ar-Ge Araştırmacısı
134 Milyon TL Toplam Ar-Ge Harcaması
46 Ar-Ge Merkezi Projesi (Polisan Kimya)
%21 Son 3 Yılda Yeni Ürünlerin Toplam Gelirlere Katkısı (Polisan Kimya)
%18 EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Toplam Satış Cirosuna Oranı (Polisan Yapıkim)
Polisan Akademi (Kurum İçin Eğitim Platformu)
Dijital Olgunluk Seviyesi Ölçümleme Çalışması (Poliport Kimya)



Doğal Sermaye

Yaşanabilir bir dünya hedefiyle tüm faaliyet alanlarımızda operasyonel mükemmeliyeti ve yüksek çevre performansını benimsiyoruz. Karbon ayak izimizi azaltarak, su, enerji ve atık yönetiminde döngüsel çözümler üretiyor; ekosistemleri ve doğal kaynakları koruma sorumluluğuyla geleceği tasarlıyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi		Karbon Ayakizi Yönetimi
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Kamu, STK ve Üniversiteler	Enerji Yönetimi
Su ve Atık Su Yönetimi	Yatırımcılar	Su ve Atıksu Yönetimi
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	Müşteriler, Bayiler ve Distribütörler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü	Tedarikçiler	Biyoçeşitlilik
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	Çalışanlar	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi
Öne Çıkan Performans		

2019 Yılına göre %44 Kapsam I-II Emisyon Yoğunluğu Azaltımı
Yıl İçinde 3,3 milyon Kwh Enerji Tasarrufu
Son 3 Yılda 5,5 Milyon Kwh Enerji Tasarrufu
%100 Yenilenebilir Enerji Kullanımı
18.113.000 Kwh Yenilenebilir Enerji Kullanımı (Irec Sertifikalı)
“B” Cdp İklim Değişikliği Ve Su Güvenliği Notu
5.289 Ton Atık Geri Kazanımı
1.768 Ton Döngüsel Ekonomi Projeleri ile Değerlendirilen Atık
%96 Atık Geri Kazanımı
35 Üründe EPD çevre etiketi
LEED Gold Sertifikalı Genel Müdürlük Ofisi (Polisan Holding)
Yeşil Bina LEED Sertifikasyonuna Uyumlu Yeni Reçine Üretim Tesisi (Polisan Kimya)
Tüm şirketlerimizde Sıfır Atık Belgesi
2018'den Bu Yana Ecovadis Sürdürülebilirlik Ödülleri (2025 yılı Polisan Kimya Bronz, Poliport Kimya Gümüş Ödülü)



Sosyal Sermaye

Uluslararası ortaklıklarımız, geniş müşteri ve sorumlu tedarikçi ağıımız ile güçlü bir iş birliği ekosistemine sahibiz. Paydaş diyalogu, iş etiği, eğitim ve çevre odaklı kurumsal sosyal sorumluluk yatırımlarımızla toplum ve yerel paydaşlarımız için kalıcı ortak değer üretiyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi		
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	Müşteriler, Bayiler ve Distribütörler	Süreç Yönetimi
Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	Çalışanlar	Dijitalleşme
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	Tedarikçiler	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği
İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	Yatırımcılar	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kamu, STK ve Üniversiteler	İş Sağlığı ve Güvenliği
Öne Çıkan Performans		

Farklı Coğrafi Bölgelerden 1.028 Tedarikçi
Üniversite – Sanayi İş Birlikleri
Sivil Toplum Kuruluşları, Ticaret ve Sanayi Odaları ve Diğer Kuruluş Üyelikleri
Bayi Portalları ve Müşteri İletişim Kanalları (CRM)
211 paydaşın katılım sağladığı Paydaş Diyalogu Analizi:
Tedarikçi: 75, Müşteri/Distribütör: 43, Kamu/STK/Üniversite: 13, Çalışan: 71, Üst Yönetim: 9
Bağış ve Yardım Politikası
İnsan Hakları ve Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası
Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları
Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
53 Öğrencinin Katıldığı Staj Programı
Çeşitli Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projeleri ve Sponsorluk Destekleri
7,5 Milyon Dolar Polisan Okulları ve Spor Kompleksi Yatırımı
Dilovası'nda 2.000 Dönüm Arazide 100.000, Yangın Çıkan 54 Dönümlük Arazide 3.000 Ağaç



İnsan Sermayesi

"Odağımız İnsan" yaklaşımı ve insan haklarına saygı ilkesiyle çalışanlarımızın gelişimini, sağlığını ve esenliğini temel önceliğimiz kabul ediyoruz. Eğitim, kariyer, adil yan haklar, çeşitlilik ve şeffaf performans yönetimi süreçlerimizle çalışan deneyimini sürekli güçlendiriyoruz.

İlgili Öncelikli Konu	İlgili Paydaş Grupları	İlgili Rapor Bölümü
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi		
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları	Çalışanlar	İnsan ve Yetenek Yönetimi
İş Sağlığı ve Güvenliği	Kamu, STK ve Üniversiteler	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği	Yatırımcılar	İş Sağlığı ve Güvenliği
	Global Ortaklıklar	Etik ve Uyum
Öne Çıkan Performans		

486 Çalışan Sayısı
3 Toplu İş Sözleşmesi
198 Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesi
16.794 Saat Eğitim
Hibrit Çalışma Modeli
Genişletilmiş Esnek Yan Haklar
Polisan Gönüllüler Kulübü
Yönetim Kurulu Çeşitlilik Ve Uygunluk, İnsan Kaynakları Ve İnsan Hakları Politikası
Polisan Etik İlkeler Kitapçığı Ve Etik İhbar Hattı
%14 Kadın İstihdam Oranı
%34 Kadın Yönetici Oranı
18 Hassas Grupta Çalışan



Strateji Dönemi İlerlemesi

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız, **uzun vadeli değer üretme odağıyla 2021-2025 strateji dönemi kapsamında yürütüldü**. Bu dönemin tamamlanmasıyla birlikte, 2026-2030 strateji dönemine ilişkin yeni hedef belirleme çalışmaları başlatıldı. Bu çerçevede; tamamlanan 2021-2025 döneminin gerçekleştirme performansı ile yeni döneme yön verecek 2026-2030 hedeflerimiz Korum, Güçlendir ve Geliştir temaları altında sunulmaktadır.

Koru

Çevresel etkilerin en aza indirilmesini, doğal kaynakların korunmasını ve iklim odaklı sürdürülebilir kazanımların güvence altına alınmasını amaçlayan stratejik temadır. İklim değişikliğiyle mücadele ve karbonsuzlaşma, yenilenebilir enerji kullanımı, yeşil yatırım ve tesis standartları, çevre etiketli sürdürülebilir ürün geliştirme ve operasyonel kaynak verimliliği bu tema altında ele alınmaktadır.

İlgili SKA	İlgili Öncelikli Konu	2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu
	İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele: Mutlak Emisyon ve Emisyon Yoğunluğu Azaltımı 2019 yılına göre 2025 yılına kadar: Kapsam I ve II mutlak emisyonları %15 oranında azaltmak, emisyon yoğunluğunu %25 oranında azaltmak 2021 yılına göre Kapsam I, II ve III emisyon yoğunluklarını %10 oranında azaltmak 2053 yılında karbon nötr olmak	2019 baz yılına göre Kapsam 1 ve 2 mutlak emisyonlarda %44, emisyon yoğunluğunda ise %20 oranında azaltım sağlandı 2021 baz yılına göre Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon yoğunluğunda %7 oranında azaltım gerçekleştirildi

İlgili SKA	İlgili Öncelikli Konu	2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu
 	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	2019 yılına göre Kapsam II emisyonlarını %100 oranında azaltmak 2025 yılına kadar %100 yenilenebilir enerji kullanımı hedefini gerçekleştirmek	Elektrik tüketiminin tamamı I-REC ile belgelendirilerek %100 yenilenebilir enerjiye geçildi; pazar bazlı Kapsam 2 emisyonları sıfırlandı.
 	Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama	Yatırım kriterlerinin Polisan Holding'in ÇSY skorunu güçlendirmesini sağlamak Tüm yeni yatırımlarda; yaşam döngüsü odaklı, malzeme seçiminden iç ortam kalitesine, enerji ve suyun verimli kullanıldığı yeşil bina uygulamalarına geçiş yapmak	Genel Müdürlük ofis binası LEED Gold sertifikasına sahiptir. Polisan Kimya Yeni Reçine Tesisi, LEED Silver sertifikası ile belgelendirilerek Türkiye'nin 47. LEED sertifikalı endüstriyel tesisi oldu.
	Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	2025 yılına kadar ürün portföyünün %10'unu uluslararası geçerliliği olan çevre etiketli ürünlerden oluşturmak	Polisan Yapıkim bünyesinde 3 ürün grubundaki 35 ürün, uluslararası geçerliliğe sahip Tip III EPD Çevre Etiket Belgesi ile belgelendirildi



Güçlendir

Kurumsal yönetimden değer zincirine uzanan tüm süreçlerde yetkinliklerin artırılmasını, kurumsal itibarın ve paydaş ilişkilerinin güçlendirilmesini amaçlayan stratejik temadır. ÇSY derecelendirmeleri ve şeffaf raporlama, sorumlu tedarik zinciri yönetimi, müşteri deneyimi, sürdürülebilir ürün altyapısı ile toplumsal yatırım ve sivil toplum iş birlikleri bu tema altında ele alınmaktadır.

İlgili SKA	İlgili Öncelikli Konu	2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu
   	Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği	ÇSY skorunu sektör ortalamasının üzerinde tutmak ÇSY Performansını sürekli artırmak için dünyanın en saygın sürdürülebilirlik inisiyatiflerinde yer almaya devam etmek ve 3. taraf inisiyatiflerce gerçekleştirilen değerlendirilme sonuçlarının katkısından faydalanmak	Refinitiv ÇSY değerlendirmesi kapsamında 2025 yılı ÇSY skoru 85 olarak açıklandı ve Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yer almaya devam edildi GRI standartlarına uyumlu 10. TSRS standartlarına uyumlu 2. Sürdürülebilirlik Raporu kamuoyu ile paylaşıldı. EcoVadis sürdürülebilirlik değerlendirmesi sonucunda Polisan Kimya Bronz Madalya, Poliport ise Gümüş Madalya almaya hak kazandı. UN Global Compact imzacısı olarak 10 temel ilkeye yönelik yıllık İlerleme Bildirimi (CoP) yayımlandı. SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamındaki kurumsal performans raporlandı.
	Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	Ürün yaşam döngüsü (LCA) çalışmalarını ürün gamı içerisinde yaygınlaştırmak	Grup genelindeki yatırım ve bütçe önceliklendirmeleri doğrultusunda, ileri bir döneme ertelendi

İlgili SKA	İlgili Öncelikli Konu	2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu
   	Toplumsal Yatırım ve Sosyal Etki Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	Hassas grupların sorunlarını gündeme getirmek ve destek olmak amacıyla sosyal sorumluluk projeleri gerçekleştirmek	2025 raporlama döneminde toplumsal yatırımlar kapsamında yaklaşık 3 Milyon TL bağış ve yardım gerçekleştirildi Dilovası'ndaki 100 bin ağacın periyodik bakım çalışmaları yürütüldü Sosyoekonomik açıdan hassas bölgelerde yer alan Mehmet Emin Bitlis ve Polisan Ortaokullarının temel altyapı, çatı/elektrik yenileme, kütüphane ve kültürel/sportif kulüp giderleri karşılandı
	Toplumsal Yatırım ve Sosyal Etki Paydaş Katılımı ve İş Birlikleri	Sivil Toplum Kuruluşlarıyla ortak çalışmalar yürüterek kalkınma ve toplumsal fayda sağlayacak projelere paydaş olmak	Polisan Holding ve grup şirketleri üst yönetimi sektörel ve konu odaklı iş örgütlerinin çalışmalarında yönlendirici rol üstlenirken; orta kademe yöneticiler ve uzmanlar STK komitelerindeki sürdürülebilirlik süreçlerine aktif katkı sağladı Polisan Holding CEO'su, UN Global Compact Yönetim Kurulu Üyeliği ile Target Gender Equality (Hedef Cinsiyet Eşitliği) program liderliğini yürüttü



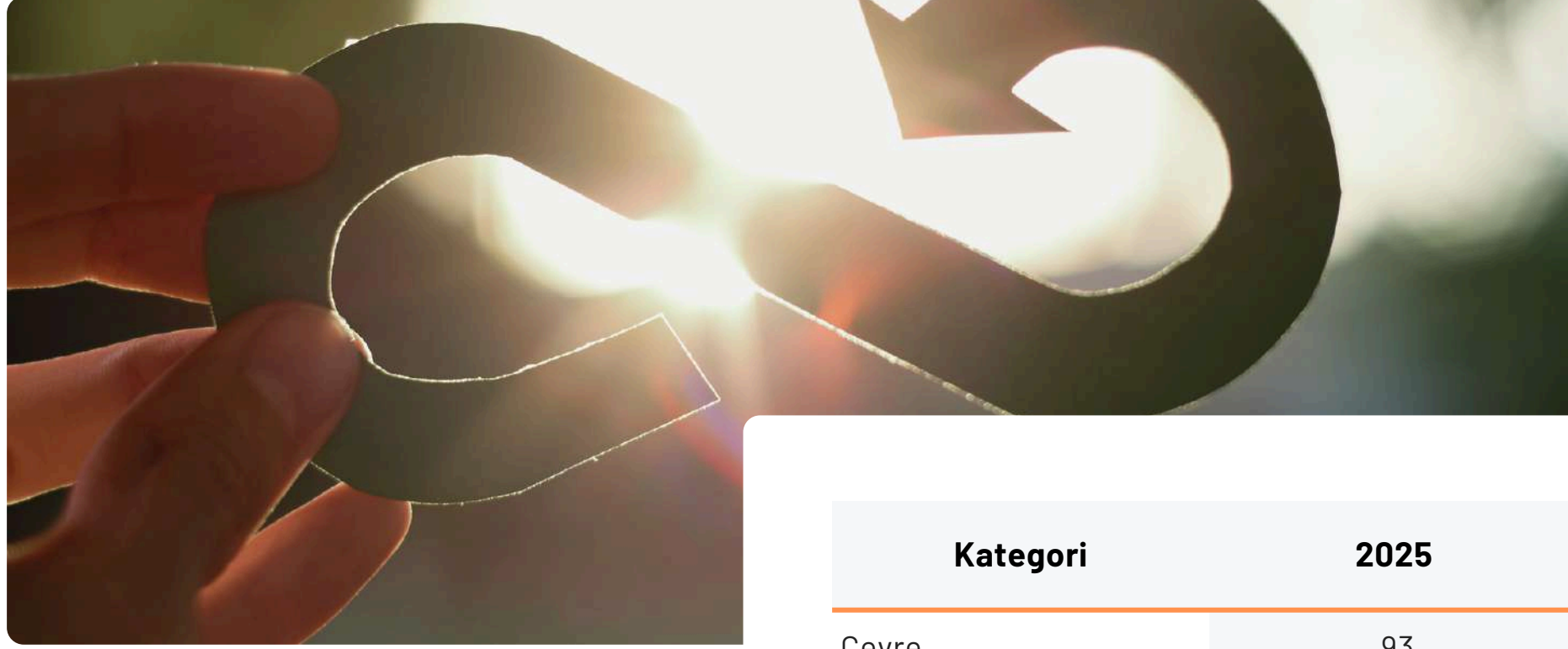
Geliştir

Kurumsal süreçlerde, yeni yatırımlarda ve proje yönetiminde sürdürülebilirlik entegrasyonunu ve sürekli iyileştirmeyi amaçlayan stratejik temadır. Yatırım ve değişim yönetimi süreçlerinin Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendirilmesi, yeni uygulamaların ÇSY kriterleriyle şekillendirilmesi ve kurumsal hedeflerin sürdürülebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirilmesi bu tema altında ele alınmaktadır.

İlgili SKA	İlgili Öncelikli Konu	2021-2025 Strateji Hedefleri	İlerleme Durumu
 	Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilirlik Yönetimi	Tüm yeni uygulamalarda, yatırımlarda, projelerde, şirket ve süreç hedeflerinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişki kurmak	Yatırım projeleri ve değişim yönetimi uygulamalarında genişletilmiş sürdürülebilirlik değerlendirmesi yapıyoruz ve bu değerlendirmeleri Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile ilişkilendiriyoruz.



Uluslararası Derecelendirmeler ÇSY Değerlendirmeleri ve Sürdürülebilirlik Performansı



Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi – Refinitiv ESG Skoru

Polisan Holding, Refinitiv tarafından yürütülen 2025 yılı değerlendirmesinde 85 genel ESG skoru elde ederek Borsa İstanbul (BIST) Sürdürülebilirlik Endeksi'nde dokuzuncu kez yer almıştır. Finansal piyasa verileri ve ESG analizleri kuruluşu Refinitiv'in küresel kimya sektöründeki 490 şirketi kapsayan bağımsız değerlendirmesinde Polisan Holding 7. sırada yer almıştır.



Refinitiv ESG Skorumuz hakkında daha fazla bilgi almak için tıklayınız.

Kategori	2025
Çevre	93
Emisyonlar	96
Kaynak Kullanımı	99
İnovasyon	85
Sosyal	90
İnsan Hakları	91
Ürün Sorumluluğu	100
İş Gücü	87
Toplum	84
Yönetişim	62
Yönetim	69
Hissedarlar	40
KSS Stratejisi	60

* 7 Ağustos 2025 tarihinde yayımlanan skor sonucudur

Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği Programı ve Su Güvenliği Programı Skorları

Polisan Holding, CDP İklim Değişikliği Programı'na 2017 yılından, CDP Su Güvenliği Programı'na ise 2018 yılından bu yana düzenli olarak veri sağlamaktadır. 2025 yılı değerlendirmesinde her iki programda da "B" Yönetim Seviyesi skoru elde edilmiş olup bu sonuçlar küresel ortalamaların üzerinde bir performansı temsil etmektedir.

CDP kapsamında sunulan bildirimler; sera gazı emisyon verilerini, iklim ve su odaklı risk ve fırsat analizlerini, kurumsal yönetim yapılarını ve stratejik hedefleri kapsamaktadır. Karbon azaltım hedefleri ile su yönetimi aksiyonlarının dönemsel ilerlemesi bu çerçevede izlenmekte, elde edilen analiz çıktıları operasyonel süreçlerin ve yatırım kararlarının iyileştirilmesinde girdi olarak kullanılmaktadır.

CDP İklim Değişikliği Programı



notu korunarak küresel ortalamanın üzerinde performans sağlandı.

CDP Su Güvenliği Programı



notu korunarak küresel, Avrupa ve sektör ortalamalarının üzerinde yer alındı.

Ecovadis

Tedarik zinciri sürdürülebilirliği alanında küresel ölçekte en yaygın kullanılan derecelendirme platformlarından biri olan EcoVadis değerlendirme sürecine 2018 yılında Poliport ile başlanmış; kapsam 2022'de Polisan Kansai Boya, 2024'te ise Polisan Kimya'nın katılımıyla genişletilmiştir.

Değerlendirmeler; Çevre, Çalışma ve İnsan Hakları, Etik ve Sürdürülebilir Satınalma başlıkları altında 21 gösterge üzerinden yürütülmektedir.

Şubat 2026 yılında gerçekleştirilen 2025 yılına ait değerlendirme sonuçlarına göre;

- Polisan Kimya, 100 üzerinden 66 puan alarak kimya sektöründe en iyi **%35'lik dilime girmiş ve Bronz Madalya** almaya hak kazanmıştır.
- Poliport, 100 üzerinden 72 puan alarak depolama sektöründe en iyi **%15'lik dilime girmiş ve Gümüş Madalya** ile ödüllendirilmiştir.



Sürdürülebilirlik Ödülleri ve Kurumsal Başarılar

2025

LEED Gümüş Sertifikası – Polisan Kimya Reçine Üretim Tesis

Polisan Kimya'nın Kocaeli Dilovası'nda faaliyet gösteren Reçine Üretim Tesis'i'nde, yaşam döngüsü boyunca çevreyle uyumlu malzeme kullanımı ve enerji-su verimliliğine dayalı yeşil bina uygulamaları hayata geçirilmiştir. Bu çalışmalar sonucunda tesis, U.S. Green Building Council (USGBC) tarafından LEED Gümüş Sertifikası ile belgelendirilmiş ve Türkiye'de LEED sertifikasına sahip 47. endüstri tesisi olmuştur.

SÜT-D Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

Polisan Holding, bu yıl onuncusu düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi kapsamında, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) tarafından verilen Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne layık görülmüştür.



Happy Place To Work Ödülü

Grup şirketleri Polisan Kimya, Poliport Kimya ve Polisan Yapıkim, Happy Place to Work® Türkiye değerlendirmesi sonucunda Türkiye'nin En Mutlu İş Yerleri arasında yer almıştır.



2024

KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülü

Türkiye Kalite Derneği'nin (KalDer) 33. Kalite Kongresi kapsamında düzenlediği değerlendirmede Polisan Holding, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri esas alınarak yapılan analiz sonucunda Sürdürülebilir Gelecek Ödülü'ne layık görülmüştür.



Avrupa Responsible Care Ödülleri (Cefic)

Polisan Kimya, 2024 yılında Avrupa Kimya Endüstrisi Konseyi'nin (Cefic) düzenlediği Responsible Care Ödülleri'nde iki ayrı projeyle uluslararası düzeyde tanınmıştır. "Karbon Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi Girişimlerini Entegre Etme" başlıklı çalışma, Enerji Verimliliği ve Emisyon Azaltımı ile Değer Zincirinde Emisyon Azaltımı kategorilerinde başarı ödülüne değer görülürken; "Dijital Yenilik ile Sürdürülebilirliği Birleştirme" projesi, Dijital Çözümlerle Süreçleri Geliştirme kategorisinde övgü ödülü kazanmıştır.



SÜT-D Düşük Karbon Kahramanı Ödülü

Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği'nin (SÜT-D) verdiği Düşük Karbon Kahramanları Ödülü, Polisan Holding'e iklim değişikliğiyle mücadele kapsamındaki uygulamaları ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş yönündeki katkıları nedeniyle verilmiştir.

Polisan Kimya ve Poliport'a EcoVadis'ten Bronz Madalya

İlk kez değerlendirmeye katılan Polisan Kimya, 100 üzerinden 66 puan alarak kimya sektöründe en iyi %35'lik dilime girmiş ve Bronz Madalya almaya hak kazanmıştır. Benzer şekilde Poliport da 100 üzerinden 66 puan elde ederek depolama sektöründe en iyi %35'lik dilimde yer almış ve dönemi Bronz Madalya ile tamamlamıştır.

2023

- Polisan Kansai Boya, Brandverse Awards Medya Ana Bölümü İnşaat Kategorisi'nde Gümüş Ödül kazandı.
- Polisan Kansai Boya ve Poliport, EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde ödüle layık görüldü.

2022

- Polisan Kansai Boya ve Poliport, EcoVadis Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi'nde ödülle layık görüldü.
- Poliport, Dow Chemicals'ın "Dow's 4 Star" değerlendirmesinde Bronz Ödül aldı.
- Polisan Holding grup şirketleri, Happy Place to Work (En Mutlu İş Yerleri) araştırmasında kendi sektörlerinin lideri oldu.
- Polisan Kimya, Sektörel Performans Değerlendirme Ödülleri kapsamında "Kimya Sanayi Sektör Ödülü"ne layık görüldü.
- Polisan Kansai Boya, enerji verimliliği sağlayan 2 projesiyle Endüstri Zirveleri kapsamında ödüllendirildi.

2021

- Poliport, Taşımacılık Sanayi Sektör Ödülü'nün sahibi oldu.
- Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, Amerikan İletişim Profesyonelleri Ligi (LACP) tarafından Gümüş Ödül'e layık görüldü.
- Yönetim Kurulu Başkanı, Fast Company Türkiye'nin "50 Sürdürülebilirlik Lideri" listesinde 32. sırada yer aldı.
- Polisan Kimya, KİPLAS tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği İyi Uygulama Ödülü ile ödüllendirildi.

2020

- Polisan Kansai Boya, "Atık Azaltım Projesi" ile ÇEVKO Yeşil Nokta Teşvik Ödülü'nü kazandı.
- Polisan Hellas, EcoVadis değerlendirmesinde Altın Madalya almaya hak kazandı.

2019

- Polisan Kansai Boya GEBKİM Tesisi, İstanbul Karbon Zirvesi'nde Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne layık görüldü.
- Poliport, EcoVadis değerlendirmesinde Altın Madalya almaya hak kazandı.
- Polisan Hellas, "Yunanistan İş Şampiyonları" (Greek Business Champions) Ödülü'nü aldı.
- Polisan Holding, "Sürdürülebilirlikte En İyi Şirketler Karnesi" listesinde yer aldı.

2018

- Polisan Holding, SÜT-D tarafından Düşük Karbon Kahramanı Ödülü'ne layık görüldü.
- Poliport, 11. Sektörel Performans Ödülleri'nde "Sektörünün En İyisi" seçildi.
- Poliport, EcoVadis değerlendirmesinde Gümüş Madalya aldı.
- "Her Ses Bir Nefes" projesi, Yılın En İyi Sosyal Sorumluluk Projesi Ödülü'nü kazandı.
- Polisan Holding Sürdürülebilirlik Raporu, LACP tarafından Bronz Ödül'e layık görüldü.
- Polisan Hellas, EcoVadis değerlendirmesinde Altın Madalya almaya hak kazandı.

2017

- Polisan Holding İnsan Kaynakları, Kariyer.net İnsana Saygı Ödülü'ne layık görüldü.
- Polisan Hellas, EcoVadis değerlendirmesinde Gümüş Madalya aldı.

2016

- Poliport, Shell Chemicals Europe B.V. tarafından Avrupa Çapında Başarı Ödülü'ne layık görüldü.
- "Sesi Olmayan Kadın" viral filmi, MIXX Awards Europe'ta Bronz MIXX Ödülü kazandı.
- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda Çevre Ödülü aldı.

2015

- "Her Ses Bir Nefes" sosyal sorumluluk projesi, Kristal Elma'da 3 ödül kazandı.
- "Her Ses Bir Nefes" projesi, uluslararası MIXX Awards'ta Altın Ödül'e layık görüldü.

2014

- Polisan Kansai Boya, SAP SCM kapsamında Yılın Tedarik Zinciri Dönüşümü Ödülü'nü aldı.

2013

- Polisan Kansai Boya, Ambalaj Ay Yıldızları Yarışması'nda 2 ödülle layık görüldü

Sürdürülebilirlik Performans Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
Kurumsal sürdürülebilirlik performansını üst seviyede tutarak Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki konumu korumak	Refinitiv metodolojisine uygun veri iyileştirme ve değerlendirme süreci tamamlanarak BİST Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yer başarıyla korunmuştur
UN Global Compact İlerleme Bildirimi (CoP) raporlamasını gerçekleştirmek ve 10 İlke kapsamındaki çalışmaları sunmak	10 İlke kapsamındaki kurumsal performansı içeren UN Global Compact İlerleme Bildirimi Eylül ayında platform üzerinden başarıyla tamamlanmıştır
GRI standartlarına uyumlu sürdürülebilirlik raporu ile KGK mevzuatı doğrultusunda TSRS uyumlu sürdürülebilirlik raporunu yayımlamak	GRI ve TSRS standartlarına uygun olarak hazırlanan sürdürülebilirlik raporları bağımsız güvence denetiminde geçmiş ve Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden yayımlanarak mevzuat gereklilikleri karşılanmıştır
Sürdürülebilirlik çemberleri, tematik bilgilendirme bültenleri ve Yeşil Diyalog saha buluşmalarıyla şirket genelinde sürdürülebilirlik farkındalığını ve katılımı artırmak	Yıl içinde hedeflenen 20 sürdürülebilirlik ve kalite çemberi tamamlanmış, CDP, Sanayide Yeşil Dönüşüm, iklim değişikliği ile enerji verimliliği odaklı iç bültenler yayımlanmış ve karbon ile su ayak izi odak alanlarını kapsayan 40 Yeşil Diyalog saha görüşmesi gerçekleştirilmiştir
Şirket genelinde WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) farkındalığını artırmak ve alınan aksiyonları başlatmak	Hedef 2026 yılına ertelenmiştir
Paydaş katılımını artırmak amacıyla 2025 yılı paydaş diyalogu anketinde tüm paydaş gruplarında en az %30 katılım oranına ulaşmak	Paydaş diyalogu anketinde üst yönetimde %62, STK/kamu/üniversite temsilcilerinde %67 ve tedarikçilerde %39 oranlarıyla hedefin üzerine çıkılırken, çalışanlarda %22 ve müşterilerde %20 katılım oranı kaydedilmiştir
 	
Ecovadis Sürdürülebilirlik Platformu'nda Polisan Kimya ve Poliport Kimya adına raporlama gerçekleştirmek	Poliport sektöründe en iyi %15'lik dilime girerek Gümüş Madalya alırken, Polisan Kimya en iyi %35'lik dilimde yer alarak Bronz Madalya kazanmıştır

2026 Hedefleri
   
GRI ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporunu yayınlamak güvence denetim sürecini eksiksiz tamamlamak
UN Global Compact 10 İlke kapsamındaki yıllık İlerleme Bildirimi (CoP) raporlamasını gerçekleştirmek
Kurumsal sürdürülebilirlik performansımızı üst seviyede tutarak Borsa İstanbul (BİST) Sürdürülebilirlik Endeksi'ndeki yerimizi korumak.
CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarına katılımı devam ettirerek asgari B performans skorunu korumak
Paydaş analizi süreçlerinde GRI 3 ve ESRS standartlarıyla uyumlu Çift Önemlilik (DMA) yaklaşımına geçişi tamamlamak
EcoVadis, CDP, Refinitiv ve Responsible Care değerlendirme çıktıları doğrultusunda kurumsal gelişim alanlarına yönelik aksiyonları yürütmek
SBTi (Science Based Targets initiative) metodolojisiyle uyumlu 2026–2030 dönemi emisyon azaltım hedefleri hesaplama ve izleme sistemini kurmak
ESG veri toplama, konsolidasyon ve anlık sapma takip altyapısını dijitalleştirerek otomatize etmek

Sera Gazı Emisyonlarının İzlenmesi ve Raporlanması Tebliği uyarınca hesaplamaları tamamlayarak bakanlık denetim onayını almak
Su Verimliliği Yönetmeliği kapsamındaki tüm yasal ve kurumsal gereklilikleri eksiksiz karşılamak

Beton katkı kimyasalları ürün grubunda 6 ürün için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) süreçlerini yürüterek EPD belgelerini temin etmek

Poliport için EcoVadis platformu sürdürülebilirlik değerlendirme ve raporlama sürecini başarıyla tamamlamak

Sürdürülebilirlik Yönetişi

Sürdürülebilirliği **kurumsal stratejimizin odağına alıyor** ve bu anlayışı tüm organizasyon kademelerinde hayata geçiren bir yönetim yapısı işletiyoruz. Şirketimizde sürdürülebilirlik stratejisinin en üst karar organı düzeyinde gözetilmesi, **Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilen sorumlulukla güvence altına alınmıştır.**

Komite, SPK Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi doğrultusunda ÇSY politikalarını hazırlar, Yönetim Kurulu onayına sunar ve onaylanan politikaların uygulanmasını gözetir. Ayrıca Kurumsal Yönetim Komitesi, "Aday Gösterme" ve "Ücret" komitelerinin görevlerini de üstlenerek yönetim süreçlerini bütüncül bir yapıda yönetmektedir.

ÇSY konularına uyum durumu ve bu kapsamdaki risklerin yönetimi, Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından kendi yetki alanları çerçevesinde izlenmektedir. Riskin Erken Saptanması Komitesi, sürdürülebilirlik odaklı risklerin zamanında teşhis edilmesi ve gerekli aksiyon planlarının oluşturulması süreçlerini denetlemektedir.

Yönetim Kurulu bünyesinde faaliyet gösteren bu komitelerin görev alanları, üye yapıları ve çalışma esaslarına ilişkin ayrıntılı bilgilere raporumuzun Kurumsal Yönetim bölümünden ulaşılabilir.

Stratejik hedeflerin operasyonel süreçlere entegrasyonu ve saha uygulamalarının koordinasyonu, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik (YSS) departmanı sorumluluğunda yürütülmektedir. Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji, Bilgi Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti yönetim sistemlerinin etkin yönetilmesinden sorumlu olan YSS ekibi; sürdürülebilirlik çalışmalarının planlanması, performans göstergelerinin izlenmesi ve raporlanmasından doğrudan sorumludur.

Ayrıca, sürdürülebilirlik performansını düzenli aralıklarla üst yönetime raporlanmasını sağlar ve güncel gelişmeleri aktarmak üzere ilgili komite toplantılarına katılım sağlar. Holding genelindeki veri akışının yönetimi ve şeffaf raporlama süreçlerinin koordinasyonu bu birim aracılığıyla sağlanarak, sürdürülebilirlik hedeflerinin tüm iştiraklerde standartlaştırılması amaçlanmaktadır.

Sürdürülebilirliği kurumsal stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele alıyor; bu anlayışı organizasyonun her kademesinde hayata geçirecek yönetim yapısıyla destekliyoruz. Sürdürülebilirlik stratejisinin en yüksek karar organı düzeyinde gözetilmesi, Sermaye Piyasası Kurulu'nun (SPK) Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi kapsamında Kurumsal Yönetim Komitesi'ne verilen sorumlulukla güvence altına alınmaktadır. Komite; ÇSY politikalarını hazırlar, Yönetim Kurulu'na sunar ve onaylanan politikaların uygulanmasını denetler. Denetim Komitesi ile Riskin Erken Saptanması Komitesi de kendi yetki alanları çerçevesinde ÇSY konularına uyum durumunu izlemektedir. Yönetim Kurulu komitelerinin yapısı, üyeleri ve toplantı bilgileri Kurumsal Yönetim bölümünde ayrıntılı olarak yer almaktadır.

Stratejik hedeflerin operasyonel süreçlere entegrasyonu ve saha uygulamalarının koordinasyonu, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Üç uzman kişiden oluşan YSS ekibi; Kalite, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği, Enerji, Bilgi Güvenliği ve Müşteri Memnuniyeti yönetim sistemlerini koordine etmekte; sürdürülebilirlik çalışmalarının planlanması, izlenmesi ve raporlanmasından doğrudan sorumlu olmaktadır. YSS Müdürü, sürdürülebilirlik performansını düzenli aralıklarla üst yönetime aktarmakta; gerektiğinde komite toplantılarına katılarak güncel gelişmeleri yönetim kuruluna iletmektedir. Sürdürülebilirlik raporlaması da YSS Müdürlüğü'nün doğrudan koordinasyonunda yürütülmekte; Holding genelindeki veri akışı ve koordinasyon bu birim aracılığıyla sağlanmaktadır.

Sürdürülebilirlik Çalışma Grupları

Sürdürülebilirlik hedeflerimizin tüm iş birimlerine ve iştiraklerimize eksiksiz yayılmasını sağlamak amacıyla, 2025 yılında dört temel başlık altında yapılandırılan tematik çalışma gruplarını resmi statüye kavuşturduk. Bu yapılandırma ile iklimle bağlantılı risk ve fırsat değerlendirmelerinin daha sistematik ve detaylı bir zeminde yürütülmesini hedefliyoruz. Çalışma gruplarımız aşağıdaki alanlara odaklanmaktadır:



Çevresel Sürdürülebilirlik ve İklim Değişikliği

Sera gazı emisyonları, enerji, su, atık ve iklim risk yönetimi süreçlerini koordine eder.



Sosyal Sürdürülebilirlik

İnsan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği ile toplumsal katkı konularını yönetir.



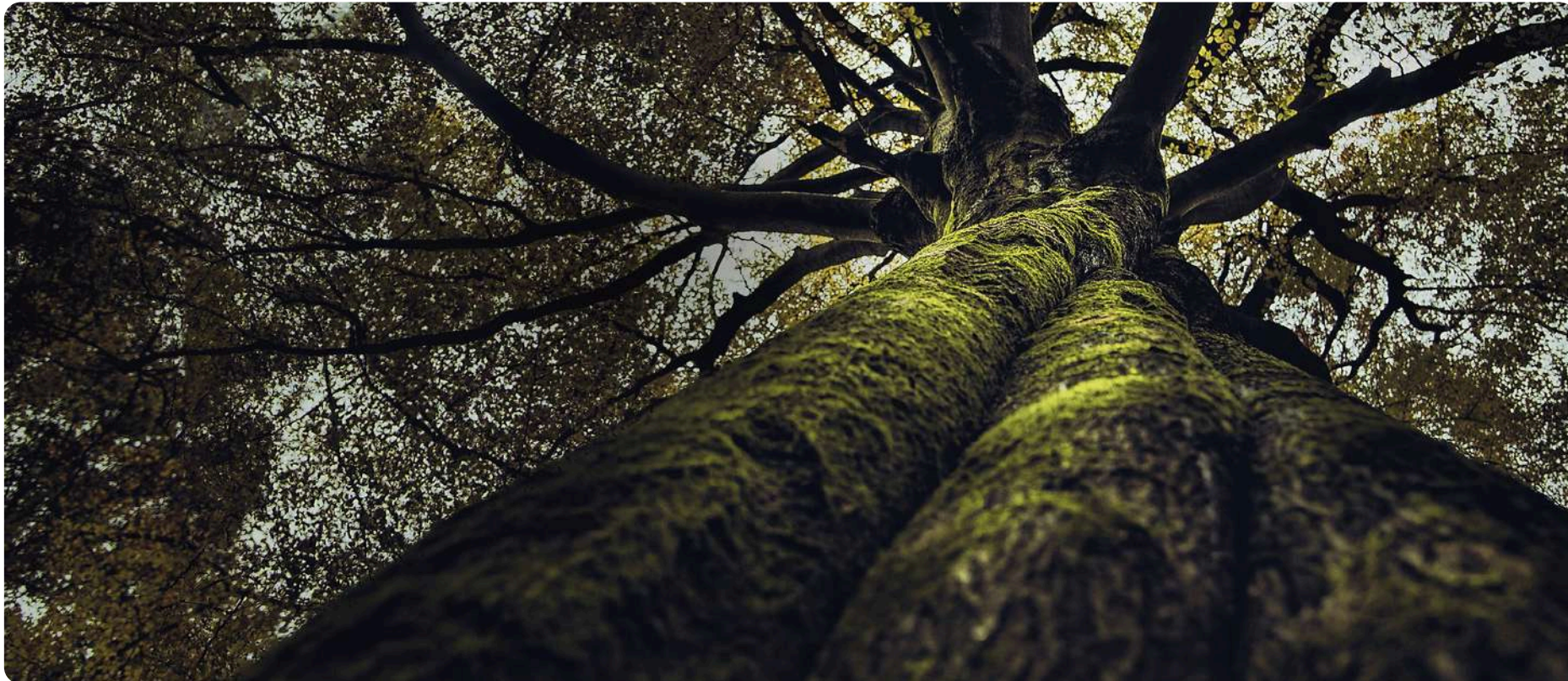
Sürdürülebilir Ürün ve Hizmet Yönetimi

Ürün yaşam döngüsü, yeşil kimya ve sorumlu üretim uygulamalarına odaklanır.



Kurumsal Yönetişim ve Sürdürülebilir Finans

ESG uyum süreçleri, sürdürülebilir finansman araçları ve yatırımcı ilişkilerini kapsar.





2025 yılı içerisinde bu grupların katılımıyla sekiz oturumdan oluşan geniş kapsamlı çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte ekiplere; sürdürülebilirlik yönetişimi, çevresel ve sosyal riskler ile iklim odaklı risk ve fırsatlar hakkında teknik eğitimler verilmiştir. Ayrıca risklerin finansal etkileri, azaltım önlemleri ve maliyet hesaplamalarına yönelik uygulamalı bilgi aktarımı sağlanmıştır.

İklim risklerinin tespiti ve önceliklendirilmesi, ilgili departmanların katıldığı koordinasyon toplantılarıyla yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik ekibi tarafından sağlanan teknik analiz desteğiyle gerçekleştirilen olasılık ve etki analizleri sonucunda, belirlenen risk azaltıcı önlemler ilgili birimlerle iş birliği içinde hayata geçirilmektedir.

Çalışma gruplarının koordinasyonu ve elde edilen sonuçların takibi sürdürülebilirlik ekibi tarafından yürütülmekte; hazırlanan raporlar YSS Müdürü aracılığıyla düzenli olarak Yönetim Kurulu ve ilgili komitelere sunulmaktadır. Tüm bu süreçler, kurumsal risk yönetim sistemine tam entegre bir yapıda sürdürülmektedir.

Sürdürülebilirlik Performansının Prim Sistemine Entegrasyonu

Sürdürülebilirlik ve risk yönetimi süreçlerini organizasyonun her düzeyine entegre ederek karar alma mekanizmalarımıza dahil ediyoruz. Bu anlayışın bir yansıması olarak; iklim ve sürdürülebilirlik odaklı Anahtar Performans Göstergeleri (KPI), Performansa Dayalı Ücret Ödemeleri (Prim Sistemi) kapsamına alınmıştır. İcra Kurulu Üyeleri ve süreç lideri yöneticiler için geçerli olan bu sistem; finansal sonuçların yanı sıra belirlenen sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşma düzeyini de esas almaktadır.

İcra Kurulu Üyeleri ve süreç liderleri, kendi sorumluluk alanlarındaki iklim risk ve fırsatlarına yönelik KPI'ları karşılamakla yükümlüdür. Sisteme entegre edilen bu göstergeler altı ana başlık altında yapılandırılmıştır:

- **Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri:** İklim eylemi, enerji verimliliği, ESG uyumlu yatırımlar ve ESG değerlendirme skoru süreçleri.
- **İklim ve Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar:** Fiziksel ve geçiş risklerinin yönetimi ile düşük karbon teknolojileri ve sürdürülebilir ürün geliştirme fırsatları.
- **Kurumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri:** Tedarik zincirinde etik standartlar, sorumlu satın alma, ESG yatırım kriterleri ve entegre yönetim sistemleri performans indeksleri.
- **Sürdürülebilir Finansman:** Finansal kaynakların çevresel ve sosyal etki yaratan projelere yönlendirilme düzeyi ile sürdürülebilir yatırım araçlarının kullanımı.
- **Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri:** Su, atıksu, atık, emisyon ve sürdürülebilir ürün/hizmet yönetimi süreçlerini kapsayan verimlilik göstergeleri.
- **Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri:** İnsan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği ile çalışan gelişimi süreçlerini içeren performans indeksleri.

İnsan Kaynakları Müdürlüğü ve CEO'nun önerisiyle Yönetim Kurulu onayına sunulan prim ödemeleri; şirketin finansal başarısı ile sürdürülebilirlik hedeflerinin gerçekleşme oranına dayanmaktadır. Başarının sürekliliğini teşvik eden bu modelde prim bazları; üyesi olduğumuz uluslararası bağımsız kuruluşların ücretlendirme araştırma raporları ve pozisyon sorumlulukları doğrultusunda her yıl düzenli olarak gözden geçirilmektedir.

Sürdürülebilirlik, yalnızca bir raporlama yükümlülüğü değil; yönetim sorumluluğumuzun somut bir parçasıdır. Bu anlayışın kurumsal karşılığı olarak iklim ve sürdürülebilirlik hedefleri, Performansa Dayalı Ücret Ödemeleri kapsamına alınmıştır. Prim hesaplamaları, finansal gelişmelerin yanı sıra ESG kriterlerine uygunluk düzeyine de doğrudan dayanmaktadır. Bu sistem; CEO, tüm üst düzey yöneticileri ve süreç liderlerini kapsamakta; her çalışanın bireysel performans karnesine en az bir ESG hedefi zorunlu olarak dahil edilmektedir.

Sisteme entegre edilen KPI'lar altı ana başlık altında yapılandırılmıştır: iklim eylemi, enerji yönetimi ve ESG uyumlu yatırımları kapsayan Stratejik Sürdürülebilirlik Hedefleri; fiziksel ve geçiş risklerinin yönetimini içeren İklim ve Sürdürülebilirlikle İlgili Risk ve Fırsatlar; etik, sorumlu satın alma ve entegre yönetim sistemlerini ölçen Kurumsal Sürdürülebilirlik Hedefleri; ESG kriterli finansman araçlarının kullanım düzeyini gösteren Sürdürülebilir Finansman; su, enerji, emisyon ve sürdürülebilir ürün süreçlerini izleyen Çevresel Sürdürülebilirlik Hedefleri ile insan kaynakları, iş sağlığı ve güvenliği ile çeşitlilik uygulamalarını değerlendiren Sosyal Sürdürülebilirlik Hedefleri.

Farkındalık ve Katılım

Sürdürülebilirlik yönetişiminin organizasyonun tüm kademelerinde içselleşmesi için yapılandırılmış farkındalık ve katılım mekanizmaları uyguluyoruz. 2025 yılında 10 sürdürülebilirlik çemberi çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışmalar departmanlar arası bilgi akışını güçlendirmekte; süreçlerin ÇSY kriterleri açısından değerlendirilmesine ve iyileştirme alanlarının tespit edilmesine zemin hazırlamaktadır. 2025 yılında hayata geçirdiğimiz Yeşil Diyalog programını 40 görüşmeyle sürdürdük. Süreç sahipleriyle yürütülen birebir görüşmelerde süreçler girdiden çıktıya kadar sürdürülebilirlik perspektifinden ele alınmakta; operasyonel karar alma ile kurumsal ÇSY hedeflerimiz arasındaki bağ güçlendirilmektedir.

Çalışma gruplarına yönelik olarak 2025 yılında sürdürülebilirlik yönetim yapısı, çevresel ve sosyal riskler ile iklimle bağlantılı risk ve fırsatlar konularında iç ve dış eğitimler düzenledik. Bu eğitimlerde risklerin finansal etkilerinin hesaplanması, azaltım önlemlerinin tasarımı ve maliyet-fayda değerlendirmelerine ilişkin uygulamalı bilgiler paylaşıldı. Tüm çalışanlara yönelik sürdürülebilirlik eğitim faaliyetlerimiz 1.020 kişi-saat olarak gerçekleşti.

Politikalar ve Uluslararası Taahhütler

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı kurumsal politikalar ve uluslararası standartlarla destekliyoruz. Yönetişim, gezegen, insan ve sorumlu değer zinciri eksenlerinde yapılandırdığımız politika setimiz paydaşlarımıza açık biçimde web sitemizde yayımlanmıştır.

1997'den bu yana Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi'nin Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) Programı'na bağlıyız. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) üyeliği kapsamında her yıl İlerleme Bildirimi sunuyor; insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki uygulamalarımızı şeffaf biçimde paylaşıyoruz.

Holding CEO'su bu yıl da UN Global Compact Yönetim Kurulu üyesi sıfatıyla bu taahhüdü en üst düzeyde temsil etmiştir. TÜRKLİM, KalDer ve TKSD gibi ulusal platformlardaki aktif üyeliklerimiz de sürdürülebilirlik gündemini sektörel ölçeğe taşımamıza katkı sunmaktadır.

Bağımsız Değerlendirme

Sürdürülebilirlik beyanlarımızın şeffaflığını, bağımsız denetim ve uluslararası doğrulama süreçleriyle destekliyoruz. 2025 yılı sürdürülebilirlik raporumuz, TSRS (Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları) kapsamında bağımsız güvence denetimine tabi tutulmuş ve standartlara uygunluğu onaylanmıştır. Sürdürülebilirlik raporlarımızın metodolojik doğruluğu, GRI standartlarına uyumun tescili niteliğindeki GRI İçerik Endeksi Hizmeti onayı ile belgelenmiştir.

Veri güvenilirliğini operasyonel seviyede izlemek amacıyla Kurumsal Karbon Ayak İzi raporumuzu bağımsız kuruluşlara doğrulatırken; ürünlerimize ait Çevresel Ürün Beyanları (EPD) belgelerini üçüncü taraf doğrulama süreçlerinden geçiriyoruz. 2017 yılından bu yana katılım sağladığımız CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarının yanı sıra, iştiraklerimizin performansını EcoVadis metodolojisi ile izlemeye devam ediyoruz.

Refinitiv ESG değerlendirmesinde 2025 yılında kimya sektöründe dünya genelinde 490 şirket arasında 7. sıraya yükseldik; ESG toplam skorumuz 85 olarak gerçekleşti ve Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi'nde art arda 9. kez yer almaya hak kazandık.



Risk ve Fırsat Yönetimi

Risk ve belirsizlikleri sadece yönetilmesi gereken tehditler olarak sınırlandırmıyor, stratejik yönelimlerimizi ve yatırım kararlarımızda dikkate aldığımız önemli birer girdi olarak değerlendiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, süreçlerimizi ölçülebilir göstergelerle takip ederek olası riskleri proaktif şekilde ele almayı ve potansiyel fırsatları zamanında değerlendirmeyi hedefliyoruz.

2025 yılı, faaliyet yapımızın yeniden düzenlendiği bir dönem olmuştur. Boya faaliyetlerinin Marmara Holding bünyesinde yeniden yapılandırılması ve Polisan Hellas pay devrinin tamamlanmasıyla birlikte; operasyonlarımız Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya odağında sürdürülmeye başlanmıştır. Portföy yapımızdaki bu sadeleşme doğrultusunda risk profilimiz güncellenmiş ve risk yönetimi süreçlerimiz değişen operasyonel yapımıza uyumlu hale getirilmiştir.

Bu çerçevede mevcut ve potansiyel tüm risk ile fırsatlarımız; finansal, finansal olmayan ve iklim değişikliği ile sürdürülebilirlikle bağlantılı olmak üzere üç ana kategoride ele alınmaktadır. Risklerin tanımlanması, etki ve olasılık analizleri doğrultusunda önceliklendirilmesi, yanıt stratejilerinin geliştirilmesi ve izlenmesi bütüncül bir kurumsal süreç kapsamında yürütülmektedir. Bu sürecin genel işleyişi ve takibi Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından sağlanırken, iklim ve sürdürülebilirlik odaklı risk ve fırsatların üst yönetim düzeyindeki stratejik gözetimi Kurumsal Yönetim Komitesi sorumluluğunda bulunmaktadır. Komitelerin görev dağılımı ve işleyiş esaslarına ilişkin detaylar Kurumsal Yönetişim bölümünde yer almaktadır.

Risk değerlendirme süreçlerimizde; iç kontrol ve denetim bulguları, mevzuat ve düzenleme değişiklikleri, makroekonomik ve jeopolitik gelişmeler, sektörel ve küresel pazar analizleri ve tedarik zinciri dinamikleri temel girdi olarak kullanılmaktadır. Kurumsal risk yönetim sistemimizin yeterliliği ve etkinliği ise yılda en az bir kez gözden geçirilmektedir.

Finansal Risk ve Fırsatların Yönetimi

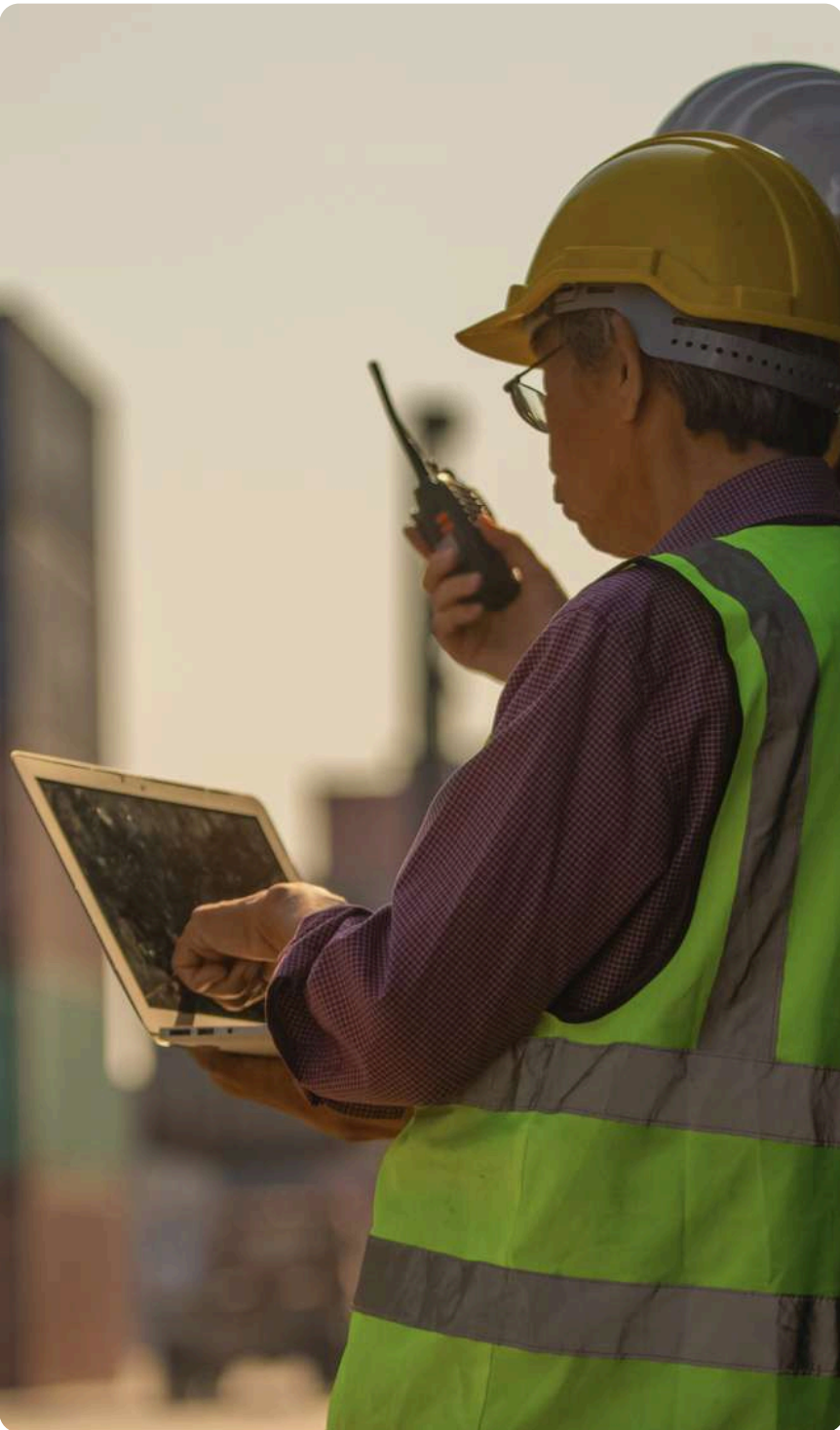
Mali İşler Departmanı, finansal piyasalara erişim kabiliyetini ve operasyonların finansal etkilerini düzenli senaryo analizleri ile riskten korunma stratejileri aracılığıyla yönetmektedir.



Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Yönetim Yaklaşımı
Kredi Riski	Karşı tarafın sözleşme yükümlülüklerini yerine getirememesi ve alacakların tahsil edilememe ihtimali	Müşteri bazında kredibilite analizleri yapılmakta; teminat mektubu, ipotek, kefalet ve çek gibi güvencelerle desteklenen kredi limitleri düzenli olarak takip edilmektedir
Likidite Riski	Net fonlama yükümlülüklerinin yerine getirilememe ihtimali	Fon kaynakları çeşitlendirilmekte; mevcut ve muhtemel yükümlülükleri karşılamak üzere yeterli düzeyde nakit ve benzeri kaynak bulundurulmaktadır
Piyasa Riski	Faiz oranları, döviz kurları ve diğer finansal sözleşmelerin değerindeki dalgalanmaların gelir tablosu ve özkaynaklar üzerinde olumsuz etki yaratma ihtimali	Faiz, kur ve finansal araçlardaki piyasa hareketleri düzenli olarak takip edilmekte; gelir tablosu ve özkaynaklar üzerindeki olası dalgalanmaların etkisini sınırlandırmaya yönelik dengeli finansal araçlar kullanılmaktadır
Kur Riski	Döviz kurlarındaki dalgalanmaların gelir tablosu ve öz kaynaklar üzerindeki olumsuz etkileri.	Kur hareketleri sürekli izlenmekte; riskten korunma araçları ve operasyonel esneklik mekanizmaları devreye alınmaktadır.
Faiz Oranı Riski	Değişken faizli krediler ve gelecekteki finansman ihtiyaçları nedeniyle faiz oranlarında yaşanabilecek dalgalanmalardan etkilenme ihtimali	Sabit ve değişken faiz dengesi gözetilmekte; operasyonların sürekliliği doğrultusunda mevcut krediler ile gelecekteki finansman ve mevduat ihtiyaçları bütüncül olarak takip edilmektedir
Sermaye Riski	Sermaye maliyeti, finansal borçluluk düzeyi ve sermaye yapısındaki dengesizliklerin operasyonel süreklilik ve hissedar getirisi üzerindeki olumsuz etki ihtimali	Hedeflenen sermaye yapısı ve maliyet dengesi gözetilmekte; net borç ve özkaynak dengesi başta olmak üzere borç/sermaye oranları düzenli olarak takip edilmektedir

Finansal Olmayan Risk ve Fırsatların Yönetimi

Finansal olmayan riskler;stratejik, operasyonel, mevzuat ve uyum, çevre sağlık güvenlik, etik ve itibar, bilgi güvenliği ve teknoloji, olağanüstü durum ve afetler olmak üzere yedi başlık altında, ilgili birimlerle koordineli biçimde yönetilmektedir.



Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Yönetim Yaklaşımı
Stratejik Riskler	Bulunulan ülke, coğrafya ve rekabet ortamından kaynaklanan, şirket varlığını ve sürdürülebilir büyümeyi etkileyebilecek faktörler	Riskin Erken Saptanması Komitesi grup şirketlerinin faaliyet alanlarını, bulunan coğrafyaları ve rekabet ortamından kaynaklanan riskleri gözden geçirmektedir. İş sürekliliği ile karlılığı etkileyebilecek bu riskler ilgili bölümlerle koordinasyon halinde yönetilmektedir
Operasyonel Riskler	Şirket hedefleri doğrultusunda operasyonların etkinliğini, verimliliğini, karlılığını, itibarını ve iş sürekliliğini etkileyebilecek, kontrol ortamı ile yönetilebilecek faktörler	Kurumsal Yönetim Komitesi: Kurumsal yönetim ilkelerinin uygulanmasını izlemekte ve uygulamaları geliştirici tavsiyelerde bulunmaktadır Denetim Başkanlığı: Yönetim Kurulu'na bağlı olarak Uluslararası İç Denetim Standartları çerçevesinde faaliyet göstermektedir. Bu kapsamda stratejik, operasyonel, finansal, bilgi sistemleri ve uyum süreçlerine ilişkin denetimleri yürütmektedir Süreç Risk ve Fırsat Analizi: Süreçler finansal etki, yasalara uygunluk, itibar/marka, müşterilerle ilişkiler ve ilgili taraflarla ilişkiler başlıklarında analiz edilmektedir. SWOT analizleri yapılarak hedeflerden sapmalara yönelik aksiyonlar planlanmaktadır
Mevzuat ve Uyum Riskleri	Kanunlara, standartlara, hukuki düzenlemelere, etik kurallara, şirket içi politika ve yönetmeliklere uyulmaması durumunda karşılaşılabilecek yasal yaptırımlar ile itibar ve maddi kayıp faktörleri	Hukuk Birimi: Faaliyetlerden kaynaklanan hukuki uyuşmazlık ve davaları takip etmekte, holding ve grup şirketlerine hukuki danışmanlık sağlamaktadır Polimevzuat: Grup genelinde kullanılan Polimevzuat Sistemi ile yasal mevzuatlar yakından izlenmekte ve proaktif uyum aksiyonları belirlenmektedir
Çevre, Sağlık ve Güvenlik Riskleri	Doğal ve insan kaynaklı tehlikelerin çevre üzerindeki etkileri, insan sağlığı ile bireylerin fiziksel veya psikolojik güvenliğini tehdit etmesi sonucu ortaya çıkan faktörler	Proses Tehlike Analizleri: Kimyasal ve fiziksel parametrelerle belirlenen proses tehlikeleri HAZOP, LOPA, QRA ve What-If metodolojileriyle analiz edilmektedir. Bu analizler periyodik olarak, faaliyet değişikliklerinde ve her yeni yatırımda güncellenmektedir. İş Sağlığı Güvenliği ve Çevresel Etki Değerlendirmeleri: İki yılda bir operasyon adımları izlenerek Fine Kinney metodu ile İSG, ergonomik ve çevresel etki analizleri yapılmaktadır. Tehlikeler operasyonel, insan, çevre, finansal, marka değeri ve paydaş ilişkileri boyutlarında değerlendirilmektedir
Etik ve İtibar Riskleri	Gerçekleşmesi durumunda kurumsal itibarı, iş sürekliliğini ve finansal durumu olumsuz etkileyebilecek risk faktörleri	Denetim Başkanlığı: İş davranış kuralları ve etik kurallara uygunluğun yönetim tarafından izlenmesinden, suistimal risk değerlendirmelerinden ve ilgili eğitimlerin verilmesinden sorumludur Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı: Yasal mevzuata uygun ve etik değerler gözetilerek riskli alanlar belirlenmektedir. Bu riskleri azaltmak veya ortadan kaldırmak üzere ilke ve uygulamaların çerçevesi çizilerek sürdürülmektedir Etik İlkeler: Çalışanların ve şirket adına hareket edenlerin görevlerini yerine getirirken verecekleri kararlarda rehberlik etmek amacıyla uygulanmaktadır

Risk Kategorisi	Riskin Tanımı	Yönetim Yaklaşımı
Bilgi Güvenliği ve Teknoloji Riskleri	Gerçekleşmesi durumunda kurumsal itibarı, iş sürekliliğini ve finansal durumu olumsuz etkileyebilecek risk faktörleri	Bilgi Güvenliği: Bilgi Güvenliği Komitesi koordinasyonunda bilginin sürekliliği ve güvenliği sağlanmaktadır. Süreçler Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standardına uygun olarak yönetilmektedir Teknoloji: Etki ve olasılık değerlendirmeleri ile periyodik penetrasyon testleri gerçekleştirilmektedir Kullanıcı Farkındalığı: Çalışanlara düzenli olarak bilgi güvenliği farkındalık eğitimleri verilmektedir
Olağanüstü Durum ve Afetler	Yangın, deprem, sel gibi iş sağlığı ve güvenliğini ile iş sürekliliğini olumsuz etkileyebilecek, acil durum eylem planları oluşturulan ve test edilen risk faktörleri	Acil Durum Müdahale Planı: Her şirket ve lokasyon için oluşturulan SEÇ Acil Durum Müdahale Planları uygulanmaktadır. Sahalarda düzenli tatbikatlar gerçekleştirilerek planlara uyum güçlendirilmektedir Kriz Yönetim Senaryoları: Kurumsal İletişim Rehberi doğrultusunda iletişim çalışmaları yürütülmektedir. Bu kapsamda örnek senaryolar üzerinden düzenli eğitimler verilmektedir



İklim ve Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar

İklim ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatlar, Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS2) çerçevesinde yapılandırılmış bir metodoloji içinde değerlendirilmektedir. Hükümetlerarası İklim Değişikliği Paneli (IPCC) tarafından geliştirilen ve küresel emisyonların yüzyıl ortasına kadar stabilize edildiği bir geleceği öngören SSP2-4.5 senaryosunu esas alınmaktadır.

İklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle bağlantılı risk ve fırsatların detayları, bu risklerin tanımlanması ve değerlendirilmesi süreçleri ile finansal etki analizleri, senaryo çıktıları ve kurumsal dayanıklılık kapasitesine ilişkin kapsamlı bilgiler [TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuzda](#) ayrıca sunulmaktadır.

Etik ve Uyum

Polisan Holding bünyesinde etik değerler, kurumsal yönetim yapısının temel belirleyicisi olarak konumlandırılmaktadır. **Faaliyetlerin her aşamasında şeffaflık, dürüstlük, sorumluluk ve adalet ilkeleri rehber alınmakta; bu standartlar operasyonel süreçlerin ve stratejik karar alma mekanizmalarının ayrılmaz bir parçası** olarak uygulanmaktadır.

Evrensel insan haklarına saygılı, toplumsal ve kültürel çeşitliliği kucaklayan bu etik anlayış, ilkeler bütünü olmaktan öte; günlük iş yapış biçimlerimizin ve karar alma süreçlerimizin ayrılmaz bir parçasına dönüşmüştür.

Tüm iş süreçlerinde etik riskler sistematik olarak analiz edilmekte ve yolsuzlukla mücadele, haksız rekabetin önlenmesi ile çıkar çatışmalarının yönetimi konularında tavizsiz bir duruş sergilenmektedir.

Kurumsal etik kültürünün sürekliliğini sağlamak amacıyla, belirlenen ilkeler sadece çalışanlar için değil, tüm değer zinciri paydaşları için de geçerli bir normlar bütünü olarak işletilmektedir. Etik standartlara tam uyumun izlenmesi ve olası ihlallerin önlenmesi, kurumsal itibarın ve paydaş güveninin korunması açısından kritik bir sorumluluk olarak ele alınmaktadır.

Ana Etik İlkelerimiz

Etik İlkeler ve Davranış Kuralları Kitapçığı'mız, Polisan Holding ve Grup Şirketleri çalışanlarının görevlerini yerine getirirken başvurdukları temel rehberdir. Tüm çalışanlarımızın bu kitapçığı okuduğunu, anladığını ve uygulama taahhüdünü belgelemek İnsan Kaynakları biriminin sorumluluğundadır. Orta ve üst düzey yöneticilerimiz ise etik ilkelerin farkındalığını yaratmak, uygulanmadığı noktalarda sorumluluk almak ve kurum genelinde yaşatmak için liderlik etmektedir.

Etik kurallarımızı şekillendiren beş temel değer iş süreçlerimize yön vermeye devam etmektedir:



Tutumluluk

Polisan Holding kaynakları; zaman, insan gücü ve varlıklar dahil, yalnızca şirket yararı doğrultusunda kullanılır. Kaynakların kişisel amaçlarla, bağış, hediye veya politik faaliyetler için kullanımına hiçbir koşulda izin verilmez.



Sorumluluk ve Dürüstlük

Çalışanlarımız, hizmet verdikleri tüm taraflara karşı mesleki ve ahlaki sorumluluklarının bilincinde hareket eder; ürün ve hizmet kalitesinden doğan sorumluluğu eksiksiz üstlenir. Dürüst olmayan, şirket içi güven ortamını zedeleyecek her türlü davranış kesinlikle yasaktır.



Olumlu ve Ahlaki İnsan İlişkileri

İşyerinde güvene dayalı, eşitlikçi ve yapıcı bir iletişim kültürü esas alınır. Zorbalık, dedikodu, dışlama, fiziksel veya sözel şiddet ile psikolojik bezdirme (mobbing) kapsamına giren her türlü davranışa sıfır tolerans gösterilir.



Sağlık, Güvenlik ve Çevre

Çalışanlarımızın fiziksel ve psikolojik sağlığı ile iş güvenliği en üst düzeyde korunur. Sürdürülebilirlik ilkemiz doğrultusunda, çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik önlemler tüm operasyonlarımıza entegre edilir.



Fırsat Eşitliği ve Uyum

İrk, renk, cinsiyet, yaş, etnik köken, din, medeni durum, engellilik, siyasi görüş veya cinsel yönelim ayrımı gözetmeksizin tüm çalışanlarımıza ve başvuran adaylara eşit fırsatlar sunuyoruz. Her türlü ayrımcılık, taciz ve kötü muameleye karşı kesin bir tutum alıyoruz.

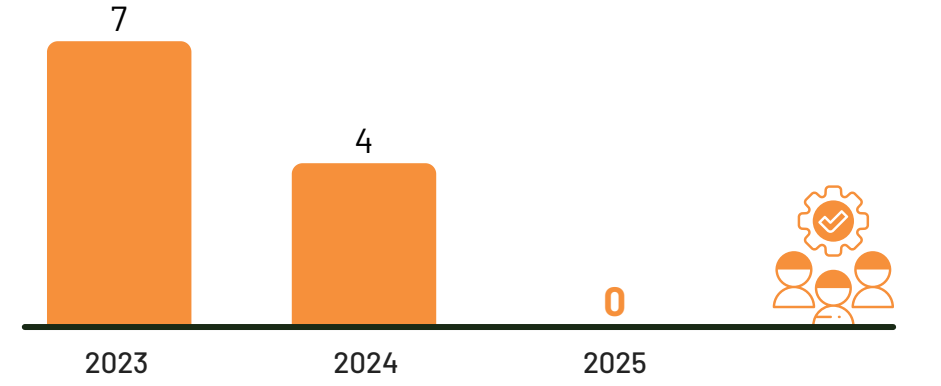
Etik Kurul ve İhbar Mekanizması

Etik ihlallerin güvenli ve gizliliği koruyan yollarla ele alınması için Etik Kurulu bağımsız bir yapıda çalışmaktadır. Kurul; İç Denetim Başkanı başkanlığında, Hukuk Birimi ve İnsan Kaynakları Direktörlüğü temsilcilerinden oluşmakta; üyeler hiyerarşiden bağımsız ve her türlü baskıdan uzak biçimde görevlerini yürütmektedir. Etik Kurul, ihlalleri soruşturmanın yanı sıra çalışanların etik ikilem yaşadığı ya da karar desteğine ihtiyaç duyduğu durumlarda da danışmanlık sağlar. Etik kurallara aykırı bildirimlerin incelenmesi Denetim Başkanlığı tarafından yürütülmekte; hazırlanan raporlar Etik Kurulu'na iletilmektedir

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu kapsamında isim belirtilmeksizin yapılabilen bildirimler Denetim Başkanlığı yetkilileri tarafından titizlikle değerlendirilmektedir. İhlallerin kasıtlı olduğunun tespit edildiği durumlarda iş akdinin feshi dahil olmak üzere gerekli yasal süreçler işletilmektedir. Yapılan bildirimini nedeniyle hiçbir çalışan dezavantajlı bir konuma düşürülmez; ihbarcının korunması Yönetim Kurulu'nun güvencesi altındadır.

2025 yılında Etik İhbar Hattı'na herhangi bir bildirim gelmemiştir. Yapılan incelemeler, başvuruların tamamının şirket içi İK uygulamaları ve prosedürlere ilişkin konulardan kaynaklandığını ortaya koymuştur; tüm vakalar dönem içinde sonuçlandırılmış olup devam eden bir soruşturma bulunmamaktadır. 2025 yılında ayrımcılığa ilişkin hiçbir bildirim alınmamıştır.

Yıllar içinde gelen ihbar sayısı



Bildirimlerin gizlilik güvencesiyle yapılabilmesi amacıyla birden fazla kanal hizmete açık tutulmaktadır:



İç İhbar Hattı: 7575



Telefon: 0216 578 56 78



E-posta: etikhat@polisan.com.tr



Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

Polisan Holding'te faaliyetlerin hiçbir aşamasında rüşvet ve yolsuzluğa kesinlikle izin verilmemektedir. Bu duruş yalnızca çalışanlarımızı değil; yöneticilerimizi, Yönetim Kurulu'nu, bağlı ortaklıklarımızı, tedarikçilerimizi, taşeronlarımızı, aracılarımızı, bayilerimizi ve tüm iş ortaklarımızı kapsayan bir anlayışı yansıtmaktadır. **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Prosedürümüz ve Programımız** bu taahhüdün kamuya açık belgeleridir.

Programın öne çıkan ilkeleri şunlardır:

Sıfır tolerans ve kapsamlı yasak

Doğrudan ya da dolaylı yoldan rüşvet almak, teklif etmek, vermek veya bu tür eylemlere aracılık etmek tüm taraflar için kesinlikle yasaktır. Buna ek olarak, herhangi bir üçüncü tarafa kolaylaştırma ödemesi yapılması ve karşı tarafın bu tür bir ödemi teklif etmesine ya da talep etmesine tolerans gösterilmesi de aynı sıfır tolerans kapsamındadır.

Hediye ve temsil/ağırlama yönetimi

Çalışanlarımız müşterilerden, tedarikçilerden veya hizmet satın aldığımız kişi ve kurumlardan hediye, imtiyaz ya da eşantyon kabul edemez. Gelenek ve tören esasları çerçevesinde 100 USD değerini aşmayan sembolik hediyeler istisnai olarak kabul edilebilir; bu eşğin üzerindeki hediyeler ile geniş katımlı ağırlama teklifleri birim yöneticisine bildirilir ve Yönetim Kurulu'na iletilir. Çıkar çatışmasına yol açabilecek veya bu şekilde algılanabilecek durumlarda ağırlama teklifi sunulmaz ya da kabul edilmez.

Yasaklı kişiler listesi kontrolü

Tüm tedarikçiler, taşeronlar, danışmanlar ve iş ortakları ticari ilişkiye başlamadan önce ulusal ve uluslararası Yasaklı Kişiler listelerine karşı kontrol edilmektedir. Rüşvet veya yolsuzlukla ilgili negatif istihbarat alınan firmalarla çalışılmamakta; duyurun alındığı tarih itibarıyla mevcut bir ilişki varsa bu ilişki derhal sonlandırılmaktadır.

Birleşme ve satın alma süreçlerinde etik durum tespiti

Şirket birleşmesi, iktisap ve önemli yatırım süreçlerinde hedef şirketle ilişkili rüşvet ve yolsuzluk riskleri ayrıca ele alınmakta; geçmiş eylemlere ilişkin araştırmalar yapılmaktadır.

2018 yılında kurulan Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Komitesi; İnsan Kaynakları, Muhasebe, Finansman, Tedarik Zinciri, Dış Ticaret ile Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik departmanı yöneticilerinden oluşmaktadır. Komite, yılda en az bir kez kapsamlı risk değerlendirmesi yapmakta; sonuçları Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla Yönetim Kurulu'na raporlamaktadır. 2025 yılı boyunca gerçekleştirilen iç kontrol ve denetimlerde herhangi bir majör rüşvet veya yolsuzluk riski tespit edilmemiştir. Dönem boyunca İç Denetim Birimi Yönetim Kurulu'na toplam 6 denetim raporu sunmuştur. Raporlama döneminde rekabete aykırı davranış nedeniyle açılmış herhangi bir dava veya idari yaptırım söz konusu değildir.

İç kontroller ve denetimler düzenli aralıklarla yapılır; 2025 yılı raporlama döneminde majör bir rüşvet veya yolsuzluk riski tespit edilmemiştir.



Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye dair ilke, uygulama ve risk yönetimi süreçlerimizi daha ayrıntılı incelemek için Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikamız, Prosedürümüz ve Programımızı inceleyebilirsiniz.

Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri

Etik kültürün kalıcı biçimde benimsenmesini ve kurum genelinde pekişmesini sağlamak üzere sistematik bir eğitim yapısı işletilmektedir. İşe yeni başlayan her çalışan oryantasyon sürecinde İş Etiği İlkeleri konusunda bilgilendirilmekte; Polisan Akademi dijital öğrenme platformu (LMS) üzerinden yıllık "Etik ve Uyum" ile "Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele" eğitimleri tanımlanmaktadır. Eğitim içerikleri şirketin politika ve prosedürleri temel alınarak tasarlanmakta, böylece kurumsal etik sisteme ilişkin farkındalık düzeyi sürekli artırılmaktadır.

İş ortaklarımızın rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikamıza uymasını ve çalışanlarının bu esasları özümsemesini güvence altına alıyoruz.

2025 yılında Polisan Holding ve grup şirketlerinde toplam

198

çalışana etik ve uyum eğitimi verilmiştir.



Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitim kişi.saat

Şirketler	Eğitim alan kişi sayısı	Toplam eğitim süresi, saat	Toplam kişi.saat
Polisan Holding	76	1	76
Polisan Kimya	35	1	35
Polisan Yapıkim	28	1	28
Poliport Kimya	59	1	59
Polisan Genel Toplam	198	1	198

Yasal Mevzuata Uyum ve İzleme

Tüm operasyonlarımızda yürürlükteki mevzuata eksiksiz uyumu stratejik bir öncelik olarak benimsiyoruz. PoliMevzuat dijital platformu; çevre, iş sağlığı ve güvenliği, gümrük ve enerji düzenlemeleri dahil 925 yönetmelik gerekliliklerini RACI matrisi yapısıyla sorumlu birimlerle ilişkilendirerek merkezi olarak takip etmektedir. 2025 yılında İç Denetim Birimi tarafından uygulanan risk bazlı denetim planı; yasal yükümlülüklere uyum, etik kurallara uyum, bilgi sistemleri güvenliği ve rüşvet/yolsuzlukla mücadele konularını kapsayan geniş bir alanda yürütülmüştür.



Tedarikçi ve İş Ortağı Etik Yaklaşımı

Etik değerlerimiz yalnızca şirket içi uygulamalarla sınırlı kalmayıp, tüm değer zincirini kapsayacak şekilde kurgulanmıştır. Tedarikçilerimizden, taşeronlarımızdan, aracılarımızdan ve bayilerimizden Polisan Holding Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları'na tam uyum beklenmekte; iş ortaklarımız bu kurallara uymayı yazılı olarak taahhüt etmektedir.

Temel beklentilerimiz şunlardır: çocuk ve zorla işgücü kullanımının kesinlikle engellenmesi, ayrımcılık ve tacize sıfır tolerans, ücretlendirme ve çalışma saatlerinde mevzuata uyum, iş sağlığı ve güvenliği önlemlerinin titizlikle hayata geçirilmesi, çevresel etkilerin etkin biçimde yönetilmesi ve rüşvet ile rekabete aykırı uygulamalara sıfır tolerans. Tüm tedarikçi ve iş ortakları ticari ilişkiye başlamadan önce Yasaklı Kişiler listelerine karşı kontrol edilmektedir.

Poliport Kimya özelinde ise liman ve antrepo operasyonlarının getirdiği gümrük mevzuatı yükümlülükleri ayrıca ele alınmaktadır. Gümrükle ilgili güvenlik ihlalleri PH.098 Usulsüzlük ve Güvenlik İhlalleri Yönetimi Prosedürü kapsamında değerlendirilmekte; tespit edilen ihlallere ilişkin raporlar Gümrük Müşavirliği aracılığıyla Gümrük Müdürlüğü ile de paylaşılmaktadır. Poliport Kimya'nın etik uyum performansı 2025'te yenilenerek 2028'e kadar geçerlilik kazanan CDI-T (Chemical Distribution Institute – Terminals) bağımsız denetim sertifikasyonu ile ayrıca doğrulanmaktadır.



Çıkar Çatışmasının Önlenmesi

Polisan Holding olarak, çıkar çatışmalarını kurum içi etik uyumun zedelenmesine yol açabilecek önemli bir risk alanı olarak değerlendiriyoruz. Tüm çalışanlarımızın şirket çıkarlarıyla kişisel çıkarları arasında çatışma yaratabilecek durumlardan kaçınması beklenmekte; bu tür durumlar ancak önceden belirlenmiş prosedürler çerçevesinde ve üst yönetimin yazılı onayıyla yönetilebilmektedir.

Tedarikçiler, müşteriler veya iş ortaklarıyla kişisel ilişkilere dayalı avantaj sağlanması ya da tarafsız karar alma süreçlerini etkileyebilecek hediye ve menfaat kabulü kesin biçimde yasaktır. Eş veya akrabayla iş ilişkisi kurulması gereken istisnai durumlarda süreç CEO aracılığıyla Etik Kurulu'na, ardından Yönetim Kurulu Başkanı'na taşınmakta; onaylanan karar çalışana yazılı olarak bildirilmektedir. Şirketten ayrılan çalışanların iki yıl geçmeden Polisan ile ticari ilişkiye girmesi de aynı onay mekanizmasına tabidir.

Etik Kültürümüzün Kurumsal Dayanakları

Polisan Holding, etik alandaki kurumsal kararlılığını somut üyelikler ve taahhütlerle de desteklemektedir. 2021 yılından bu yana üyesi olduğumuz Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD), kurumsal dürüstlük ve şeffaflık standartlarını ülke genelinde yaygınlaştıran bir platform olarak sürdürülebilirlik çalışmalarımıza değer katmaktadır. BM Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) imzacısı olarak ise insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele alanlarındaki on ilkeye bağlılığımızı her yıl kamuoyuyla paylaştığımız İlerleme Bildirimi aracılığıyla şeffaf biçimde ortaya koyuyoruz.

Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerin dinamiklerini izlemek, **hedeflerimizi küresel standartlarla uyumlu hale getirmek** ve değer zincirimizdeki **paydaş beklentilerini dikkate almak** iş yapış biçimimizin temelini oluşturmaktadır.

Şeffaflık, hesap verebilirlik ve ortak değer yaratma anlayışıyla yürüttüğümüz paydaş katılımı, kurumsal süreçlerimizi ve sürdürülebilir büyüme adımlarımızı desteklemektedir. Bu süreçte elde ettiğimiz paydaş görüşleri, kaynaklarımızı etkin alanlara yönlendirmemize ve kurumsal hedeflerimizi paydaş beklentileriyle ilişkilendirmemize katkı sağlamaktadır.

Paydaş İletişim Kanalları ve Yöntemleri

Paydaş etkileşimimizi yalnızca tek yönlü bir bilgilendirme aracı olarak değil, beklenti ve geri bildirimleri dikkate aldığımız çift yönlü ve sürekli bir diyalog süreci olarak yönetiyoruz. Her yıl yürüttüğümüz Paydaş Diyalogu anketimizin yanı sıra, paydaşlarımızın beklentilerini yıl geneline yayılan aşağıdaki kanallar ile düzenli olarak alıyoruz.

Paydaş Katılım Tablosu			
İletişim Yöntemi	İletişim Araçları	Hedef Paydaş Grubu	İletişim Sıklığı
Dijital ve Açık İletişim Kanalları	- Kurumsal İnternet Sitesi - Sosyal Medya Hesapları - Basın Bültenleri ve Medya İletişimi - Çağrı Merkezi	- Çalışanlar - Müşteriler - Yatırımcılar - Distribütörler & İş Ortakları - Yerel Toplum & Üniversiteler	Yıl boyunca (Sürekli)
Kurumsal Raporlama ve Şeffaflık	- GRI ve TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu - Ara Dönem ve Yıllık Faaliyet ve Finansal Raporlar - Çeyrek Dönem İlerleme Raporları - Özel Durum Açıklamaları (KAP)	- Yatırımcılar ve Finans Kuruluşları - Düzenleyici ve Denetleyici Kurumlar - Tedarikçiler & İş Ortakları - STK'lar ve Kamu Kurumları	- Yılda bir kez (Sürdürülebilirlik Raporu) - Yılda dört kez (Faaliyet / Finansal ve Çeyrek Dönem İlerleme Raporları) - Anlık / Gerektiğinde (KAP)

İç İletişim ve Çalışan Etkileşimi	- Çalışan Portalı, Memotive ve İletişim Panoları - E-Bültenler ve Duyurular - Eğitim Organizasyonları - Şirket İçi Sosyal Etkinlikler - Çalışan Memnuniyet Anketleri ve PoliFikir Öneri Sistemi	Polisan Çalışanları	Yıl boyunca (Sürekli)
İş Dünyası, Tedarik ve Ticari Diyalog	- Birebir / Yüz Yüze Görüşmeler - Müşteri Ziyaretleri ve Memnuniyet Anketleri - Tedarikçi Toplantıları ve Denetimleri - Bayi Portalı, Bayi Toplantıları ve Etkinlikleri - Sektörel Fuarlar	- Müşteriler - Tedarikçiler - Bayiler ve Distribütörler - İş Ortakları	- Yıl boyunca (Sürekli) - Yılda bir kez (Memnuniyet Anketleri)
Yatırımcı İlişkileri	- Yatırımcı ve Analist Sunumları - Yatırımcı Toplantıları ve Telekonferanslar - Finansal ve Kurumsal Görüşmeler	- Mevcut ve Potansiyel Yatırımcılar - Pay Sahipleri ve Analistler	Yıl boyunca (Düzenli)
Sosyal Etki, Akademi ve Toplum İlişkileri	- Kurumsal Sosyal Sorumluluk (KSS) Projeleri - Staj ve Üniversite Tanıtım Günleri - Sponsorluk ve Bağış Faaliyetleri - Ar-Ge ve Üniversite-Sanayi İş Birlikleri	- Yerel Toplum - Üniversiteler ve Öğrenciler - Araştırma Merkezleri	- Yıl boyunca (Sürekli) - Akademik Takvim Boyunca / Dönemsel
Kurumsal Uyum, Denetim ve Üyelikler	- Kamu ve Yasal Denetimler - Üçüncü Taraf Bağımsız Denetimler - Sektörel Dernekler / Çalışma Grubu Katılımları - Ortak Projeler ve Muhtelif Üyelikler	- Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar - Kamu Kurumları - Sivil Toplum Kuruluşları (STK'lar)	- Yıl boyunca (Düzenli) - Yılda bir kez (Periyodik Denetimler)

Önceliklendirme Analizi

Metodolojisi

Çalışmamızın ilk aşamasında küresel mega trendleri, yasal düzenlemeleri, GRI Standartları ilkelerini, SASB sektörel göstergelerini, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarını ve BIST Sürdürülebilirlik Endeksi kriterlerini tarayarak 20 öncelikli konu belirledik.

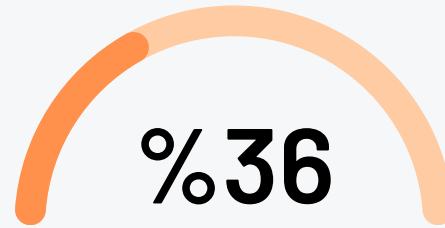
Belirlenen konuları 5'li Likert ölçeğinde kurguladığımız Paydaş Diyalogu anketimizle paydaşlarımızın katılımına sunduk; başlıkların hem önem derecesini hem de şirketimizin mevcut performansını eş zamanlı olarak değerlendirdik.

Elde edilen verileri Polisan Yönetimi ve konsolide paydaş görüşlerini bir araya getiren iki boyutlu önceliklendirme matrisine aktardık. Sektörümüzün doğası ve paydaş beklentileri gözetilerek, analiz edilen 20 konunun tamamı şirketimiz için materyal konu olarak değerlendirilmiştir. Matris eşiklerini yüzdelik dilim analiziyle hesaplayarak üst dilimde yer alan başlıkları Yüksek Öncelikli, alt dilimde yer alanları Düşük Öncelikli, arada kalanları ise Öncelikli konularımız olarak belirledik; bu kademelendirme, materyal konularımız arasındaki göreceli önem sıralamasını yansıtmaktadır.

Öncelikli Konular			
1	Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama	11	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
2	Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi	12	Su ve Atık Su Yönetimi
3	Paydaş Katılımı	13	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
4	Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği	14	Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü
5	Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	15	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması
6	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	16	İş Sağlığı ve Güvenliği
7	Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	17	Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi
8	Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	18	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
9	Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi	19	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları
10	İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	20	Toplumsal Yatırım ve Yerel Etkileşim

Paydaş Diyalogu Analizi kapsamında

211
paydaşa ulaşıldı.



36 katılım oranı elde edildi ve hedeflenen %30 seviyesinin üzerine çıkıldı.



Anket Katılımı			
Paydaş Grubu	Hedef Kitle Sayısı	Anket Katılımcı Sayısı	Ankete Katılım Oranı, %
Tedarikçi	187	75	40
Müşteri/Distribütör	149	43	29
Çalışan	259	71	27
Kamu/STK/Üniversite	24	13	54
Polisan Yönetimi	9	9	100
Toplam	628	211	36



Yönetim ve Paydaş Beklentilerine Göre Değerlendirilen Konular			
Öncelikli Konular		Polisan Yönetimi	İç ve Dış Paydaşlar
1	Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama	4,55	4,23
2	Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi	4,11	4,23
3	Paydaş Katılımı	4,33	4,31
4	Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği	4,88	4,49
5	Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	3,88	4,25
6	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	4,22	4,24
7	Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	4,44	4,38
8	Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	4,44	4,31
9	Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi	4,22	4,36
10	İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	4,11	4,20
11	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	4,11	4,23
12	Su ve Atık Su Yönetimi	4,33	4,36
13	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	4,33	4,23
14	Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü	4,55	4,30
15	Biyçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	3,88	4,25
16	İş Sağlığı ve Güvenliği	4,88	4,54
17	Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi	4,88	4,45
18	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	4,44	4,36
19	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları	3,88	4,30
20	Toplumsal Yatırım ve Yerel Etkileşim	3,55	4,08

Önem Matrisi



Yüksek Öncelikli

- 4. Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği
- 7. Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme
- 8. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- 14. Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü
- 16. İş Sağlığı ve Güvenliği
- 17. Proses Güvenliği ve Operasyonel Güvenlik
- 18. Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi

Öncelikli

- 1. Ekonomik Performans ve Şeffaflık
- 2. Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi
- 3. Paydaş Katılımı
- 6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 9. Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik
- 10. İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları
- 11. Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- 12. Su ve Atık Su Yönetimi
- 13. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 19. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları

Düşük Öncelikli

- 5. Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürünler
- 15. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması
- 20. Toplumsal Yatırım ve Yerel Etki

Önem Analizi Değerlendirmesi

2025 yılı analiz sonuçları, Polisan Yönetimi ile iç ve dış paydaş beklentilerinin büyük oranda örtüştüğünü göstermektedir.

Her iki grubun en yüksek önemde birleştiği temel konular İş Sağlığı ve Güvenliği, Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği ile Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi olmuştur. Bu paralellik, sanayi ve kimya odaklı operasyonlarımızda çalışan sağlığını korumanın, şeffaf yönetim anlayışının ve operasyonel riskleri sıfıra indirmenin ortak ve tavizsiz bir öncelik olduğunu doğrulamaktadır.

Görüşlerin ayrıştığı alanlarda ise Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları, Biyoçeşitlilik ile Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı başlıklarında paydaş beklentilerinin yönetim puanlarının üzerinde seyrettiği görülmektedir. Bu eğilim, paydaşlarımızın adil çalışma ortamı, ekosistemi koruma ve çevre dostu ürün geliştirme taleplerini daha hızlı bir dönüşüm beklentisiyle dile getirmelerinden kaynaklanmaktadır. Buna karşılık yönetimimiz, şirketin uzun vadeli kurumsal dayanıklılığını ve operasyonel sürekliliğini teminat altına almak adına Ekonomik Performans ve Dijitalleşme ve Veri Güvenliği konularına daha yüksek bir stratejik ağırlık vermiştir.

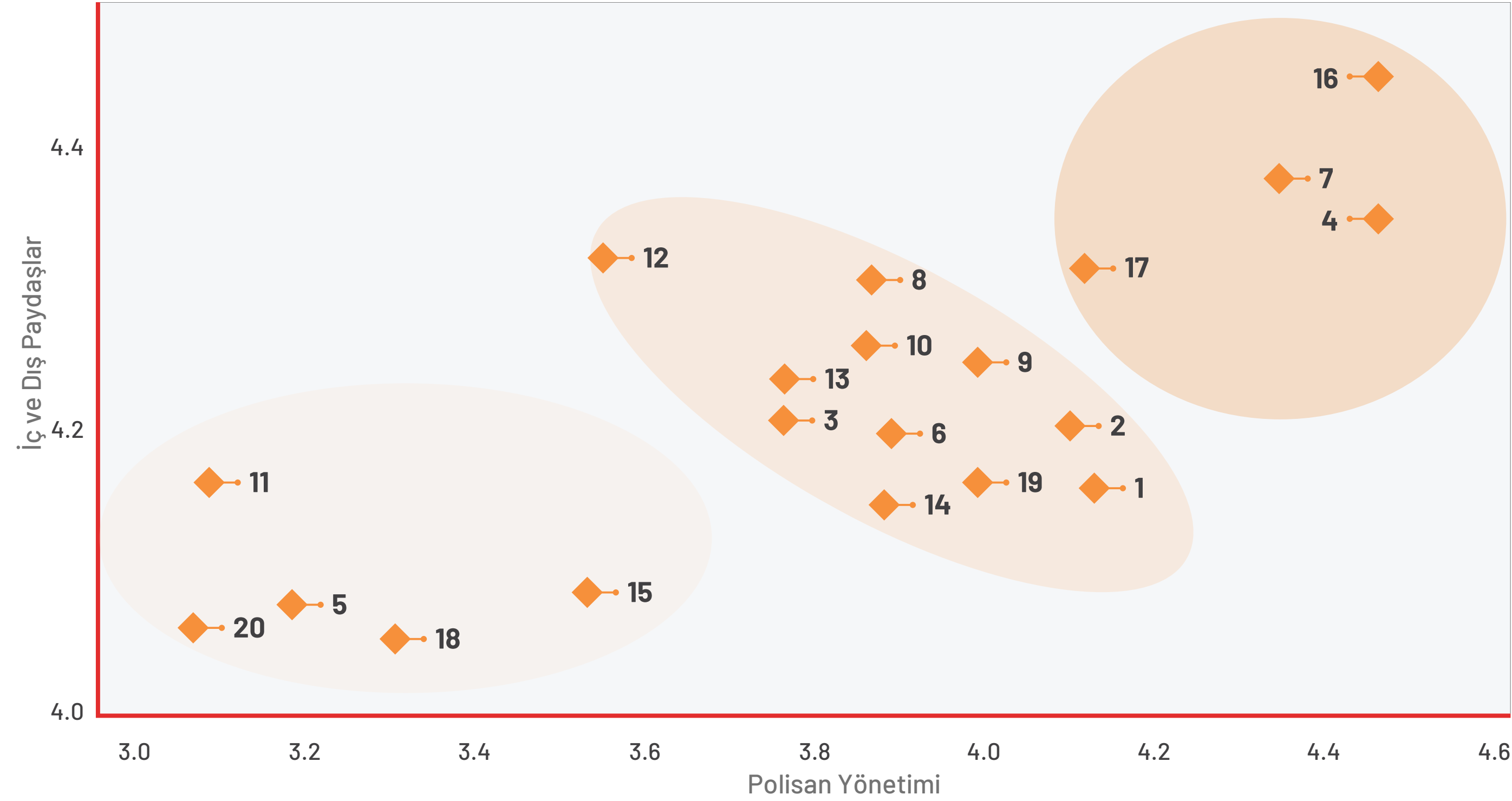
Performans Değerlendirmesi

Paydaşlarımızın önem atfettiği kritik başlıklar ile Polisan'ın algılanan performansını karşılaştıran bu analiz, güçlü yönlerimizi teyit etmemize ve geleceğe yönelik gelişim alanlarımızı net bir şekilde belirlememize imkân tanımaktadır.

Yönetim ve Paydaş Değerlendirmesine Göre Öncelikli Konularda Polisan Performansı			
Öncelikli Konular		Polisan Yönetimi	İç ve Dış Paydaşlar
1	Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama	4,11	4,17
2	Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi	4,11	4,19
3	Paydaş Katılımı	3,77	4,21
4	Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği	4,44	4,35
5	Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı	3,22	4,06

6	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	3,88	4,18
7	Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi	4,33	4,38
8	Dijitalleşme ve Veri Güvenliği	3,88	4,29
9	Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi	4,00	4,25
10	İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi	3,88	4,25
11	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	3,11	4,16
12	Su ve Atık Su Yönetimi	3,55	4,32
13	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi	3,77	4,22
14	Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü	3,88	4,14
15	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması	3,55	4,08
16	İş Sağlığı ve Güvenliği	4,44	4,45
17	Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi	4,11	4,31
18	Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi	3,33	4,05
19	Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları	4,00	4,15
20	Toplumsal Yatırım ve Yerel Etkileşim	3,11	4,06

Performans Matrisi



Yüksek Performans

- 4. Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği
- 7. Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme
- 16. İş Sağlığı ve Güvenliği
- 17. Proses Güvenliği ve Operasyonel Güvenlik

Performanslı

- 1. Ekonomik Performans ve Şeffaflık
- 2. Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi
- 3. Paydaş Katılımı
- 6. Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi
- 8. Dijitalleşme ve Veri Güvenliği
- 9. Operasyonel Mükemmellik ve Verimlilik
- 10. İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları
- 12. Su ve Atık Su Yönetimi
- 13. Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi
- 14. Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü
- 19. Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları

Düşük Performans

- 5. Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürünler
- 11. Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- 15. Biyoçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması
- 18. Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi
- 20. Toplumsal Yatırım ve Yerel Etki

Performans Değerlendirmesi Analizi

Paydaş Diyalogu Analizimizde yüksek öncelikli olarak değerlendirilen "**Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği**", "**Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme**", "**İş Sağlığı ve Güvenliği**" ile "**Proses Güvenliği ve Operasyonel Güvenlik**" konularında paydaşlarımız tarafından yüksek performanslı olarak değerlendirilmek, bizler için büyük bir motivasyon kaynağıdır. Paydaş beklentileriyle tam uyum gösteren bu sonuç, sürdürülebilir yönetim yaklaşımımızın operasyonlarımıza başarıyla yansıdığını somut biçimde ortaya koymaktadır.

Yüksek öncelikli olarak değerlendirilen ancak paydaşlarımız tarafından performanslı olarak değerlendirildiğimiz "Dijitalleşme ve Veri Güvenliği" konusunu, 2026-2030 strateji çalışmalarımız kapsamında ele aldık.

Gelişen teknolojik gereksinimler doğrultusunda iş süreçlerimizin verimliliğini desteklemeyi, kurumsal dayanıklılığımızı korumayı ve veri güvenliği altyapımızı güçlendirecek dijital dönüşüm adımlarını hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

Bununla birlikte yüksek öncelikli olarak değerlendirilen ancak mevcut verimlilik artırıcı projelerimiz bulunmasına rağmen paydaşlarımız tarafından düşük performanslı olarak değerlendirildiğimiz "Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji" konusunda ise odağımızı verimlilik artırıcı projelerde tutmaya devam etmeyi ve paydaş iletişimimizde bu konuya ağırlık vermeyi hedefliyoruz.

Son olarak yüksek öncelikli ancak düşük performanslı olarak değerlendirilen "Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi" konusunu son derece önemsiyor, insan odaklı yönetim anlayışımız doğrultusunda insan kaynağımızın potansiyelini desteklemeyi, çalışan deneyimini geliştirmeyi ve kurumsal yetkinliklerimizi ileriye taşıyacak adımları hayata geçirmeyi hedefliyoruz.

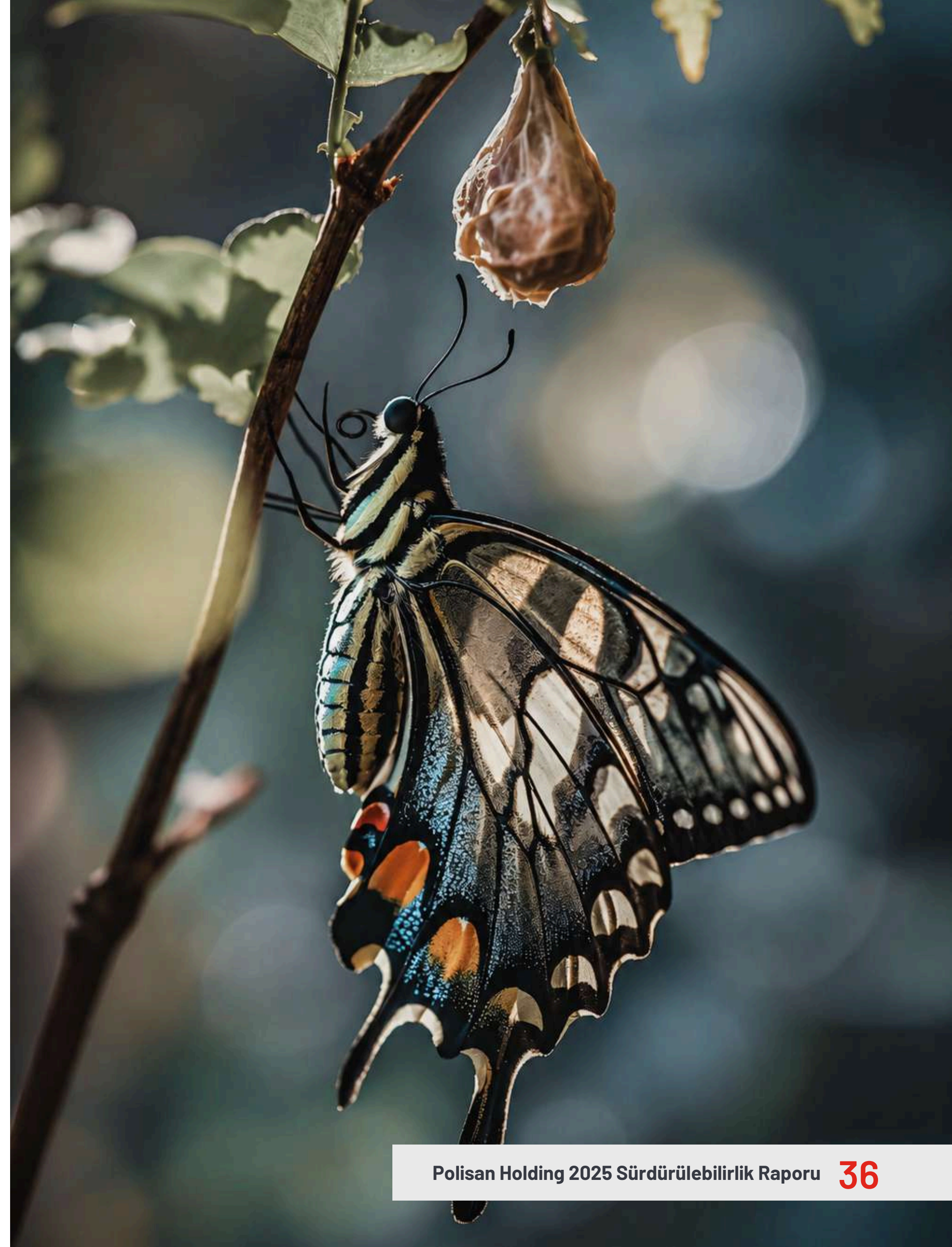


03

Yarının Polisan'ı

Gelecek İçin Dönüşüm

Yeni teknolojileri ve gelişen uygulamaları iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Değişime uyum sağlayan, çevik ve sürdürülebilir bir gelecek hedefliyoruz.



Sorumlu Tedarik Zinciri

Değer zincirimizin her aşamasında ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) boyutlarını hayata geçirirken, tedarik süreçlerimizi **kurumsal etki alanımızın ve değer yaratma modelimizin ayrılmaz bir parçası** olarak konumlandırıyoruz.

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'nin (UN Global Compact) imzacısı olarak; insan hakları, çalışma koşulları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ilkelerini tedarikçilerimizden alt yüklenicilerimize, bayilerimizden tüm iş ortaklarımıza kadar uzanan geniş bir ekosistemde geniş bir ekosistemde aktif olarak yaygınlaştırma yönünde adımlar atıyoruz.

Bu yaklaşımımızın temel çerçevesini Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikamız ile Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kurallarımız belirlemektedir. Ayrıca paydaşlarımızın, ilke ve politikalarımıza aykırı gördükleri durumları herhangi bir misilleme kaygısı taşımaksızın bildirebilmeleri için Etik Hat kanalımız tüm tedarik zincirimizin erişimine açıktır.

Tedarikçi Kabul Sürecimiz

Bir tedarikçinin onaylı tedarikçi havuzumuza dahil edilebilmesi iki temel koşula bağlıdır: Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları'nın yazılı olarak taahhüt edilmesi ve Tedarikçi Ön Değerlendirme Anketi'nin başarıyla tamamlanması. 100 tam puan üzerinden değerlendirilen ankette kabul eşiği 60 puandır. Bu eşiğin altında kalan ve kritik tedarikçi sınıflandırmasına girmeyen firmalar süreçten elenir. Eşik puanın altında kalan ancak kritik nitelikte olan tedarikçilere ise iki aylık bir geçiş ve gelişim süresi tanınır, bu sürede geçici statüyle havuza alınan tedarikçiler, dönemin sonunda yeniden değerlendirmeye tabi tutulur. Puanını eşik seviyesine yükseltmeyen firmalarla ticari ilişki sonlandırılır.

Kritik tedarikçi yaklaşımımız operasyonel gereksinimler ile bilgi ve saha güvenliği olmak üzere iki temel boyutta ele alınmaktadır. Bu doğrultuda ana yatırım yüklenicileri, kritik girdi ve enerji sağlayıcıları ile Seveso kapsamındaki firmalar operasyonel açıdan kritik BT altyapımıza erişen yazılım sağlayıcıları, tesis güvenliği firmaları ve sahada hizmet sunan yükleniciler ise bilgi ve saha güvenliği açısından kritik kabul edilmektedir.

Raporlama yılında ön değerlendirmeyi tamamlayarak onaylı havuzumuza katılan yeni tedarikçi sayısı

40'tır.



Tedarikçi Performans Takibi

Tedarikçilerimizle yürüttüğümüz iş birlikleri, onay aşamasının ardından sürekli izleme yaklaşımıyla yönetilmektedir. Her yılın ilk çeyreğinde tüm onaylı tedarikçilerimiz; kalite, teslimat performansı, sürdürülebilirlik, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği ile etik uyum başlıklarında kapsamlı bir performans değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

Değerlendirme sonuçlarına göre tedarikçilerimiz üç grupta sınıflandırılmaktadır.

- 0-60 Puan: 1. Grup – Gelişime Öncelikli
- 61-90 Puan: 2. Grup – Gelişime Açık
- 91-100 Puan: 3. Grup – Uzun Vadeli İş Birliğine Uygun

1.Grup'ta yer alan firmalar için gelişim ve düzeltici eylem planları devreye alınmaktadır. Kritik statüde bulunmayan ve öngörülen sürede gerekli gelişimi sağlayamayan tedarikçiler ile ticari ilişkiler sonlandırılmaktadır.

Toplam Değerlendirme Puanı		
Değerlendirme Puanı	Grup Tanımı	Tedarikçi Sayısı
0-60	1. Grup – Gelişime Öncelikli	31
61-90	2. Grup – Gelişime Açık	851
91-100	3. Grup – Uzun Vadeli İş Birliği	146

Tedarikçi Dağılımı ve Değerlendirme Oranları					
Şirketler	Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Sayısı	Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	Yerel Tedarikçi Oranı (%)	Değerlendirilen Tedarikçi Oranı (%)
Polisan Holding	232	232	232	100	100
Polisan Kimya	319	306	319	96	100
Polisan Yapıkim	215	204	215	95	100
Poliport Kimya	262	260	262	99	100
Polisan Genel Toplam	1.028	1.002	1.028	97	100

Bu kapsamda, raporlama döneminde gerçekleştirilen performans değerlendirmeleri sonucunda yetersizlik gerekçesiyle onaylı tedarikçi listesinden çıkarılan tedarikçi bulunmamaktadır. Tüm tedarik süreçlerimizi tek bir altyapıda konsolide etmeyi amaçlayan Dijital Tedarikçi Portalı projemizin ise teknik gereksinimleri ve uygulama modelleri değerlendirilmeye devam etmektedir.

Tedarik Zinciri Saha Denetimleri

Değerlendirme anketlerinin yanı sıra tedarikçi performansını sahada doğrulamak amacıyla çok paydaşlı denetim modelleri uygulanmaktadır. Bu doğrultuda Satınalma, Kalite Kontrol, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik birimlerimizin koordinasyonunda; operasyonun niteliğine göre SEÇ, Lojistik ve Bilgi Teknolojileri ekiplerinin de dahil olduğu yerinde saha denetimleri yürütülmektedir. Denetim süreçlerinde, genel teknik ve ticari şartnamelere uyumun ötesinde çevre, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliği, bilgi güvenliği ile etik kuralları kapsayan ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) kriterlerinin sahadaki fiili uygulamaları kapsamlı şekilde incelenmektedir.

2025 yılında gerçekleştirilen toplam tedarikçi saha denetimi sayısı

45 'tir.



Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri

Tedarik zincirimizde çocuk işçiliği, zorla çalıştırma ve her türlü insan hakları ihlaline karşı sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyoruz. Tedarikçi çalışanlarının örgütlenme özgürlüğü ile toplu iş sözleşmesi hakları, faaliyet gösterilen ülkelerin yasal mevzuatı ve anayasal güvenceleri çerçevesinde korunmaktadır.

Olası bir insan hakları ihlalinin tespiti, ilgili tedarikçiyle olan ticari ilişkinin derhal ve koşulsuz olarak feshedilmesini sağlar.



Raporlama döneminde değer zincirimiz genelinde herhangi bir insan hakları ihlali vakası tespit edilmemiş ve bu yönde bir şikayet tarafımıza ulaşmamıştır.



Hammadde, yarı mamul ve ambalaj başta olmak üzere tüm doğrudan ve dolaylı alımlarımızda geçerli olan Genel Satınalma Şartnamesi, tüm iş ortaklığı sözleşmelerimizin ayrılmaz bir parçasını oluşturur. Bu doğrultuda tedarikçilerimiz, operasyonel süreçlerinin tamamında kurumsal ÇSY gerekliliklerimize tam uyum göstermekle yükümlüdür.

Bu çerçevede; çocuk işçiliği ve zorla çalıştırmanın önlenmesi, İSG standartlarına tam uyum, çevresel sorumluluk, sürdürülebilir kaynak yönetimi ve yolsuzlukla mücadele gerekliliklerinin eksiksiz uygulanması zorunlu tutulmaktadır.

Tedarik zincirinde çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleme yaklaşımımız kapsamında, kadın girişimcilerin yönettiği tedarikçi firmalar sistem altyapımızda özel olarak sınıflandırılmaktadır. Bu veri altyapısı, değer zincirimizdeki kadın tedarikçi ekosisteminin gelişimini izlememize ve geleceğe dönük kapsayıcı satın alma stratejilerimize zemin hazırlamaktadır.



Malzeme Seçiminde Çevresel ve Sağlık Odaklı Yaklaşım

Satın alma süreçlerimizde maliyet ve teknik kalite standartlarının yanı sıra çevresel etki ve insan sağlığı kriterlerini temel öncelik olarak benimsiyoruz. Bu doğrultuda hammadde, yardımcı kimyasal ve ambalaj talepleri, kimyasal yönetimi uzmanlarımızın teknik onayından geçtikten sonra tedarik zincirine dahil edilmektedir. Portföye eklenecek yeni kimyasallar için "What-If" Analizi yöntemiyle proses güvenliği ve maruziyet riskleri modellenmekte; ürünler enerji yoğunluğu, ekotoksikolojik etkiler ve insan sağlığı boyutlarında kapsamlı risk değerlendirmelerine tabi tutulmaktadır.

Döngüsel ekonomi uygulamalarımız kapsamında geri kazanılmış ambalaj malzemeleri ve yeniden kullanıma uygun palet tercihleri operasyonel süreçlerimize entegre edilmektedir.

Yeni tesis ve altyapı yatırımlarımızda yüksek geri dönüştürülmüş içerik oranına sahip yapı malzemeleri önceliklendirilmekte; iç mekân hava kalitesinin korunması amacıyla boya ve kaplama uygulamalarında düşük VOC (Uçucu Organik Bileşik) emisyonlu formülasyonlar tercih edilmektedir.

Kimyasal ve hammadde lojistiğinde güvenlik risklerini minimize etmek amacıyla tesis giriş kontrolleri uçtan uca dijital sistemler üzerinden yönetilmektedir. Tesis ana giriş noktalarında SEÇ ekiplerimiz tarafından ADR mevzuatı uyum denetimleri gerçekleştirilirken; dolum ve boşaltım platformlarında operasyon öncesi teknik emniyet kontrolleri uygulanmaktadır.

Geri Kazanılmış Ambalaj Kullanım Oranları

Yıl	Geri Kazanılmış IBC Kullanımı, %	Geri Kazanılmış Varil Kullanımı, %
2020	86	81
2021	93	98
2022	100	Varil kullanımı olmamıştır
2023	98	Geri kazanılmış varil kullanımı olmamıştır
2024	80	Geri kazanılmış varil kullanımı olmamıştır
2025	85	Geri kazanılmış varil kullanımı olmamıştır

2025 yılı içerisinde dolum ve boşaltım operasyonları kapsamında

55.298

araç sahaya giriş talebinde bulunmuştur.



Yapılan Sağlık, Emniyet ve Çevre (SEÇ) ile ADR kontrolleri sonucunda,

2.333 araç

ilgili güvenlik kriterlerini karşılamadığı için tesise kabul edilmemiştir. Red edilen araç oranı, toplam talep edilen araç sayısının

%4,2

'sini oluşturmaktadır.

Polisan Kimya ve Yapıkim'de Tedarik Zinciri Yönetimi

Kimyasal Yönetiminde Mevzuat Takibi ve Ürün Güvenliği

Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim operasyonlarında kullanılan tüm kimyasalların tedarikten nihai bertarafa kadar uzanan yaşam döngüsü, çevresel etkiler, proses emniyeti ve İSG gereklilikleri doğrultusunda bütüncül bir yaklaşımla yönetilmektedir. Yasaklı ve kısıtlı kimyasal listelerinin güncelliği ile tehlikeli madde güvenlik süreçleri, SEÇ ve Ar-Ge birimlerimizin koordinasyonunda yürütülmektedir.

Avrupa Birliği pazarına sunduğumuz ürünler için EU REACH tescil ve uyum yükümlülükleri eksiksiz olarak yerine getirilmektedir. Yurt içi operasyonlarımızda ise KKDİK yönetmeliği kapsamındaki kayıt süreçleri, sektörel konsorsiyumlar aracılığıyla paydaşlarla iş birliği içinde titizlikle sürdürülmektedir.

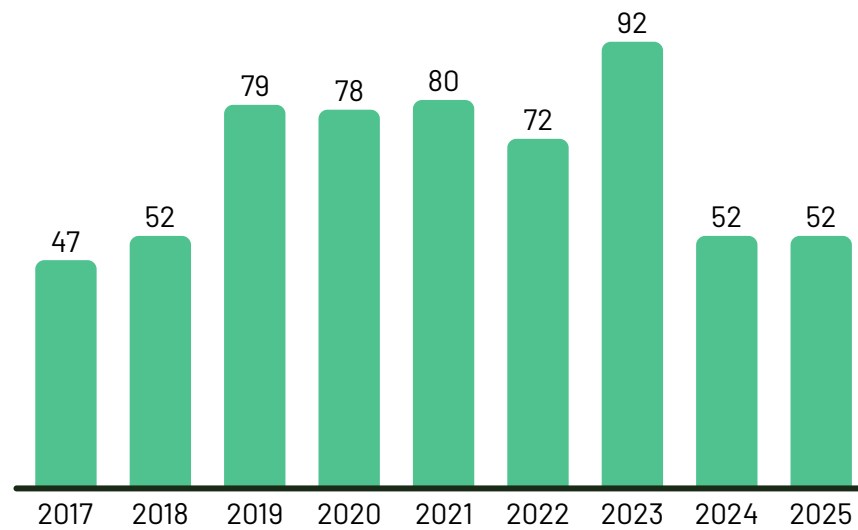
Bu uyum süreçlerinin yanı sıra Polisan Kimya, Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği (TKSD) ve Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) bünyesindeki teknik çalışma gruplarında aktif rol üstlenerek sektörel mevzuat dinamiklerinin gelişimine ve sürdürülebilir kimyasal yönetimi uygulamalarına katkı sağlamaktadır.

Raporlama dönemi itibarıyla Polisan Kimya ve Yapıkim operasyonlarında, ulusal veya uluslararası mevzuatça yasaklanmış ya da kısıtlanmış herhangi bir kimyasal madde kullanımı bulunmamaktadır.

Yerel Satınalma ve Lojistik Yönetimi

Yerel ekonomiyi desteklemek ve hammadde tedarikinde dışa bağımlılığı azaltmak amacıyla, yerli tedarikçilerimizle Ar-Ge ve ürün adaptasyonu alanlarında iş birliği yapıyoruz. Yurt dışı hammadde alımlarında ise tedarikçilerin ana limanlara yakınlığını gözeterek ek kara taşımacılığını ve sevkiyat kaynaklı emisyonları en aza indirmeyi amaçlıyoruz. Benzer şekilde dağıtım ağıımızda rota optimizasyonuna giderek hem operasyonel verimliliği hem de taşımacılık kaynaklı emisyonları azaltmayı hedefliyoruz. Yerel tedarik oranlarımızın lojistik süreçlere ve emisyonlara etkisini ise mevcut veri altyapımız çerçevesinde izliyoruz.

Yerli Tedarikçi Tonaj Bazında Alım Oranı (%)



Güçlü yerel tedarik ağıımız ve optimize edilen lojistik operasyonlarımız, şirketlerimizin küresel pazarlardaki rekabet gücünü ve tedarik sürekliliğini doğrudan desteklemektedir. Bu doğrultuda

Polisan Yapıkim; Gürcistan, KKTC, Irak, Nijer, Umman, Libya, Malta, Kenya ve Kosova pazarlarına ürün sağlarken,

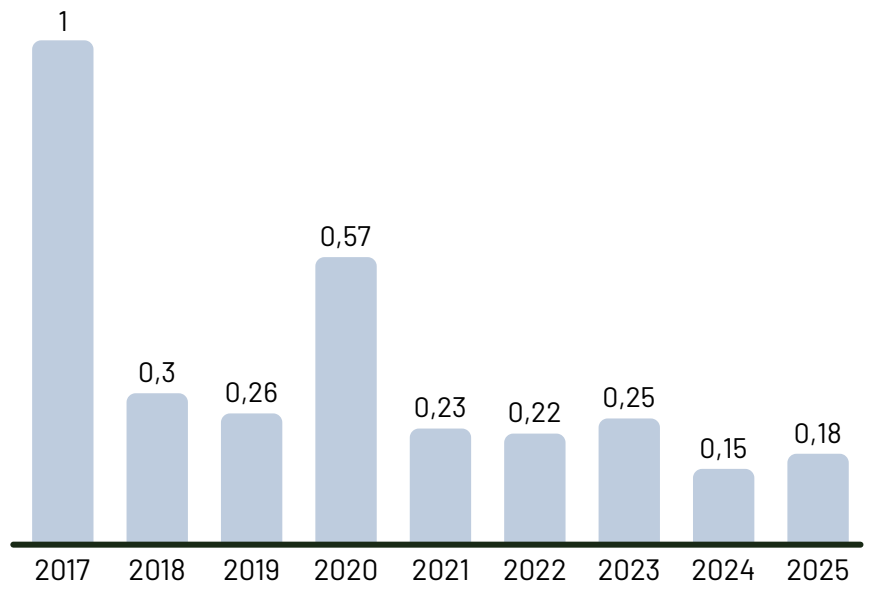
Polisan Kimya; Mısır, Bulgaristan, Bosna-Hersek, Yunanistan, Avustralya, Sırbistan, İsrail, İtalya, Moldova, Romanya, Kosova, Katar, Belçika, Cezayir ve Azerbaycan başta olmak üzere geniş bir ihracat coğrafyasında faaliyet göstermektedir.

Sevkiyat ve Teslimat Performansı

Lojistik operasyonlarımızın kalitesi müşteri memnuniyetini doğrudan belirlediğinden, sevkiyat ve nakliye süreçleri öncelikli izleme alanlarımız arasında yer almaktadır. Nakliye kaynaklı müşteri geri bildirimleri ve şikâyet oranları düzenli olarak analiz edilmekte, elde edilen veriler dağıtım ağıımızdaki operasyonel iyileştirmelere temel oluşturmaktadır.



Polisan Kimya & Polisan Yapıkim Nakliye Kaynaklı Müşteri Şikâyet Oranları



Tedarik sürekliliği ve hizmet kalitesi standartlarımız doğrultusunda, bölgeler bazındaki teslimat süreleri ile hedeflenen termin performansları dönemsel olarak takip edilmekte ve optimize edilmektedir.

Polisan Kimya & Polisan Yapıkim Bölgelere Göre Ürün Teslim Süreleri ve Performansımız

Bölge Adı	Teslim Süresi (Gün)	Teslim Süresine Uyum Performansı (%)
Marmara Bölgesi	Aynı Gün – 1 Gün	100
Karadeniz Bölgesi	1 Gün	100
Akdeniz Bölgesi	1-2 Gün	100
Ege Bölgesi	1 Gün	100
İç Anadolu Bölgesi	1 Gün	100
Doğu Anadolu Bölgesi	1-2 Gün	100
Güneydoğu Anadolu Bölgesi	1-3 Gün	100
Yurtdışı	3-7 Gün	100

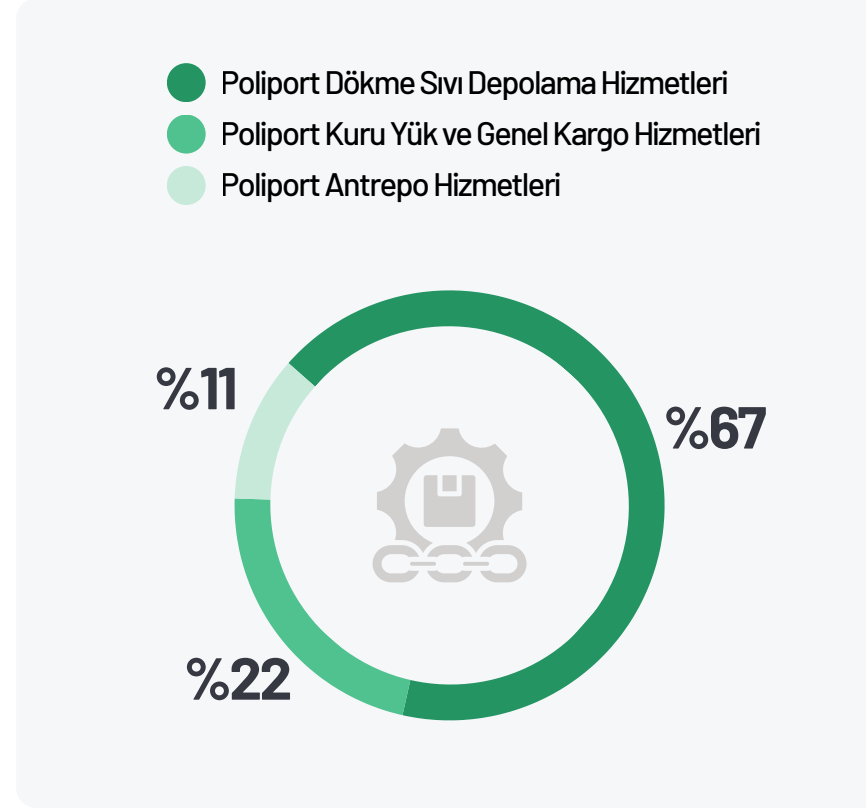
Poliport'ta Tedarik Zinciri Yönetimi

Poliport, üçüncü taraflara ait sıvı kimyasal ve dökme ürünlerin depolanması ile elleçlenmesi alanında bağımsız bir depolama terminali ve liman işletmesi olarak faaliyet göstermektedir. Terminal altyapımız kapsamında 65'in üzerinde farklı kimyasal ürün ile 51.450 m³ petrol türevi ürün uluslararası emniyet ve kalite standartlarında depolanmaktadır. Yıllık 2,5 milyon ton sıvı ve 5 milyon ton kuru yük elleçleme kapasitesine sahip tesisimiz; 272.727 m³ dökme sıvı depolama hacmi ve 55.000 m² toplam açık/kapalı depolama sahası ile operasyonlarını sürdürmektedir. Genel kargo, proje yükü ve dökme katı yük operasyonlarını tek merkezden yönetebilen liman altyapımız; A tipi genel antrepo, serbest depo ve geçici depolama statüsündeki sahalarıyla entegre lojistik çözümler sunmaktadır. 2025 yılında tamamlanan altyapı yatırımıyla Geçici Depolama Alanı 8.600 m²'den 16.600 m²'ye çıkarılmıştır.

Proses Emniyeti ve Teknik Standartlar

Terminal operasyonlarında yüksek proses güvenliği ve teknik bütünlük, Risk Tabanlı Muayene (RBI) yaklaşımı çerçevesinde yönetilmektedir. Depolama tanklarının tasarım, imalat ve periyodik kontrol süreçlerinde API (American Petroleum Institute) standartları esas alınmakta; vana ve borulama hatlarında API ile ASME (American Society of Mechanical Engineers) normlarına tam uyum zorunlu tutulmaktadır.

Enerji verimliliği ve proses kontrolü amacıyla yeni tank yatırımlarında değişken hız sürücülü (VFD) pompa sistemleri kullanılmaktadır. Uçucu organik bileşik (VOC) kaynaklı solvent kayıplarını önlemek ve patlama risklerini bertaraf etmek amacıyla tanklarda azot yastıklama sistemleri uygulanmakta, azot tüketim trendleri anlık olarak izlenerek hat sızdırmazlığı güvenceye alınmaktadır. Tesis genelinde konumlandırılan 25 alev dedektörü ve 89 gaz algılama sensörü ile 7/24 kesintisiz erken uyarı ve güvenlik altyapısı sağlanmaktadır.

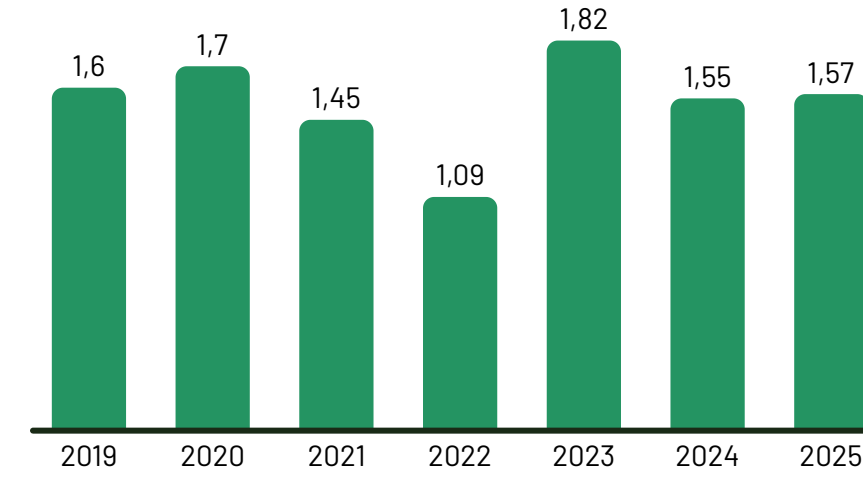


Liman ve saha operasyonları, SAP ve SCADA entegrasyonuna sahip Terminal Operasyon Sistemi (TOS) üzerinden uçtan uca dijital olarak yönetilmektedir. Gemi yanaşma, saha lojistiği, iş gücü, ekipman tahsisi ve finansal süreçler tek platformda konsolide edilirken IoT sensörlerinden aktarılan anlık veriler operasyonel riskleri proaktif olarak önlemeyi mümkün kılmaktadır.

Küresel kimyasal depolama ve liman standartlarına uyumun temel göstergesi olan ve 3 yılda bir gerçekleştirilen CDI-T (Chemical Distribution Institute – Terminals) denetimi, raporlama döneminde başarıyla tamamlanarak tesis sertifikasyonu yenilenmiştir. Proses güvenliği uygulamalarımız ve risk yönetim mekanizmalarımıza dair tüm detaylar, "Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi" başlığı altında aktarılmaktadır.

Dökme sıvı depolama hizmetleri

Elleçlenen Toplam Yük (milyon ton)

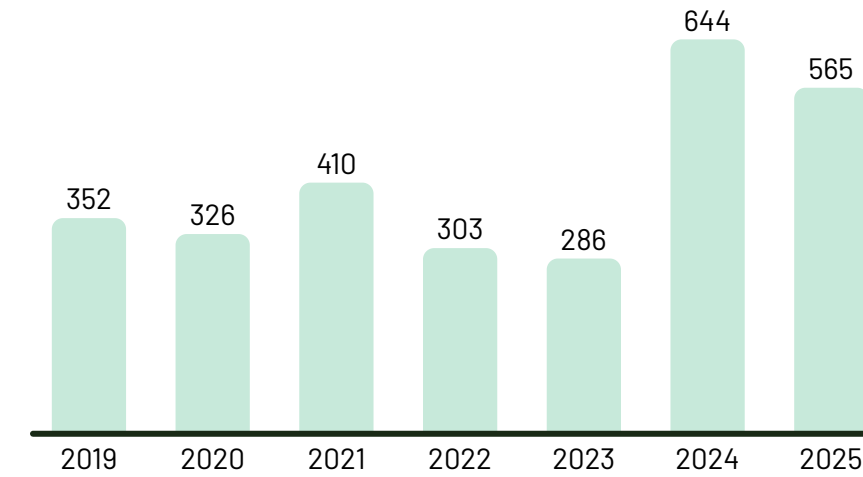


Terminal yıllık elleçleme kapasitesi: 2,5 milyon ton

2025 yılında elleçlenen sıvı yükün; %54'ü kimyasallar ve %47'si akaryakıt ürünlerinden oluşmaktadır.

Antrepo Hizmetleri

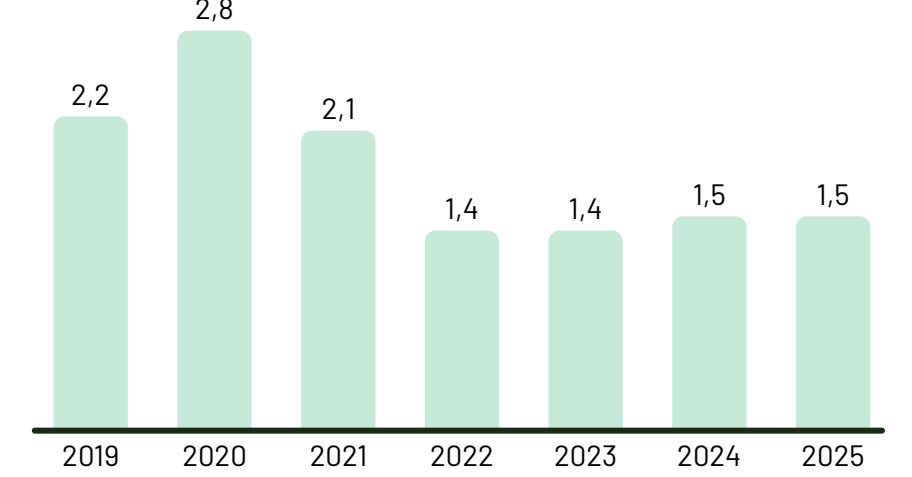
Elleçlenen Toplam Yük (bin ton)



Açık ve kapalı olmak üzere toplam depolama alanı 55.000 m² dir.

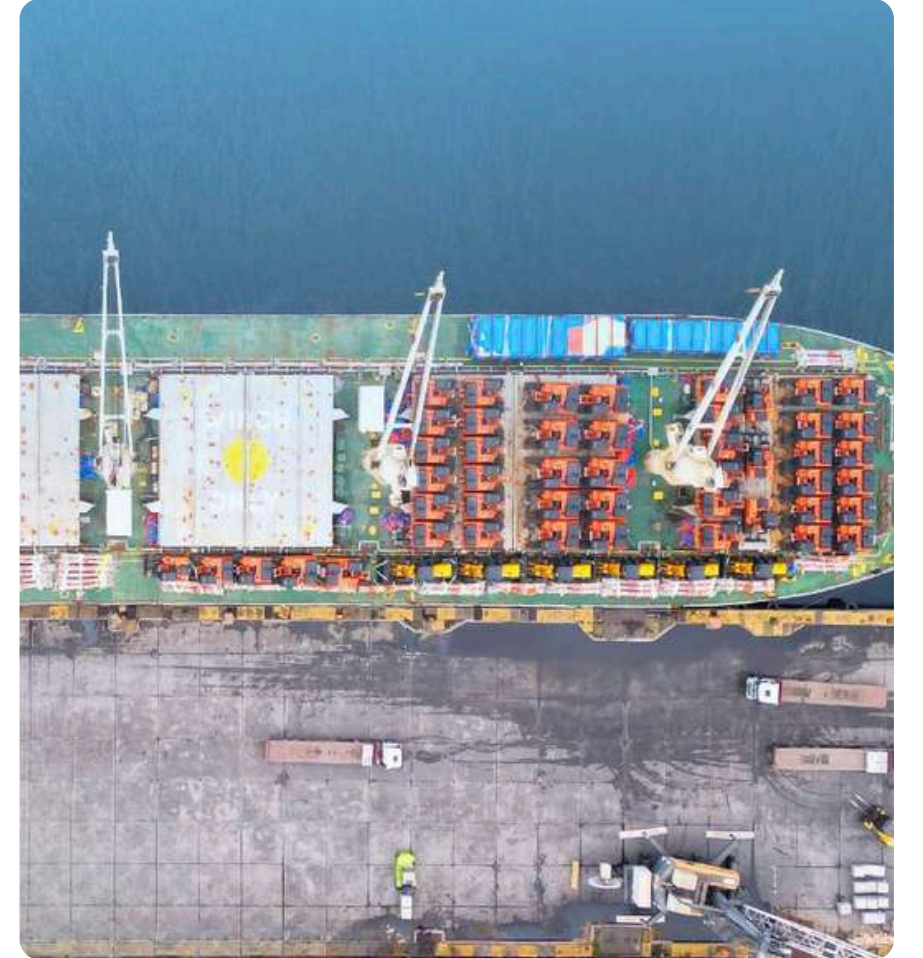
Kuruyük & Genel Kargo Hizmetleri

Elleçlenen Toplam Yük (milyon ton)



Kuru yük yıllık elleçleme kapasitesi: 5 milyon ton

2025 yılında elleçlenen kuru yükün; %34'ü rulo sac, %27'si çelik grubu, %29'u alüminyum, %10'u diğer yüklerden oluşmaktadır.



Tedarik Zinciri Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
Fason tedarikçilerin her yıl en az bir kez yerinde denetlenmesi.	Periyodik saha denetimleri kapsamında, 2025 yılında fason tedarikçilere yönelik 1 adet denetim gerçekleştirildi.
Yıl içinde en az 4 yurt içi ve 1 yurt dışı hammadde tedarikçisi denetimi gerçekleştirilmesi.	2025 yılında 4 yurt içi, 1 yurt dışı hammadde tedarikçisi denetimi gerçekleştirildi ve süreçler QDMS üzerinden kapatıldı.
Yıl içinde en az 1 fuara fiziksel katılım sağlanması.	2025 yılında düzenlenen Boya & Yapı Fuarı'na fiziksel katılım sağlandı.
Aktif çalışılan hammadde tedarikçilerin ESG ön değerlendirmelerinin tamamlanması.	Aktif olarak çalışılan hammadde tedarikçilerinin ESG ön değerlendirmelerine yönelik çalışmalar başlatılmış olup süreçler planlandığı şekilde devam etmektedir.
	
5'i kritik olmak üzere toplam 20 tedarikçiye yerinde denetim yapılması.	2025 yılında belirlenen 45 kritik tedarikçiye yerinde denetim gerçekleştirildi.
Satınalma süreçlerine yapay zeka entegrasyonunun sağlanması.	Dijital Satınalma Platformu projesi kapsamında Satınalma Kavramsal Tasarımı hazırlanarak sisteme yüklendi.

2026 Hedefleri

Fason tedarikçilerin her yıl en az bir kez yerinde denetlemek
Yıl içinde en az 4 yurt içi ve 1 yurt dışı hammadde tedarikçi denetimi gerçekleştirmek
SMOG verilerinin kontrol, takip ve raporlama süreçlerini tamamlama ve ilgili raporu en geç 5 iş günü içerisinde yayınlamak.

Kritik Tedarikçiler Listesi'nde yer alan tedarikçilerin tamamına "Tedarikçi Denetimi" gerçekleştirmek.
Tedarik zinciri kırılganlık haritasını oluşturmak.

Süreç Yönetimi

Süreç yönetimini kurumsal stratejilerimizle entegre, ölçülebilir ve sürekli gelişimi esas alan temel bir yönetim mekanizması olarak ele alıyoruz. Tüm iş süreçlerimizi QDMS (Entegre Yönetim Sistemi), eBA (Süreç ve İş Akış Yönetimi), SAP (Kurumsal Kaynak Planlama), Jira (Proje ve Görev Takibi) ve LMS (Öğrenme Yönetim Sistemi) gibi dijital altyapılar üzerinden uçtan uca, şeffaf ve izlenebilir bir yapıda yürütüyoruz. Çalışan deneyimi platformu Memotive'in de ekosisteme dahil edilmesiyle dijital geri bildirim kanalları birbirini tamamlayan bütünlüklü bir iletişim ağına dönüştürülmüştür.

Süreç yönetim modelimiz yalnızca operasyonel verimliliği değil, ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) performansımızı güçlendiren etkin bir yapı sunmaktadır. Bu doğrultuda proje yönetim metodolojimizin başlangıç aşamasında uygulanan ön değerlendirme kriterleri genişletilmiş ve daha önce manuel yürütülen bu süreç tamamen dijital ortama aktarılmıştır. Böylece ÇSY kriterleri, projelerin fikir aşamasından devreye alınmasına kadar uzanan tüm yaşam döngüsüne erken aşamada dahil edilmiştir.

Yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin grup genelinde sahiplenilmesi, yüz yüze denetimler, çalıştaylar ve gelişim çemberleri gibi sahadan beslenen dinamik araçlarla desteklenmektedir. Bu çalışmalardan elde edilen çıktılar periyodik ara ve ana dönem Yönetimi Gözden Geçirme (YGG) toplantılarında ele alınarak açık aksiyonlar, düzeltici faaliyetler, denetim bulguları ve ÇSY performans göstergeleri üzerinden sistematik biçimde takip edilmektedir.

2025 yılında Poliport'ta 4 ara ve 1 yıl sonu olmak üzere toplam 5 YGG toplantısı; Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim bünyesinde ise 1 yıl sonu YGG toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Süreç performansını sahadan gelen geri bildirimlerle sürekli iyileştirmek amacıyla yıl boyunca toplam 20 Kalite ve Sürdürülebilirlik Çemberi toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantılarda operasyonel süreçler, riskler ve gelişim fırsatları ilgili tüm paydaşların katılımıyla ele alınmıştır. Sürecin etkinliği, her çeyrek dönemde yayımlanan Süreç Performans Endeksi raporlarıyla izlenmekte; grup şirketlerimizin DİF (Düzeltilici İyileştirici Faaliyet) kapatma oranları, denetim aksiyonlarını tamamlama hızları ve ÇSY veri tabanına sundukları katkılar düzenli olarak puanlanmaktadır.

Şirket bazında süreç performans endeksi		
Şirket	2024 Yıl Sonu Puanı	2025 Yıl Sonu Puanı
Polisan Holding	96	95
Polisan Kimya	88	93
Polisan Yapıkim	86	93
Poliport Kimya	91	90

Süreç İyileştirme Uygulamaları

Grup şirketlerimizde süreç iyileştirme çalışmalarını; operasyonel verimlilik, mevzuat uyumu ve finansal süreçlerin dijitalleştirilmesi odaklı geniş bir kapsamda yürütüyoruz. Bu doğrultuda Poliportal (kurumsal iletişim platformu) kullanıcı deneyimini artıracak şekilde yenilenmiştir. Ayrıca personel görevlendirme ve yetki devirlerinin sistematik biçimde yürütülmesi amacıyla eBA üzerinde Görev Değişikliği Süreci devreye alınmıştır.

Grup genelindeki tüm yazılım ve Bilgi Teknolojileri servis talepleri Jira platformu üzerinden merkezi olarak yönetilmektedir. 2025 yılında Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim bünyesinde iletilen

67

Poliport bünyesinde iletilen

413

servis talebi başarıyla çözümlenerek kapatılmıştır.



2025 yılında hayata geçirilen temel dijitalleşme ve süreç optimizasyonu uygulamaları:

Finansal Süreçler ve Tahsilat Otomasyonu

Müşteri ödeme koşulları SAP üzerinde analiz edilerek satış ekipleriyle eşleştirilmiş ve açık hesaplar için otomatik SMS altyapısı devreye alınmıştır. SAP ile Get4pay arasında kurulan uçtan uca entegrasyon sayesinde tahsilatların doğrudan finans sistemine anlık olarak işlenmesi sağlanmış; bu sayede manuel operasyonel yük azaltılırken finansal şeffaflık ve süreç hızı artırılmıştır.

Ar-Ge Satınalma Süreci

Değişen operasyonel gereksinimler doğrultusunda yeniden tasarlanarak satınalma taleplerinin daha etkin ve izlenebilir bir yapıda yönetilmesi sağlanmıştır.

Poliport Tank Takip Sistemi

Poliport sahasındaki depolama tanklarının operasyonel durumunu anlık takip etmek amacıyla Tank Takip Süreci geliştirilerek canlı kullanıma alınmıştır.

Gullseye Atık Su Takip Entegrasyonu

Poliport tank yıkama operasyonlarından kaynaklanan atık suların terminal otomasyon sistemi üzerinden dijital izlenmesi için deneme çalışmaları sürdürülmektedir.

Denetim ve Uyum

Süreç yönetimimizin etkinliği ve standartlara uyumu, periyodik olarak yürütülen iç ve bağımsız dış denetimlerle güvence altına alınmaktadır. 2025 yılı boyunca; entegre yönetim sistemleri, üçüncü taraf yüklenici uygulamaları, tedarikçi iş etiği ve davranışları, Yetkilendirilmiş Yükümlü Statüsü (YYŞ), CE ve TSE ürün uygunlukları ile sera gazı doğrulama süreçlerini kapsayan çok boyutlu denetimler, yetkili kamu otoriteleri ve akredite bağımsız kuruluşlar tarafından başarıyla tamamlanmıştır. Raporlama döneminde gerçekleştirilen toplam denetim eforu **123 kişi-gün** olarak gerçekleşmiştir.

Denetim / Kontrol Kişi-gün	
Denetim Türü	Kişi-gün
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı & Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı denetimi	4
CDI-T denetimi	3
ISO Yönetim Sistemleri Denetimi	18
Sera Gazı Doğrulama Denetimi	12
Karbon Ayakizi Doğrulama	4
TSRS Güvence Denetimi	25
Tedarikçi Denetimi	34
YYŞ Denetimi	6
Gümrük Denetimi	7
Liman Başkanlığı Denetimi	8
PK-Ar-Ge Merkezi Denetimi	2

Süreç Yönetim Modelimiz						
Değer Teklifi	Kilit Kaynaklar	Temel Ortaklar	Müşteri İlişkileri	Kanallar	Kilit Aktiviteler	Gelir Yapısı
- Şirket stratejileri doğrultusunda etkin ve sistematik iş süreçleri - Sürekli iyileştirme bakış açısı - Durum ve davranışlarda güvenlik bakış açısı - Risk ve fırsat temelli, birbiriyle uyumlu süreç yapıları - Süreçlerde proaktif yaklaşım - Bilgi güvenliği ve veri bütünlüğü - Çevreye duyarlı prosesler - Enerji verimliliği - Müşteri odaklılık	- Yönetim sistemleri politikalarımız gözden geçirilmiştir - Misyon ve Vizyon - Holding ortak stratejisi - Üçüncü taraf değerlendiriciler (inisiyatifler) - Uluslararası standartlar; - Kullanıcı dostu yönetim sistemleri yazılım araçları (QDMS, eBA, Jira). 2025 yılında QDMS üzerinde 155 yeni doküman, 258 doküman revizyonu gerçekleştirilmiş; 151 DİF ve 6.095 aksiyonun yönetimi sağlanmıştır. - Çalışan katılımı - Dijitalleşme ve veri analitiği - Yasal uyum ve mevzuat takip sistemleri (Polimevzuat) - Veri koruma ve uyum yönetimi	- İç müşteriler - Üst yönetim - STK'lar - Üçüncü taraf bağımsız denetim kuruluşları - Eğitim kurumları 28 çalışmamız ISO 50001 EnYS iç tetkikçi sertifikasına sahiptir. - Alt işveren denetimleri sayısı: 49 - Satınalma tedarikçi yüz yüze denetim sayısı: 23 - Tedarikçiler	- Objektif ve ulaşılabilir destek kanalları - YSS HelpDesk platformundan gelen talepler 1 gün içinde çözüme kavuşturulmuştur. - Etkin talep, şikâyet, öneri yönetimi; "ISO 10002 Müşteri Yönetim Sistemi" konu başlığını içeren açık oturum düzenlenmiştir. Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Başlığı altında 5 adet bilgilendirme oturumu düzenlenmiştir. 24 konu başlığında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik bilinçlendirme ve farkındalık eğitimi LMS üzerinden tüm çalışanlara atanmış; Toplamda 1.992 kişi*saat eğitim verilmiştir. - Müşteri memnuniyeti	- İç iletişim platformları (Panolar, Poliportal, e-posta, toplantılar) - eğitim programları - Workshoplar - Memotive - hedef çalıştayları. 17 Hedef çalıştay ile süreç hedeflerinin şirket hedefleriyle ilişkisi güçlendirilmiş, performans kriterleri geliştirilmiştir. - Kalite çemberleri - denetimler - şirketlerimizde 123 kişi.gün dış denetim gerçekleştirilmiştir. 87 iç tetkik, 615 saha denetimi gerçekleştirilmiştir.	- İç ve dış denetimler - SPI raporları - Eğitimler ve farkındalık artırıcı faaliyetler - Risk yönetimi - hedef yönetimi 9 Kaizen projesi 5 bölgede 5S proje takibi - SPI (Süreç Performans İndeksi) raporları - YGG - Tedarikçi değerlendirme	- Maliyet tasarrufu ve verimlilik artışı - İç müşteri memnuniyeti ve bağlılığı

Süreç Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
Memotive uygulaması üzerinden gelen taleplerin planlanan süreler içinde %100 oranında karşılanmasını sağlamak.	Toplam 18 adet bildirim, çözüm sürelerine uygun şekilde %100 oranında karşılandı.
Belirlenen 18 ana taşeronun denetimlerinin üçüncü taraf bir kuruluş tarafından gerçekleştirilmesi ve Polisan içi koordinasyonunun sağlanması.	Hedef bir sonraki yıla ötelenmiştir.
2025 eğitim planı kapsamında eğitimlerin gerçekleştirilmesi ve dijital araçlarla etkileşimin artırılması.	ISO 9001, ISO 45001 ve ISO 14001 eğitimleri güncel uygulamalara göre revize edilerek yapay zeka ile seslendirildi ve içerikler her eğitime 5'er soru eklenerek zenginleştirildi.
Kalite çemberi çalışmalarını plana uygun şekilde gerçekleştirmek.	Kalite çemberi çalışmaları plana uygun şekilde gerçekleştirildi.
Örnek vakalarla workshoplar düzenleyerek iç denetim, risk ve fırsat yönetimi süreçlerinin iyileştirilmesi ve QDMS-eBA kullanım etkinliğinin artırılması.	Örnek vakalarla workshoplar düzenlendi ve QDMS- eBA kullanım etkinliği arttırıldı.
ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Standardı versiyon geçişinin ve belgelendirmenin tamamlanması.	ISO 27001 versiyon geçiş sürecine yönelik temel hazırlıklar yürütüldü ve belgelendirme süreci tamamlandı.
Yüksek cirolu tedarikçilerin etkileşimini ve performansını artırmak amacıyla bilgilendirici bültenler yayınlamak ve kısa seminerler düzenlemek.	Polisan Holding Tedarikçi Bilgilendirme Sunumu hazırlandı ve tedarikçilerimiz ile paylaşıldı.

2026 Hedefleri
   
ERP yazılımlarında yer alan süreç performans göstergelerinin (KPI) etkinliğinin artırılması amacıyla KPI sayısının %20 oranında artırılmasını sağlamak.
Müşteri memnuniyet anketlerinin gerçekleştirilmesini sağlamak ve raporlamak
ISO 14001:2026 ve ISO 9001:2026 revizyonlarındaki değişiklikler analiz edilerek ihtiyaçları belirlemek ve geçiş iş planını hazırlamak.
Tüm taleplerin Memotiv sistemi üzerinden alınmasını sağlamak, gelen talepleri analiz ederek tekrar eden konulara yönelik önleyici aksiyonlar geliştirmek ve sonuçları aylık olarak raporlamak
Yönetim sistemleri süreçlerinde Kaizen çalışmaları başlatılarak, sürekli iyileştirme prensipleri doğrultusunda yıl içerisinde verimliliği artırmaya yönelik en az 5 etkin çözüm gerçekleştirmek ve uygulamak.

Müşteri İlişkileri Yönetimi

Polisan Holding olarak müşteri ilişkilerini; **şeffaflık, güven ve sürekli iyileştirme** ilkelerinin bir arada işlediği sistematik bir çerçevede yönetiyoruz. Bu çerçevenin temelinde Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'nın tamamında geçerliliğini koruyan **ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi** sertifikasyonu yer almaktadır.

Sistem sayesinde, şikayetlerin tarafsız, izlenebilir ve hesap verebilir biçimde ele alınması güvence altına alınırken; müşteri beklentilerini doğrudan ürün ve hizmet geliştirme süreçlerine taşıyan ortak bir kurumsal dil oluşturulmaktadır.

Müşteri talep ve şikayetlerini, bildirim anından nihai çözüme kadar dijital platformlar üzerinden yönetiyoruz.

Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'da şikayet ve talepler CRM sistemi üzerinden kaydedilerek ilgili operasyon ekiplerine iletilmektedir. Süreç kapsamında, haklı bulunan her vakada 'neden-neden' yöntemiyle kök neden analizi yapılmakta ve QDMS Aksiyon Modülü üzerinden aksiyon takibi gerçekleştirilmektedir. Ürün haricindeki konulardan kaynaklanan şikayetlerin en geç beş iş günü içinde yanıtlanması hedeflenmektedir.

Ürün Bilgisi, Mevzuat Uyumu ve Müşteri Güvenliği

Polisan Kimya ve Polisan Yapı Kimyasalları'nın tüm ürün portföyü; Türkiye'de yürürlükte olan KKDİK (Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Hakkında Yönetmelik) ile AB REACH Tüzüğü'nün gerekliliklerini tam olarak karşılamaktadır. Bu çerçevede, satışa sunulan ürün kategorilerinin %100'ü için Güvenlik Bilgi Formu (GBF) ve Teknik Veri Sayfası (TDS) düzenlenmektedir; belgeler Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanarak müşterilere temin edilmektedir.

Sağlık ve güvenlik etkisi değerlendirmesi, ürün yaşam döngüsünün tüm aşamalarını kapsamaktadır:

Teknik Veri Sayfaları: Müşterilerimiz, TDS (Teknik Veri Sayfası) ve GBF (Güvenlik Bilgi Formu) dokümanlarına kolayca erişebilmektedir. Operasyonlarımızda GHS/CLP (Küresel Uyumlaştırılmış Sistem / Sınıflandırma, Etiketleme ve Ambalajlama) standartları ve ADR (Tehlikeli Malların Karayoluyla Uluslararası Taşımacılığına İlişkin Anlaşma) mevzuatı kapsamındaki tüm etiketleme, güvenlik ve yasal yükümlülükler eksiksiz olarak yerine getirilmektedir. 2025 yılında ürün kullanımından kaynaklanan herhangi bir müşteri sağlık şikayeti alınmamış; ürün güvenliği, etiketleme veya pazarlama iletişimi alanlarında mevzuat uyumsuzluğuna, idari cezaya ya da uyarıya konu olunmamıştır.

Müşterilerimize açık iletişim kanallarımız şunlardır:

- Çağrı merkezi
- Polisan web siteleri iletişim formları
 - www.polisan.com.tr
 - www.polisankimya.com.tr
 - www.poliport.com
- Polisan iletişim e-posta adresleri
 - info@polisankimya.com.tr
 - info@polisanyapikim.com.tr
 - musterigeribildirim.poliport.com
- Kamuya açık şikayet platformları
 - www.sikayetvar.com
- Müşteri ziyaretleri, sosyal medya, e-posta ve telefon

Teknik data sheet, güvenlik bilgi formu



Ar-Ge ve ürün konsepti
geliştirme



Üretim ve kalite kontrol



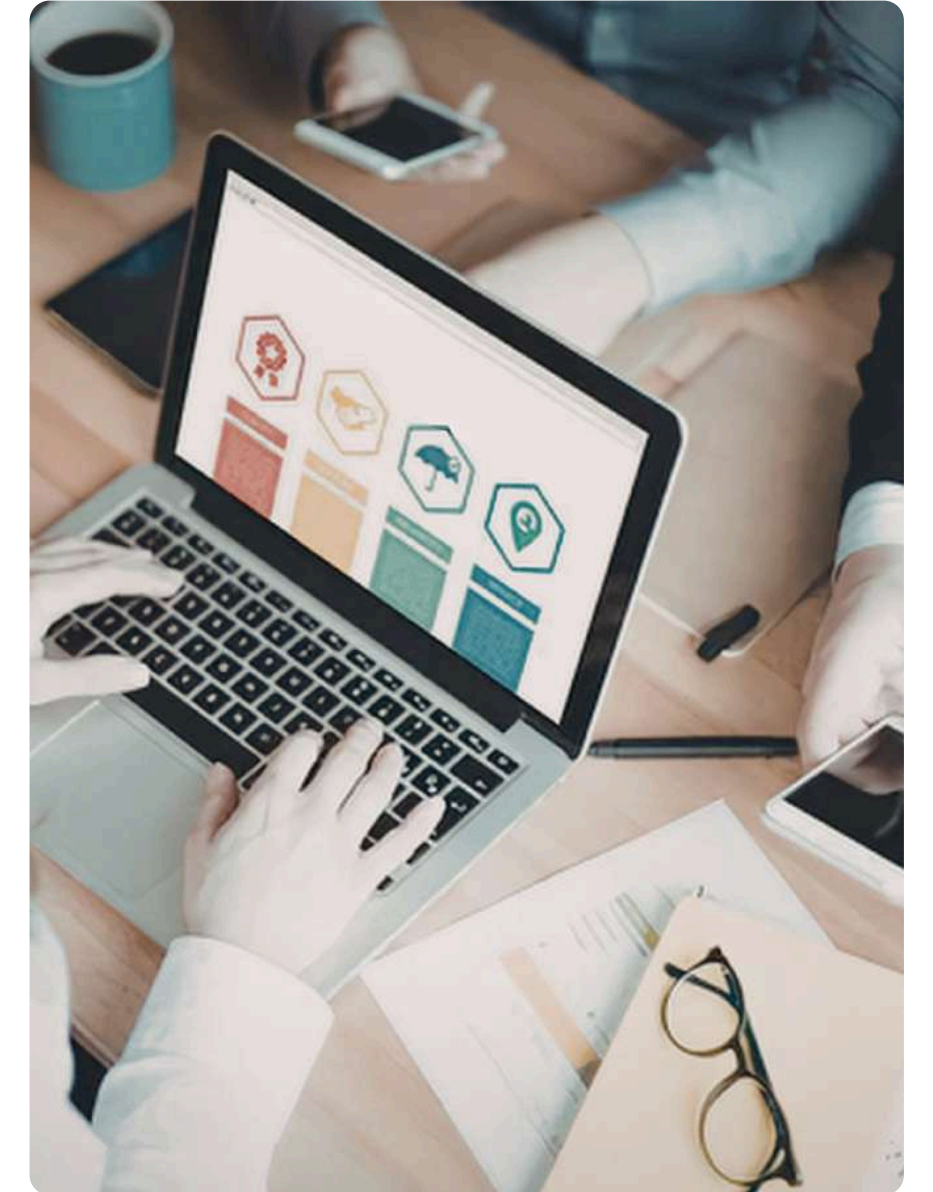
Pazarlama ve dağıtım



Müşteri kullanımı



Bertaraf ve geri
kazanım



Polisan Kimya ve Polisan Yapı Kimyasalları'nda Müşteri Deneyimi

Müşteri şikayet ve talepleri, CRM sistemi üzerinden anlık olarak kayıt altına alınmakta ve ilgili ekiplere yönlendirilmektedir. Her başvuru, Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi temsilcisinin denetimine de tabi tutulmakta; şikayetin niteliğine göre kök neden analizi ve aksiyon planı oluşturulmaktadır. 2025 yılında her iki şirketten toplam 66 şikayet bildirimi alınmıştır. Bu bildirimlerin 8'i, tanımlı çözüm süresinin aşıldığı vakalar olarak kayıt altına alınmış ve kök neden incelemesine dahil edilmiştir. Yıl geneline ait şikayet dağılımı ve çözüm süresi:

2025 yılında müşterilerden ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti alınmamıştır.



Gösterge	2023	2024	2025
Polisan Kimya			
Ort. çözüm süresi (gün)	6,9	5,2	4,1
Ürün kaynaklı şikayet (%)	59	68	78
Tedarik kaynaklı şikayet (%)	41	32	22
Ürün kaynaklı sağlık şikayeti	0	0	0
Polisan Yapıkim			
Ort. çözüm süresi (gün)	7,8	9,3	5
Ürün kaynaklı şikayet (%)	70	67	45
Tedarik kaynaklı şikayet (%)	30	33	55
Ürün kaynaklı sağlık şikayeti	0	0	0

Müşteri deneyimini ölçmek ve geliştirme alanlarını tespit etmek amacıyla, her yıl bağımsız bir üçüncü taraf çağrı merkezi aracılığıyla "Şirket Özellikleri", "Hizmet/Ürün Özellikleri" ve "Şirket Personeli Özellikleri" başlıklarında müşteri memnuniyeti anketi düzenlenmektedir. 2025 yılı anket sonuçlarına göre Polisan Kimya genel memnuniyet skoru %99, Polisan Yapı Kimyasalları genel memnuniyet skoru %98 olarak gerçekleşmiştir.

2025 yılı Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları				
Şirketler	Genel Memnuniyet Oranı (%)	Ürün / Hizmet Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Personeli Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)
Polisan Kimya	99	99	99	100
Polisan Yapıkim	98	99	98	98

Satış sonrası destek kapsamında, müşterilerin proseslerine yönelik teknik çözüm ortaklığı anlayışıyla saha ziyaretleri ve ürün denemeleri gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında Polisan Kimya'da 120, Polisan Yapıkim' de 300 müşteri ziyareti gerçekleştirildi.

4
seminer & fuar katılımı

Yurt içi & yurt dışı bayi toplantıları

Ar-ge destekli "saha + laboratuvar" iyileştirme çalışmaları



Poliport Kimya'da Müşteri Deneyimi

Poliport Kimya, liman ve kimyasal depolama operasyonlarının kendine özgü gerekliliklerine yanıt veren çok boyutlu bir müşteri deneyimi modeli uygulamaktadır. Sahada sürdürülen yüksek hizmet kalitesini sistematik veriyle desteklemek amacıyla 2025 yılında 180 müşteri ziyareti gerçekleştirilmiştir. Kusurlu veya hasarlı ürünler dışındaki müşteri bildirimleri için hedeflenen çözüm süresi beş iş günü olarak belirlenmiş olup, tüm süreç CRM sistemi üzerinden zaman bilgileriyle takip edilmektedir.

Poliport Kimya’da müşterilerimizin anketimize katılarak sunduğu katkılara teşekkür etmek amacıyla her biri adına başışta bulunarak, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kadın dayanışmasına katkıda bulunduk.



Müşteri Odaklı Hizmet Göstergeleri		
Gösterge	2024	2025
Toplam müşteri bildirimi	76	66
Haklı şikayet	36	44
Ortalama çözüm süresi (iş günü)	4	4,8
Müşteri ziyareti	193	180
Ortalama kantar çıkış süresi (dk)	11	8
Müşteri Portalı kullanıcı artışı	33%	15%
Tank ticari doluluk oranı	93%	94%

Müşterilerimizden gelen tüm şikayet ve taleplerini, 5 iş günü içinde

%100
oranında çözüme kavuşturduk.



2025 yılı Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları				
Operasyonlar	Genel Memnuniyet Oranı (%)	Hizmet Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)	Firma Personeli Kaynaklı Memnuniyet Oranı (%)
Antrepo	100	100	100	100
Liman	100	100	100	100
Terminal	97	97	95	98

2025 yılında operasyonel mükemmellik ve müşteri odaklılık alanlarındaki öne çıkan gelişmeler şunlardır:

Stratejik Uzun Vadeli İş Birliği

Uzun dönemli stratejik iş birliği sözleşmesi imzaladığımız iş ortağımıza özel müşteri platformu ve entegre nakliyecı portalı altyapısı devreye alınmıştır. Bu iş birliği, operasyonel verimliliği ve müşteri hizmet altyapısını güçlendirirken şirketimizin istikrarlı gelir akışına da katkı sağlamaktadır.

GDA Ardiye Sisteminin Tamamen Dijital Hale Getirilmesi

2025 yılında ardiye süreci manuel kayıtlardan arındırılarak dijitalleştirilmiş; bu dönüşüm hata riskini azaltarak izlenebilirliği ve entegrasyonu güçlendirmiştir. Süreçteki bu hızlanmanın somut bir yansıması olarak ortalama kantar çıkış süresi 11,5 dakikalık hedefin altına inip 8 dakikaya gerilemiştir.

Müşteri Portalı Kullanımında Artış

Sipariş ile araç takibinin dijitalleşmesiyle Müşteri Portalı aktif kullanıcı sayısı 2025 yılında %14,67 artarak %5'lik büyüme hedefin üzerine çıkmıştır. Araç yükleme taleplerinin e-postadan portala taşınması manuel hataları ve iletişim aksaklıklarını azaltırken, operasyonel şeffaflığı ve takip edilebilirliği güçlendirmiştir.

Poliport Kimya'da Müşteri Deneyimi

Adım 1

Portal Kullanıcısı

Nakliyecisi veya müşteri portal üzerinden araç yükleme talebini oluşturur.

Adım 2

GullsEye

Portal vasıtasıyla alınan talep GullsEye ekranında talep kaydına dönüştürülür; müşteriye talep numarası iletilir ve süreç portaldan takip edilir.

Adım 3

Araç Kaydı

Talebi olmayan veya bilgileri hatalı araçların kayıt yapılmaması sağlanır; bilgilerin doğru olması durumunda araçların kaydı gerçekleştirilir.

Adım 4

Talep ve Araç Eşleşmesi

Kayıt yapılan araç taleple eşleşir; eşleşme sonrasında GullsEye veri akışı sağlanır.

Adım 5

Sevkiyat Kontrolü

Gelen araç ve talebin eşleşmesinin ardından tank atamaları yapılır; araçlar optimizasyon ile doluma yönlendirilir.

QR Kodlu Saha Geri Bildirim Sistemi

Nakliyecisi ve saha çalışanlarının anlık geri bildirimlerini dijitalleştirmek amacıyla 2024'te başlatılan QR kod uygulaması 2025'te de etkin şekilde devam etmiştir. Toplanan veriler aylık toplantılarda değerlendirilerek süreç iyileştirme çalışmalarına doğrudan girdi sağlamaktadır.



Müşteri İlişkileri Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
  	
%100 müşteri memnuniyeti hedefiyle müşteri ilişkileri süreçlerini geliştirmek; şikâyet ve talepleri sistemde tanımlı sürelerde kapatıp yönetmek.	Raporlama yılında Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'ya gelen müşteri şikayetlerinin %100'ü tanımlı sürelerde ele alınıp çözüldü.
Polisan Kimya'da 120, Polisan Yapıkim'de 300 ve Poliport Kimya'da 180 müşteri ziyaretinin CRM sistemi üzerinden raporlanmasını sağlamak.	Polisan Kimya'da 120, Polisan Yapıkim'de 300 ve Poliport Kimya'da 180 müşteri ziyareti gerçekleştirildi ve CRM sistemine kaydedildi.
 	
Müşteri ve satış ekibinden gelen siparişlerin en geç 2 saat içinde sisteme tanımlanmasını sağlamak.	Müşteri ve Satış ekibinden gelen siparişlerin girişleri ortalama 2 saat içerisinde sisteme tanımlandı.
	
CRM sisteminde belirlenen ek geliştirmelerin (hediye gönderimi, müşteri raporları, geri bildirim anketi, toplu duyuru) 2025 yılı sonuna kadar tamamlanması.	CRM'de planlanan ek sistemsel geliştirmeler tamamlandı.
Müşteri geri bildirimlerine en geç 5 iş günü içinde dönüş yapılmasını sağlamak.	Müşteri geri bildirimlerine, belirlenen hedefe uygun olarak en geç 5 iş gününde dönüşler sağlandı.
Kantar çıkış zamanı ile stok düşümünün sistemsel arıza olmadığı sürece en fazla 11,5 dakika içinde gerçekleştirilmesini sağlamak.	Kantar çıkış ve stok düşüm süresi, sistemsel aksaklık olmaması halinde 11,5 dakikanın altında tutuldu.
Müşteri memnuniyet skorunun %95 seviyesinde korunmasını sağlamak.	2025 yılı Müşteri Memnuniyet skoru %98'dir.

2026 Hedefleri
  
%100 müşteri memnuniyeti hedefiyle müşteri ilişkileri süreçlerini geliştirmek; şikayet ve talepleri sistemde tanımlı sürelerde kapatıp yönetmek.
 
Polisan Kimya'da 240 müşteri ziyaretinin CRM sistemi üzerinden raporlanmasını sağlamak.
Müşteri geri bildirimlerine en geç 5 iş günü içinde dönüş yapılmasını sağlamak.

Yıl içerisinde en az 15 adet Müşteri, Lojistikçi ve Gümrük firmalarına ziyaret gerçekleştirmek.
Dijitalleşme projeleri kapsamında, online talep sisteminin canlı ortama alınmasına yönelik tüm analiz, dokümantasyon, onay, geliştirme, test ve ilgili paydaş koordinasyon süreçlerinin tamamlanarak, sistemi 2026 yıl sonu itibarıyla devreye almak.
Müşteriler ile gerçekleştirilecek görüşmeler aracılığıyla portal kullanımının teşvik edilmesi, platformun aktif kullanıcı sayısını %5 arttırmak.
Müşteri memnuniyet skorunun %97 seviyesinde korunmasını sağlamak.
Kantar çıkış zamanı ile stok düşümünün sistemsel arıza olmadığı sürece en fazla 10 dakika içinde gerçekleştirilmesini sağlamak.

Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi

Polisan Kimya

Sürdürülebilirliği Merkeze Alan Ar-Ge Anlayışımız

Ar-Ge faaliyetlerimizi, iklim değişikliğine karşı dirençli, kaynak verimliliğini ve döngüsel ekonomiyi önceliklendiren yüksek performanslı ve çevreye duyarlı ürünler geliştirme hedefiyle yürütüyoruz. Ürün geliştirme süreçlerimizde yalnızca teknik gereklilikleri değil; çevresel etkileri, enerji verimliliğini ve yerli üretim kapasitesini artırmayı da önceliklendiriyoruz. Bu yaklaşımla hem ithalat bağımlılığımızı azaltıyor hem de uluslararası pazarlardaki rekabet gücümüzü güçlendiriyoruz.

Bakanlık onaylı Ar-Ge Merkezi statüsündeki Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi'nde 2025 yılında 10 araştırmacı, 11 teknisyen ve 2 destek personelinin oluşan 23 kişilik bir ekiple; sahadan aldığımız geri bildirimleri bilimsel uzmanlığımızla birleştirerek müşteri ihtiyaçlarına doğrudan yanıt veren çözümler geliştirdik. Yıl boyunca 22 müşteriye teknik bilgilendirme ziyareti gerçekleştirdik; 3 eğitim programına, 2 kongreye ve 1 fuara katılarak sektörel gelişmeleri yakından takip ettik.

Araştırmacı: 10

Teknisyen: 11

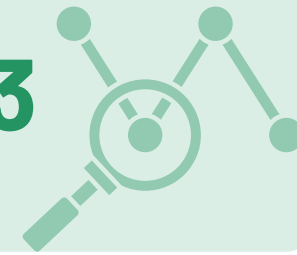
Destek Personeli: 2



Ar-Ge Ekibi Müşteri Ziyareti **22**

Eğitim Katılım **3**

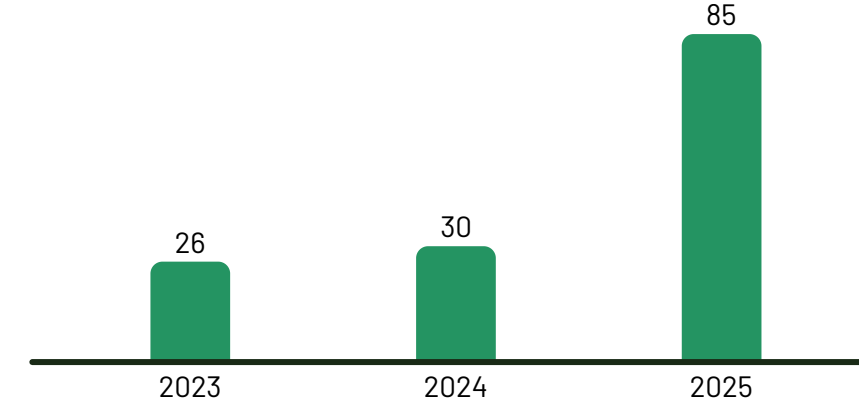
Kongre, Fuar Katılım **3**



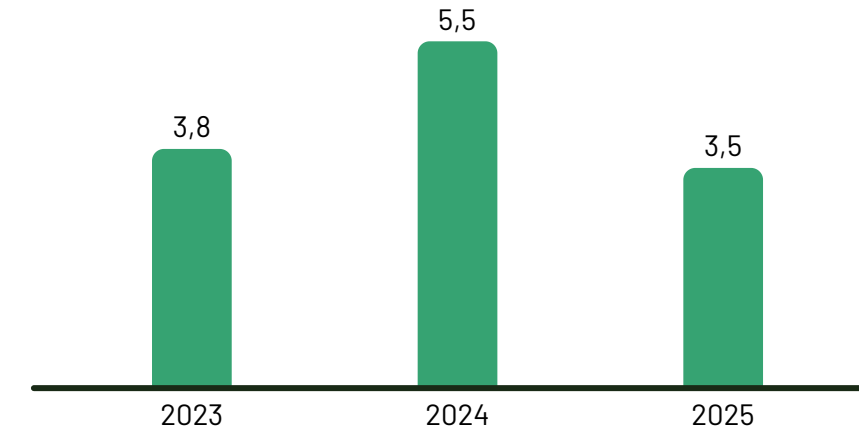
Ar-Ge Yatırımlarımız

2024 yılında 30 milyon TL olan Ar-Ge harcamamızı 2025 yılında 85 milyon TL'ye olarak gerçekleştirmiştir. Bu bütçenin yaklaşık %10'u doğrudan ürünlerimizin çevresel performansını iyileştirmeye yönelik çalışmalara ayırdık. Bu yatırımların finansal çıktıları olarak; son üç yılda geliştirdiğimiz yeni ürünlerin toplam ciromuz içindeki payı %21'e ulaşırken, yalnızca 2025 yılında portföye dahil ettiğimiz ürünler ciromuzun %4'ünü oluşturdu.

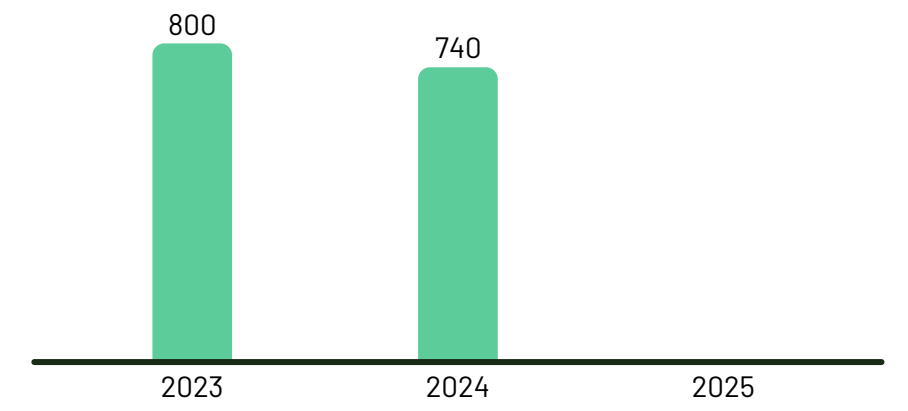
Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)



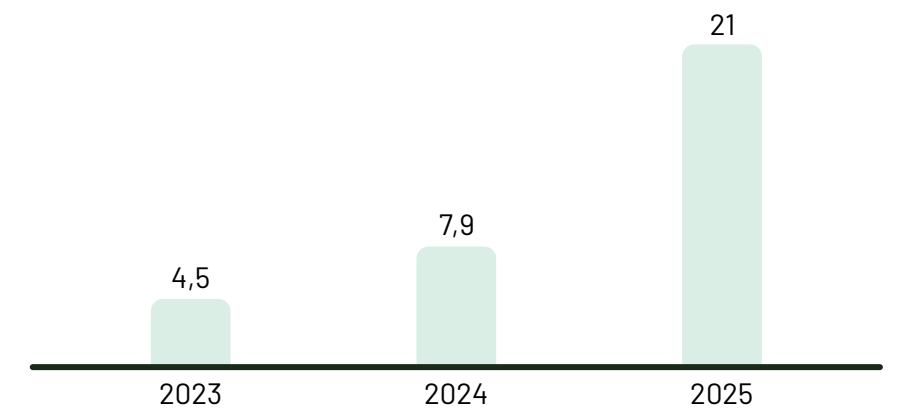
Ürün Çevresel Performans Geliştirme Harcamaları (Milyon TL)



Ürün Çevresel Performans Geliştirme Yatırımları (Bin TL)



Yeni Ürünlerden Elde Edilen Ciro Oranı % (Son 3 Yıl)



Our Innovative and Eco-Conscious Products

2025 yılında yonga levha, kontrplak ve tekstil sektörlerine yönelik, aralarında düşük emisyonlu üre-formaldehit ve raf ömrü artırılmış fenol-formaldehit bazlı formülasyonların da bulunduğu toplam 6 yeni reçine ürününü geliştirerek portföyümüze kazandırdık.

Orman ürünleri endüstrisi için tasarladığımız hızlı kürlenme ve düşük jelleşme özellikli yeni üre-formaldehit reçineleri, müşterilerimizin üretim süreçlerinde doğrudan enerji tasarrufu sağlarken düşük emisyon değerleriyle iç mekan hava kalitesini de desteklemektedir. Tekstil ve eğimli kontrplak süreçlerine yönelik geliştirdiğimiz raf ömrü artırılmış reçine çözümlerimiz ise depolama ve lojistik aşamalarındaki ürün kayıplarını en aza indirerek kaynak verimliliğine ve atık azaltımına somut katkı sunmaktadır.

İhracat pazarlarındaki sıkılaştıran regülasyonlar 2025 yılında Ar-Ge gündemimizi şekillendirdi. E0, E1 ve CARB2 gibi katı yasal sınırlamalara uyum ihtiyacı duyan kontrplak üreticileri için, E0.5 emisyon standardını karşılayan düşük emisyonlu yeni bir üre-formaldehit reçinesi geliştirdik. Uluslararası çevre ve insan sağlığı regülasyonlarına tam uyum sağlayan bu formülasyon, kısa jelleşme süresi sayesinde presleme sürelerini kısaltarak müşterilerimizin operasyonlarında doğrudan proses verimliliği yaratıyor.

2025 yılında E1 sınıfı ve altındaki düşük emisyonlu formaldehit reçinelerimizin üretimdeki payı %21, cirodaki payı %20 olarak gerçekleşti.

Kaliforniya Hava Kaynakları Kurulu (CARB) standartlarına uygun E0 ve CARB sınıfı reçinelerimizin payı ise üretimde %3, ciroda %3 oldu. Yıl içinde geliştirdiğimiz emisyon azaltımı sağlayan üre-formaldehit ürünü, enerji tüketimini düşüren filler ürünü ve çok fonksiyonlu çözüm sunan fenol-formaldehit reçinesiyle birlikte çevre dostu ürün sayımızı 15'ten 18'e yükseldi. Çevre dostu ürünlerimizin satış cirosu 2025 yılında 147 milyon TL olarak gerçekleşti.

E1 sınıfı ve altındaki düşük emisyonlu formaldehit reçinelerimizin üretimdeki payı

%21



Alternatif hammadde kullanımına yönelik

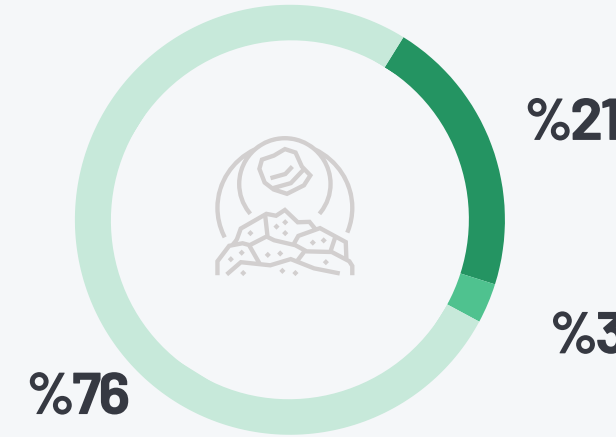
7

Değişim Yönetimi uygulaması gerçekleştirildi.



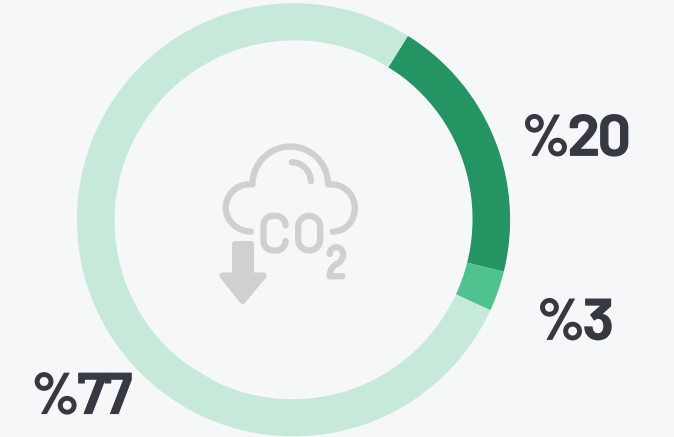
Reçine Üretiminin Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)

- E1 ve altı düşük emisyonlu
- E0 ve CARB uyumlu düşük emisyonlu
- Diğer reçine grubu

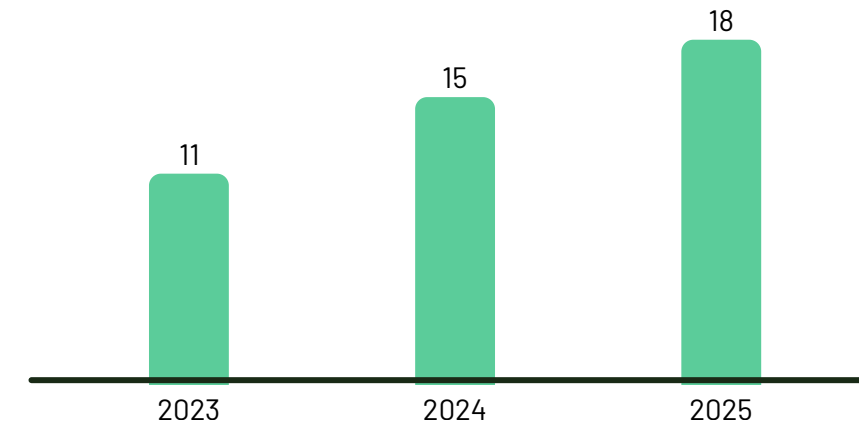


Reçine Cirounun Emisyon Sınıflarına Göre Dağılımı (%)

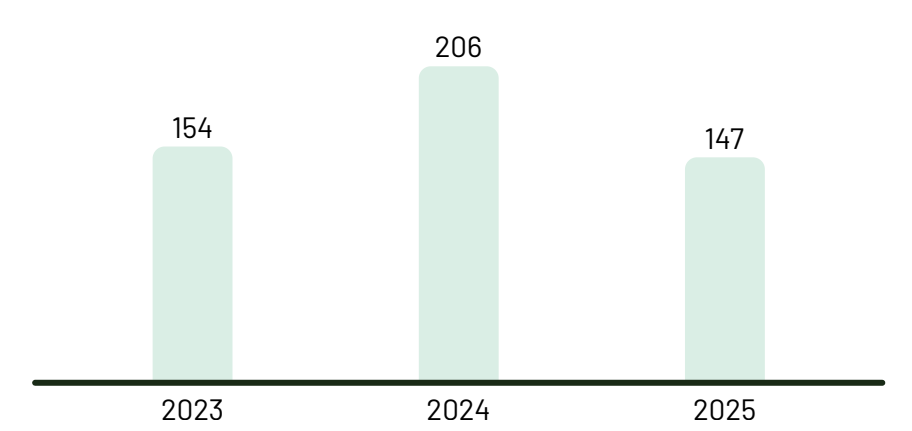
- E1 ve altı düşük emisyonlu
- E0 ve CARB uyumlu düşük emisyonlu
- Diğer reçine grubu



Çevre Dostu Ürün Sayısı



Çevre Dostu Ürünlerin Satış Ciroosu (Milyon TL)



İklim Değişikliğine Uyum Çalışmalarımız

Ürün formülasyonlarımızın iklim değişikliğine karşı dayanıklılığını değerlendirmek üzere, RCP 4.5 senaryosunda öngörülen sıcaklık artışları doğrultusunda 20, 25 ve 30 derece sıcaklıklarda hızlandırılmış ve uzun süreli stabilite testleri gerçekleştirdik. Fiziksel, kimyasal ve mikrobiyolojik parametreleri kapsayan bu testlerde ürünlerimizin belirli sıcaklık aralıklarında stabilitesini koruduğunu gözlemledik ve elde ettiğimiz bulguları raf ömrünü uzatmaya yönelik formülasyon iyileştirmelerine dönüştürdük.

Düşük emisyonlu ürün portföyümüzü müşteri iletişimimizde özellikle öne çıkararak, sürdürülebilir tercihleri destekliyoruz.

Gerçekleştirilen ve Devam Eden Ar-Ge Projelerimiz

Sektörel Ar-Ge merkezleri ve üniversitelerle yürüttüğümüz iş birliklerini de kapsayan toplam 46 Ar-Ge projemiz bulunuyor; bunların 7'sini ulusal teşvik programları kapsamında tamamladık, 5'ini sürdürüyoruz.

Yürütülen Ar-Ge Projeleri Özeti

Tamamlanan Projeler:

4

Devam Eden Projeler:

4



Gerçekleştirilen ve Devam Eden Ar-Ge Projelerimiz

Proje Adı	Başlama – Bitiş	Konusu	Kazanım	Durum
Savunma Sanayisinde Kullanılmak Üzere Fenol-Formaldehit Reçinesi Geliştirilmesi	01.01.2025 – 31.08.2025	Savunma sanayii uygulamaları için düşük serbest fenol ve formaldehit içeriğine, belirli viskozite aralığına ve kontrollü jel zamanına sahip, mevcut muadillerine göre daha çevre dostu ve maliyet etkin bir fenol-formaldehit reçinesi geliştirilmesi.	Daha düşük serbest fenol ve formaldehit içeriğine sahip, kontrollü jel zamanında kürlenene, düşük viskoziteli ve düşük emisyonlu fenol-formaldehit reçine formülasyonu başarıyla geliştirilmiştir.	Tamamlandı
Tekstil Uygulamalarında Kullanılmak Üzere Modifiye Edilmiş Melamin-Formaldehit Reçinelerinin Geliştirilmesi ve Uygulama Performansının Değerlendirilmesi	01.07.2025 – 30.06.2026	Tekstil sektörüne yönelik düşük formaldehit salımlı, modifiye melamin-formaldehit (MF) reçinelerinin geliştirilmesi; reaksiyon koşullarının optimize edilmesi ve farklı modifiye edici ajanların denenmesi.	Tekstil sektöründe düşük formaldehit salımı sağlayan çevre dostu reçine formülasyonu geliştirilmekte; yerli üretimle ithalata bağımlılığın azaltılması hedeflenmektedir.	Devam Ediyor
Üre-Formaldehit Reçinelerinde Pot-Life Artırmak Amacıyla Katkı Maddelerinin İncelenmesi	01.08.2025 – 31.07.2026	Kontrplak üretiminde kullanılmak üzere düşük formaldehit emisyonlu, yüksek performanslı ve optimize edilmiş pot-life süresine sahip üre-formaldehit (UF) reçine sistemlerinin geliştirilmesi.	Formaldehit emisyonu E1 standardına uygun, işlenebilirliği ve dayanıklılığı artırılmış düşük emisyonlu UF reçinesi geliştirilmesi hedeflenmektedir.	Devam Ediyor

Gerçekleştirilen ve Devam Eden Ar-Ge Projelerimiz				
Proje Adı	Başlama – Bitiş	Konusu	Kazanım	Durum
Cam Yünü Üretiminde Kullanılmak Üzere Asit ile Nötralize Edilmiş Fenol-Formaldehit Reçinesi	01.02.2024 – 31.01.2025	Cam yünü üretiminde kullanılmak üzere, güçlü bir asitle nötralize edilerek daha istikrarlı, suya toleranslı ve yüksek performanslı bir fenol-formaldehit reçine formülasyonu geliştirilmesi.	Asit ile nötralize edilen fenol-formaldehit reçinesi başarıyla geliştirilmiş; çökme eğilimi azaltılmış, suya karşı daha dirençli ve stabil bir bağlayıcı formülasyonu elde edilmiştir.	Tamamlandı
Yavaş Salınlımlı Sıvı Üre-Formaldehit (UF) Gübre Reçinesinin Geliştirilmesi	01.07.2024 – 30.06.2025	Tarımsal verimliliği artırmak, çevresel etkileri azaltmak ve gübreleme maliyetlerini düşürmek amacıyla, azotun toprağa kontrollü salındığı yavaş salınlımlı sıvı üre-rmaldehit gübre reçinesi geliştirilmesi.	Kontrollü salınım ve optimize edilmiş viskozite özelliklerine sahip yavaş salınlımlı sıvı üre-formaldehit gübre reçinesi başarıyla geliştirilmiştir.	Tamamlandı
Düşük Emisyona ve Kısa Jelleşme Süresine Sahip Üre-Formaldehit Reçinesi	01.08.2024 – 31.07.2025	Ahşap panel üretiminde kullanılan üre-formaldehit reçinelerinde hem düşük formaldehit emisyonu hem de kısa jelleşme süresi (20-40 saniye) sağlayan, E1/E0 emisyon sınıflarına uyumlu bir formülasyon geliştirilmesi.	%0,1'in altında serbest formaldehit içeriğiyle iç mekân hava kalitesini iyileştiren, yüksek performanslı ve işlenebilirlik özellikleriyle öne çıkan üre-formaldehit reçinesi başarıyla geliştirilmiştir.	Tamamlandı

Gerçekleştirilen ve Devam Eden Ar-Ge Projelerimiz				
Proje Adı	Başlama – Bitiş	Konusu	Kazanım	Durum
Yeni Nesil Aromatik Kondenzasyon Reçinelerinin Geliştirilmesi	01.11.2025 – 31.10.2027	Yüksek sıcaklık dayanımı, düşük kırılgenlık, esneklik ve solvent direncine sahip yeni nesil aromatik kondenzasyon polimerlerine yönelik Ar-Ge çalışmaları yürütülmesi.	Mevcut reçine ailelerine kıyasla daha hidrofofik, esnek ve yüksek performanslı bir ürün; kauçuk, sürtünme malzemeleri ve kaplama sektörlerine yönelik katma değerli bir ara ürün portföyü hedeflenmektedir.	Devam Ediyor
Renk Stabilizeli Fenolik Bağlı Aşındırıcı Ürünler ve Bunların Üretim Yöntemleri	01.11.2025 – 31.10.2026	Fenolik reçinelerde renk kararmasına yol açan oksidasyon, serbest radikal oluşumu ve metal iyon etkilerini önlemek amacıyla antioksidan, metal şelatörü ve UV stabilizatörü içeren yeni katkı sistemleri ve formülasyonlar geliştirilmesi.	Uzun ömürlü ve estetik açıdan kararlı fenolik reçineler elde edilmesi; mevcut düşük emisyonlu reçinelere kıyasla performans avantajı sağlanması hedeflenmektedir.	Devam Ediyor

Polisan Yapıkim

Ürün Geliştirme Yaklaşımımız

Sürdürülebilir ürün geliştirme süreçlerimizi yalnızca teknik ve çevresel performans kriterleriyle sınırlamıyor; yeni ürün tasarım aşamasında hammadde tedarik zincirinden üretim süreçlerine, mevzuata uyumdan saha kullanım koşullarına kadar uzanan kapsamlı değerlendirmeler gerçekleştiriyoruz.

Çimento üretim süreçlerine yönelik Ar-Ge çalışmalarımızda, klinker ve mineral katkıların öğütülme verimini artıran özel kimyasal katkıları geliştiriyoruz. Bu yenilikçi çözümler sayesinde müşteri tesislerinde birim ürün başına enerji tüketimi ve buna bağlı karbon emisyonları doğrudan azaltılmaktadır. Beton katkı maddelerinde ise hazır beton uygulamalarının su azaltma kapasitesini ve kıvam koruma performansını optimize eden ürünlere odaklanıyoruz.

1 Ocak 2025 itibarıyla yürürlüğe giren "Kamu İhale Sözleşmelerinde Düşük Karbon Emisyonuna Sahip Yeşil Çimento Kullanımının Yaygınlaştırılmasına İlişkin Tebliğ", kamu yapım işlerinde CEM I yerine daha düşük klinker oranına sahip CEM II ve üzeri çimento türlerinin kullanımını teşvik etmektedir. Portföyümüzdeki çimento katkı maddeleri, bu tebliğin öngördüğü düşük klinkerli CEM II - V aralığındaki çimento türleriyle tam uyum sağlamaktadır. Geliştirdiğimiz katkılar, klinker oranı azaltılmış bu yeni nesil çimentolarda teknik ve mekanik performans kriterlerinden ödün vermeksizin karbon ayak izinin düşürülmesine doğrudan katkı sunmaktadır.

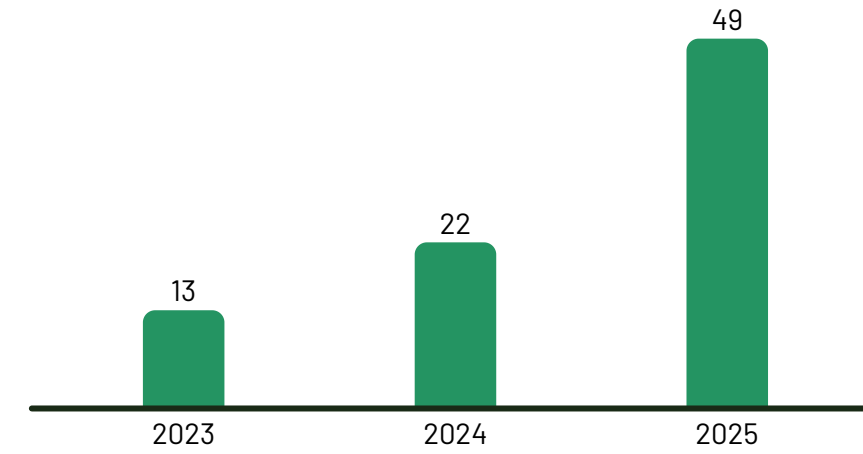
Ar-Ge Yatırımlarımız

9 araştırmacı ve 8 teknisyenden oluşan 17 kişilik uzman Ar-Ge kadromuzla, laboratuvar ve test altyapımızı sürekli geliştirerek çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yetkin ekibimizle, yıl içinde 46 müşteri teknik saha ziyareti gerçekleştirerek birebir teknik destek ve çözüm sunduk. Sektörel gelişmeleri yakından takip etmek ve katkı sağlamak amacıyla Katkı Üreticileri Birliği (KÜB) teknik komite toplantılarına 4 kez katıldık ve 1 beton fuarında yerimizi aldık.

Araştırmacı: 9
Teknisyen: 8



Ar-Ge Harcamaları (Milyon TL)



Ar-Ge harcamamız 2025 yılında yaklaşık 49 milyon TL olarak gerçekleşti. Bu tutarın 4,9 milyon TL'sini ürünlerimizin çevresel performansını geliştirmeye yönelik çalışmalara ayırdık (2024: 2,2 milyon TL).

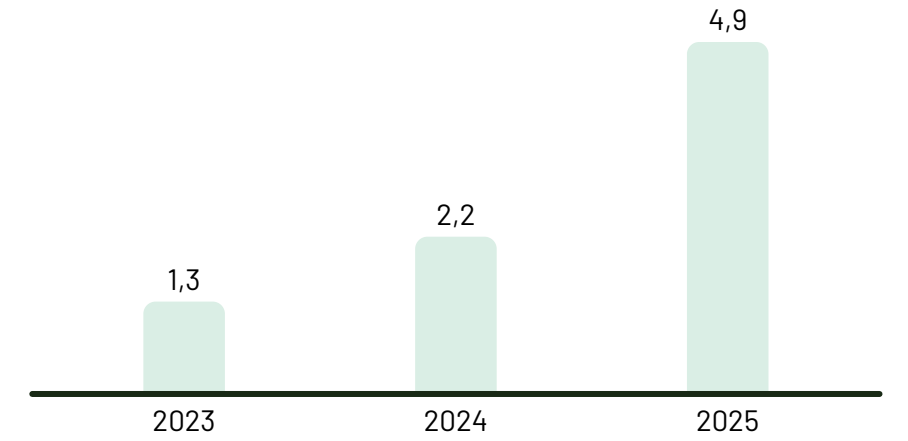
Ar-Ge Ekibi Müşteri Ziyareti **46**

Eğitim Katılım **4**

Kongre, Fuar Katılım **1**



Ürün Çevresel Performans Geliştirme Harcamaları (Milyon TL)



Ürünlerimizin Kaynak Verimliliğine Katkısı

Geliştirdiğimiz katkı ürünleri sayesinde müşteri sahalarında 2021 yılında 400 bin ton, 2022'de 525 bin ton, 2023'te 545 bin ton, 2024'te 580 bin ton ve 2025 yılında 400 bin ton daha az çimento tüketildi.

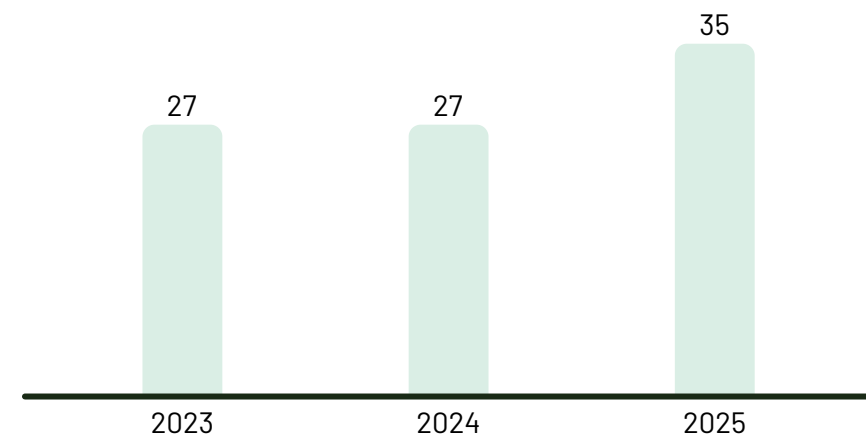
Politon, Ultraton ve Süperton serisi beton katkı ürünlerimiz, beton karışımlarında su ve çimento kullanımını azaltırken dayanıklılığı ve işlenebilirliği artırmaktadır. Bu ürünler sayesinde müşterilerimizin beton santrallerinde 2023 yılında 600 bin m³, 2024 yılında 650 bin m³ ve 2025 yılında 420 bin m³ su tasarrufu sağlandı.

Policem serisi çimento katkı ürünlerimiz, müşteri sahalarında üretilen her bir ton çimentoda yaklaşık 2,5 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır. Bu katkı sayesinde müşterilerimiz 2023 yılında yaklaşık 8.000 kWh, 2024 yılında 9.000 kWh ve 2025 yılında 4.500 kWh enerji tasarrufu sağladı.

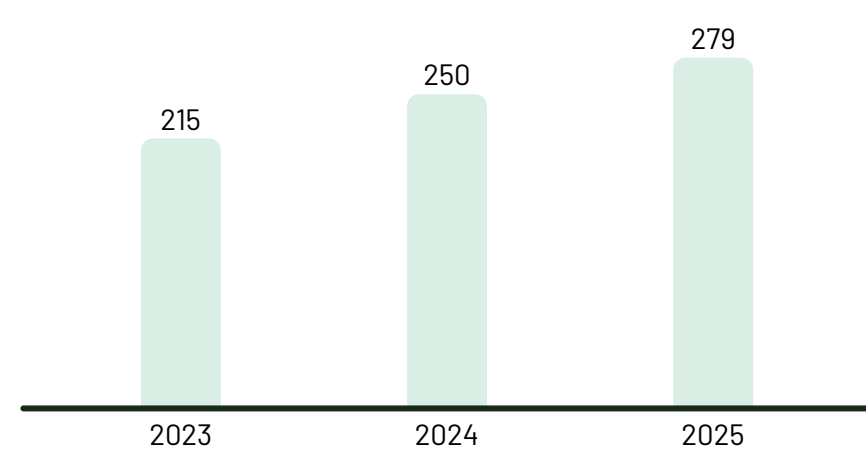
Yaşam Döngüsü Analizi ve EPD Çalışmalarımız

2025 yılında yaşam döngüsü değerlendirme (LCA) çalışmalarımızı genişlettik; üç ürün grubunda kapsanan ürün sayısını 27'den 35'e çıkardık. Bu ürünler EPD (Çevresel Ürün Beyanı) belgeleriyle tescillendi. 2025 itibarıyla EPD Tip III belgeli ürünlerimiz, üretim tonajımızın %18,7'sini ve toplam ciromuzun %18,1'ini oluşturmaktadır

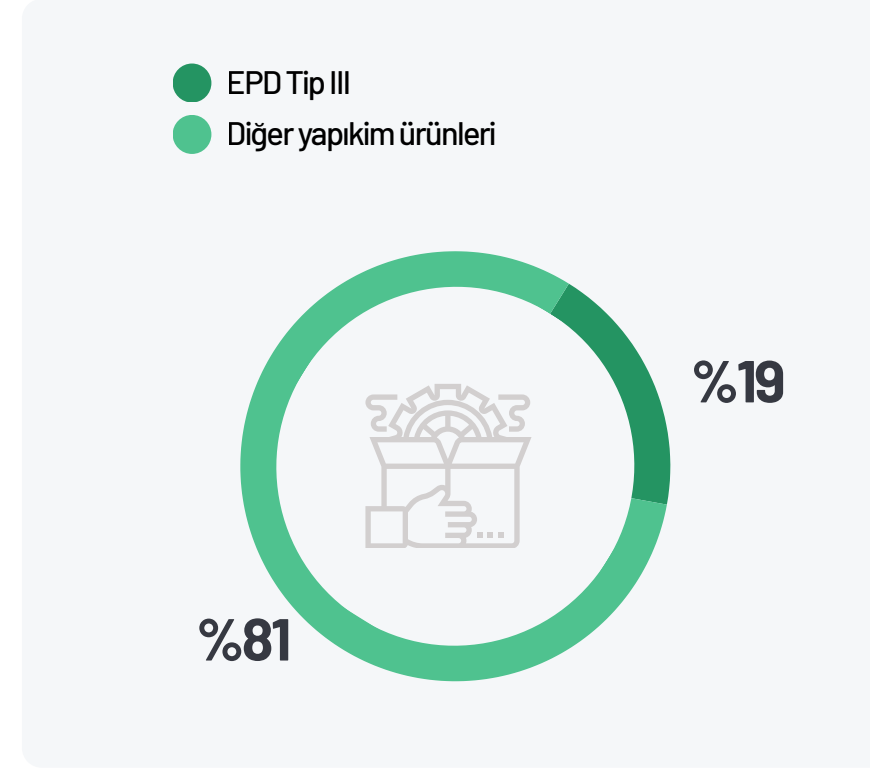
EPD Tip III Belgeli ürün sayısı



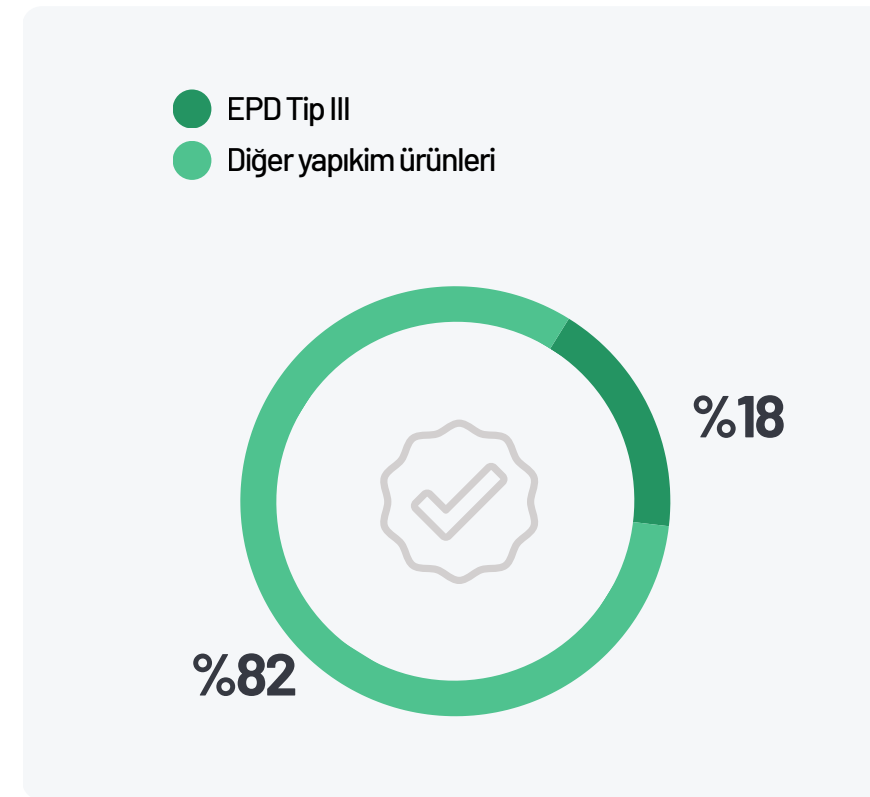
EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Satış Cirosu (Milyon TL)



EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Üretim Tonajı İçindeki Oranı (%)



EPD Tip III Belgeli Ürünlerin Ciro İçindeki Oranı (%)



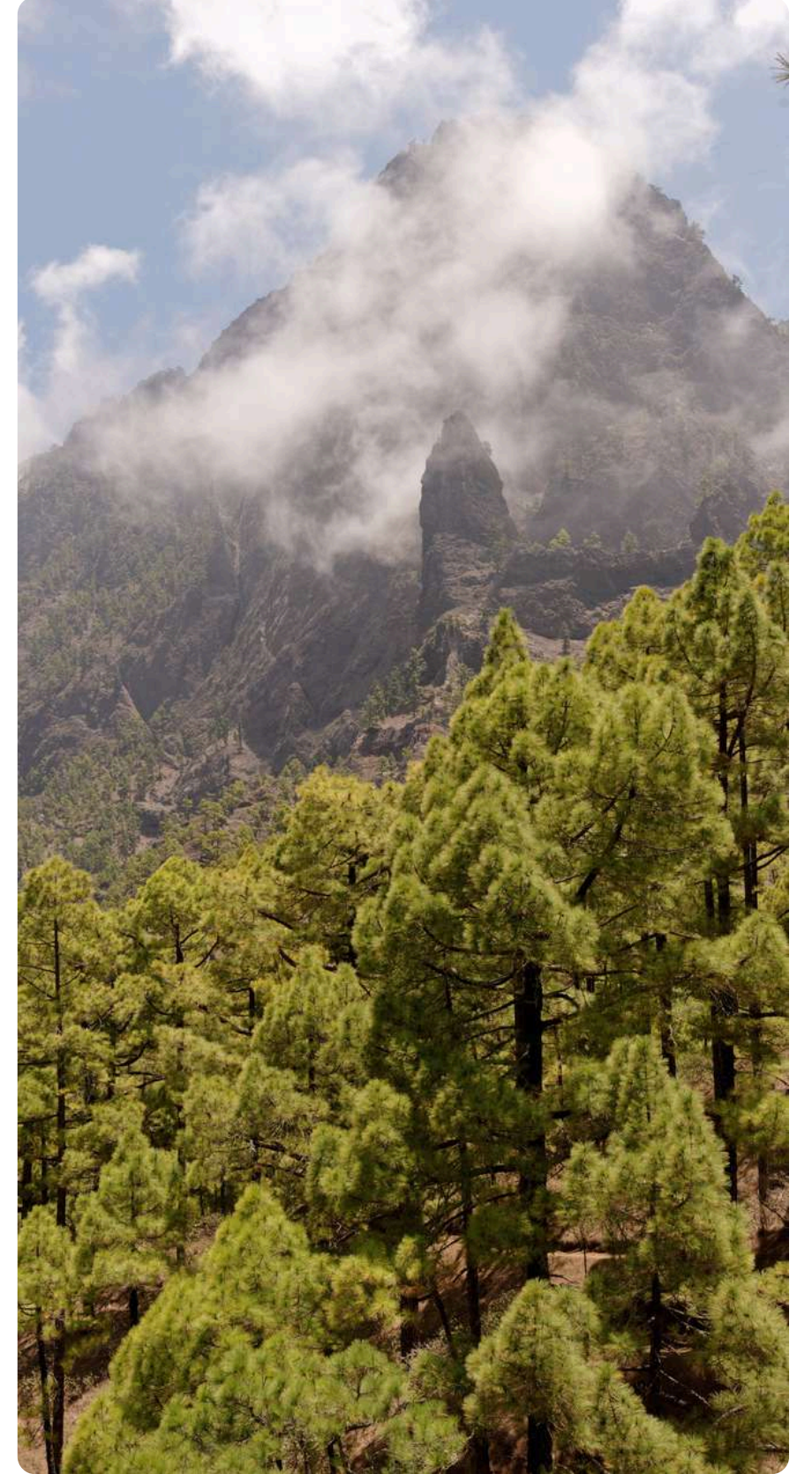
İklim Değişikliğine Uyum Çalışmalarımız

RCP 4.5 senaryosunda öngörülen sıcaklık artışlarını dikkate alarak yürüttüğümüz Ar-Ge çalışmaları kapsamında, beton katkı ürünlerimizin yüksek sıcaklıklara bağlı raf ömrünü ve mikrobiyolojik dayanımını inceledik. 15, 20, 25 ve 30 derece sıcaklıklarda yaptığımız uzun vadeli testlerde, sıcaklık arttıkça ürünlerde bozulma oranının yükseldiğini tespit ettik. Bu bulgular doğrultusunda formülasyonlarımızı çevre dostu biyosit kullanarak iklime dirençli şekilde yeniden tasarladık. Böylece ürünlerimizin artan sıcaklıklar karşısında raf ömrü korundu ve mikrobiyolojik bozulmaların önüne geçildi.

Açık İnovasyon Yaklaşımımız

Ar-Ge faaliyetlerimizi yalnızca merkezi ekibimizle değil, tüm çalışanlarımızın katılımını teşvik eden bir açık inovasyon anlayışıyla yürütüyoruz. 2022 yılında hayata geçirdiğimiz Hayal Mühendisliği projesiyle temellerini attığımız bu kültürü, Poli Fikir platformu aracılığıyla sürdürüyoruz. Çalışanlarımız, bireysel ya da ekip olarak geliştirdikleri fikirleri bu platform üzerinden paylaşmakta; fikirler fayda, yenilikçilik ve uygulanabilirlik kriterlerine göre değerlendirilmektedir. Hayata geçirilen projeler çeşitli ödül ve teşvik mekanizmalarıyla desteklenmekte, böylece kurum içi bilgi paylaşımı ve inovasyon katılımı güçlendirilmektedir.

2025 yılında Poli Fikir aracılığıyla 36 fikir iletilmiştir. Kabul edilen öneriler, üç ayda bir düzenlenen ödül törenleriyle sahiplenilmektedir.



AR-GE ve İnovasyon Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
En az 15 yeni araştırma projesi gerçekleştirmek.	16 tane araştırma projesi geliştirildi.
Son 3 yılda üretilen yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciro içindeki oranını %10'un üzerinde tutmak.	Yeni ürünlerden elde edilen cironun, toplam ciroya oranı %21 olarak gerçekleşti.
Toplam 10 adet Ar-Ge ve Ür-Ge projesi yürütmek.	11 adet Ar-Ge ve Ür-Ge projesi yürütüldü.
	
Satınalma departmanı tarafından Ar-Ge'ye iletilen talepleri 60 gün içinde sonuçlandırmak.	Satınalma departmanından gelen tüm talepler, belirlenen 60 günlük hedef sürenin altında tamamlandı.

2026 Hedefleri

En az 12 müşteri ziyareti gerçekleştirmek.
En az 2 ihracat müşteri ziyareti gerçekltirmek, fuar veya kongreye katılmak
İhracata yönelik en az 1 yeni ürün geliştirmek
Sektörel bilinirliği artırmak için en az 3 teknik yazı, makale, poster, sunum, eğitim gerçekleştirmek

En az 35 teknik müşteri ziyareti gerçekleştirmek.
Müşteri şikayetlerine yapılan teknik geri dönüşleri, ortalama 7 iş günü içerisinde tamamlamak
Tanıtım amaçlı EPD'li ürün belge föyünü hazırlamak.
Müşteri sahalarında elde edilen su ve enerji tasarrufu miktarlarını takip etmek amacıyla hesaplama yöntemlerini belirlemek ve müşteri sahalarından geri bildirimleri toplamak.

Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği

Bilgi varlıklarımızın gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı temel bir kurumsal sorumluluk olarak görüyoruz. **ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi (BGYS) standardı temelinde; risk odaklı, dinamik ve sürekli gelişen bir bilgi güvenliği kültürüyle faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.**

2025 yılında, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizi ISO/IEC 27001 standardının güncel 2022 revizyonuna başarıyla taşıyarak sertifikasyonumuzu yeniledik. Bu geçişle eş zamanlı olarak, SPK Bilgi Güvenliği Tebliği gerekliliklerini kurumsal yönetim yapımızın merkezine entegre ettik ve bu doğrultuda güncellenen bilgi güvenliği politikamızı yürürlüğe koyduk. Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemimizin (BGYS) etkin ve sürdürülebilir bir şekilde işletilmesi, Bilgi Güvenliği Komitesi aracılığıyla sağlanmaktadır. Komite; risk değerlendirme raporlarının güncellenmesini, kontrollerin etkinliğinin izlenmesini ve yasal düzenlemelere uyumun takibini doğrudan koordine etmektedir. BGYS performansı, üst yönetim tarafından yılda en az bir kez gerçekleştirilen Yönetimin Gözden Geçirme Toplantıları ile düzenli olarak denetlenmektedir.

Bu etkin yönetim modelini desteklemek amacıyla 2025 yılında bilgi güvenliği rol ve sorumlulukları yeniden tanımlanmış, görevler ayrılığı ilkesi doğrultusunda organizasyonel yapı güçlendirilmiştir. Tüm bu faaliyetler üst yönetim gözetiminde yürütülmekte ve periyodik olarak raporlanmaktadır. Holding ve grup şirketleri genelinde uygulanan bu sistemin kapsamı; Bilgi Sistemleri Direktörlüğü, Finans, İnsan Kaynakları, Üretim ve Tedarik Zinciri birimleri ile Poliport Kimya'nın Terminal, Antrepo ve Liman Müdürlüklerini içermektedir.

Risk Yönetimi ve Tetkikler

Bilgi güvenliği riskleri; varlık envanteri üzerinden belirlenmekte, gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik boyutlarında değerlendirilmekte ve beşli etki-olasılık matrisi kullanılarak önceliklendirilmektedir. Kabul edilebilir risk eşiği 10 puan ve altı olarak belirlenmiş olup bu eşiğin üzerinde kalan riskler için ISO/IEC 27001:2022 Ek A kapsamındaki kontroller devreye alınmaktadır.

2025 yılında Holding ve grup şirketleri genelinde 23 adet iç tetkik gerçekleştirilmiştir. Tetkiklerde iç kaynaklar ve dış uzmanlıklar bir arada kullanılmış; fiziksel ortam, donanım, yazılım ve çalışan kaynaklı riskler sistematik biçimde ele alınmıştır. Ayrıca bilgi sistemlerinin güvenlik düzeyini doğrulamak amacıyla iç ve dış sızma testleri uygulanmıştır. Tespit edilen bulgulara yönelik iyileştirici aksiyonlar hayata geçirilmiştir.

Tedarikçi Bilgi Güvenliği

Bilgi güvenliği yönetiminde bütüncül yaklaşımın bir gereği olarak, kurum dışı paydaşlarla kurulan dijital entegrasyonlar risk yönetimi kapsamında değerlendirilmektedir. Bu doğrultuda, tedarikçi ekosistemimizden kaynaklanabilecek olası sızma ve zafiyetlerin kurumsal ağımıza etki etmesini engellemek amacıyla kritik tedarikçilerimiz denetim süreçlerine tabi tutulmaktadır. 2025 yılında 15 kritik tedarikçi denetlenmiş; dış kaynaklı riskler etkin bir şekilde yönetilerek operasyonel bütünlüğümüz güvence altına alınmıştır.

Siber Olaylara Müdahale ve İş Sürekliliği

Bilgi güvenliği olaylarının hızlı ve izlenebilir biçimde yönetilmesi için eBA iş akış sistemi üzerinden dijital bir ihlal bildirim ve takip süreci işletilmektedir. Bu yapı aracılığıyla her ihlal bildirimi; olay türüne göre Kişisel Verileri Koruma Komitesi veya Bilgi Sistemleri Departmanı onayına yönlendirilmekte, düzeltici ve iyileştirici faaliyetler QDMS ile entegre olarak kayıt altına alınmaktadır. Olaylar, etkilenen kullanıcı sayısı, sistem kapsamı, veri sınıflandırma seviyesi ve hizmet kesinti süresi esas alınarak birinci ve ikinci derece olarak derecelendirilmektedir.

İş sürekliliğini ve kesintisiz erişimi artırmak adına bulut yedeklilik altyapımız güçlendirilmiş, felaket kurtarma senaryoları fiilen test edilerek sistem dayanıklılığı artırılmıştır.

Raporlama dönemi boyunca müşteri gizliliğinin ihlali ve siber güvenlik konusunda herhangi bir olumsuz olay yaşanmamıştır.

Kişisel Verilerin Korunması ve KVKK Uyum

Faaliyetlerimiz kapsamında temas halinde olduğumuz çalışanlar, müşteriler, bayiler, tedarikçiler ve alt işverenler dahil tüm gerçek kişilerin kişisel verilerinin güvenliği ve gizliliği temel bir sorumluluk olarak değerlendirilmektedir. Kişisel veriler; Türkiye Cumhuriyeti Anayasası, ilgili uluslararası sözleşmeler ve 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) kapsamındaki yükümlülükler çerçevesinde işlenmekte, saklanmakta ve gerektiğinde imha edilmektedir.

KVKK Uyum Programı

KVKK uyum süreçleri, dış hukuk desteğiyle koordineli bir şekilde yürütülmüştür. Bu kapsamda yönetim ekibiyle başlangıç toplantıları gerçekleştirilmiş; çalışanlar ve Kişisel Verileri Koruma Komitesi üyelerine temel kavramlar, aydınlatma yükümlülüğü, veri güvenliği ve ihlal yönetimi odaklı eğitimler verilmiştir.

Bu hazırlıkların ardından gerçekleştirilen saha çalışmaları kapsamında 15 odak grup toplantısı yapılmıştır.



Toplantılarda departman bazında veri işleme süreçleri analiz edilerek mevcut durum tespiti sağlanmış ve kişisel veri envanteri güncellenmiştir. Veri kategorileri, işleme amaçları, yasal dayanaklar ve aktarım detayları yeniden yapılandırılarak VERBİS kayıtlarına yansıtılmıştır.

Kişisel Verileri Koruma Komitesi, grup şirketlerindeki veri işleme faaliyetlerini izlemeye ve yasal düzenlemeler doğrultusunda sistemi güncel tutmaya devam etmektedir. İşlenen verilere ait saklama ve imha süreleri ile diğer tüm detaylar VERBİS üzerinden şeffaf bir şekilde beyan edilmekte ve periyodik olarak gözden geçirilmektedir.

Farkındalık ve Eğitim Çalışmaları

Polisan Akademi (LMS) üzerinden tüm çalışanlara; bilgi güvenliğinin temel prensipleri, olası tehditler ve bu tehditlere karşı alınması gereken önlemler, ISO/IEC 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Polisan uygulamalarında bilgi güvenliği konularını kapsayan eğitimler düzenlenmiştir. 2025 yılında toplamda 540 kişi*saat bilgi güvenliği eğitimi verilmiştir. Sosyal mühendislik testleri çalışanların günlük iş süreçlerindeki güvenlik farkındalığını ölçmek ve genel güvenlik kültürünü güçlendirmek amacıyla uygulanmaya devam etmektedir.

Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği Performansı

Gösterge	2023	2024	2025
ISO/IEC 27001 Sertifikasyon Durumu	27001:2013 uyumlu	2022 versiyonuna geçiş hazırlığı	27001:2022 sertifikası alındı
İç Tetkik Sayısı	16	15	23
Bilgi Güvenliği Eğitimi (kişi*saat)	690	435	540
Müşteri Gizliliği İhlali (adet)	0	0	0
KVKK Uyum Durumu	Politika yayımlandı	Uyum programı başlatıldı	Uyum programı tamamlandı
VERBİS Kayıt Durumu	Tamamlandı	Güncellendi	Güncellendi

Dijitalleşme

2025 yılında teknoloji yatırımlarımızı; saha operasyonlarının mobilizasyonuna, yasal süreçlerin merkezi takibine ve veriye dayalı karar mekanizmalarının güçlendirilmesine odakladık. Sahadan üretime ve süreç otomasyonuna kadar geniş bir alanda hayata geçirdiğimiz uygulamalarla operasyonel çevikliğimizi ve izlenebilirliğimizi artırdık. Bu dijital dönüşümün ayrılmaz bir parçası olan bilgi güvenliği ve veri gizliliği çalışmalarımız ise bu raporun ilgili bölümünde ele alınmaktadır.

Saha ve Operasyon Dijitalleşmesi

Poliport Kimya'da operasyonların yürütüldüğü Terminal Otomasyon Sistemi'ni yaşayan ihtiyaçlarımıza cevap verecek şekilde geliştirmeye devam ediyoruz. Saha dolum ve ADR kontrol süreçleri uygulama üzerinde kurgulanmış; dolum evrakı dijital ortama aktarılmış, araç dolum bilgilerinin dijital izi oluşturulmuştur. Bu süreci desteklemek amacıyla 10 adet ex-onaylı tablet temin edilmiştir. Tanker litre kontrol sistemi kapsamında araçlara planlanan yüklerin anlık tank verilerine göre litre bazında hesaplanması sağlanmış; aracın maksimum kapasitesine göre çalışan otomatik uyarı mekanizması ile taşıma riski operasyonel güvenlik açısından önemli ölçüde azaltılmıştır.

Polisaha Mobil Entegrasyonu

Polisan Kimya'da web tabanlı olarak yenilenen PoliSaha uygulaması, mobil platformları destekleyecek biçimde yeniden geliştirilmiş; kapı kayıt ve SEÇ kontrol adımlarının mobil ortamdan yönetilmesi sağlanmıştır. Polisan Kimya'da ise PoliSaha bekleme ve duruş takibi modülü hayata geçirilmiş; üretim esnasında ve üretimler arasında oluşan bekleme sürelerinin sistematik biçimde kayıt altına alınması ve raporlanması mümkün hale getirilmiştir.

Visit PRO

SEÇ odaklı iş izni süreci hem Poliport Kimya'da hem de Polisan Kimya'da tamamen dijital ortama taşınmış; tüm saha personeline yönelik eğitimler tamamlanmıştır. 2025 yılında Poliport Kimya'da 498 iş izni 1.199 kişiyi, Polisan Kimya'da ise 291 iş izni 690 kişiyi kapsayacak biçimde sistem üzerinden işlenmiştir. İş izinlerinin harita görünümüyle anlık takibine ilişkin geliştirmeler sürmektedir.

Saha ekiplerinin erişebildiği saha personeli tablet portalı Polisan Kimya'da kullanıma açılmıştır. Mevcut portal kullanımına ek olarak kullanıcı tanımlı bulunmayan personelin de süreç başlatabilmesine imkân tanıyan platform oluşturulmuş; öneri uygulaması da bu portala entegre edilmiştir.

Ravago entegrasyon projesi kapsamında ise nakliyeciler firma araçlarının kayıt işlemlerini gerçekleştirebildiği entegre bir platform oluşturulmuştur. Sürücülere atanan kimlik kartları sayesinde Pregate'deki tekrarlı kayıt adımları ortadan kaldırılmış; tesis girişi hızlandırılmış ve standartlaştırılmıştır.

Yasal Uyum, Atık Takibi ve SEÇ Dijitalleşmesi

Yasal yükümlülüklerin merkezi ve denetlenebilir biçimde takip edilmesi amacıyla PoliMevzuat platformu, RACI matrisini de kapsayan yeni bir çatı yapısıyla güçlendirilmiştir.



Atık yönetimi dijitalleşmesinin ikinci fazında Poliport'ta oluşan atıkların kaynağından bertarafta kadar uçtan uca sistemsel takibi kurgulanmıştır. Tüm atık kaynakları ve operasyon bağları sisteme tanımlanmış; Bertaraf talebi, planlama, tartım ve çıkış onaylarını kapsayan iş akışları tamamlanmış ve kullanıma açılmıştır.

SEÇ Olay Yönetimi Süreci, yapılandırılarak mobil dijital ortama taşınmıştır. Saha ekiplerinin mobil cihazlar üzerinden olay bildirimini gerçekleştirmesi sağlanmış; bildirimlerin merkezi kayıt altına alınması, sınıflandırılması, sorumlulara atanması ve kapanışa kadar izlenmesi mümkün hale getirilmiştir. Kritik faaliyet alanlarının konum bazlı takibini desteklemek amacıyla ilgili çalışma bölgeleri, yönetim panelleri üzerinde harita görünümüyle sunulmaktadır.



Süreç Otomasyonu: eBA ve SAP Geliştirmeleri

Grup genelinde eBA iş süreci yönetim platformunda bu yıl 44 süreç değişikliği gerçekleştirilmiş; 3 yeni sürecin eklenmesiyle platformda yönetilen toplam dijital süreç akışı 70'e ulaşmıştır. Onay kurgusu baştan sona tek süreç üzerinde konsolide edilen Proje Yönetim Süreci, Peşin Ödeme Süreci ve SoD matrislerinin güncellendiği Bilgi Sistemleri Yetkilendirme Süreci bu yıl yeniden yapılandırılan süreçlerin başında gelmektedir.

SAP tarafında ise Polisan Kimya'da 34, Poliport Kimya'da 13 olmak üzere toplam 47 geliştirme hayata geçirilmiştir. Polisan Kimya özelinde öne çıkan geliştirmeler arasında Gümrük Müşavirliği Dijital Fatura Entegrasyonu yer almaktadır; bu proje sayesinde gümrük firmasından web servis aracılığıyla alınan fatura ve dekont bilgileri, SAP'ta doğrudan muhasebeleştirilmekte, manuel veri girişi ortadan kaldırılmakta ve denetim izleri güçlenmektedir.

Otomatik kalite kontrol raporu geliştirmesi kapsamında ise SAP üzerinden IFRS raporlamasının manuel Excel sürecinin yerine doğrudan sistemden alınması sağlanmıştır; müşterilere otomatik gönderim özelliği kullanıcı testi aşamasındadır. Poliport tarafında ise Fiori üzerinden QR kod ile anlık bakım bildirimi açılabilmesi, fotoğraf ekleme desteği, saha-tonaj-yük tipi verilerini kapsayan tahakkuk raporları ve otomatik bakiye bilgilendirme sistemi hayata geçirilmiştir.

Polisan Kimya'da PS-PM geçiş projesi kapsamında SAP4HANA ile birlikte hayata geçirilmiş olan PS modülü devre dışı bırakılmış; tüm proje yönetimi süreci, bildirim yaratmadan proje kapanışına kadar PM modülü üzerinde yeniden kurgulanmıştır.

Müşteri Deneyimi, Bulut Teknolojileri ve Veri Analitiği

Poliport Kimya'da CRM altyapısı 2025 yılında yeni işlevlerle derinleştirilmiştir. Sahada QR posterler ve web sitesi üzerinden gelen tüm müşteri geri bildirimleri CRM'e entegre edilmiş; müşteri etkileşimlerinin uçtan uca izlenebilirliği sağlanmış, memnuniyetin düzenli anket mekanizmasıyla ölçülmesi mümkün hale getirilmiştir. Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim'de ise CRM numune analiz süreci düzenlenmiş; numune süreçlerindeki aksaklıklar giderilerek ilgili birimlerle birlikte test çalışmaları yürütülmüştür.

Holding bünyesinde hedeflenen uygulama projeleri için gereken donanım altyapısı bulut servis sağlayıcılar üzerinden sağlanmaya devam etmektedir.

2025 yılında iş sürekliliği ve felaket kurtarma senaryoları kapsamında testler gerçekleştirilmiş; kritik iş varlıklarının erişilebilirliği ve yedeklilik kontrolleri güçlendirilmiştir.

Satış, finans ve operasyonel performans göstergelerinin anlık takibini sağlayan yönetim kokpiti uygulamaları bu yıl devreye alınmıştır. Qlik Sense üzerinden müşteri ve ürün bazlı aylık katkı payı raporlaması, ST bazında çeyreklik prim hakediş verileri, hedef-gerçekleşen tonaj/TL görselleştirmeleri ve otomatik aylık operasyon detay raporlaması hayata geçirilmiştir. SAP4HANA'nın gerçek zamanlı veri altyapısıyla desteklenen bu yapılar yönetim kademelerinin proaktif kararlar almasını sağlarken; yapay zekâ ve ileri analitik uygulamaları önümüzdeki dönemin öncelikli yatırım gündemini oluşturmaktadır.

2025 Dijital İş İzni

Gösterge	Poliport Kimya	Polisan Kimya	Toplam
Dijital izin sayısı	498	291	789
Dijital iş iznini kullanan personel	1.199	690	1.889

04

Doğa İçin Değer

Doğayla Uyumlu Gelişim

Faaliyetlerimizi çevresel sınırları gözeterek bir yaklaşımla geliştiriyoruz. Bugünün kaynaklarını gelecek nesiller için korumayı hedefliyoruz.



İklim Değişikliğiyle Mücadele

İklim krizini, operasyonel risklerin ötesinde düşük karbon ekonomisine geçişin bir parçası olarak yönetiyoruz. Bu dönüşümü iş modelimizin merkezine alarak; **karbon yönetimini ve enerji verimliliğini birbirini besleyen iki ana stratejik eksen** olarak yapılandırıyoruz. Emisyon azaltım hedeflerimizi uluslararası standartlar ve bilimsel veriye dayalı metodolojilerle uyumlu şekilde belirliyor ve yönetiyoruz.

Karbon Ayakizi Yönetimi

İklim değişikliğini; operasyonel risklerimizi, tedarik zinciri dinamiklerini ve uzun vadeli büyüme stratejimizi doğrudan şekillendiren öncelikli bir gündem olarak ele alıyoruz. Holding ve grup şirketlerimizde karbon yönetimini ortak bir stratejiyle yürütüyor; emisyon yönetimimizi değer zincirinin tamamını kapsayacak biçimde kurguluyor, iklim değişikliğinin finansal etkilerini Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) doğrultusunda değerlendirerek raporluyoruz. İklim değişikliğine ilişkin risk ve fırsatlar Yönetim Kurulu'nun gözetimi altında yönetilmekte; operasyonel düzeyde ise Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü (YSS) koordinasyon ve raporlama süreçlerinden sorumludur.

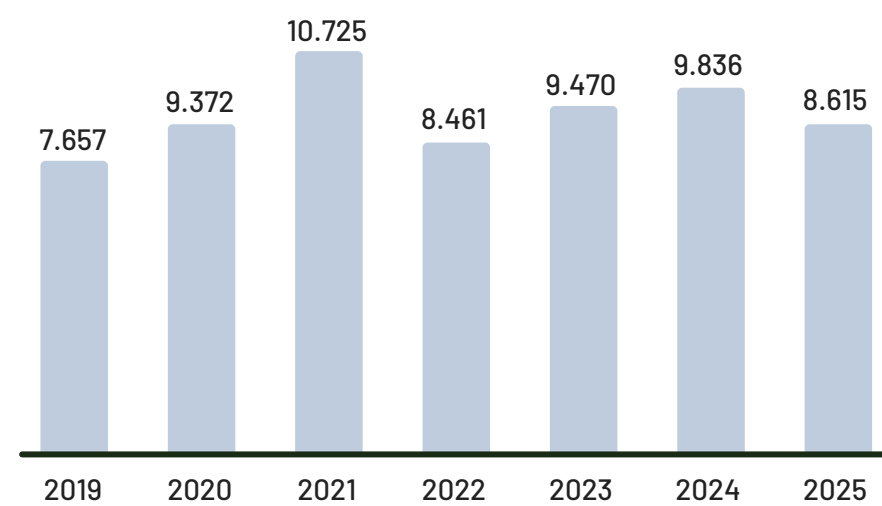
2017 yılında yayımlanan sürdürülebilirlik politikamız, karbon yönetiminin kurumsal çerçevesini belirlemekte; iş ortaklarımızın da bu politikaya uyum göstermesi beklenmektedir. 1997 yılından bu yana Poliport Kimya ve Polisan Kimya şirketlerimiz Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) taahhüdünü sürdürmekte; 2012 yılından bu yana holding ve grup şirketlerimizde düzenli karbon ayakizi ölçümü ve raporlaması gerçekleştirilmektedir. 2020 yılı itibarıyla Kapsam 3 emisyonları da izleme ve raporlama kapsamına alınmıştır.

Sera gazı envanterimiz GHG Protokolü ve ISO 14064-1 metodolojisine uygun olarak hazırlanmakta; IPCC, DEFRA, EPA ve Ecoinvent gibi uluslararası kabul görmüş veri tabanlarından yararlanılmaktadır. Karbon ayakizi raporlamalarımız bağımsız, akredite üçüncü taraf kuruluşlar tarafından doğrulanmaktadır.

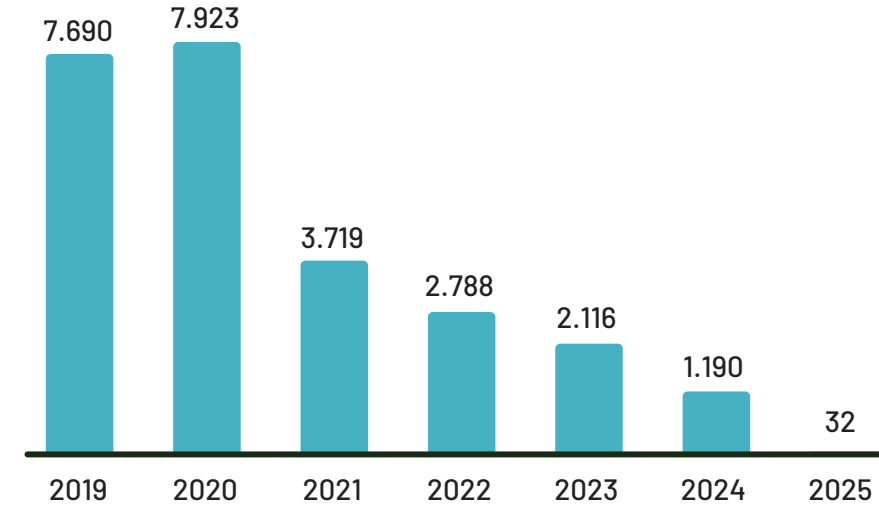
Polisan Kimya şirketimiz 2018 yılından bu yana sera gazı emisyonlarının takibine ilişkin yönetmelik kapsamında düzenli doğrulama beyanları hazırlamakta; emisyon verileri Bakanlık tarafından yetkilendirilen bağımsız kuruluşlara ISO 14064-3 standardına göre makul güven seviyesinde doğrulanmaktadır.

2053 net sıfır hedefimiz doğrultusunda 2026-2030 dönemi için Bilime Dayalı Hedefler Girişimi (SBTi) ile uyumlu emisyon azaltım hedeflerimizi belirledik. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız için 1,5°C ile uyumlu mutlak azaltım yaklaşımını, Kapsam 3 emisyonlarımız için ise sektörel yoğunluk bazlı azaltım yaklaşımını benimsedik. İklim senaryosu analizlerimizde SSP2-4,5 senaryosunu esas alarak mevcut operasyonlarımız ve tedarik zincirimiz için fiziksel ve geçiş risk ve fırsatlarını analiz etmekte; tespit edilen risklerin gerçekleşme olasılığını ve etkisini azaltacak önlemler hayata geçirilmektedir. Bu analizlerin sonuçları finansal etkilerle birlikte TSRS raporumuz aracılığıyla kamuoyuyla paylaşılmaktadır.

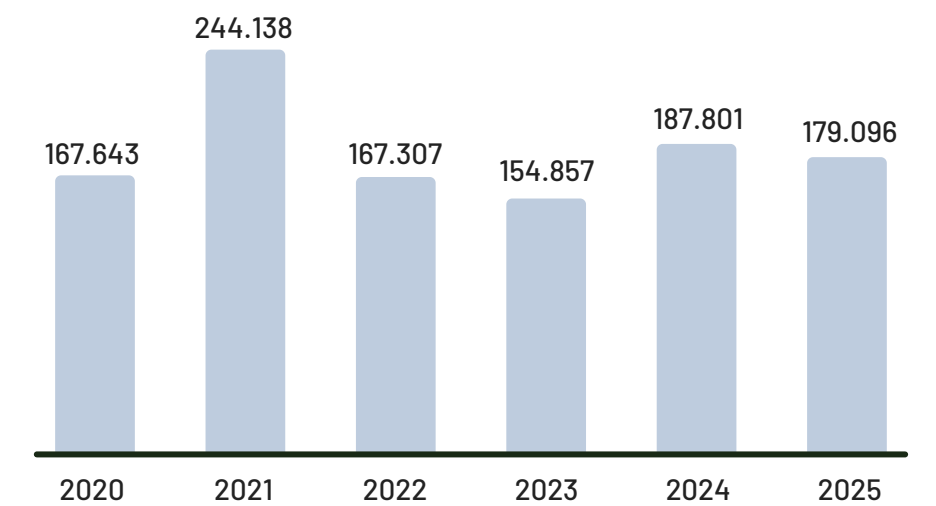
Kapsam 1 Emisyonlar (tCO₂e)



Kapsam 2 Emisyonlar (tCO₂e)



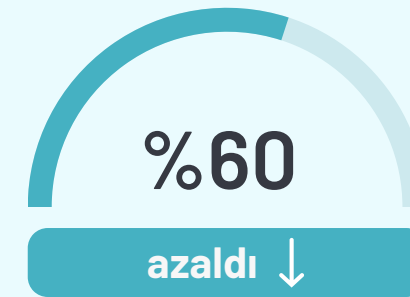
Kapsam 3 Emisyonlar (tCO₂e)



2025 Yılı Kapsam I, II ve III Emisyonlar (tCO₂e)

	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Kapsam I	228	5.652	329	2.406	8.615
Kapsam II	32	0	0	0	32
Kapsam III	417	102.088	72.702	3.889	179.096
Toplam	677	107.741	73.031	6.295	187.744

2019-2025 Yılları Arası Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları Değişim Oranı



Üretilen / Elleçlenen Ürün Başına Sera Gazı Emisyonları (kg CO ₂ e/ ton ürün)*			
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
2023	56,19	2,43	1,05
2024	53,20	2,59	1,06
2025	44,08	2,91	0,80

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

2017'den bu yana CDP İklim Değişikliği Programı'na katılım sağlanmaktadır. 2025 yılında B skoru elde edilerek küresel ortalama olan C skorunun üzerinde performans sergilenmiş; Avrupa ve sektör ortalamasıyla aynı seviyede kalınmıştır.

İklim Değişikliği

İklim Değişikliği Programı Kategorileri	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	2023 Skorumuz	2024 Skorumuz	2025 Skorumuz
Değer Zinciri Katılımı	C-	B-	B-	C	C
Hedefler	C-	B	A-	B	C-
Kapsam 3 emisyonlar	C	C	B-	B	B-
Kapsam 1-2 emisyonlar	C	B-	B-	D	C
Risk Yönetimi Süreçleri	B	A-	A-	A	A
Risk Beyanı	B	C	C	A	A
Fırsat Beyanı	B	B	B	A	A
Yönetişim	A-	A-	A-	A-	A-
Enerji	C	B	C	C	A-
Emisyon azaltma girişimleri	D	A	A-	A-	A-



Emisyon azaltımı yalnızca ölçüm ve raporlamayla sınırlı kalmayıp somut operasyonel dönüşümlerle desteklenmektedir. Lojistik süreçler optimize edilerek taşıma kaynaklı emisyonlar azaltılmakta; yurt dışından temin edilen ürünlerin uygun olanları yerelleştirme çalışmalarıyla karbon ayakizi düşürülmektedir. Döngüsel ekonomi uygulamalarıyla hammadde kullanımından kaynaklanan emisyonlar minimize edilmekte; fosil kaynaklı hammaddelere alternatif biyoesaslı çözümler dahil çeşitli düşük etkili hammaddeler üzerine Ar-Ge çalışmaları sürdürülmektedir. Şirket araçları düşük emisyonlu hibrit modellerle yenilenmiş; personel servis hizmetlerinde araç yaşı ve emisyon değeri sınırlamaları getirilerek ulaşım kaynaklı karbon emisyonları azaltılmaktadır.

Tedarik zincirinde kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve sürdürülebilirlik alanlarında kapsamlı tedarikçi performans değerlendirmeleri gerçekleştirilmekte; düşük performans gösteren tedarikçilerle iş birliği sonlandırılmakta, mevcut iş ortaklarına ESG performansını geliştirmeye yönelik eğitim ve farkındalık çalışmaları sunulmaktadır. Tedarik zinciri çalışanlarına özel eğitimler verilerek sürdürülebilir tedarik zinciri uygulamalarında yetkinlik artırılmakta ve iyi uygulama örnekleri paylaşılmaktadır.

Ürünlerimizin çevresel performansı hammaddeden teslimata kadar her aşamada değerlendirilmektedir. Bu kapsamda Polisan Yapıkim bünyesinde Çevresel Ürün Beyannamesi (EPD) belgesine sahip ürün sayısı 35'e ulaşmıştır. Tüm tesislerimizde kullanılan enerji IREC yenilenebilir enerji sertifikası ile belgelendirilmekte; tüm yeni yatırımlarda enerji ve su verimliliği, atık yönetimi ve sürdürülebilir malzeme kullanımını esas alan yeşil bina uygulamaları zorunlu tutulmaktadır. Tüm çalışanlar için sürdürülebilirlik eğitim programları yürütülmekte; "Yeşil Diyalog" ve "Sürdürülebilirlik Çemberi" gibi programlarla kurumsal farkındalık düzeyi artırılmaktadır.

Kimya ve lojistik sektörlerinde düşük karbonlu dönüşümü desteklemek amacıyla ilgili sektörel dernekler ve platformlar bünyesinde yer alınmakta; kamu otoritelerinin görüş beklediği sürdürülebilirlik odaklı süreçlere katkı sağlanmaktadır. Avrupa Yeşil Mutabakatı kapsamındaki Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) şu an doğrudan bir yükümlülük oluşturmamakla birlikte olası etkileri kapsamında yakından takip edilmektedir.

Karbon Ayak İzi Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
2025 yılı verileri ile Karbon Ayak İzi Raporu’nun ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü uyumlu raporları tamamlamak ve doğrulamak.	GHG Protokolü ve ISO 14064-1 standardına uyumlu kurumsal karbon ayak izi raporu 2025 yılı verileriyle hazırlandı, doğrulama süreci tamamlandı ve paydaş bilgilendirmesi gerçekleştirildi.
2025 yılı CDP İklim Değişikliği programındaki performansımızı korumak.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) İklim Değişikliği programına katılım sağlandı ve yönetim temsiliyeti olan “B” seviyesi korundu.
Hammadde, reçete ve proses optimizasyonu; tesis iyileştirmeleri; atık, emisyon, enerji ve su azaltımı; karbon ayak izi düşürme; yeni know-how ve analiz yöntemi geliştirme gibi konularda en az 15 araştırma projesi gerçekleştirmek, tamamlamak veya raporlamak.	Hammadde, reçete ve proses optimizasyonu; tesis iyileştirmeleri; atık, emisyon, enerji ve su azaltımı; karbon ayak izi düşürme; yeni know-how ve analiz yöntemi geliştirme konularında, 16 araştırma projesi gerçekleştirildi.
	
Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği, standarda uygun, doğrulanabilir Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlamak, Bakanlık uygunluğu almak.	2025 sera gazı emisyonları doğrulanarak Bakanlık onayı alındı.
	
Elektrikli araçlar için 2 şarj istasyonunun kurulumunu ve devreye alınmasını sağlamak.	2 adet şarj istasyon kurulumu yapıldı ve devreye alındı.

2026 Hedefleri

SBTi (Science Based Targets initiative) metodolojisi ile uyumlu 2026-2030 dönemine ait emisyonları analiz etmek ve izlemek
Elektrik tüketiminin %100 yenilenebilir enerji kaynaklarından temin edilmesine yönelik hesaplamaları yapmak ve sertifika almak
Beton katkı kimyasallarında 6 ürün için Yaşam Döngüsü Analizi (LCA) çalışmalarını yürütmek ve EPD belgelendirme sürecini tamamlamak
2026 yılı CDP İklim Değişikliği programındaki performansımızı korumak
Enerji ve su kaynaklarının aylık girdi-çıktı balans analizlerini gerçekleştirmek; karbon yoğunluğu yüksek noktaları tespit etmek ve iyileştirme aksiyonlarını raporlamak

Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Yönetmeliği gereği, standarda uygun, doğrulanabilir Polisan Kimya sera gazı emisyonlarını raporlamak, Bakanlık uygunluğu almak.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimi; genel merkez ve tüm tesislerimizde **ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi** çerçevesinde yürütülmektedir. Enerji performans göstergeleri düzenli olarak izlenmekte, iyileştirme fırsatları sistematik biçimde değerlendirilmektedir. Her yıl bağımsız üçüncü taraf firmalar tarafından gerçekleştirilen **enerji etütleri ile tüketim noktaları takip edilmekte ve iyileştirme alanları tespit edilmektedir**. Tüm tesislerimizde baseload enerji çalışması tamamlanmış; gerçekleştirilen verimlilik projelerinin katkıları bu temele göre ölçülebilir biçimde takip edilmektedir.

Enerji yönetimi yapısı iki kademeli bir komite düzenine dayanmaktadır. Enerji Yönetimi Üst Komitesi; grup şirketlerinin enerji temsilcileri ve holding sürdürülebilirlik departmanından oluşmakta, iyi uygulamaların yaygınlaştırılmasını ve bütünsel bir enerji yönetimi anlayışının benimsenmesini sağlamaktadır. Grup şirketleri bünyesindeki alt komiteler enerji tüketim verilerini düzenli olarak analiz etmekte; sahadaki çalışanların aktif katılımıyla enerji verimliliğini organizasyonun her seviyesine yayan projeler hayata geçirilmektedir.

2025 yılında

1 Üst Komite ve

18 Alt Komite toplantısı gerçekleştirilmiştir.



Dijital altyapı, enerji yönetiminin temel bileşenlerinden birini oluşturmaktadır. Polisan Kimya Dilovası yerleşkesinde elektrik, su, atık su, doğalgaz, azot, buhar ve hava dahil tüm enerji akışları 117 dijital sayaç aracılığıyla uzaktan izlenmekte; olası sapmalar erken tespit edilerek hızlı mühendislik müdahalesi gerçekleştirilmektedir. 2025 yılı itibarıyla Adana tesisinde de uzaktan izleme sistemi dahil edilmiş; şebeke giriş elektriği, yeni PCE tesisi, mevcut tesis ve chiller/MCC birimleri takip kapsamına eklenmiştir. Poliport Kimya'da ise 97 noktadaki sayaç ile uzaktan enerji izleme sistemi kurulmuş olup elektrik tüketimleri sanal sunucu üzerinden anlık olarak izlenmektedir.

Yeni yatırımlarda enerji verimliliği baştan tasarım kriterlerine dahil edilmektedir. Yaklaşık 5 milyon Euro yatırımla kurulan Polisan Kimya yeni reçine tesisi, baz tesise kıyasla soğutma ve ısıtma sistemlerindeki iyileştirmelerle %15-20 enerji tasarrufu ve %30 üretim kapasitesi artışı sağlamakta; hat içi gerçek zamanlı kalite kontrol entegrasyonu ile kalite kontrol süreçleri %10 kısalmaktadır. Polisan Yapıkim Samsun tesisinde elektrikli forklift kullanımına geçilmiştir. Genel Müdürlük binası LEED Gold, Polisan Kimya yeni reçine tesisi ise Türkiye'nin 47. LEED sertifikalı endüstri tesisi olarak LEED Gümüş sertifikasına layık görülmüştür.

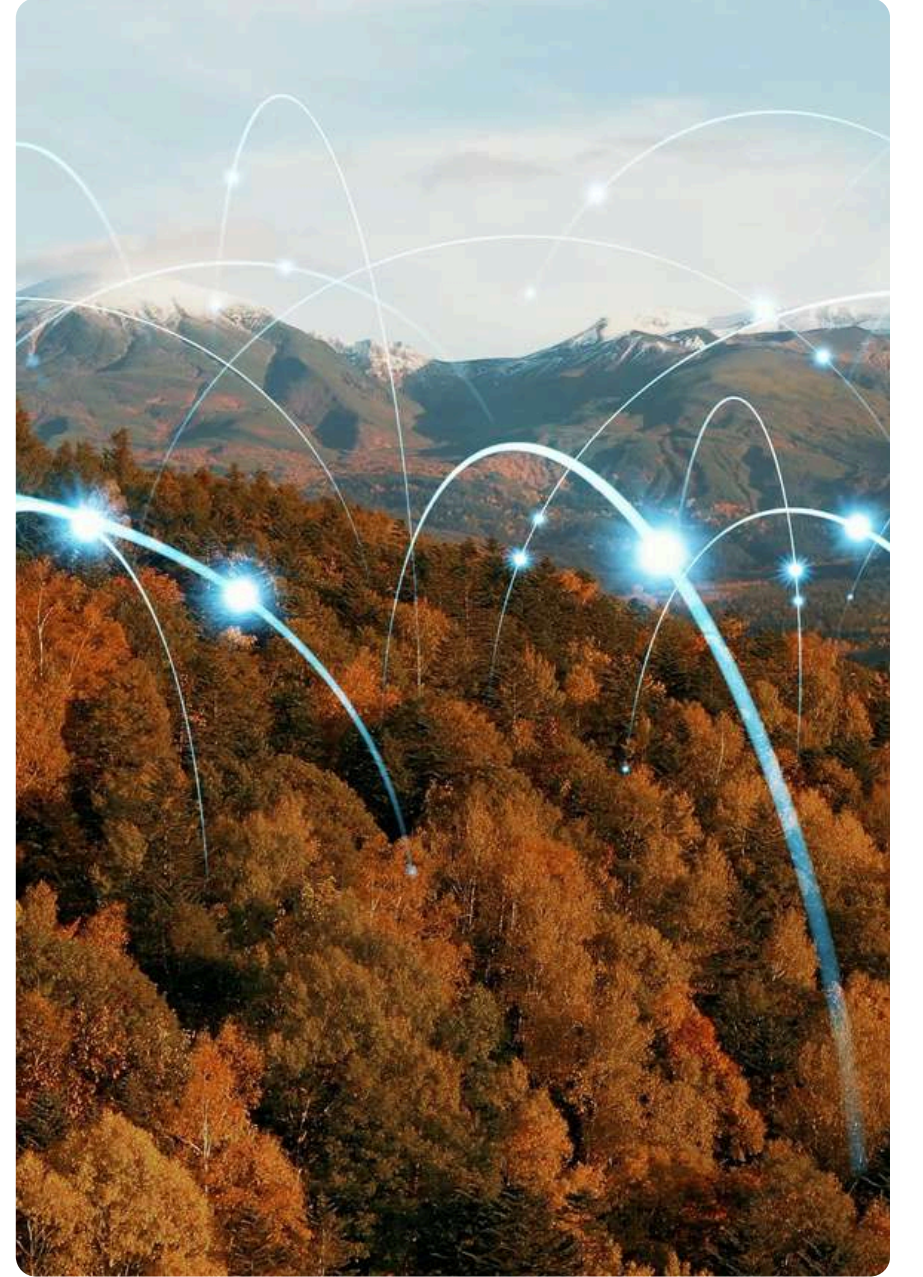
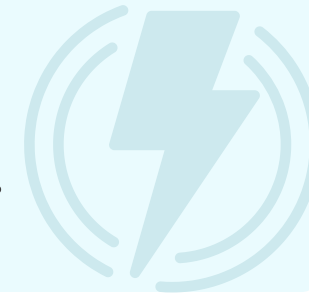
Enerji geri kazanımı da yönetim yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Polisan Kimya gümüş üretim tesisinde hidrojen zengin atık gazın kontrollü yakımıyla enerji geri kazanımı sağlanmakta; elde edilen ısı enerjisi buhar üretiminde kullanılmaktadır.

Gaz yakma tesisinin emisyon değerleri Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın SEÖS portalı üzerinden eş zamanlı olarak takip edilmektedir. Oksit ve gümüş tesislerinde ise kimyasal reaksiyonlar sırasında açığa çıkan ısı enerjisi su ile temas ettirilerek buhar üretiminde değerlendirilmektedir. Tüm tesislerimizde kullanılan enerjinin tamamı IREC yenilenebilir enerji sertifikası ile belgelendirilmektedir.

Enerji verimliliği odaklı uygulamalarımız sayesinde son üç yılda

5.528.980 kWh enerji tasarrufu sağlamış ve

2.642 ton CO₂ salınımını önlemiştir.



Şebekelerden satın alınan toplam elektrik miktarı

		Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Şebekeden Satın Alınan Enerji Miktarı	kWh	670.341	11.116.399	824.536	5.501.492	18.112.769
	GJ	2.413	40.019	2.968	19.805	65.205
Yenilenebilir Enerji Kullanımı	kWh	670.341	11.116.399	824.536	5.501.492	18.112.769
	GJ	2.413	40.019	2.968	19.805	65.205

2025 Yılında Gerçekleştirilen Verimlilik Artırıcı Projeler

Polisan Kimya



Kondenstop İzleme Sistemi

Sahada bulunan kondenstopların sıcaklık akışları referans değer aralıklarıyla karşılaştırılarak olası kaçaklar tespit edilmekte ve giderilmektedir. Yaklaşık 8.000 euro maliyetle hayata geçirilen proje, **yıllık 160.000 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır.**



Kazan Brülör Ayarı

Kazan dairesinde yapılan ölçümler sonucunda oksijen fazlalığı ve mevsimsel yanma verimliliği farklılıkları tespit edilmiştir. Yaklaşık 10 bin tl maliyetle yaz ve kış senaryolarına göre optimize edilen brülör ayarları ile **yıllık yaklaşık 15.000 m³ (~159.600 kWh) doğalgaz tasarrufu sağlanmıştır**

Polisan Yapıkim



Kazan Brülör Ayarı

Adana üretim tesisi kazan dairesinde gerçekleştirilen ölçümler sonucunda mevsimsel yanma verimliliği optimize edilmiştir. 10 bin tl maliyetle yaz ve kış senaryolarına göre yeniden ayarlanan brülör ile **yıllık yaklaşık 4.750 m³ (~50.540 kWh) doğalgaz tasarrufu elde edilmiştir.**

Poliport Kimya



LED Dönüşümü

Tesis genelindeki 3 adet 40W armatür, yaklaşık 30 bin tl bütçeyle 23 adet 70W LED armatürle yenilenerek **yıllık yaklaşık 12.800 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.**



Termal Ölçümler

Saha genelinde gerçekleştirilen termal ölçümler sonucunda 40 noktada ısı kaybı tespit edilmiş; gerekli yalıtım çalışmaları tamamlanmıştır. 22.400 dolar maliyetle yürütülen çalışma, **yıllık yaklaşık 335.000 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır.**



Depo Aydınlatmaları

Üre deposundaki 12 adet LED armatür fotovoltaiik sisteme geçirilerek çalışma sonrası 30 dakika içinde otomatik kapanma düzeneğiyle donatılmıştır. Yaklaşık 10.000 TL bütçeyle tamamlanan proje, **yıllık yaklaşık 9.000 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır.**



Hava Kaçaklarının Giderilmesi

Adana üretim tesisi genelinde gerçekleştirilen ölçümlerle 5 noktada hava kaçağı tespit edilerek giderilmiş; basınç kayıpları önlenmiş ve sistem verimliliği artırılmıştır. Yaklaşık 12.000 TL bütçeyle tamamlanan proje, **yıllık yaklaşık 22.000 kWh enerji tasarrufu sağlamaktadır.**



Buhar Hattı İyileştirmeleri

Buhar hattı iyileştirme çalışmaları sonucunda yıllık 974 ton buhar tasarrufu elde edilmiştir. Yaklaşık 15 bin dolar bütçeyle tamamlanan proje kapsamında elde edilen buhar tasarrufu, kazan dairesiyle **yaklaşık 61.000 m³ (~649.040 kWh) doğalgazın yakımıyla üretilecek buhara eşdeğerdir.**



Tank İzolasyonları

Tank İzolasyonları: Yaklaşık 5 milyon TL bütçeyle gerçekleştirilen Tank 150 izolasyon çalışmalarıyla **yıllık 1.850.000 kWh enerji tasarrufu sağlanmıştır.**

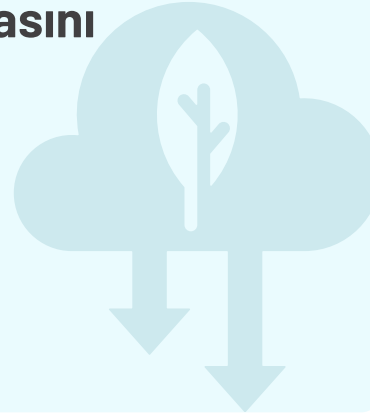
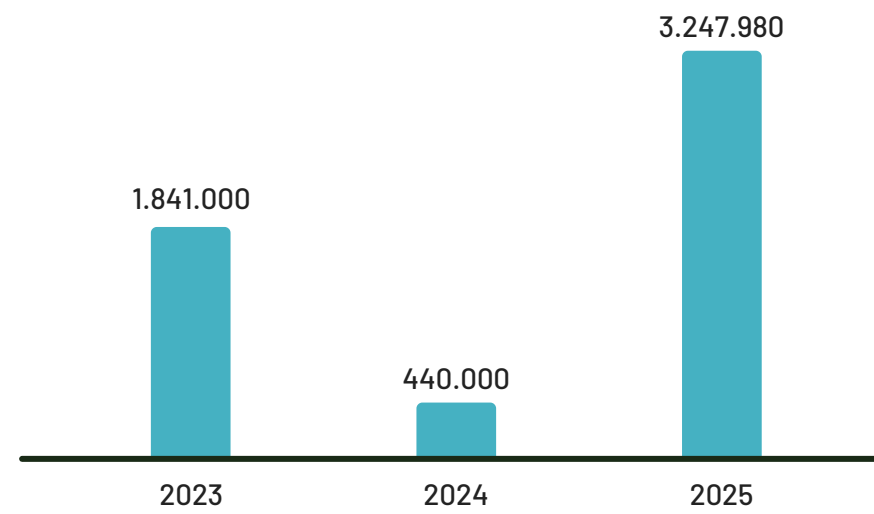
2025 yılında Gerçekleştirilen Verimlilik Projeleri

Proje	Tasarruf Miktarı, (kWh)
Polisan Kimya	
Kondenstop İzleme Sistemi	160.000
Termal Ölçümler	335.000
Kazan Brülör Ayarı	159.600
Depo Aydınlatmaları	9.000
Polisan Yapıkim	
Kazan Brülör Ayarı	50.540
Hava Kaçaklarının Giderilmesi	22.000
Poliport Kimya	
LED Dönüşümü	12.800
Buhar Hattı İyileştirmeleri	649.040
Tank İzolasyonları	1.850.000
Toplam	3.247.980

2025'te hayata geçirdiğimiz enerji verimliliği projeleri sayesinde yaklaşık

1.552 ton

karbondioksitin atmosfere salınmasını engelledik.

**Son 3 Yılda Gerçekleştirilen Enerji Tasarrufu (kWh/Yıl)**

Enerji Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
Enerji verimliliğini artırmak ve teknik şartnamelerin oluşturulmasını sağlamak amacıyla, ilgili müdürlüklerin katılımıyla gerçekleştirilecek 3 Enerji Verimliliği Çalıştayına liderlik etmek.	3 enerji verimliliği çalıştayı gerçekleştirildi.
 	
Enerji izleme ve raporlama sistemlerinde oluşan hatalar tespit ederek analizlerini yapmak ve gerekli düzeltici önlemleri uygulamak.	Enerji izleme ve raporlama sistemlerinde oluşan hatalar tespit edildi. Süreçteki aksaklıkların analiz edilmesi ve gerekli düzeltici önlemlerin kalıcı olarak uygulanması amacıyla dijitalizasyon projesi yapıldı.
Enerji verimliliğini ve dijital dönüşümü desteklemek amacıyla 4 enerji tasarrufu projesi ile 1 dijitalleşme projesini uygulamaya almak.	4 adet proje yapıldı ve toplamda 350k Kw/saat tasarruf sağlandı.
	
Enerjisi tüketimini izlemek amacıyla SCADA tabanlı enerji izleme sisteminin kurulması.	SCADA tabanlı enerji izleme sistemi kuruldu.
Buhar fizibilite çalışması yaparak buhar verimini artıracak projeleri belirlemek ve enerji verimliliğini sağlamak.	Enerji verimliliğini artırmaya yönelik yapılan buhar fizibilite çalışması kapsamında, buhar kullanımı olmayan antrepo buhar hattı vana kullanılarak kapatıldı. Hattaki radyasyon kayıplarından kaynaklanan saatlik yaklaşık 116 kg/h buhar yükü engellendi ve yıllık 17.052 Euro tasarruf sağlandı.
Dolum platformlarında LED dönüşümünü tamamlamak.	Dolum platformlarında yer alan 21 armatür, led ile değiştirildi.

2026 Hedefleri
   
Enerji takibi ve tüketim normalizasyon süreçlerinde yapay zeka destekli analitik araçlardan yararlanılarak normalizasyon analizlerini otomatize etmek.
  
Enerji yönetimi ve kaynak verimliliğinin güçlendirilmesi çalışmaları kapsamında elektrik ve doğalgaz tüketimlerinde %3 azaltım sağlamak.

PK Reçine tesisinde enerji verimliliği projeleri kapsamında, aylık enerji normalize tüketiminin izlenerek, yıl sonunda kümülatif %5 azaltılmasını sağlamak.

Enerji verimliliği çalışmaları kapsamında, ton başına elektrik tüketimini 7,5 kWh/mT değerinin altında tutmak.

Sıvı yük tesisinde enerji takibini güçlendirmek amacıyla, bölgesel tüketim kısımları ile ÖEK değerlerinin entegrasyonunu sağlamak; elektrik, doğalgaz ve yakıt tüketimlerini bölgesel bazda izlenebilir hale getirmek.

Su Yönetimi

Su güvenliğini, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir sorumluluk alanı olarak konumlandırıyor; **su kaynaklarının sürdürülebilir yönetimini operasyonel sürekliliğimizin ve çevresel taahhütlerimizin ayrılmaz bir parçası** olarak görüyoruz. Bu anlayışla, faaliyet gösterdiğimiz bölgelerin su stresi risklerini bilimsel veriye ve iklim senaryolarına dayalı olarak değerlendiriyor; su kullanımımızı **sistemik biçimde izliyor ve azaltmaya odaklanıyoruz**.

WRI (Dünya Kaynakları Enstitüsü) tarafından yayımlanan Aqueduct Water Risk Atlas verilerini temel alarak Adana, Dilovası ve Samsun lokasyonlarımız için 2030, 2050 ve 2080 yıllarını kapsayan SSP2-4.5 senaryosu çerçevesinde değerlendirmeler yapıyoruz. Bu analizler, Adana bölgesinin 2030 itibarıyla, Dilovası'nın 2050 itibarıyla ve Samsun'un ise 2080 ve sonrasında "son derece yüksek su stresi" (>%80) riski taşıyacağını ortaya koyuyor. Söz konusu projeksiyonları orta ve uzun vadeli su yönetimi stratejilerimizi şekillendirmede temel girdi olarak kullanıyoruz. Proseslerimizde alternatif su kaynaklarına yönelmek, su geri dönüşümünü artırmak ve artırım teknolojilerini entegre etmek bu doğrultudaki öncelikli odak alanlarımız arasında yer alıyor. Bunların yanı sıra su kullanımını minimize eden proses optimizasyonları geliştiriyor, atık suyun yeniden kazanımına yönelik projeleri hayata geçiriyoruz.

Şebeke suyu bağımlılığını azaltmak amacıyla Dilovası tesisimizde kuyu suyu ve deniz suyunu ters ozmoz (RO) sistemleriyle arıtıyor, bu sayede dış kaynak ihtiyacımızı azaltıyoruz. Kapalı devre soğutma sistemimiz ise en önemli su tasarrufu uygulamalarımızdan birini oluşturuyor; bu sistem aracılığıyla soğutma amaçlı su tüketimimizi kayda değer biçimde azaltıyoruz. Çatı alanlarından yağmur suyu toplanmasına yönelik fizibilite çalışmalarımızı da sürdürüyor; alternatif kaynak çeşitlendirmesine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Polisan Kimya'da kapalı devre su soğutması için kullanılan suyun

%97

'si denizden çekilmektedir.



Su tüketimimizi toplam hacmin yanı sıra ürün reçeteleri ve elleçleme faaliyetlerine göre normalize edilmiş göstergeler üzerinden de düzenli olarak izliyor, yıllar içindeki değişimleri takip ediyor ve sapma durumlarında gerekli aksiyonları alıyoruz. Kurumsal su ayak izimizi Water Footprint Network metodolojisine uygun olarak hesaplıyor; gri, mavi ve yeşil su bileşenlerini düzenli biçimde raporluyoruz. Su kullanımımızın çevresel etkilerini ISO 14046 standardı doğrultusunda analiz ediyor; bu sayede su yönetimi uygulamalarımızı bilimsel temellere dayandırıyoruz.

Su riski değerlendirmemiz yalnızca kendi operasyonlarımızla sınırlı kalmıyor, değer zincirini de kapsıyor. Kritik tedarikçilerimizin operasyonel lokasyonlarının su stresi bölgelerinde bulunup bulunmadığını değerlendiriyor; ön değerlendirme ve yıl sonu değerlendirme süreçlerinde su tüketimini azaltma hedefi taşıyan tedarikçileri puanlamada olumlu biçimde değerlendiriyoruz. Tüm lokasyonlarımızda çalışanlarımızın güvenli içme suyuna, sanitasyona ve hijyen hizmetlerine (WASH) erişimi güvence altında tutuluyor.



Su güvenliğini, iklim değişikliğiyle mücadelede kritik bir sorumluluk alanı ve operasyonel sürekliliğimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak, 2018 yılından bu yana katılım sağladığımız CDP Su Güvenliği Programı'nda 2025 yılında B skoru elde ettik. Bu başarıyla, kimya sektörü ortalamasının yanı sıra Avrupa ve küresel performans seviyesi olan C skorunun üzerinde yer alarak su yönetimi yetkinliğimizi kanıtlamış bulunuyoruz.

B

Sektör Ortalaması C

Avrupa Ortalaması C

Global Ortalaması C

Su Güvenliği

CDP Su Güvenliği Skorlarımız

Su Güvenliği Programı Kategoriler	2021 Skorumuz	2022 Skorumuz	2023 Skorumuz	2024 Skorumuz	2025 Skorumuz
Su Kaynaklı Risk Maruziyeti	C	D	B	A	A
Su Kaynaklı Fırsatlar	B	B-	B	A	A
Su Risk Değerlendirmesi	B-	C	A	A	A
Su Politikaları	C	B-	A-	A-	A-
Su Hesaplamaları	C	B	A-	A	B
Değer Zinciri Katılımı	B	B-	B	C	A-
Hedefler	B	B	A	B	B
Su Kirliliği Yönetimi	C	C	B-	B	B
Yönetişim	B	B	A-	A-	A-
İş Stratejisi	D	B-	B-	B-	B
İş Etkileri	A	A	B-	A	A

Özellikle Dilovası tesisimizde devreye aldığımız ters ozmoz (RO) sistemleri ile kuyu ve deniz suyunu arıtarak şebeke suyu bağımlılığımızı minimize ediyoruz. Şebeke suyu bağımlılığını azaltmak amacıyla Dilovası tesisimizde kuyu suyu ve deniz suyunu ters ozmoz (RO) sistemleriyle artıyor, bu sayede dış kaynak ihtiyacımızı dengeliyoruz. En önemli su tasarrufu uygulamalarımızdan biri olan kapalı devre soğutma sistemimiz sayesinde operasyonel su tüketimimizi önemli ölçüde azaltırken; belirli alanlarda yürüttüğümüz yağmur suyu hasadını tesis geneline yaygınlaştırmaya yönelik fizibilite çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Kapalı devre sistemimizle her yıl

2,2 milyon m³
suyu geri kazanarak yeniden kullanıyoruz.



Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Çekim Miktarı (m3/Ton)			
	2023	2024	2025
Polisan Kimya	18,6	17,3	22,9
Polisan Yapıkim	0,6	0,5	0,6
Poliport Kimya	0,08	0,07	0,07

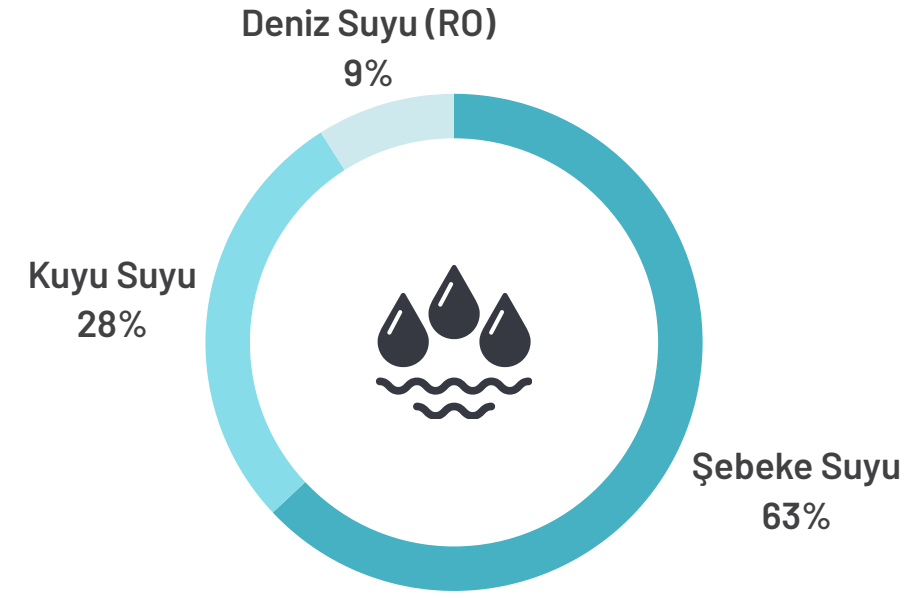
Tahmini su stresi seviyesi	2030		2050		2080	
Tesisler	İyimser	Kötümser	İyimser	Kötümser	İyimser	Kötümser
Dilovası	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)
Adana	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)
Samsun	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Yüksek (40-80%)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)	Son derece yüksek (> %80)

2025 Su Çekim Miktarları (m³/Yıl)					
	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Yüzey Suyu	-	-	-	-	-
Kuyu Suyu	-	50.519	-	240	50.759
Deniz Suyu	-	2.855.196	-	144.000	2.999.196
Şebeke Suyu	5.356	29.533	65.805	73.507	174.201
Toplam	5.356	2.935.248	65.805	217.747	3.224.156

2025 Su Tüketim Miktarları (m³/Yıl)					
	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Yüzey Suyu	-	-	-	-	-
Kuyu Suyu	-	32.685	-	240	32.925
Deniz Suyu (RO)	-	9.987	-	-	9.987
Şebeke Suyu	536	4.028	58.313	11.401	74.277
Diğer*	-	36.107	5.964	38.085	80.156
Toplam	536	82.808	64.277	49.725	197.346

*Diğer: Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Kaynaklarına göre su tüketim oranları



Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Su Tüketim Miktarı (m3/Ton)

	2023	2024	2025
Polisan Kimya	0,39	0,31	0,36
Polisan Yapıkim	0,55	0,52	0,51
Poliport Kimya	0,02	0,004	0,004

Yıllara Göre Kurumsal Su Ayakizi

Su Ayakizi Bileşenleri	2023 Yılı Miktar (m3/yıl)	2024 Yılı Miktar (m3/yıl)	2025 Yılı Miktar (m3/yıl)
WFgri	11.945	9.905	8.335
WFmavi	204.115	182.671	197.346
WFyeşil	-	-	-
WFtoplam	216.060	192.576	205.681

Geçtiğimiz yıla göre Birim ürün başına su tüketimi, Polisan Yapıkim'de



ve Poliport Kimya'da aynı kaldı.



Atıksu Yönetimi

Atıksu yönetiminde yasal mevzuata tam uyumu esas alıyor, kaynaklarımızı sorumlu ve verimli bir şekilde yönetiyoruz. Endüstriyel atıksularımızı Organize Sanayi Bölgesi arıtma tesislerine deşarj öncesi kendi tesislerimizde ön arıtma işlemine tabi tutuyoruz. A atıksu kalite parametrelerini düzenli olarak izliyor ve deşarj ettiğimiz suların OSB yönetimleri tarafından belirlenen standartlara uygunluğunu sağlıyoruz. Tüm deşarj noktalarında deşarj kriterlere %100 uyum sağlıyoruz.

Dilovası tesisimizde soğutma amacıyla kullandığımız deniz suyunu, kapalı çevrim ve temassız sistemler aracılığıyla yönetiyoruz. Bu yöntem sayesinde deniz ekosistemine müdahale etmeden, kullanım sonrası suyu yasal düzenlemelerle tam uyum içinde deşarj ediyoruz. Denizden çekiş ve deşarj noktalarındaki pH, çözünmüş oksijen ve sıcaklık parametrelerini; Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın anlık veri uygunluğu gereklilikleri doğrultusunda SAİS (Sürekli Atıksu İzleme Sistemi) portalı üzerinden paylaşıyoruz. Bakanlık tarafından kesintisiz takip edilen bu verileri biz de kendi sistemlerimiz üzerinden eş zamanlı kontrol ederek sürecin yasal standartlarla tam uyumunu güvence altına alıyoruz

Üretilen/Elleçlenen Ürün Başına Tesislerde Deşarj Edilen Toplam Atıksu Miktarı (m³/Ton)			
	2023	2024	2025
Polisan Kimya	18,01	16,76	22,24
Polisan Yapıkim	0,011	0,014	0,013
Poliport Kimya	0,057	0,055	0,055

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/Yıl)					
	Polisan Holding	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Deniz Suyuna	-	2.839.499	-	168.021	3.007.520
Şebeke Suyuna	4.820	12.942	1.528	--	19.290
Toplam	4.820	2.852.440	1.528	168.021	3.026.810



Üretilen Ürün Başına Endüstriyel Atıksu Miktarı (m³/Ton)			
	2023	2024	2025
Polisan Kimya	0,081	0,076	0,089
Polisan Yapıkim	0,020	0,014	0,013

Atıksu kirletici miktarları (ton)			
Yıl	KOİ	AKM	Azot
2023	57	3,24	1,67
2024	46	2,33	2,61
2025	43	0,15	0,12

Yıllara Göre Dilovası Atıksu Arıtma Tesisi Deşarj Değerleri				
Yıl	Çıkış debisi (m3/Yıl)	KOİ (mg/L)	AKM (mg/L)	Azot (mg/L)
2023	36.448	1.558	89	46
2024	34.821	1.329	67	75
2025	36.742	1.329	45	37
DOSB Sınır Değerleri	-	<6000	<2000	<250

Su Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
2025 yılı CDP Su Güvenliği programındaki performansımızı korumak.	Karbon Saydamlık Projesi (CDP) Su Güvenliği programına katılım sağlandı ve yönetim temsiliyeti olan “B” seviyesi korundu.
Araç yıkama alanında kullanılan su tüketimini %1 azaltmak.	Araç yıkama alanındaki yenileme çalışmaları nedeniyle su tüketimi azaltım hedefinin gerçekleşmesi, bir sonraki yıl değerlendirilecektir.
 	
Tüm deşarj noktalarında deşarj kriterlerine %100 uyum sağlamak.	SAİS portalı üzerinden pH, çözünmüş oksijen ve sıcaklık değerleri eş zamanlı olarak izlendi. Tüm deşarj noktalarında kriterlere %100 uyum sağlandı ve aylık analizler düzenli olarak gerçekleştirildi.

2026 Hedefleri
   
CDP İklim Değişikliği ve Su Güvenliği programlarına katılımı sürdürmek ve mevcut B performans skorunu korumak.

Su Verimliliği Yönetmeliği regülasyonlarına %100 uyum sağlamak ve belgelendirme sürecini tamamlamak.

Atıksu geri kazanım projesi kapsamında, atık suların uygun arıtma yöntemleri sonrası üretim reçetelerinde yeniden kullanımını sağlamak.

Pregate alanı su tüketim miktarını 2025 yılına göre ortalama %5 azaltmak.

Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi

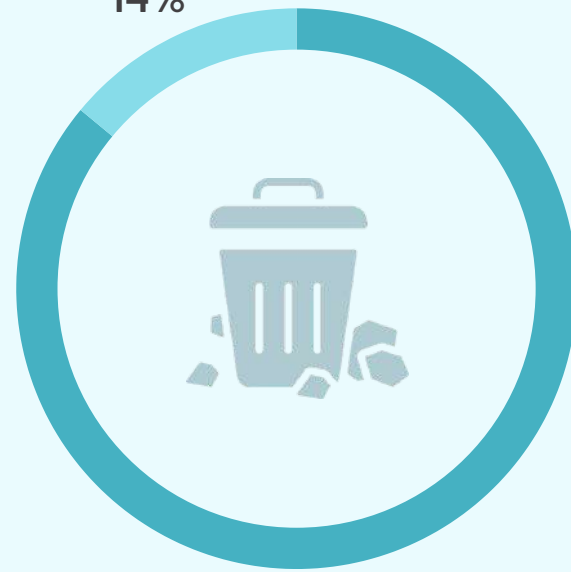
Tesislerimizde oluşan atıkları çevresel etkilerini en aza indirecek şekilde yönetiyor; geri kazanımı artırmaya ve bertaraf edilen atık miktarını azaltmaya odaklanıyoruz. Bu doğrultuda **tüm tesis ve sahalarımızda ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** kapsamında yürütülen atık yönetimi süreçlerimiz, **Sıfır Atık Belgesi ile güvence altına alınmaktadır. Oluşan atıklar tehlikeli ve tehlikesiz olarak kaynağında sınıflandırılmakta; her atık türü geri kazanım ve bertaraf için uygun yöntemlerle yönetilmektedir.**

Atık akışları bütüncül bir yaklaşımla değerlendirildiğinde; üretim öncesi, üretim ve üretim sonrası süreçlerde ortaya çıkan ambalaj, mamul, yarı mamul ve arıtma çamuru gibi proses kaynaklı atıkların yanı sıra elleçleme, tank temizleme operasyonları, inşaat ve bakım-onarım faaliyetleri ile yemekhane kaynaklı organik ve ambalaj atıkları ve elektronik atıkları kapsayan geniş bir atık profili yönetilmektedir. Bu kapsamda, üretim süreçlerinde oluşan hammadde kayıpları (fire) da dahil olmak üzere tüm atık akışları düzenli olarak izlenmekte ve analiz edilmekte; elde edilen veriler doğrultusunda atık oluşumunun kaynağında azaltılması, yeniden kullanım ve geri kazanım uygulamalarının artırılması ile kaynak kullanım verimliliğinin geliştirilmesine yönelik süreç iyileştirme çalışmaları yürütülmektedir.



Türlerine Göre Atık Oranları

Tehlikesiz
14%



Tehlikeli
86%

*Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerine ait toplam atık miktarları

2025 yılı itibarıyla faaliyetlerimiz sonucunda oluşan toplam atıkların 86'sını tehlikeli atıklar, %14'ünü ise tehlikesiz atıklar oluşturmaktadır

Türüne Göre Atık Miktarları (kg atık / ton üretilen-elleçlenen ürün miktarı)

	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
Tehlikeli Atık	3,89	0,89	0,81
Tehlikesiz Atık	0,64	1,65	0,18
Arıtma Çamuru	15,45	-	-
Polisan Genel Toplam	19,99	2,55	0,99

Elektronik Atık Miktarı (kg)

	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Elektronik Atık Miktarı*	4.220	101	930	5.251

*Kurşunlu piller ve akümülatörler, ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar, kablolar içeren atık türleri

Toplam atıklarımızın %96'sı enerji üretimi, çözücü/solvent üretimi, metallerin geri kazanımı ve çeşitli geri dönüşüm işlemleri başta olmak üzere farklı geri kazanım yöntemleriyle yeniden değerlendirilirken, %4'ü özel mühendislik gerektiren düzenli depolama, fiziksel-kimyasal işlemler ve yakma gibi bertaraf yöntemleriyle yönetilmektedir. Piyasaya sürdüğümüz ambalajlara yönelik GEKAP (Geri Kazanım Katkı Payı) yükümlülüğümüz de eksiksiz yerine getirilmektedir.

Geri Kazanıma ve Bertafa Gönderilen Atık Miktarı (kg)				
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya	Polisan Genel Toplam
Geri Kazanıma Gönderilen Atık Miktarı*	2.517.534	286.628	2.482.813	5.286.975
Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı**	45.604	13	166.082	211.700
Geri Kazanım Oranı	98%	99%	94%	96%

* Enerji Üretimi, Çözücü/Solvent Üretimi, Metallerin Geri Kazanımı, Yağların Yeniden Rafine Edilmesi/Kullanımı, Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri İçin Geçici Stoklanması ve diğer geri kazanım türlerini içeriyor.

** Özel Mühendislik Gerektiren Düzenli Depolama, Fiziksel-Kimyasal İşlemler ve Yakma bertaraf türlerini içeriyor.



Atık Geri Kazanım ve Bertaraf Dağılımı		
	Polisan Genel Toplam (kg)	%
Geri Kazanılan Ambalaj Atıkları	291.658	6
Diğer Geri Kazanılabılır Atıklar*	4.995.317	90
Bertaraf Edilen Atıklar	211.700	4

*Ambalaj atıkları dışında kalan geri kazanılan atık miktarı

Geri Kazanım Türlerine Göre Atık Miktarları (kg)			
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
R1: Enerji Üretimi	-	-	1.853.212
R2: Çözücü/Solvent Üretimi	-	-	
R3: Organik Maddelerin Islahı/Geri Kazanımı	-	-	5.881
R12*: Diğer	2.512.664	-	623.560
R13: Atıkların Geri Dönüşüm İşlemleri İçin Geçici Stoklanması	4.870	286.628	160
Polisan Genel Toplam	2.517.534	286.628	2.482.813

*R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi



Bertaraf Türlerine Göre Atık Miktarları (kg)			
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Poliport Kimya
D5: Düzenli Depolama (Özel Mühendislik Gerektiren)	-	-	5.171
D9: Fiziksel – Kimyasal İşlemler	18	13	15
D10: Yakma	45.586	-	160.896
Polisan Genel Toplam	45.604	13	166.082

* R12: Atıkların R1 ile R11 arasındaki işlemlerden herhangi birine tabi tutulmak üzere değişimi

Çevresel Katılım ve Geri Kazanım Payları (ton)			
	Polisan Kimya	Polisan Yapıkim	Polisan Genel Toplam
Plastik Ambalaj	120,32	57,73	178,05
Kağıt/Karton Ambalaj	2,80	39,86	42,66
Metal Ambalaj	-	-	-
Ahşap Ambalaj	247,13	3.785,75	4.032,88

Atıklar, olduğu noktada türlerine göre kaynağında ayrıştırılmakta, işletme içerisinde tanımlı toplama alanlarında biriktirilmekte ve belirlenen periyotlarda geçici atık depolama sahalarına sevk edilmektedir.

Geçici atık depolama sahalarımız Atık Yönetimi Yönetmeliği ile tam uyum içinde yönetilmektedir. Sahalar; sızdırmaz beton zemin, kör kanallar, toplama çukurları ve acil durum müdahale kitleriyle donatılmış olup yangın algılama ve söndürme sistemleriyle güvence altına alınmaktadır. Atık depolanan her bir IBC, varil, bigbag ve diğer uygun kaplar üzerinde atık kodu, miktarı ve tehlike sınıfını içeren standart etiketleme uygulanmakta;

tehlikeli atıklar, yasal sınır olan 6 aylık süreyi aşmaksızın lisanslı atık geri kazanım tesislerine sevk edilmektedir. Tüm sevkiyatlar lisanslı araçlarla gerçekleştirilmekte ve MoTAT (Mobil Tehlikeli Atık Takip Sistemi) üzerinden anlık olarak izlenmektedir.

Döngüsel Ekonomi

Polisan Holding olarak, "Atık hiyerarşisi" prensiplerini tüm iş süreçlerimize entegre ederek, kaynakları henüz üretim aşamasında korumayı ve oluşan çıktıları başka bir sürecin değerli girdisine dönüştürmeyi hedefliyoruz.

Atıkları bir kayıp olarak değil, değer zincirinde yeniden konumlandırılacak bir girdi olarak ele alan döngüsel ekonomi anlayışı; farklı operasyonel alanlarda somut projelere dönüşmüştür. Bu projeler, atık hiyerarşisinin önleme ve geri kazanım basamaklarını fiilen hayata geçirmenin yanı sıra tedarik zinciri kaynaklı karbon yoğunluğunun azaltılmasına da doğrudan katkı sağlamaktadır.

Şirketlerimiz bazında yürüttüğümüz projeler, döngüsel ekonominin farklı boyutlarına hizmet etmektedir.



Polisan Yapıkim

Sektörler arası iş birliklerini ve endüstriyel simbiyozu odağına alarak, üretim çıktılarının başka sektörlerde ham madde olarak değerlendirilmesine öncülük etmektedir. Özellikle ithal girdilerin yerli ve biyokökenli alternatiflerle değiştirilmesi, tedarik zinciri kaynaklı karbon ayak izimizi azaltırken yerel ekonomiye de katkı sağlamaktadır.

Yapı kimyasalları üretiminde kullanılan ithal kıvam artırıcı hammadde yerini, tedarikçilerle yürütülen endüstriyel simbiyoz çalışması sonucunda yerli üreticinin biyokökenli atığına bırakmıştır.

Polisan Kimya

Proseslerimizden çıkan yan ürünlerin ve spek dışı (standart dışı) ürünlerin bertarafa gitmesi yerine, ileri dönüşüm teknikleriyle tekrar ekonomiye kazandırılmasına odaklanmaktadır. Bu yaklaşım, ham madde tasarrufunun yanı sıra enerji yoğun bertaraf süreçlerinin de önüne geçmektedir.

Poliport

Liman işletmeciliği faaliyetlerimizde, operasyonel süreçlerde kullanılan kimyasal yardımcı maddelerin geri kazanımı için ileri teknoloji destilasyon yöntemlerini kullanmaktayız. Bu sayede, "sıfır atık" hedefimize bir adım daha yaklaşırken, kimyasal kullanım döngüsünü kapalı devre bir sisteme dönüştürüyoruz.

Poliport şirketimizde, TDI/MDI gemi tahliyelerinde tank ve tahliye borusu temizleme işlemlerinde kullanılan perkloretilen hammaddesi, uygulanan destilasyon prosesi aracılığıyla atık akışından geri kazanılmaktadır.

Döngüsel Ekonomi Uygulamalarımız

Polisan Yapı kimyasallarında, kalite kontrol testleri sürecinde açığa çıkan beton atıkları, Türkiye Material Marketplace (TMM) platformu aracılığıyla kurulan iş birlikleri çerçevesinde çimento üreticilerine hammadde girdisi olarak sunulmaktadır.

Son beş yılda toplam 200 ton, 2025 yılında ise 20 ton beton atığı bu yolla geri kazanılmıştır.

Kimya şirketimizde proseslerimizde oluşan destilat atıkları, bertarafa gönderilmek yerine cam sanayi ve jel yakıt sektörleri başta olmak üzere farklı sektörlerde alternatif hammadde olarak değerlendirilmektedir.

Yıllık kapasitesi 1.800 ton olan bu uygulama kapsamında son üç yılda 255 ton, 2025 yılında ise 38 ton destilat ekonomiye kazandırılmıştır.

Son üç yılda 5.424 ton, 2025 yılında ise 1.631 ton biyokökenli atık üretim sürecine kazandırılmıştır.

2025 yılında 690 ton perkloretilen bu yöntemle yeniden üretim sürecine dahil edilmiştir.

Polisan Kimya tesisimizde oluşan spek dışı ürünler bertarafa gönderilmek yerine yeni ürünlerin girdisi olarak üretim döngüsüne dahil edilmektedir.

2025 yılında 887 ton, son iki yılda ise toplamda 2.220 ton ürün bu yöntemle geri kazanılmıştır.

Tüm şirketlerimizde kullanım ömrü dolan iş bilgisayarları ve cep telefonları gibi elektronik ürünler ise geri dönüşüm veya bertaraf tesislerine gönderilmek yerine talep eden çalışanlarımıza satışa sunulmaktadır.

2025 yılında 24 adet laptop ve 18 adet cep telefonu, son üç yılda ise toplamda 124 adet laptop ve 99 adet cep telefonu atık akışının dışında tutularak elektronik ürünlerin kullanım ömrü uzatılmıştır.

2025 Yılı Döngüsel Ekonomi Uygulamaları Özet Tablo			
Uygulama Alanı	Şirket	Uygulama Özeti	2025 Yılı Gerçekleşen Çevresel Etki / Tasarruf
Hammadde Dönüşümü	Polisan Yapı Kimyasalları	Kalite kontrol süreçlerinden çıkan beton atıklarının TMM platformu üzerinden çimento üreticilerine hammadde olarak sunulması.	200 ton atık bertarafından kaçınılmış; çimento üretiminde doğal kaynakların ikamesi; karbondioksit salınımı azalması (~60 ton CO ₂ eş.)
Alternatif Girdi	Polisan Kimya	Proses kaynaklı destilat atıklarının bertaraf yerine cam sanayi ve jel yakıt sektörlerinde alternatif hammadde olarak kullanımı.	255 ton tehlikeli atığın geri kazanımı; zararlı bertaraf yöntemi yerine döngüsel kullanım; çevresel kirlenme riski azalması
Endüstriyel Simbiyoz	Polisan Yapı Kimyasalları	İthal kıvam artırıcı hammadde yerine, yerli üreticilerin biyokökenli atıklarının üretim sürecine entegre edilmesi.	5.424 ton atığın kaynağında değerlendirilmesi; ithal hammadde ithalatı azalması; karbon ayak izi küçültülmesi (~1.500 ton CO ₂ eş.)
Proses Geri Kazanımı	Poliport	Gemi tahliye hatlarının temizliğinde kullanılan perkloretilenin destilasyon yoluyla atık akışından geri kazanılması.	Tehlikeli kimyasal atığın yeniden üretim döngüsüne girmesi; bertaraf tesisine yükleme azalması; ekonomik ve çevresel kazanç
Üretim Döngüsü	Polisan Kimya	Spekt dışı ürünlerin doğrudan yeni ürün formülasyonlarına girdi olarak dahil edilerek üretim döngüsüne geri verilmesi.	887 ton atığın bertarafından kaçınılmış; hammadde tasarrufu; üretim verimliliği artışı; landfill yükü azalması
Yeniden Kullanım	Tüm Şirketler	Ekonomik ömrünü tamamlayan elektronik cihazların (laptop, telefon) atığa çıkması yerine çalışanlara satılarak kullanım ömrünün uzatılması.	223 elektronik ürününkullanım ömrü uzatılması; değerli mineral ve metallerin geri kazanımından kaçınılması



Ürün Tasarımında Döngüsellik

Döngüsel ekonomi sorumluluğumuz, üretim süreçlerinin yanı sıra ürün tasarım aşamasına kadar uzanmaktadır. Çimento ve beton katkı ürünlerimiz, müşterilerimizin nihai ürünlerinin fiziksel ve kimyasal dayanıklılığını artıracak biçimde geliştirilmektedir. "Yaşam Sonu" sorumluluğu kapsamında ürünlerimiz, müşterilerimizin nihai ürünlerinin geri dönüştürülebilirliğini engellemeyecek şekilde Tasarım Yoluyla Güvenlik anlayışıyla tasarlanmaktadır.

Ürünlerimiz müşterilerimizin üretim süreçlerinde hammadde işlevi görmekte ve gerçekleşen kimyasal dönüşümler aracılığıyla nihai ürünün ayrılmaz bir bileşenine dönüşmektedir. Bu yapısal özellik, ürünlerimizin kullanım aşamasında bağımsız bir atık akışı oluşturmamasını sağlamaktadır.

Atık Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
Atık azaltımı kapsamında müteahhit firmaya eğitim vermek, atık kutularını gözden geçirmek ve farkındalık bültenleriyle destekleyerek atık miktarlarını takip etmek.	Farkındalık bültenleri oluşturuldu ve atık miktarları takip edilmeye başlandı.
 	
Çevre farkındalığını artırmak amacıyla her departmanda yıl içinde en az 2 farklı eğitim düzenlemek.	Çevre farkındalığını artırma çalışmaları kapsamında, tüm departmanlara yönelik toplam 28 saat çevre eğitimi düzenlendi
Toplam atık miktarında %5 oranında azalma sağlamak.	Toplam atık miktarı üretim kaynaklı nedenlerle Polisan Kimya'da %37, Polisan Yapıkim'de %17 oranında arttı.
	
Atık yönetimi dijitalizasyonunun GullsEye sisteminde 2. fazını devreye almak.	Atıklar GullsEye platformu üzerinden dijital olarak kayıt altına alınarak, 2. Faz devreye alındı ve atık yönetimi süreçleri daha etkin hale getirildi.

2026 Hedefleri

Ar-Ge atık azaltımı konusunda yeni projeler geliştirmek.

Döngüsel Ekonomiye dahil olan beton atıklarının değerlendirilmesi konusunda yeni firmalar ile işbirliği yapmak.
Ar-Ge laboratuvarında bir önceki yıla göre atık miktarını %2 azaltmak.

Atık yönetimi dijitalizasyonunun GullsEye sisteminde 3. fazını devreye almak.

Biyoçeşitlilik

Sağlıklı deniz ve kıyı ekosistemlerinin sağladığı doğal stabilitenin, operasyonel süreçlerimizin öngörülebilirliğini artırdığının ve altyapı yönetimimizin uzun vadeli dayanıklılığını desteklediğinin bilincindeyiz. Biyoçeşitlilik yönetimini, faaliyetlerimizin doğa üzerindeki etkilerini bilimsel temelli verilerle izleme ve bu etkileri en aza indirme sorumluluğu olarak benimsiyoruz.

Sürdürülebilirlik Politikamız, UN Global Compact ve Responsible Care (Üçlü Sorumluluk) çerçeveleri doğrultusunda yürütülen tüm yeni proje ve kapasite artışlarımızda biyoçeşitlilik etkileri baştan değerlendirilmektedir. Kocaeli, Adana ve Samsun'daki tesislerimiz ulusal veya uluslararası koruma statüsündeki bölgelerin dışında konumlanmaktadır. Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) süreçlerinde projelerimiz koruma altındaki veya ekolojik açıdan duyarlı bölgelerden uzaktadır ve bu prensip gözetilmektedir.

Biyoçeşitlilik envanterimiz ve risk analizlerimiz bu yıl, T.C. Tarım ve Orman Bakanlığı Doğa Koruma ve Milli Parklar Genel Müdürlüğü'nün yönetimindeki Nuhun Gemisi Ulusal Biyolojik Çeşitlilik Veritabanı ve IUCN (Dünya Doğa ve Doğal Kaynakları Koruma Birliği) Kırmızı Liste kriterleri doğrultusunda gerçekleştirilmiştir. Envanter çalışmamızda operasyonel lokasyonlarımızın bulunduğu illerin resmi tür kayıtları temel alınmış; bu geniş havuz içerisinde tesislerimizin 5 km'lik etki alanı ile ekolojik kesişim sağlama potansiyeli taşıyan hassas türler belirlenmiştir. Bu yaklaşım, türlerin sahada bizzat gözlemlenmesinden bağımsız olarak İhtiyatlılık İlkesi gereği her bir hassas türün potansiyel varlığını bir risk unsuru olarak kabul etmemizi ve koruma mekanizmalarımızı bu varsayıma göre kurgulamamızı sağlamaktadır.

Lokasyon Bazlı Etki Değerlendirmesi

Tesislerimizin bulunduğu bölgelerin biyolojik çeşitlilik profilini yansıtan hassas tür listesine, koruma statülerine ve potansiyel etkileşim değerlendirmeleri gerçekleştirilmiştir.

Adana Yerleşkesi (Hacı Sabancı OSB): Bölge envanterinde kayıtlı hassas sucul türler ve fauna unsurlarının tesisimizin potansiyel etki alanındaki varlığı değerlendirilmiştir. Operasyonel sahalarımızın betonarme ve asfalt kaplı yüzeylerden oluşması ve tüm atık suların OSB merkezi arıtma sistemine deşarj edilmesi, çevre ekosistemle olan temasımızı teknik olarak kesmekte; sucul habitatları operasyonel risklerimizden izole etmektedir.

Kocaeli Yerleşkesi (Dilovası OSB): Bölgeye özgü endemik bitki türleri ve korunması gereken ağaç türlerinin sanayi parselimiz dışında kalan doğal tampon bölgelerdeki potansiyel varlığı değerlendirilmiştir. Toz ve emisyon kontrol sistemlerimiz aracılığıyla tesis çevresindeki komşu ekosistemler üzerindeki olası etkiler minimize edilmektedir.

Samsun Yerleşkesi (19 Mayıs OSB): Bölgedeki hassas yaban hayatı ve endemik flora unsurları için tesisimizin sanayi bölgesi ve yoğun lojistik aksı üzerindeki konumu doğal bir bariyer oluşturmaktadır. Tesisimizin fiziksel sınırları ve mevcut yerleşke düzeni, bölgedeki yaban hayatının operasyonel risklerle kesişmesini engelleyen bir yapı sunmaktadır.

Kıyı ve Deniz Ekosisteminin Korunması

Deniz ve kıyı ekosistemlerinin korunması, Poliport Kimya'nın faaliyet alanı itibarıyla öncelikli sorumluluk konularımız arasındadır. 2018 yılından bu yana Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) üyesi olan Poliport Kimya, olası deniz kirliliğini önlemeye yönelik altyapıya ve önleyici sistemlere sahiptir. Terminal operasyonlarında kimyasal sızıntılara karşı fiziksel bariyer sistemleri kullanılmakta; kuru yük elleçleme süreçlerinde döküntü tozlarının yayılmasını önlemek amacıyla jet spray, manuel sulama ve gemi ile rıhtım arasındaki branda sistemi uygulanmaktadır. Kuru yük sahasında toplanan yüzey suları döküntü havuzlarında biriktirilerek iki ayrı kontrollü noktadan güvenli biçimde tahliye edilmektedir. Olası acil durumlara karşı hızlı müdahale ekipmanları sahada hazır bulundurulmakta; saha personeline düzenli deniz kirliliğiyle mücadele eğitimleri verilmekte ve uygulamalı tatbikatlar gerçekleştirilmektedir.



Ekosistem Katkıları ve Sorumlu Değer Zinciri

Doğaya katkı, operasyonel önlemlerin ötesine geçerek sahaya yönelik yatırımlarla da desteklenmektedir. Orman Bakanlığı'ndan 49 yıllığına tahsis edilen 2.000 dönümlük ağaçlandırma sahasına 100.000 ağaç dikilmiştir. 2025 yılında ağaçlandırma sahasına toplam 350.000 TL bakım parası harcanmıştır. 2022 yılında Dilovası Tavşanlı bölgesinde çıkan yangının ardından zarar gören 54 dönümlük alana, Polisan Ortaokulu öğrencileri ve gönüllü çalışanlarımızla birlikte 3.000 fidan dikilmiştir.

Verimlilik artırıcı projeler, çevresel etkisi düşük alternatif hammadde kullanımı, üretim süreçlerindeki otomasyon uygulamaları, döngüsel ekonomi uygulamaları, ürün yaşam döngüsü boyunca çevresel etkileri minimize etmek için geliştirilen düşük emisyonlu ve çevre dostu çözümler, ESG kriterlerine uygun yeni yatırımlar ile LEED yeşil bina sertifikalı yatırımlar biyoçeşitliğe dolaylı katkı sağlayan unsurlar arasında yer almaktadır. Sorumluluk anlayışımızı değer zincirinin geneline yaymak amacıyla, tedarikçi ön değerlendirme ve performans izleme süreçlerimizde ESG kriterlerini temel şart olarak uyguluyoruz.

Doğayla ilgili risk ve fırsatların yönetiminde, küresel ölçekte kabul gören TNFD (Doğayla İlgili Finansal Açıklamalar Görev Gücü) metodolojisini yakından takip ediyoruz. Mevcut biyoçeşitlilik raporlamalarımızı bu uluslararası çerçeveye tam uyumlu hale getirerek, doğa üzerindeki etkimizi daha sistematik ve finansal perspektifli bir yaklaşımla kamuoyuna sunmayı hedefliyoruz.

Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi



Emisyon Yönetimi

Emisyon yönetimi, kimyasalların fiziksel, kimyasal ve termodinamik özelliklerini esas alan bütünleşik bir yaklaşımla yürütülmektedir. Proseslerden kaynaklanan hava kirleticileri; başta scrubber sistemleri, gaz yakma üniteleri ve aktif karbon sistemleri olmak üzere ileri arıtım teknolojileri ile kontrol altına alınmakta, bunun yanı sıra filtre sistemleri, spreysu jeti ve jet pulse filtre sistemleri gibi emisyon kontrol yöntemleri ile desteklenmektedir.

Kimyasal depolama, tank-tanker operasyonları ve gemi tahliye süreçlerinde sızdırmaz kaplinli bağlantı ekipmanları ile basınç ve vakum valfleri kullanılmakta; gaz fazındaki emisyonlar kapalı sistemler aracılığıyla arıtım ünitelerine yönlendirilerek atmosfere doğrudan salımı engellenmektedir. Kocaeli Valiliği'nin 2014 yılında yürürlüğe giren Kapalı Dolum Genelgesi kapsamında, ilgili tüm kimyasallar için kapalı dolum sistemleri uygulanmaktadır.

Tesislerimizde, Uçucu Organik Bileşikler (VOC), Toplam Organik Karbon (TOC), Azot Oksit (NOx), Kükürt Dioksit (SO2) ve Toz Emisyonları; Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği kapsamında akredite çevre laboratuvarları tarafından düzenli olarak ölçülmektedir.

Polisan Kimya'da formaldehit üretimi yapılan gümüş yataklı reaksiyon tesisinde Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) ile atık gaz parametreleri 7/24 anlık olarak takip edilmekte; bu altyapı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı sistemleriyle entegre çalışarak yasal limitlere tam uyum kesintisiz biçimde güvence altına alınmaktadır.

Sahalarımızda bulunan tüm tankların nefesliklerinden kaynaklanan emisyonların hesaplanmasında EPA TANKS yazılımı kullanılmaktadır; tank özellikleri, kimyasal bileşim, sıcaklık ve çevre koşulları bu yazılım aracılığıyla bir arada değerlendirilerek emisyon miktarları modellenmekte ve izlenmektedir. Tank çiftliklerinde uçucu solvent kayıplarını ve koku yayılımını önlemek amacıyla Azot Yastıklama sistemi uygulanmakta; tesis genelinde 4 adet gaz arıtım sistemi (scrubber) ile VOC emisyonları aktif olarak kontrol edilmektedir.

Olası gaz sızıntılarının en erken aşamada tespiti için sahada 89 adet gaz ve 25 adet alev dedektörü aktif olarak çalışmaktadır. Sabit dedektörler, kurulu oldukları alanlara özgü eşik değerlerle ayarlanmış olup alarm durumunda kontrol merkezine anlık bildirim göndermektedir. Portatif dedektörler ise kapalı alan çalışmaları ve mobil kontrollerde kişisel maruziyet izleme amacıyla kullanılmaktadır. Tesis genelinde kaçak emisyonların minimize edilmesi amacıyla ekipman standartları en üst seviyeye taşınmıştır. Tank yangın senaryolarına karşı Emniyetli Tahliye Valfleri API 2000 standardına uygun olarak kurulu olup, basınç kontrolü ve emniyetli gaz tahliyesi sağlamaktadır.

Tesis genelinde kaçak emisyonlar minimize edilmek üzere ekipman standartları en üst seviyeye taşınmış, dedektörler ve emniyetli tahliye valfleri yıllık veya belirtilen periyotlarda fonksiyon testine tabi tutulmaktadır. Bu standart birliği yaklaşımı sadece mevcut sistemlerde değil, yeni ekipman tedariki ve mevcut sistemlerdeki değişim süreçlerine de uygulanmaktadır; böylece uygunluk ve güvenlik standartları tesis genelinde tutarlılık kazanmaktadır.

Buhar basıncı yüksek VOC bileşikler açık ortama çıkmadan doğrudan kapalı sistemler üzerinden tanka veya scrubber sistemine yönlendirilmektedir. Emisyon yönetimi, düzenli olarak gerçekleştirilen proses emniyet toplantılarının da gündem maddeleri arasında yer almaktadır.

Polisan Kimya yeni reçine tesisinde kurulan tam otomasyonlu scrubber sistemi, sıfır emisyon hedefi doğrultusunda işletilmektedir. İlk aşamada scrubber, ikinci aşamada aktif karbon kolonlarından oluşan çift kademeli sistem uzaktan izlenebilmekte; belirlenen alarm eşik değerleri sayesinde herhangi bir sapmada anında müdahale edilmektedir. Poliport Kimya'da ise 2025 yılında, solvent tanklarına bağlı yıkama kulesi (scrubber) sisteminin operasyonel verimliliğini artırmak amacıyla kapsamlı bir teknik inceleme süreci yürütülmüş; dış kaynaklı profesyonel teknik hizmet alımı ile ekipmanların mekanik kondisyonu ve kimyasal solüsyon kullanımı yeniden değerlendirilmiştir. Bu çalışma kapsamında 8 temel iyileştirme aksiyonu belirlenmiştir ve iyileştirme çalışmalarına başlanmıştır.

Tesis Genelinde Emisyon Kaynağına Göre Uygulanılan Arıtım Yöntemleri			
Şirket	Emisyon Kaynağı	Kirletici Parametreler	Arıtım Yönetimi
Polisan Kimya	Üretim operasyonları kaynaklı atık gazlar	VOC, TOC Toz	Scrubber Sistemi
	Formaldehit üretimi	NOx, CO2, SO2, VOC	Gaz yakma sistemi
Polisan Yapıkim (Dilovası)	Yapı Kimyasalları üretim	VOC, Toz	Filtre sistemi
Poliport Kimya	Solvent tankları dolum/boşaltım operasyonları	VOC, TOC	Azot Battaniyesi
	Akrilat, fenol, formik asit, VAM, metanol, hekzan ve HMD tankları dolum/boşaltım operasyonları		Scrubber Sistemi
	TDI ve MDI tankları dolum/boşaltım operasyonları		Aktif Karbonlu Tank Nefeslik Sistemi
	ACN (Akrilonitril)		Scrubber Sistemi
	Gemi operasyonları kaynaklı tozlar	Çöken toz	Sprey Su Jeti Sistemleri

Elleçleme süreçlerinde toz emisyonları, malzeme özelliklerine göre özelleştirilmiş yöntemlerle kaynağında kontrol altına alınmaktadır. Özellikle antrasit gibi tozuma potansiyeli yüksek ürünlerin tahliye ve yükleme süreçlerinde su jeti ve kontrollü manuel sulama teknikleri kullanılmaktadır. Kuru yük gemi tahliye operasyonlarında ise gemi alabandası ile iskele rıhtımı arasındaki boşluk yüksek dayanımlı brandalarla kapatılmakta; bu uygulama toz saçılımının ve olası döküntülerin denize ulaşmasını kaynağında engellemektedir.

Yeşil Liman uyum süreci doğrultusunda; ilgili mevzuat çerçevesinde egzoz emisyon ölçüm zorunluluğu bulunmayan kuru yük sahası vinçleri ve antrepo sahalarındaki dizel forkliftler de emisyon izleme kapsamına alınmış, bu ekipmanların egzoz emisyonları son üç yıldır düzenli olarak ölçülmektedir. Alt işveren ve taşeronlara ait forkliftler için ise hizmet sözleşmelerine maksimum 5 yaş sınırı şartı getirilmiş; böylece daha verimli ve düşük emisyonlu motor teknolojisine sahip ekipman kullanımı güvence altına alınmaktadır.

Baca Gazı Verileri (TOC kg/sa)							
Şirket	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Polisan Kimya	-	2,33	-	0,0005	-	0,44	-
Polisan Yapıkim		-	-	-	-	-	0,01
Poliport Kimya	-	0,02	-	0,05	-	0,02	-

Baca Gazı Verileri (NOx kg/sa)						
Şirket	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Polisan Kimya	2,37	-	4,00	-	1,9	-

Baca Gazı Verileri (SO ₂ kg/sa)							
Şirket	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Polisan Kimya	-	-	-	6	-	0,24	-

*2023 yılında gelişmiş scrubber sistemine sahip yeni reçine tesisi devreye alınmıştır.

Baca Gazı Verileri (Toz kg/sa)							
Şirket	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Polisan Kimya	-	0,03	-	1,0	-	0,09	-
Poliport Kimya	-	0,01	-	0,002	-	-	-
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	0,05		0,02

Pasif Ölçümler Sonuçları – VOC (I. II. Ve III. Sınıf) [µg/m³]						
Şirket	2020		2022		2024	
	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu	Kısa Vade Ölçüm Sonucu	Uzun Vade Ölçüm Sonucu
Polisan Kimya	61	97	40	138	-	17
Poliport Kimya	23	23	-	58	-	78

Kısa Vade Ölçüm Limiti < 90, Uzun Vade Ölçüm Limiti < 140 µg/m³'tür.

Gürültü Yönetimi

Tesislerimizde çalışan sağlığını korumaya yönelik olarak iş hijyeni kapsamında düzenli gürültü ölçümleri gerçekleştirilmektedir. Poliport Kimya'da ise 16 personel üzerinde kişisel gürültü maruziyeti ölçümleri gerçekleştirilmiş; ölçüm sonuçları doğrultusunda mühendislik önlemleri veya koruyucu önlem önceliği bulunan alanlar belirlenmiştir.

Dilovası tesisinde çevresel gürültüye ilişkin ölçümler, Çevresel Gürültünün Değerlendirilmesi ve Yönetimi Yönetmeliği kapsamında yürütülmektedir. Organize Sanayi Bölgesi içinde yer alan tesisimizin yakın çevresindeki hassas alanlar gözetilerek gerçekleştirilen ölçümlerde, gündüz, akşam ve gece saatlerindeki ses seviyelerinin ilgili mevzuatta belirlenen sınır değerlerin altında seyrettiği görülmüştür.



2025 yılında Etik Hat, paydaş anketleri ve iletişim kanalları üzerinden; hava kalitesi, koku veya gürültü kaynaklı herhangi bir şikayet veya olumsuz geri bildirim alınmamıştır.



05

İnsan İçin Değer

Potansiyeli Geleceğe Taşıyoruz

Yetkinliklerin gelişimini ve bilgi paylaşımını destekleyen ortamlar oluşturuyoruz. Geleceğin ihtiyaçlarına hazır güçlü ekipler yetiştiriyoruz.



İnsan ve Yetenek Yönetimi

Kurumsal dayanıklılığımızın, iş sürekliliğimizin ve uzun vadeli değer yaratma kapasitemizin temelinde **çalışma arkadaşlarımızın bilgi birikimi, uzmanlığı ve bağlılığı** yer almaktadır. Değişen çalışma hayatı dinamiklerine uyum sağlarken İnsan Kaynakları süreçlerimizi çalışanlarımızın potansiyelini ortaya çıkaran ve çalışan deneyimini odağına alan bir yaklaşımla tasarlıyoruz.

"Odağımız İnsan" anlayışıyla şekillenen bu yaklaşım; işe alımdan kariyer gelişimine, ücretlendirmeden esenliğe uzanan tüm süreçlerimizi çalışanlarımızın ihtiyaçlarını anlama ve karşılama ilkesi doğrultusunda yönetmemizi sağlamaktadır. Holding İnsan Kaynakları Müdürlüğü sorumluluğunda yürütülen süreçlerde SAP HR, Polisan Akademi LMS ve Memotive platformları entegre biçimde kullanılmaktadır. Bu platformlar üzerinden işlenen tüm çalışan verileri, KVKK ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi standartlarına tam uyumla güvenli şekilde muhafaza edilmektedir.

Eşit Fırsat, Kapsayıcılık ve Dinamik Yetenek Kazanımı

Kurumsal hedeflerimiz doğrultusunda ihtiyaç duyulan yetkinliklerin organizasyonumuza kazandırılması, İnsan Kaynakları süreçlerimizin odağında yer almaktadır. İşe alım süreçlerinde "Yüksek Güven İkliminde Biz" yaklaşımı rehber alınmakta; aday değerlendirmelerinde yetenek testleri, yabancı dil seviye belirleme uygulamaları ve kişilik envanterleri kullanılmaktadır. Kariyer portalları üzerinden başlatılan seçme ve yerleştirme süreci; mülakatlar, ilgili birim yöneticisi görüşmeleri, referans kontrolleri ve iş teklifi aşamalarıyla dijital altyapı üzerinden yürütülmektedir.

İşe alım kararları, pozisyonun gerektirdiği nitelikler ve yetkinlik setleri esas alınarak yasal ve etik çerçevede verilmektedir. Değerlendirme süreçlerinde cinsiyet, yaş, inanç, medeni durum, engellilik veya etnik köken gibi unsurlara dayalı ayrımcılığa yer verilmemekte ve tüm adaylara eşit fırsat sunulması hedeflenmektedir.

Bu ilkelerin uygulamadaki yansımalarını izlemek amacıyla işe alım süreçlerindeki demografik dağılımlar düzenli olarak takip edilmektedir. Bu kapsamda 2025 yılında, açık pozisyonlara yerleşen beyaz yaka çalışanlar içinde kadın çalışan oranı %23, işe alım mülakatlarında yer alan kadın yönetici oranı ise %12 olarak gerçekleşmiştir.

İşe Alım ve Yetenek Kazanımı

Polisan Holding ve Grup Şirketleri, dinamik iş dünyasına uyum sağlayan, işini sahiplenen ve kurum kültürünü yansıtan yetenekleri bünyesine katmayı sürdürmektedir. İşe alım süreçlerinde "Yüksek Güven İkliminde Biz" davranış göstergeleri temel alınmakta; aday değerlendirmelerinde yetenek ve yabancı dil testleri ile kişilik envanterleri kullanılmaktadır. Kariyer portalları üzerinden başlatılan seçme ve yerleştirme süreci; mülakatlar, yönetici görüşmeleri, referans kontrolleri ve iş teklifi aşamalarıyla bütünsel bir dijital altyapı üzerinden yürütülmektedir.

Şirket Bazında İşe Alımlarda Kadın Başvuru Oranları (%)	
Polisan Holding	39
Polisan Kimya	39
Polisan Yapıkim	43
Poliport Kimya	7
Polisan Genel Ortalama	35

Şirket Bazında İş Başvurularının Cinsiyet Dağılımı			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	1.957	3.063	5.020
Polisan Kimya	1.610	2.553	4.163
Polisan Yapıkim	200	267	467
Poliport Kimya	113	1.450	1.563
Polisan Genel Toplam	3.880	7.333	11.213

Yıllara, Yaş Gruplarına ve Cinsiyete Göre Yeni İşe Alımlar							
		2023		2024		2025	
		Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı	Sayısı	Oranı
< 30 yaş	Kadın	7	13%	8	18%	5	42%
	Erkek	46	87%	36	82%	7	58%
30 - 50 yaş	Kadın	6	17%	5	17%	3	20%
	Erkek	30	83%	25	83%	12	80%
> 50 yaş	Kadın	-	0%	1	100%	-	-
	Erkek	1	100%	-	0%	-	-
Toplam	Kadın	13	14%	14	19%	8	30%
	Erkek	77	86%	61	81%	19	70%

Çalışan Kategorisi ve Yaş Gruplarına Göre 2025 Yılında Beyaz Yaka İşe Alımlar						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	1	1	-	-	-	-
Polisan Kimya	2	1	-	1	1	-
Polisan Yapıkim	1	1	-	-	-	-
Poliport Kimya	1	-	-	2	2	-
TOPLAM	5	3	-	3	3	-

Çalışan Kategorisi ve Yaş Gruplarına Göre 2025 Yılında Mavi Yaka İşe Alımlar						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	-	-	-	-
Polisan Kimya	-	-	-	2	3	-
Polisan Yapıkim	-	-	-	1	-	-
Poliport Kimya	-	-	-	1	6	-
TOPLAM	-	-	-	4	9	-

Entegrasyon Modeli ve Genç Yetenek Programları

İşe yeni adım atan ya da kurum içi rol değişikliği yaşayan her bir çalışma arkadaşımızın şirket kültürüne ve sorumluluklarına hızla uyum sağlamasını güvence altına alan dört aşamalı bütüncül bir Oryantasyon Programı işletilmektedir.

Yarının liderlerini bugünden keşfetmek ve iş gücü piyasasına yetkin gençler kazandırmak amacıyla meslek liselerinden üniversitelere uzanan geniş bir tabanda staj imkânları sunulmaktadır. Objektif kişilik envanterleri, İngilizce yeterlilik sınavları ve mülakat süzgeçlerinden geçerek sürece dahil olan genç yetenekler, Polisan Akademi'nin çevrim içi içerikleriyle sürekli beslenmektedir. Bu doğrultuda 2025 yılında 53 öğrenci stajını başarıyla tamamlamıştır.

Kısa dönem staj olanaklarının yanı sıra, genç yeteneklerin kuruma kazandırılmasını ve profesyonel gelişimlerini daha kapsamlı bir süreçte desteklemeyi hedefleyen PoliGenç Uzun Dönem Staj Programı uygulanmaktadır.

Program kapsamında 2025 yılında 8 üniversite öğrencisi, uzun soluklu bir çalışma takvimiyle gerçek iş süreçlerine dahil olarak doğrudan proje sorumlulukları üstlenmiştir. Üniversite-sanayi iş birliğini desteklemek ve genç yeteneklerle doğrudan temas kurmak amacıyla yıl boyunca üniversitelerin Kariyer Günleri etkinliklerine de aktif katılım sağlanmıştır.



Oryantasyon Programımız

Kurumsal Entegrasyon ve İlke Tanıtımı

Yeni işe başlayan çalışanlara çalışma düzeni, kurum kültürü, grup şirketlerinin organizasyonel yapısı ve temel iş yeri kuralları aktarılmaktadır. Süreç kapsamında ERP altyapısı ve pozisyona özgü risklerin yanı sıra etik davranış kodları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ilkeleri temel bilgilendirme paketine dahil edilmektedir.

1

Görev ve Saha Uyum

Çalışanın ilgili birim yöneticisi rehberliğinde departmanına geçişi sağlanarak pozisyona özgü iş süreçleri, makine-ekipman kullanımı ve iş güvenliği prosedürleri sahada uygulamalı olarak aktarılmaktadır. Bu sayede operasyonel standartların doğrudan çalışma ortamında deneyimlenmesi hedeflenmektedir.

2

Dijital Gelişim ve Değerlendirme

İşe alıştırma sürecinin başlangıcında atanan çevrim içi eğitimler Polisan Akademi LMS platformu üzerinden tamamlanmakta ve kazanımlar değerlendirme testleriyle pekiştirilmektedir. Ölçümleme sonuçları birim yöneticileriyle paylaşılarak çalışanın bireysel gelişim planlamasına dahil edilmektedir.

3

PoliBuddy Rehberliği

Uygulanan PoliBuddy programı doğrultusunda her yeni çalışana ilk iki hafta boyunca bir oryantasyon rehberi eşlik etmektedir. Ekip içi iletişimi kolaylaştıran ve günlük işleyişe dair pratik destek sağlayan bu mekanizma ile kurumsal aidiyetin ve kuruma adaptasyonun hızlandırılması sağlanmaktadır.

4

Performans Yönetimi ve Yetenek Gelişimi

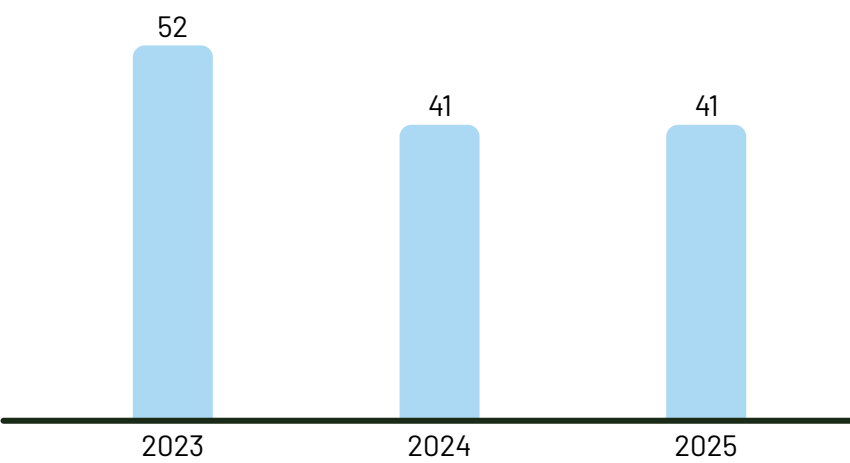
Bireysel hedeflerin kurumsal amaçlarla hizalanmasını sağlayan performans değerlendirme sistemi 2025 yılında gözden geçirilerek düzenlenmiştir. Süreçte uygulanan ileri bildirim yaklaşımı ile ödüllendirme ve performansa dayalı ücret mekanizmaları arasındaki mevcut ilişki korunmuştur.

Hedef yayılımı, şirketten bireye doğru kademelendirilen üç seviyede yönetilmektedir. Bu yapıda Şirket Hedefleri, Holding'in uzun vadeli vizyonu doğrultusunda finansal sonuçlar ile çevresel, sosyal ve yönetim önceliklerini dengeli şekilde kapsayacak biçimde yapılandırılmakta olup idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin doğrudan sorumluluğundadır. Süreç Hedefleri, departmanların işleyişleri ve fonksiyonel sorumlulukları doğrultusunda belirlenerek iç operasyonel verimliliği, kurumsal sürekliliği, mevzuat ve prosedürlere uyumu güçlendirmeye odaklanmaktadır. Bireysel Hedefler kapsamında ise çalışanların potansiyel ve yetkinliklerini işe en etkin şekilde aktarmalarını sağlamak üzere ileri bildirim mekanizması uygulanmaktadır. Bu aşamada pozisyon bazında stratejiyle uyumlu iş hedefleri ile temel, fonksiyonel ve yönetsel yetkinlikler birlikte ele alınırken her çalışanın yıllık karnesinde en az bir adet zorunlu ESG kriterine yer verilmektedir.

Yılda iki dönem halinde farklı yöneticilerin değerlendirmeleriyle yürütülen bu süreç, hedef gerçekleştirmelerinin yanı sıra temel, fonksiyonel ve liderlik yetkinliklerini de ölçmektedir. Değerlendirme çıktıları kişisel gelişim planlarına aktarılmakta, ödüllendirme sistemlerine temel oluşturmakta ve yedekleme matrislerini beslemektedir. 2025 yılında 198 çalışanimiz bu değerlendirme kapsamına dahil edilmiştir.

Performans ve Kariyer Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Sayısı			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	32	44	76
Polisan Kimya	14	21	35
Polisan Yapıkim	10	18	28
Poliport Kimya	9	50	59
Polisan Genel Toplam	65	133	198

Çalışan Kategorisine Göre Düzenli Olarak Performans ve Kariyer Gelişimine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%) (Beyaz yaka)



Cinsiyete Göre Gelişim Değerlendirmesine Tabi Tutulan Çalışan Oranı (%)			
	2023	2024	2025
Kadın	27	30	33
Erkek	73	70	67

Değerlendirme sonuçları, çalışanların performans ve potansiyellerini birlikte ele alan 9-Box Yetenek Matrisi ile analiz edilerek iç transfer, terfi ve kariyer planlama süreçlerine rehberlik etmektedir. Bu model doğrultusunda yüksek potansiyele sahip çalışanlar belirlenerek bireysel gelişim adımları tasarlanmaktadır.

Organizasyonel sürekliliği sağlamak amacıyla müdür ve üstü seviyedeki pozisyonlar başta olmak üzere tüm kritik roller için potansiyel aday havuzları ve yedekleme planları oluşturulmaktadır. İş aileleri bazında yapılandırılan rotasyon ve ilerleme modelleriyle çalışanların yetkinlik ve kariyer beklentileri, departmanların operasyonel ihtiyaçlarıyla dengeli bir biçimde ele alınarak kariyer yönetimi sürdürülmektedir.

Cinsiyete Göre İç Yükselme Sayıları			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	3	2	5
Polisan Kimya	1	2	3
Polisan Yapıkim	1	2	3
Poliport Kimya	-	2	2
Polisan Genel Toplam	5	8	13

Cinsiyete Göre İç Yükselme Oranları (%)			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	9,3	4,4	6,5
Polisan Kimya	7,1	1,5	2
Polisan Yapıkim	10	4	5
Poliport Kimya	-	1,1	1,1
Polisan Genel Ortalama	7,58	1,9	2,7

İstihdam Sürekliliği ve Çalışan Bağlılığı

Çalışan bağlılığını desteklemek ve istihdam sürekliliğini korumak amacıyla yan haklar, çalışma koşulları ve gelişim fırsatlarını kapsayan uygulamalar yürütülmektedir. Bu doğrultuda iş gücü hareketliliği ve çıkış mülakatlarından elde edilen geri bildirimler, İnsan Kaynakları süreçlerinin iyileştirilmesinde girdi olarak kullanılmaktadır. 2025 yılında gerçekleşen 35 çalışan ayrılışına ilişkin veriler bu kapsamda değerlendirilmiştir.

2025 yılında çalışan esenliği, PoliYaşam uygulamaları, sosyal ve yan haklar ile eğitim ve kariyer gelişimine toplam

10 milyon TL

yatırım gerçekleştirilmiştir.

Çalışanların Ortalama Hizmet Süresi (yıl)	
Şirket	Ortalama Hizmet Süresi
Polisan Holding	7
Polisan Kimya	10
Polisan Yapıkim	4
Poliport Kimya	8

*Polisan Yapıkim, Eylül 2022'de Polisan Kimya'nın kısmi bölünmesiyle kurulmuştur.

Kıdem Yılına Göre Çalışan Sayısı				
		2023	2024	2025
0-5 yıl	Kadın	31	37	31
	Erkek	148	173	164
5-10 yıl	Kadın	12	9	12
	Erkek	113	95	88
10 yıl ve üzeri	Kadın	7	8	7
	Erkek	137	141	153

Yaş ve Cinsiyete Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayısı ve Oranları (%)							
		2023		2024		2025	
		Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)	Sayı	Oran (%)
< 30 yaş	Kadın	5	28	4	27	3	50
	Erkek	13	72	11	73	3	50
30 - 50 yaş	Kadın	10	11	5	13	7	29
	Erkek	85	89	34	87	17	71
> 50 yaş	Kadın	1	5	1	50	1	20
	Erkek	21	95	1	50	4	80
Toplam	Kadın	16	12	10	18	11	31
	Erkek	119	88	46	82	24	69

Cinsiyete Göre Çalışan Devir Oranları (Turnover) (%)		
	Kadın	Erkek
Polisan Holding	9,0	5,1
Polisan Kimya	1,3	5,3
Polisan Yapıkim	1,6	5,0
Poliport Kimya	0,5	4,5
Polisan Genel Ortalama	2,2	4,9

Ayrılma Türüne Göre İşten Ayrılan Çalışan Sayıları ve Oranları (%)				
		Gönüllü		Gönülsüz
		Sayı	Oran (%)	Sayı
				Oran (%)
Polisan Holding	8	10,4	3	3,9
Polisan Kimya	6	3,9	4	2,7
Polisan Yapıkim	3	5,1	1	1,7
Poliport Kimya	5	2,5	5	2,5
Polisan Genel Toplam	22	4,5	13	2,7

2025 Yılında İşten Ayrılan Beyaz Yaka Çalışanların Yaş ve Cinsiyet Dağılımı						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	3	3	1	-	3	1
Polisan Kimya	-	2	-	-	2	1
Polisan Yapıkim	-	1	-	-	3	-
Poliport Kimya	-	1	-	-	2	1
Polisan Genel Toplam	3	7	1	-	10	3

2025 Yılında İşten Ayrılan Mavi Yaka Çalışanların Yaş ve Cinsiyet Dağılımı						
	Kadın			Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	-	-	-	-
Polisan Kimya	-	-	-	1	3	1
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	-	-
Poliport Kimya	-	-	-	2	4	-
Polisan Genel Toplam	-	-	-	3	7	1

Sürekli Öğrenen Organizasyon

Polisan Holding olarak, kurumsal bilgi birikimini güçlendirmeyi ve sürekli öğrenme kültürünü organizasyonun geneline yaymayı temel bir yaklaşım olarak benimsiyoruz. Eğitim ve gelişim süreçlerimizi, dijital altyapımız ve kurumsal iş birliklerimizle desteklenen çok yönlü bir öğrenme ekosistemi üzerinden yürütüyoruz.

2025 yılında Polisan Holding ve Grup Şirketlerinin ofis ve saha çalışanlarına toplamda

16.794

saat eğitim sunulmuştur.



Çalışan Eğitimine Yapılan Toplam Yatırımlar*			
	2023	2024	2025
Toplam Eğitim Maliyeti (TL)	3.187.637	2.184.000	2.801.086
Toplam Çalışan Sayısı (Kişi)	931	491	486
Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (kişi)	1.02	505	460
Maliyet (TL) / Kişi	3.424**	4,449**	5.763**
	3.125***	4,326***	6.089***

2024 ve 2025 yılı verisine Polisan Kansai Boya dahil edilmemiştir.

*İç eğitim maliyetleri bu kaleme dahil edilmemiştir.

**Toplam çalışan sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

***Eğitime katılan kişi sayısı üzerinden yapılan yatırımları ifade eder.

Polisan Akademi ve Dijital Öğrenme Altyapısı

Grup genelindeki tüm eğitim ve gelişim faaliyetlerinin merkezi olan Polisan Akademi bünyesinde yer alan Öğrenme Yönetim Sistemi (LMS), dijital ve sınıf içi eğitim süreçlerinin takibini kolaylaştırmaktadır. 2025 yılında sistem içerikleri güncellenerek zenginleştirilmiş, çalışanların fonksiyonel uzmanlıklarını geliştirmeye yönelik Satış Okulu, Satınalma Okulu ve Finans Okulu programları yıl boyunca sürdürülmüştür.

Eğitime Katılan Çalışan Sayısı (Kişi)								
2025	Polisan Holding		Polisan Kimya		Polisan Yapıkim		Poliport Kimya	
	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek	Kadın	Erkek
Mavi Yaka	-	-	0	97	0	23	1	137
Beyaz Yaka	16	19	9	11	5	7	5	36
Orta Kademe Yönetici	12	8	5	7	6	10	2	14
Üst Kademe Yönetici	4	8	-	8	-	3	2	5
Polisan Genel Toplam	32	35	14	123	11	43	10	192
	67		137		54		202	
	460							

Toplam Eğitim Saati			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	518	623	1.141
Polisan Kimya	463	4.097	4.56
Polisan Yapıkim	295	953	1.248
Poliport Kimya	430	9.415	9.845
Polisan Genel Toplam	1.706	15.088	16.794

Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saatleri			
	Kadın	Erkek	Toplam
Polisan Holding	16	16	16
Polisan Kimya	33	33	33
Polisan Yapıkim	16	22	23
Poliport Kimya	43	49	36
Polisan Genel Toplam	25	38	37

Yıllara Göre Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Süresi			
	2023	2024	2025
Ortalama (çalışan/saat)	29	44	36
Toplam (saat)	13.206	22.401	16.794

Kadın Çalışanlara Verilen Eğitim Süresi			
	2023	2024	2025
Ortalama (çalışan/saat)	24	46	25
Toplam (saat)	1.428	3.134	1.706

Erkek Çalışanlara Verilen Eğitim Süresi			
	2023	2024	2025
Ortalama (çalışan/saat)	16	29	38
Toplam (saat)	7.068	11.778	15.088

Liderlik Gelişim Programları

Kurum içi liderlik yetkinliklerini ve yönetsel kasları güçlendirmek amacıyla 2024 yılında başlatılan Liderlik Gelişim Programı; 2025 döneminde üst yönetim (C-level), direktörler ve ara kademe yöneticileri kapsayacak şekilde genişletilmiştir. Bu yapı altında hayata geçirilen Ara Kademe Sürdürülebilir Liderlik Gelişim Programı kapsamında 17 yönetici toplam 51 saatlik sürdürülebilir liderlik eğitimini tamamlamıştır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Eğitimler

Çalışanların çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim (ÇSY) alanlarındaki yetkinlik ve farkındalık düzeylerini artırmak amacıyla Polisan Akademi bünyesinde kapsamlı eğitim programları yürütülmektedir. Bu modüller; iklim değişikliği, karbon ayak izi yönetimi, enerji verimliliği, su ve atıksu yönetimi, döngüsel ekonomi modelleri, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri ile kurumsal etik ve uyum süreçlerini içermektedir.

Çalışanlara Verilen Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	162
Polisan Kimya	317
Polisan Yapıkim	126
Poliport Kimya	415
Polisan Genel Toplam	1.020

Tedarik Zinciri Çalışanlarına Verilen Sürdürülebilirlik Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	12
Polisan Kimya	124
Polisan Yapıkim	
Poliport Kimya	20
Polisan Genel Toplam	156

2025 yılında yönetim sistemleri ve sürdürülebilirlik başlıklarında, müşteri ve tedarikçilerimize yönelik toplam

2 farkındalık ve eğitim videosu yayınladık.



Çalışanlara Verilen Çevre Eğitimleri (kişi.saat)	
Polisan Holding	116
Polisan Kimya	515
Polisan Yapıkim	201
Poliport Kimya	820
Polisan Genel Toplam	1.652

İç Eğitim Gelişim Programı

Kurumsal hafızanın korunması, bilgi birikiminin grup şirketleri arasında aktarılması ve tecrübe paylaşımının kurumsallaştırılması amacıyla İç Eğitim Gelişim Programı yürütülmektedir. 2024 yılında 15 çalışanla oluşturulan iç eğitim havuzu, 2025 yılında yeni katılımcılarla genişletilmiştir. Dönem boyunca 9 iç eğitimimiz, uzmanlık alanlarına giren başlıklarda toplam 386 saatlik eğitim gerçekleştirmiştir.

Teknik Yetkinlik Matrisi ve Gelişim Planlaması

2025 yılında hem beyaz yaka hem de mavi yaka çalışan profillerini kapsayan Teknik Yetkinlik Matrisi çalışmaları tamamlanmıştır. Beyaz yaka çalışanların yetkinlik değerlendirmeleri ilgili yöneticiler tarafından gerçekleştirilerek gelişim alanları tespit edilmiş ve Polisan Akademi koordinasyonunda bireysel gelişim planlarına dönüştürülmüştür. Mavi yaka çalışanlar için de teknik yetkinlik analizleri tamamlanarak pozisyon ve operasyon ihtiyaçlarına özel eğitim programları uygulamaya alınmıştır.

Lisansüstü ve Yabancı Dil Eğitimi Destekleri

Çalışanlarımızın akademik ve yabancı dil yetkinliklerini desteklemek amacıyla kurumsal iş birlikleri sürdürülmektedir. Bu kapsamda çeşitli vakıf üniversiteleriyle yapılan protokoller doğrultusunda %20 ile %50 arasında değişen oranlarda lisansüstü eğitim indirimini sağlanmaktadır. Yabancı dil gelişimini desteklemek amacıyla 2025 yılında grup genelinde 105 çalışanın katılımıyla İngilizce seviye tespit sınavı gerçekleştirilmiş, belirlenen ihtiyaçlar doğrultusunda eğitim kurumlarıyla kurumsal indirim anlaşmaları yapılmıştır.

Ücret ve Yan Haklar Yönetimi

Görev tanımı, kurumsal katkı ve tecrübe dengesini gözeterek objektif iş kademelendirme modelleri, grup genelindeki ücret yönetiminin temelini oluşturmaktadır. Makroekonomik dinamikler ve uluslararası danışmanlık şirketlerinin pazar verileri doğrultusunda gerçekleştirilen ücret düzenlemeleriyle çalışanların alım gücü korunmaktadır. Şirketlerimizin faaliyet gösterdiği tüm bölgede, WageIndicator verilerine göre belirlenen yaşam ücreti üst sınırını aşan bir gelir seviyesi güvence altına alınmaktadır.

Çalışanların yan haklarını kendi ihtiyaç ve önceliklerine göre özelleştirmelerine olanak tanıyan PoliFlex Esnek Yan Haklar uygulaması, 2025 yılında da sürdürülmüş ve dönem boyunca 198 çalışan bu sistemden faydalanmıştır. Geniş bir seçim havuzu sunan uygulama; aile fertlerini kapsayan tamamlayıcı sağlık sigortasından bireysel emeklilik planlarına, alışveriş çeklerinden evcil hayvan sigortasına (Pati Sigortası) kadar uzanan esnek imkânları barındırmaktadır.

Sosyal destekler kapsamında tüm çalışanlara özel sağlık ve ferdi kaza sigortaları sağlanmakta; ayrıca şirketlerin finansal sonuçları ile bireysel hedef gerçekleştirme oranlarına bağlı olarak performansa dayalı prim ödemeleri yapılmaktadır. Bunun yanı sıra çalışanlar evlilik, doğum, vefat, yakacak, bayram, eğitim ve askerlik yardımlarıyla desteklenmektedir. Toplu İş Sözleşmesi kapsamındaki çalışanlar sözleşmeyle tanımlanan ikramiye ve ek sosyal kazanımlardan yararlanmaktadır.

Grup şirketlerimizde istihdamın tamamı tam zamanlı yapıda yürütülmekte olup sağlanan hak ve desteklerden tüm çalışanlar yararlanmaktadır.



2025 yılında çalışanlarımıza

8 milyon TL tutarında aile yardımı desteği sağladık.



Çalışma Düzeni ve Yasal Uyum

Çalışanların iş-yaşam dengesini korumak amacıyla fazla mesai süreçleri, 4857 sayılı İş Kanunu ve Toplu İş Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde çalışan bazında düzenli olarak izlenmektedir. 2025 yılında tüm grup şirketlerinde gerçekleşen toplam fazla mesai süreleri yasal azami limitler dahilinde kalmıştır. Sınır aşım riski taşıyan durumlar İnsan Kaynakları ve birim yöneticileri tarafından yakından takip edilerek gerekli önleyici aksiyonlar alınmıştır. Raporlama döneminde fazla mesai kaynaklı herhangi bir yasal uyumsuzluk yaşanmamıştır.

Çalışan Deneyimi, Esenlik ve Katılım

Çalışan deneyimini yalnızca fiziksel çalışma koşullarıyla sınırlı görmüyor, esenlik, açık iletişim, sosyal etkileşim ve ölçülebilir memnuniyet boyutlarıyla bütüncül bir yaklaşımla yönetiyoruz.

Bütüncül Esenlik ve Güvenli Çalışma Ortamı

Çalışanlarımızın zihinsel, fiziksel ve sosyal refahını desteklemek üzere 2025 yılında Wellbees dijital esenlik platformu devreye alınmıştır. Çalışan esenliğini destekleyen PoliYaşam faaliyetleri sürdürülürken, düzenlenen Wellbeing Talks seminer ve webinar serileri aracılığıyla çalışanların sağlık, beslenme, psikoloji ve iş-yaşam dengesi konularında uzman rehberliğine erişimi sağlanmıştır. Sağlıklı ve saygılı bir iş ortamını kalıcı kılmak adına tüm grup genelinde psikolojik tacizi (mobbing) önlemeye yönelik "İşyerinde Psikolojik Güvenlik" eğitimleri verilmiştir.



Yıl içinde **1 webinar ve 1 etkinlik** düzenlenerek çalışanların sağlık, psikoloji ve iş-yaşam dengesi konularında uzman desteğiyle buluşması sağlanmıştır.



Sosyal Etkileşim ve Kurum Kültürü

Çalışanlar arasındaki bağı güçlendirmek, motivasyonu artırmak ve takım ruhunu pekiştirmek amacıyla yıl boyunca geniş katımlı sosyal buluşmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda piknik şenliği, yıl sonu kutlaması, Happy Hour buluşmaları ve aylık doğum günü etkinliklerinin yanı sıra geleneksel Necmettin Bitlis Tavl Turnuvası ile şirketler arası futbol turnuvası düzenlenmiştir.

Çalışan Temsiliyeti ve Geri Bildirim Kanalları

Şirketlerimizde çalışanların karar alma ve iyileştirme süreçlerine katılımını güvence altına alan çok yönlü diyalog mekanizmaları işletilmektedir. Çalışan temsilcileri, çalışanların görüş, talep ve beklentilerini diledikleri zaman iletme yetkisine ve temsil alanına sahiptir.

Çalışan geri bildirimlerini toplamak üzere açık kapı uygulaması ve 7/24 erişilebilir bir kanal olan Memotive platformu aktif olarak kullanılmaktadır. 2025 yılı boyunca platform üzerinden iletilen 942 geri bildirim, ilgili birimlerce incelenerek süreç iyileştirme aksiyonlarına dönüştürülmüştür.

Çalışan Memnuniyeti Ölçümü

Çalışanların iş yeri deneyimini ve memnuniyet düzeyini objektif olarak değerlendirmek amacıyla belirli periyotlarla bağımsız araştırma kuruluşları tarafından anket çalışmaları yürütülmektedir. Mayıs 2025 döneminde gerçekleştirilen Happy Place to Work araştırması sonuçları aşağıda sunulmaktadır.

"Poliport Kimya kendi sektöründe **"Olağanüstü Çalışan Deneyimi Sertifikası"** ile En Mutlu İşyeri ödülüne layık görülürken;

Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim **"Çok İyi Çalışan Deneyimi Sertifikası"** almaya hak kazanmıştır.



Şirket	Katılım Oranı (%)	Memnuniyet Puanı
Poliport Kimya	85,4	81,2
Polisan Kimya	90,9	79,3
Polisan Yapıkim	98,3	77,8

Endüstriyel İlişkiler

Çalışanlarımızın örgütlenme ve toplu pazarlık haklarına saygı duyuyor, sendikaları çalışma hayatındaki en önemli paydaşlarımızdan biri olarak kabul ediyoruz. Çalışanların sendikal hakları ve örgütlenme özgürlükleri, evrensel insan hakları prensipleri ile yasal mevzuat doğrultusunda korunmaktadır. Raporlama döneminde 3 Polisan çalışanı, üye oldukları sendikaların yönetiminde aktif olarak görev almış ve sendika üyesi 287 çalışana temsiliyet sağlamıştır.

Karşılıklı güvene ve şeffaf diyaloga dayalı bu ilişki modeli sayesinde 2025 yılı boyunca herhangi bir iş bırakma eylemi, grev veya lokavt yaşanmamış, çalışma barışı korunmuştur.

Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim bünyesinde süresi dolan Toplu İş Sözleşmesi için LASTİK-İŞ Sendikası ile yürütülen yenileme müzakereleri 2025 yılında tamamlanmış; 2026-2027 dönemini kapsayan iki yıllık yeni dönem sözleşmesi imzalanarak yürürlüğe girmiştir. Müzakereler boyunca şeffaf iletişim anlayışı korunmuş; ücret ve yan haklar, çalışma koşulları, iş sağlığı ve güvenliği ile özlük hakları karşılıklı mutabakatla ele alınmıştır.

2025 yılı boyunca, Polisan Holding ve Grup Şirketleri çalışanları ile alt işveren firma çalışanlarından örgütlenme veya toplu sözleşme haklarının ihlaline ilişkin herhangi bir şikâyet ya da bildirim alınmamıştır. Aynı dönemde çocuk işçi ya da zorla çalıştırma vakasına rastlanmamıştır.



Toplu İş Sözleşmeleri

	Toplam Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Çalışan Sayısı	Sendika Üyesi Olan Çalışan Yüzdesi (%)
Polisan Kimya	151	116	77
Polisan Yapıkim	60	32	53
Poliport Kimya	198	139	70
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	409	287	70

* Poliport Kimya bünyesinde sendikal temsil bulunmakta olup çalışma koşulları ve yan haklar ek protokoller çerçevesinde yönetilmektedir.



Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Polisan Holding'de çeşitlilik ve kapsayıcılık, kurumsal kimliğin ayrılmaz bir parçasıdır. **Etik İlkeler Kitapçığımız** ile güvence altına alınan "ayrımcılığa karşı sıfır tolerans" politikamız uyarınca, her bireyin yetenek ve potansiyeli doğrultusunda değerlendirildiği, kapsayıcı, adil ve saygılı bir çalışma ortamı sunuyoruz.

Adil İstihdam ve Kariyer Yönetimi

İşe alım, yerleştirme, eğitim, ücretlendirme ve terfi kararlarının tamamı, yalnızca pozisyonun gereklilikleri ve bireysel yetkinlikler temel alınarak verilmektedir. Cinsiyet, yaş, ırk, inanç, medeni durum, engellilik, ulusal köken, cinsel yönelim ve ailevi sorumluluklar dahil hiçbir korumalı nitelik, herhangi bir aşamada değerlendirme ölçütü değildir. Bu ilkeler, Birleşmiş Milletler İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi, Türkiye'nin taraf olduğu ILO sözleşmeleri ve şirketimizin İnsan Hakları Politikası, İnsan Kaynakları Politikası ile Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası ile güvence altına alınmıştır.

Güvenli Çalışma Ortamı ve Bildirim Mekanizmaları

Çalışanlarımızın onurunu ve kişilik haklarını korumak en temel önceliğimizdir. İş yerinde fiziksel, cinsel veya psikolojik taciz (mobbing) dahil her türlü kötü muamele kesinlikle yasaktır. Yöneticilerimiz, ayrımcılığı önleme ve tarafsız çalışma iklimini koruma sorumluluğunu asli görevleri olarak üstlenmektedir.

Kurumsal değerlerimize veya etik ilkelerimize aykırı bir durumla karşılaşan çalışanlarımız ve paydaşlarımız; kimlik gizliliği esasıyla çalışan Etik Hat veya doğrudan Etik Kurul kanalları üzerinden bildirimde bulunma hakkına sahiptir. Yapılan tüm başvurular, şirketimizce benimsenen "misillemenin önlenmesi" ilkesi doğrultusunda gizlilikle incelenmektedir. 2025 yılı içerisinde ayrımcılık, taciz veya eşitsiz muamele kapsamında kayıtlı herhangi bir vaka oluşmamıştır.



Kadın İstihdamı ve Kariyer Gelişimi

Fırsat eşitliğini sadece bir değer değil, kurumsal sürdürülebilirliğimizi besleyen bir güç olarak benimsiyoruz. Polisan Holding bünyesinde kadın istihdamı, kadın yönetici oranı ve iş başvurularındaki cinsiyet dengesi, sürdürülebilirlik performansımızın önemli göstergeleri olarak her yıl takip edilmektedir.

Kadın Yönetici Sayısı ve Oranı		
	Sayı	Oran (%)
Polisan Holding	10	48
Polisan Kimya	5	50
Polisan Yapıkim	3	27
Poliport Kimya	2	13
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	20	34

Kadın Çalışan Sayısı ve Oranı				
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Oran (%)
Polisan Holding	-	32	32	42
Polisan Kimya	-	14	14	9
Polisan Yapıkim	-	10	10	17
Poliport Kimya	1	9	10	5
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	1	65	66	14

2025 İş-Unvan Bazında Cinsiyet Dağılımı		
Statü	Erkek	Kadın
CEO	1	-
Genel Müdür	2	-
Direktör	4	-
Müdür	20	5
Yönetici	38	21
Uzman	63	35
Uzman Yardımcısı	14	4
Formen	31	1
Laborant	22	-
Operatör	201	-
İşçi	9	-
SEÇ	15	-
Toplam	420	66



Kadın Mühendis İstihdamı

STEM (Fen, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanlarında kadın istihdamının desteklenmesi, çalışma kültürümüzdeki çeşitlilik yaklaşımının bir parçasını oluşturmaktadır. Kimya, üretim ve liman işletmeciliği gibi mühendislik yoğun sektörlerde faaliyet gösteren grup şirketlerimizde, kadın mühendislerin operasyonel süreçlere katılımına önem veriyoruz.

2025 yılı verilerine göre, Türkiye genelinde %18,5 seviyesinde seyreden toplumsal cinsiyet uçurumu (Gender Gap) verileri ışığında; teknik kadrolarımızdaki kadın temsiliyi korumaya ve bu alandaki mevcut durumu sektör dinamikleriyle uyumlu şekilde geliştirmeye gayret ediyoruz.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliği

Toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çalışmalarımızı, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) rehberliğinde sistematik bir yapıda yürütüyoruz. Bu alandaki kararlılığımızın bir göstergesi olarak, 2022-2023 döneminde UN Global Compact tarafından yürütülen "Hedef Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" programına CEO düzeyinde katılım sağladık. İlgili küresel çerçeveler ışığında; politika, prosedür ve İnsan Kaynakları uygulamalarımızı güncel tutmaya ve kurumsal yapımızı eşitlikçi standartlar doğrultusunda geliştirmeye devam ediyoruz.

2025 yılında kadınların iş hayatındaki görünürlüğü artırmak amacıyla bu yılın Mart ayında şirketimizde "İlham Buluşması" etkinliği düzenlenmiştir. Bu etkinlik; kadın liderler, uzmanlar ve çalışanlar arasında deneyim paylaşımı ve ilham alışverişi için bir platform sunmuştur.

Tedarik zincirinde cinsiyet eşitliği odağı 2025 yılında da sürdürülmüştür. Kadın tedarikçi ve girişimcilerin izlenebilirliği sağlanmakta; önümüzdeki dönemde kadın girişimcilere öncelik verecek daha kapsayıcı uygulamalar geliştirilmeye devam edilmektedir.



Kadın Mühendis Sayısı ve Oranı

	Kadın Mühendis Sayısı	Toplam Mühendis Sayısı	Kadın Mühendis Oranı %
Polisan Holding	4	14	28
Polisan Kimya	2	9	22
Polisan Yapıkim	3	15	20
Poliport Kimya	2	17	12
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	11	55	20

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) – 2025 Uyum Özeti

Prensip	Kapsam	Uygulama Durumu
Prensip 1	Üst düzey kurumsal cinsiyet eşitliği liderliği	YK Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası, CEO taahhüdü
Prensip 2	İş yaşamında adil muamele ve ayırım yapmama	İnsan Hakları Politikası, İK Politikası, sıfır tolerans
Prensip 3	Kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahı	Hibrit çalışma, hamilelik desteği, wellbeing programı
Prensip 4	Kadınların eğitim ve gelişim olanaklarından yararlanması	Polisan Akademi, UDEPA, lisansüstü indirim anlaşmaları
Prensip 5	Tedarik zincirinde kadın girişimciler	Kadın tedarikçi izleme uygulaması
Prensip 6	Toplumsal girişimler ve savunuculuk	8 Mart etkinlikleri, "Her Ses Bir Nefes" projesi
Prensip 7	Başarıların değerlendirilmesi ve raporlanması	Sürdürülebilirlik Raporlamaları

Ebeveynlik Desteği

Polisan Holding, ebeveynlik sürecinde hem kadın hem de erkek çalışanlarına yasal hakların ötesine geçen destekler sunmaktadır. Hamile, doğum yapmış ve emziren çalışanların sağlığı, güvenliği ve refahı öncelikli olarak ele alınmaktadır. Uygun durumlarda uzaktan çalışma imkânı sağlanmakta, çalışma saatleri ise bireysel ihtiyaçlar doğrultusunda esnek şekilde planlanmaktadır. Ergonomik ihtiyaçlar dikkate alınarak gerekli düzenlemeler yapılmakta ve çalışanlar bu süreçte desteklenmektedir. İşe dönüş süreci de çalışan deneyimini gözeten, destekleyici ve planlı bir yaklaşımla yönetilmektedir.

Erkek çalışanlarımız için 6 gün ücretli babalık izni uygulaması 2025 yılında da sürdürülmüştür. Bu uygulama, aile yaşamına dengeli katılımı teşvik etmekte ve ebeveynlik sorumluluğunu yalnızca kadına yükleyen geleneksel anlayışa karşı kurumsal bir duruş sergilemektedir.

Doğum İznine Çıkan Çalışan Sayısı		
	Kadın	Erkek
Polisan Holding	-	3
Polisan Kimya	1	8
Polisan Yapıkim	-	5
Poliport Kimya	-	9
Polisan Genel Toplam	1	25

Doğum İzni Bittiğinde İşe Dönen Çalışan Sayısı		
	Kadın	Erkek
Polisan Holding	-	3
Polisan Kimya	1	8
Polisan Yapıkim	-	5
Poliport Kimya	-	9
Polisan Genel Toplam	1	25



Kapsayıcı İstihdam – Engelli ve Hassas Gruplar

Polisan Holding, eşit fırsatlar sunmaya, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturmaya ve istihdam süreçlerini sürekli geliştirmeye odaklanmaktadır. Ofis ve saha alanlarında fiziksel erişilebilirlik, güvenlik ve ergonomi kriterlerine uygun düzenlemeler yapılarak engelli çalışanların iş süreçlerine etkin katılımı desteklenmektedir.

Engelli Çalışan Sayısı ve Oranı		
	Sayı	Oran (%)
Polisan Holding	1	1
Polisan Kimya	4	3
Polisan Yapıkim	-	-
Poliport Kimya	7	4
Polisan Genel Toplam	12	2

Engelli, 60 yaş üstü ve hamile çalışanlar gibi hassas gruplar kapsamındaki tüm çalışanlar, özel çalışma koşulları, uyarlanmış görev tanımları ve destekleyici uygulamalarla bireysel ihtiyaçları doğrultusunda istihdamlarını sürdürmektedir.

Hassas Grupta* Çalışan Sayısı ve Oranı		
	Sayı	Oran (%)
Polisan Holding	5	6
Polisan Kimya	4	3
Polisan Yapıkim	-	-
Poliport Kimya	9	5
Polisan Genel Toplam	18	4

*Hassas grup: engelli çalışan, 60 yaş üstü çalışan ve hamile çalışan

Çalışan Yaş Çeşitliliği

Farklı nesillerin bir arada ve birbirini tamamlayarak çalıştığı bir ortam oluşturmak, inovasyon ve kurumsal öğrenme açısından kritik bir değer kaynağı olarak değerlendirilmektedir . Polisan Holding bünyesinde, tüm yaş gruplarının sahip olduğu deneyimlere eşit mesafede yaklaşmakta ve kuşaklar arası bilgi aktarımını odağa alan çeşitlilik yapısı desteklenmektedir. Bu çok sesli yapı sayesinde, tecrübe ile yenilikçi bakış açısının birbirini tamamlaması hedeflenerek kurumsal gelişimin sürekliliği sağlanmaktadır.

Çalışan Yaş Dağılımı						
Kadın				Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	7	21	4	6	29	10
Polisan Kimya	6	8	-	17	110	10
Polisan Yapıkim	4	5	1	13	37	-
Poliport Kimya	3	7	-	35	143	10
Polisan Genel Toplam	20	41	5	71	319	30
	66			420		

Çalışan Kategorisinde Yer Alan Personelin Cinsiyete Göre Yüzdesi (%)			
	2023	2024	2025
Kadın	14	12	14
Erkek	86	88	86

Çalışan kategorisinde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)			
	2023	2024	2025
< 30 yaş	17	22	19
30 - 50 yaş	79	73	74
> 50 yaş	4	5	7

Yönetim Kurulu Verileri (kişi)						
Kadın				Erkek		
	-30	31-50	50+	-30	31-50	50+
Polisan Holding	-	-	1	-	-	5
Polisan Kimya	-	-	-	-	1	2
Polisan Yapıkim	-	-	-	-	1	2
Poliport Kimya	-	-	-	-	1	4

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alanların cinsiyete göre yüzdesi (%)			
	2023	2024	2025
Kadın	17	17	17
Erkek	83	83	83

Yönetim kurulu ve üst yönetimde yer alan personelin yaş dağılımına göre yüzdesi (%)			
	2023	2024	2025
< 30 yaş	0	0	0
30 - 50 yaş	50	50	50
> 50 yaş	50	50	50

Ücret Eşitliği

Polisan Holding, "eşit işe eşit ücret" ilkesini ücretlendirme politikasının temel güvencesi olarak benimsemektedir. Ücret bantları, pozisyonun gereklilikleri, sorumluluk düzeyi ve deneyim esas alınarak belirlenmekte; cinsiyet, etnik köken, din veya siyasi görüş hiçbir şekilde ücret kararlarını etkilememektedir. Korn Ferry gibi uluslararası danışmanlık şirketlerinin pazar verileriyle desteklenen yıllık ücret gözden geçirme süreci, tüm kademelerde ücret eşitliğini izlemekte ve korumaktadır.

Temel Ücret Bazında Kadın Maaşlarının Erkek Maaşlarına Oranı				
	Mavi Yaka	Uzman Yard. - Uzman	Yönetici	Müdür
Polisan Holding	-	0,99	0,99	1,1
Polisan Kimya	-	1,01	0,99	-
Polisan Yapıkim	-	1,11	0,84	-
Poliport Kimya	1,02	0,85	0,96	1,1

*Erkeklerin maaşları 1 olarak kabul edilmiştir.

İnsan Kaynakları Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
   	
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak ve belirlenen bütçe doğrultusunda yenilemek.	Toplu İş Sözleşmesi yasal süresi içinde ve bütçe hedeflerine uygun olarak uzlaşma ile yenilendi.
Çalışan esenliğini desteklemek amacıyla Wellbess uygulamasını devreye almak ve yıl boyunca 2 webinar ile 2 sosyal etkinlik gerçekleştirmek.	Wellbees esenlik uygulaması hayata geçirildi. 1 webinar ve 1 sosyal etkinlik gerçekleştirildi.
10 yeni iç eğitimcinin, yıl içerisinde en az 3 eğitim gerçekleştirmesini sağlamak.	9 iç eğitimci ile yıl içerisinde 386 kişi*gün eğitim gerçekleştirildi.
Öneri Ödül Sistemi kapsamında süreçleri koordine etmek, önerileri kurula taşımak ve her çeyrekte ödül töreni düzenleyerek katılımı teşvik etmek.	Öneri Ödül Sistemi takibi, ilk gelen önerilerin ön değerlendirmesi, kurula sunulması ve kurul toplantıları gerçekleştirildi.
Teknik yetkinlik matrisi analizleri doğrultusunda bireysel gelişim alanlarını belirleyerek, Polisan Akademi ile uyumlu eğitim planlarını oluşturmak ve uygulamak.	Teknik yetkinlik matrisine göre bireysel gelişim planları oluşturuldu ve eğitimler Polisan Akademi üzerinden tanımlandı.
Kişi başına düşen yıllık eğitim süresinin en az 25 saat olarak gerçekleşmesini sağlamak; bu doğrultuda gerekli planlama ve uygulamaları tamamlamak.	Tüm şirketlerde kişi başına düşen yıllık eğitim süresi ortalama 36 saat olarak kaydedildi.

2026 Hedefleri
   
Toplu İş Sözleşmesi'ni yasal takvime uygun olarak ve belirlenen bütçe doğrultusunda yenilemek.
Mevcut organizasyon yapısını analiz etmek, organizasyon şemasını güncellemek ve standart hale getirmek. Tüm pozisyonlara ait görev tanımlarını revize etmek ve periyodik güncelleme mekanizmasını kurmak.
Yıl içerisinde odak alanlara göre mini anket konularını belirlemek, Memotive üzerinden anketleri kurgulamak ve uygulamak, sonuçları analiz ederek aksiyon planlarını oluşturmak.
9-box matrisi ile yetenek segmentasyonu yapmak ve yetenek havuzuna özel gelişim programlarını tasarlamak.
Polisan Portal'ın mevcut durum analizini yapmak ve kullanıcı ihtiyaçlarına göre içerik, fonksiyon ve erişim yapısını yeniden tasarlamak.
Mevcut onboarding sürecini analiz ederek standart bir onboarding programı ve süreç haritasını oluşturmak, görev ve sorumlulukları netleştirmek.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi

Polisan Holding ve grup şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği yönetimi; **Kalite, Sağlık, Emniyet ve Çevre Politikası ile "Sıfır Kaza" hedefi doğrultusunda yürütülmektedir. Bu doğrultuda; Hilltown lokasyonunda bulunan Polisan Holding Genel Müdürlüğü başta olmak üzere, Dilovası ortak kampüsünde yer alan Polisan Kimya, Poliport Kimya ve Polisan Yapıkim tesisleri ile Polisan Yapıkim Adana ve Samsun tesisleri dahil tüm faaliyet alanlarımızda ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardı uygulanmaktadır.**

Faaliyetlerimizin merkezinde yer alan önleyici emniyet yaklaşımı, sahadaki tüm iş adımlarını Fine-Kinney metodolojisi rehberliğinde sürekli izlenebilir kılmaktadır. Kimya ve liman operasyonlarımızda gerçekleştirilen her yeni yatırım, süreç değişikliği veya yaşanan ramak kala bildirimleri, mevcut risk değerlendirmelerinin ve koruyucu önlemlerin anında gözden geçirilmesini tetikler. Bu yaklaşım; rutin üretim faaliyetlerinin yanı sıra kritik bakım-onarım çalışmalarını, kimyasal lojistiğini ve acil durum senaryolarını proses emniyeti standartlarıyla bütünleştirerek tehlikeleri kaynağında kontrol altına almayı amaçlar.

Kimyasal risk yönetiminde, yeni kimyasallar sahaya girmeden önce ILO COSHH (Sağlığa Zararlı Maddelerin Kontrolü) çerçevesinde maruziyet senaryoları gözden geçirilmekte ve ürün bazlı kimyasal etkileşim matrisleri ile kontrol önlemleri sahaya uyarlanmaktadır. Ergonomik risklerin yönetiminde ise kas-iskelet sistemine yük bindiren görevler QEC (Hızlı Maruziyet Değerlendirmesi) yöntemiyle analiz edilerek yüksek riskli iş adımları ergonomik prensiplere göre yeniden tasarlanmaktadır.

2025 Yılı İSG Risk Aksiyonları ve Kapatma Oranları

	Risk Aksiyonları	Tamamlanma Oranları (%)
Polisan Holding	4	75
Polisan Kimya	183	74
Polisan Yapıkim	90	82
Poliport Kimya	103	94

Tehlikelerin bertaraf edilmesinde kontrol hiyerarşisi prensibi esas alınarak; risklerin öncelikle kaynağında ortadan kaldırılması, mühendislik kontrolleri ve toplu koruma önlemleri önceliklendirilmektedir. Bu yaklaşımın sahadaki sürekliliği, çalışanlarımızın aktif katılımı ve bildirim kültürüyle sağlanmaktadır. Şirketlerimizde çalışanların tehlikeli gördükleri durumlarda çalışmaktan kaçınma hakkı, toplu iş sözleşmelerinde yer alan İSG maddeleri ve adil kültür yaklaşımıyla tam güvence altında tutulmaktadır. Sahadan gelen emniyetsiz durum ve ramak kala bildirimleri ile yaşanan tüm olaylar kök neden analiziyle incelenmekte, kalıcı önleyici faaliyetlere dönüştürülmektedir.

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı

	2023	2024	2025
Polisan Holding	154	162	77
Polisan Kimya	*880	712	794
Polisan Yapıkim		89	317
Poliport Kimya	777	828	1.237
Polisan Genel Toplam	1.811	1.791	2.425

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Emniyetsiz Durum ve Davranış Sayısı ve Aksiyon Kapatma Oranları

	Toplam Emniyetsiz Durum Sayısı	Kapalı Aksiyon Sayısı	Kapatma Oranı (%)
Polisan Holding	77	77	100
Polisan Kimya	794	718	90
Polisan Yapıkim	317	290	91
Poliport Kimya	1.237	903	73
Polisan Genel Toplam / Genel Ortalama	2.425	1.988	82

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6 403-8



Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü ve Çalışan Katılımı

Güvenli bir çalışma ortamının tesisi ve korunması, çalışanlarımızın karar ve uygulama süreçlerine doğrudan katılımıyla sağlanmaktadır. Grup şirketlerimizde aylık periyotlarla toplanan İSG Kurulları; çalışan temsilcileri, saha liderleri ve yönetimin bir araya geldiği ortak karar alma organıdır. Kurulda alınan kararlar, iç haberleşme kanalları aracılığıyla tüm çalışanlarla paylaşılmaktadır. Çalışanlarımız; çalışan temsilcileri, birebir saha temasları ve dijital platformumuz memotiv aracılığıyla görüş, öneri ve bildirimlerini doğrudan iletme imkânına sahiptir.

Çalışanlarımız; çalışan temsilcileri, birebir saha temasları ve dijital platformumuz memotiv aracılığıyla görüş, öneri ve bildirimlerini doğrudan iletme imkânına sahiptir.

Güvenlik kültürünün sahada yerleşmesi; görünür liderlik yaklaşımı ve çalışanların doğrudan dahil olduğu davranış odaklı programlarla desteklenmektedir. Bu kapsamda İlk Hat Yöneticisi (First Line Manager) eğitimlerini tamamlamış yöneticilerimiz ve beyaz yaka çalışanlarımız, düzenli güvenlik yürüyüşleriyle sahaya inerek emniyetli çalışma kültürüne öncülük etmektedir. Beyaz ve mavi yakanın sahada ortak gözlem yaptığı bu uygulamalar, güvenli davranış alışkanlıklarını güçlendirmeyi ve riskleri çalışan bakış açısıyla kaynağında tespit etmeyi amaçlar.

Saha Uygulamalarımız

10'la Güvendeyiz

SEÇ koordinasyonunda ve operasyon ekiplerinin katılımıyla düzenli güvenlik yürüyüşleri gerçekleştirilmektedir. Saha denetimlerinin odak konuları; geçmiş kaza, ramak kala ve tekrarlanan güvensiz durum/davranış verileri analiz edilerek belirlenir. Periyodik olarak gerçekleştirilen saha turlarında elde edilen bulgular, ilgili departmanlarla yapılan değerlendirme toplantılarında ele alınarak önleyici ve iyileştirici aksiyonlara dönüştürülmektedir.

60 temel kontrol parametresini içeren Güvenlik Yürüyüşü Rehber Formu doğrultusunda sahadaki riskler yerinde denetlenmekte, elde edilen bulgular ilgili departmanlarla değerlendirilerek proaktif aksiyonlara dönüştürülmektedir.

- **Bildirim ve Farkındalık:** Emniyetsiz durum bildirim kutularının erişilebilirliği, kaza derslerinin ve SEÇ bültenlerinin çalışanlarca bilinirliği ve risk algılama düzeyi.
- **Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Uyumu:** Tesis KKD matrislerine tam uyum, agresif kimyasal operasyonlarına özel koruyucu ekipman (Tychem vb.) kullanımı ve KKD'lerin miat/hijyen kontrolleri.
- **İş İzni Yönetimi:** Sıcak iş, yüksekte çalışma ve kapalı alan gibi kritik işlerde izin şartlarına uyum, saha sınırlandırmaları ve risk önlemlerinin yerinde doğrulanması.

- **Enerji İzolasyonu (EKED / LOTO):** Bakım ve müdahale noktalarında kilitleme-etiketleme panolarının, renk kodlarının, kilit istasyonlarının ve personel yetkinliklerinin kontrolü.
- **Kimyasal Yönetimi ve Elleçleme:** Kapların etiketlenmesi, kimyasal uyumluluk ve depolama matrislerine uygunluk, agresif kimyasalların kapalı devre taşınması ve çalışan cep rehberlerinin kullanımı.
- **Proses Emniyeti ve ATEX / Statik Güvenlik:** Ex-proof alan sınırları, zone haritalarına uyum, parlayıcı kimyasal dolum/boşaltım noktalarındaki elektrostatik topraklama kontrolleri.
- **Saha İçi Trafik ve Araç Güvenliği:** Forklift ve ağır vasıtalarda 20 km/s hız sınırına uyum, emniyet kemeri kullanımı, dolum adası bariyerlemeleri ve ateş hattı kontrolleri.
- **Atık ve Çevre Güvenliği:** Endüstriyel ve evsel atıkların tanımlı konteynerlerde kaynağında ayrıştırılması, etiketleme ve sıfır atık istasyonlarının tertip-düzeni.
- **Acil Durum ve Tahliye Hazırlığı:** Acil toplanma alanlarının görünürlüğü, yönlendirme levhaları ve tahliye yollarının açık/engelsiz tutulması.

Güvenli Çalışma Talimatları ve Saha Tertip-Düzeni (5S): Ekipman başı güvenli çalışma talimatlarına operasyonel uyum, tanımlı malzeme istifleme alanları ve kimyasal döküntü kontrolü.

Risklerimin Farkındayım

Mavi yaka çalışanlarımızın katılımını artırmak amacıyla yürütülen programda; beyaz yaka liderlerin rehberliğinde oluşturulan 10-12 kişilik çalışma grupları, belirlenen güvenlik temalarına odaklanarak saha gözlemleri yapmaktadır. Sektörel düzeyde örnek teşkil eden bu uygulama ile Polisan Kimya şirketimiz,geçtiğimiz yıllarda Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS) tarafından ödüle layık görülmüştür.

Davranış Odaklı İş Güvenliği (DOİG)

Sahadaki davranış alışkanlıklarını yerinde gözlemleyerek geri bildirim kültürünü geliştiren saha turları gerçekleştirilmektedir. 2025 yılında Poliport kuru yük sahasında bu yaklaşımın kapsamı genişletilerek her vardiyada denetim modeline geçilmiştir. SEÇ uzmanı ve vardiya amiri eşliğinde alt işverenlerden 10 çalışanın dahil olduğu saha turlarında, her katılımcının bireysel gözlemleri kayıt altına alınmaktadır.

SEÇ Profesyonelleri Saha Denetimleri

SEÇ birimlerimiz tarafından tüm operasyonel sahalarda periyodik olarak gerçekleştirilen teknik ve operasyonel denetimlerdir. Sahadaki fiziksel koşulların, ekipman emniyetinin ve mevzuata/şirket standartlarına uygunluğun kontrol edildiği bu denetimlerde tespit edilen uygunsuzluklar için kök neden analizleri yapılarak gerekli düzeltici ve iyileştirici faaliyetler devreye alınmaktadır.

2025 yılında gerçekleştirilen

844

SEÇ Saha Denetimi ile

486

çalışana
doğrudan temas edilerek
güvenlik kültürü sahada
güçlendirilmiştir

Üçüncü Taraf İskele Güvenliği Denetimleri

2025 yılında devreye alınan uygulama kapsamında; iskelelerin kurulum, kullanım ve söküm aşamalarındaki güvenlik kontrolleri bağımsız denetim kuruluşu SQMart tarafından yürütülmektedir. Bu bağımsız denetim mekanizmasıyla, yüksekte çalışma faaliyetlerinde teknik standartlara tam uyum sağlanarak kaza riskleri önlenmektedir.

Davranış Odaklı Seç Denetimleri		
SEÇ Saha Denetimi		
	Planlanan	Gerçekleşen
Polisan Kimya	461	449
Polisan Yapıkim		
Poliport Kimya	383	383
Polisan Genel Toplam	844	832

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Dijital İSG ve Operasyonel Emniyet Uygulamaları

Saha operasyonlarında denetlenebilirliği, veri doğruluğunu ve fiziksel güvenliği artırmak amacıyla dijital teknolojiler ve bağımsız kontrol mekanizmaları süreçlerimize entegre edilmektedir.

Dijital İş İzni ve Yüklenici Yönetimi (VisitPro)

Dilovası tesislerimizin ardından 2025 yılında Polisan Yapıkim Adana ve Samsun tesislerinde de devreye alınan VisitPro platformu üzerinden iş izni süreçleri dijital olarak yönetilmektedir. VisitPro ile;

- **Kapsamlı Dijital İş İzni Süreçleri:** Teknik ekipler ile yüklenici firmaların iş izinleri dijital ortama taşınmıştır. Sıcak iş izni, kapalı alana giriş, yüksekte çalışma, elektrik/mechanik izolasyon gibi kritik kategorilerdeki tüm onaylar, sahada kullanılan ex-proof tabletler üzerinden elektronik ortamda hızlı ve güvenli biçimde tamamlanmaktadır.
- **Canlı Haritalandırma ve Görselleştirme:** Canlı ortama alınan harita tabanlı izleme altyapısı sayesinde; tesis sahasındaki tüm aktif iş izinlerinin bölgesel dağılımı, ateşli çalışmaların tam koordinatları ve sahada fiilen bulunan personel sayıları tek bir merkezi ekrandan anlık ve görsel olarak takip edilmektedir.

- **Uçtan Uca Yüklenici Yönetimi:** Yüklenici firmalar çalışan, araç ve ekipman evraklarını sisteme çevrim içi olarak yüklemekte; kontroller İnsan Kaynakları, İşyeri Hekimi ve SEÇ birimleri tarafından dijital ortamda onaylanmaktadır. İSG eğitimlerinin ve yeterlilik sınavlarının platform üzerinden online olarak gerçekleştirilmesiyle tam uyum sağlanırken, yüklenici personelin fiili çalışma saatleri dijital altyapı üzerinden eksiksiz doğrulanmaktadır.
- **Yapay Zekâ Destekli Trafik Güvenliği:** Dilovası ortak kampüsünde, yapay zekâ destekli araç hız takip sistemi ile saha içi araç hızları gerçek zamanlı olarak denetlenmekte ve hız limitlerine uyum düzenli olarak izlenmektedir. Uygulama, kampüs genelinde araç kaynaklı kaza risklerini kaynağında önlemeye yönelik proaktif bir güvenlik aracı olarak faaliyet göstermektedir.



İSG Yetkinlik Gelişimi, İletişim ve Farkındalık

İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri

İş güvenliği kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırmak, çalışanlarımızın ve iş ortaklarımızın yetkinliklerini güncel tutmak amacıyla dinamik ve ihtiyaca dayalı eğitim programları yürütülmektedir. Tüm çalışanlarımıza her yıl periyodik olarak; Temel İSG, Temel Sağlık, Tehlike Bilinci ve Risk Algılama, Acil Durum ve Yangın, Ateş Hattı ve İş İzni, Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Kullanımı ve Kimyasal Güvenlik başlıklarında kapsamlı eğitimler verilmektedir.

Poliport Müteahhit ve Operasyon Eğitimleri

Müteahhit firma çalışanlarının güvenlik standartlarına tam uyumunu sağlamak amacıyla, belirlenen 18 temel konu başlığı üzerinden her hafta düzenli vardiya bilgilendirme eğitimleri gerçekleştirilmektedir. Operasyon ekipleri tarafından verilen standart eğitimlerin yanı sıra, saha dinamiklerine özel işbaşı (toolbox) bilgilendirmeleri yapılmaktadır.

Olay Odaklı İşbaşı Bilgilendirmeleri

Sahada yaşanan herhangi bir kaza veya ramak kala vakası, gecikmeksizin o günün işbaşı bilgilendirme konusu haline getirilerek riskin kaynağı ve alınacak önlemler sahadaki tüm çalışanlarla anında paylaşılmaktadır.

İş Başı ve Tesis Bilgilendirme Eğitim Süresi (Kişi-Saat)			
İş Başı Eğitimi			
	Yeni Başlayan Personel	Alt İşveren, Müteahhit	Tesis Bilgilendirme Eğitimi
Polisan Holding	18	-	2.008
Polisan Kimya	32	320*	
Polisan Yapıkim	30		
Poliport Kimya	88	2.172	
Polisan Genel Toplam	168	2.492	2.008

Yıl İçi Gerçekleştirilen Teorik ve Uygulamalı İSG/ Eğitim Süresi (kişi.saat)						
Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Kimya	*3.395	2.880	2.180	*303	*231	*180
Polisan Yapıkim		944	1.050			
Poliport Kimya	2.674	5.777	3.284	705	1.484	1.828
Polisan Genel Toplam	6.069	9.601	6.514	1.008	1.715	2.008

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı



İSG Bültenleri

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü ortak bir kurumsal hafızaya dönüştürmek ve iletişim kanallarını etkin kılmak amacıyla periyodik olarak İSG Bültenleri yayımlanmaktadır. Bu bültenler aracılığıyla; saha denetimlerinden elde edilen bulgular ve risk değerlendirme sonuçları paylaşılmakta, emniyetsiz durum ve davranış bildirimleri doğrultusunda devreye alınan düzeltici aksiyonlar çalışanlara aktarılmaktadır. Ayrıca tesislerimizde hayata geçirilen iyi uygulama örnekleri ile eğitim çıktılarının sahadaki yansımaları düzenli olarak duyurularak güvenli davranış kültürü pekiştirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği odaklı kritik konularda; 2025 yılında, Polisan Holding’te 5, Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim’de,18 ve Poliport Kimya’da 3 olmak üzere toplam

26 isg bülteni
yayımlanmıştır.



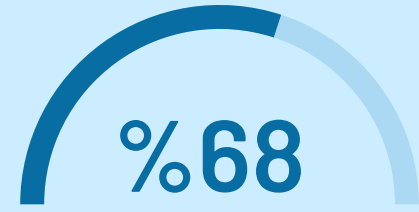
Sektörel Paylaşım ve Paydaş Etkileşimi

Güvenlik kültürünü yalnızca şirket sınırlarımız içinde değil, sektörel düzeyde de yaygınlaştırmak amacıyla bilgi ve deneyim paylaşımına aktif katkı sunulmaktadır. 2025 yılı içerisinde, TOSHEXPO İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu ile Tesislerde Proses Güvenliği Sempozyumu’nda konuşmacı olarak yer alınmış ve sahadaki teknik tecrübelerimiz paylaşılmıştır. Ayrıca ST Endüstri Radyo bünyesindeki Proses Sohbetleri programına konuk konuşmacı olarak katılım sağlanarak, dijital iş izni süreçlerimiz, termianl operasyonlarında proses güvenliği ve saha güvenliği uygulamalarımız aktarılmış, sektörel bilgi birikimine ve farkındalığa katkı sunulmuştur.

Güvenlik Kültürü ve Algı Ölçümü

Sahadaki emniyet algısını ve güvenlik iklimini düzenli olarak analiz etmek amacıyla kültür ölçüm çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda Poliport Kimya’da 2025 yılında gerçekleştirilen İş Güvenliği ve Proses Güvenliği Kültür Ölçüm Anketi ile; güvenlik kültürü, iş gücü planlaması, yetkinlik, sorumluluk, yasal ve kurumsal uyumluluk, iletişim, prosedürler ve donanım yönetimi başlıklarında mevcut durum değerlendirilmiştir. Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim’de ise bu dönemde yeni bir anket çalışması gerçekleştirilmemiş olup önceki dönem ölçüm sonuçları ve gelişim alanları referans alınarak süreçler izlenmeye devam etmiştir.

Poliport'ta



katılım oranıyla toplam

79 çalışanın katkı sağladığı anket çalışmasından elde edilen bulgular; öncelikli gelişim alanlarını netleştirerek emniyet süreçlerimize yönelik iyileştirme planlarımıza girdi sağlamıştır.



Periyodik Sağlık Taramaları ve Maruziyet İzleme

Çalışanlarımızın işe giriş ve periyodik sağlık muayeneleri, yaptıkları işin risk profiline ve kimyasal/fiziksel maruziyet risklerine göre eksiksiz gerçekleştirilmektedir. Solunum fonksiyon testleri, odyometrik ölçümler, akciğer grafileri ve biyolojik izleme testleri düzenli olarak işyeri sağlık birimimiz takip edilmekte; gerekli durumlarda ileri tetkik ve uzman hekim yönlendirmeleri sağlanmaktadır.

Çalışma Ortamı ve Endüstriyel Hijyen

Tesislerimizde yürütülen toz, gürültü, aydınlatma ve termal konfor gibi periyodik ortam ölçümleri ile yasal sınır değerlere tam uyum gözetilmekte; çalışma ortamları hijyen standartları doğrultusunda sürekli iyileştirilmektedir.

Bütünsel Refah ve Sağlık Destekleri

Çalışanlarımızın fiziksel, zihinsel ve sosyal iyi oluşlarını bir bütün olarak desteklemek amacıyla farkındalık ve gelişim programları yürütülmektedir. Bu kapsamda düzenlenen "Wellbeing Talks" etkinlik serileriyle; stres yönetimi, sağlıklı yaşam, ergonomi ve iş-özel yaşam dengesi gibi odak konularda oturumlar gerçekleştirilmektedir.

2025 yılında düzenlenen bir oturum ile çalışanlarımızın bireysel farkındalıklarının artırılması ve iş ortamında esenlik (Wellbeing) kültürünün yaygınlaştırılması sağlanmıştır.



2025 yılında Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya'da hiçbir çalışmamız, alt işverenimiz ve müteahhidimiz can kaybına uğramamış ve meslek hastalığına yakalanmamıştır.



Toplam Kaza Sayısı

	Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0			
Polisan Kimya	*6	4	6			
Polisan Yapıkim		2	2	25	50	35
Poliport Kimya	3	7	6			
Polisan Genel Toplam	10	13	14			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

**Alt İşveren ve Müteahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Sağlık ve Çalışan Refahı

Çalışanlarımızın bedensel, ruhsal ve sosyal iyilik hallerini korumak ve geliştirmek; iş sağlığı ve güvenliği yönetimimizin ayrılmaz bir parçasıdır. Tesislerimizde görev yapan işyeri hekimleri ve sağlık personellerimiz koordinasyonunda, proaktif ve koruyucu sağlık hizmetleri kesintisiz olarak yürütülmektedir.

Toplam Kaza Frekansı (200.000 Saat)						
Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	4,1	9,8	7
Polisan Kimya	*3,1	2,6	4,1			
Polisan Yapıkim		3,4	3,4			
Poliport Kimya	1,5	3,5	3,3			
Polisan Genel Ortalama	1,2	2,7	3,6			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Toplam Kaza Frekansı (1.000.000 Saat)						
Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	20,5	49	34,9
Polisan Kimya	*15,2	12,9	20,1			
Polisan Yapıkim		17,2	17,01			
Poliport Kimya	7,7	17,4	16,5			
Polisan Genel Ortalama	6,1	13,3	17,9			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Sayısı						
Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	5	10	13
Polisan Kimya	*0	1	3			
Polisan Yapıkim		0	0			
Poliport Kimya	0	3	3			
Polisan Genel Toplam	0	4	6			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı (200.000 Saat)						
Çalışan			Alt İşveren, Müteahhit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	0,8	1,9	2,6
Polisan Kimya	*0	0,6	2,1			
Polisan Yapıkim		0	0			
Poliport Kimya	0	1,5	1,6			
Polisan Genel Ortalama	0	0,8	1,5			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteahhit’lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Gün Kayıplı Kaza Frekansı (1.000.000 Saat)						
Çalışan			Alt İşveren, Müteaahit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	4,1	9,8	13,0
Polisan Kimya	*0	3,2	10,1			
Polisan Yapıkim		0	0			
Poliport Kimya	0	7,4	8,3			
Polisan Genel Ortalama	0	4,1	7,7			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteaahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

Toplam Kayıp Gün Sayısı						
Çalışan			Alt İşveren, Müteaahit**			
	2023	2024	2025	2022	2023	2024
Polisan Holding	0	0	0	15	44	101
Polisan Kimya	*0	15	12			
Polisan Yapıkim		0	0			
Poliport Kimya	0	133	13			
Polisan Genel Toplam	0	148	25			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteaahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.

İş Kazası Ağırlık Hızı						
Çalışan			Alt İşveren, Müteaahit**			
	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Polisan Holding	0	0	0	0,01	0,06	0,08
Polisan Kimya	*0	0,04	0,03			
Polisan Yapıkim		0	0			
Poliport Kimya	0	0,26	0,02			
Polisan Genel Ortalama	0	0,12	0,02			

*Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim şirketlerinin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.
**Alt İşveren ve Müteaahhit'lerin hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı.



Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi

Büyük endüstriyel kazaları önlemek ve operasyonel güvenliği en üst seviyede tutmak amacıyla tüm tesislerimizde "Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik" kapsamında 7 elementli Seveso Direktifi Güvenlik Yönetim Sistemi uygulanmaktadır.

Proses güvenliği performansı; organizasyonel yapı, tehlike tanımlama, işletim kontrolü, değişim yönetimi ve acil durum hazırlığı gibi temel eksenlerde 11 farklı öncül ve artçıl göstergeyle aylık olarak izlenmektedir. Ramak kala bildirimleri, güvensiz durumlar, iş izinleri ve Değişim Yönetimi uygulamaları gibi öncül göstergeler ile muhafaza kayıpları ve kaza verileri gibi artçıl göstergeler Proses Güvenliği toplantılarında düzenli olarak değerlendirilmektedir. Bu toplantılar Polisan Kimya'da iki ayda bir, Poliport Kimya'da ise aylık periyotlarla gerçekleştirilerek bariyer etkinlik kontrolleri ve belirlenen iyileştirme aksiyonlarının gerçekleşme durumları takip edilmektedir.



Proses Güvenliği İndikatörleri

Organizasyon ve Personel	Müteahhitlere Temel Proses Güvenliği Eğitimi İSG, Çevre (IMDG*, ADR, Deniz Kirliliği, OPRC ve HNS*) Eğitimi Proses Güvenliği Eğitimine Katılım Güvenlik Kültürü Ölçümü
Büyük Kaza Tehlikelerinin Belirlenmesi ve Değerlendirilmesi	HAZOP Çalışmalarının Tamamlanması Risk Değerlendirmelerinin Gözden Geçirilmesi Güvensiz Durum/Davranış Bildirimi
İşletim Kontrolü	DOIG Denetimlerine Katılım Proses Güvenliği ve SEÇ Denetim Uyum Oranı
Değişimin Yönetimi	Değişim Yönetimi Süreci
Acil Durumlara Hazırlık	Acil Durum Tatbikatları Acil Durum Müdahale Eğitimi Ramak Kala Bildirimleri
Performans İzlenmesi	SEÇ Aksiyonlarının Zamanında Kapatılması

IMDG: Tehlikeli Madde Deniz Taşımacılığı, Uluslararası Denizcilik Tehlikeli Maddeler Kodu

OPRC: Petrol Kirliliğine Karşı Hazırlıklı Olma, Müdahale ve İşbirliği Uluslararası Sözleşmesi

HNS: Tehlikeli ve Zararlı Maddelerle Kirlenme Olaylarına Hazırlıklı Olma, Müdahale ve İşbirliği Protokolü

Deniz Kirliliği: Marpol-Gemilerden Kaynaklanan Kirliliğin Önlenmesi İçin Uluslararası Sözleşme

Şirket SEÇ Performans İndeksi Sonuçları

	Hedef Kategorisi	Kilit Performans Göstergesi	Hedef	2023 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)	2024 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)	2025 Yıl Sonu Gerçekleşen Kümülatif (%)
Polisan Holding	Proses Güvenliği Yönetimi	İşletme Proses Güvenliği İndeksi	100%	100	100	100
Polisan Kimya				*85	86	87
Polisan Yapıkim						
Poliport Kimya				94	94	88

* Polisan Kimya ve Polisan Yapıkim firmalarının hizmet verdiği sahalar ortak olduğu için ortak veriler kullanıldı

Proses Tehlike Analizleri ve Büyük Kaza Senaryoları

Operasyonel risklerin kaynağında bertaraf edilmesi amacıyla Kontrol Listeleri, What-If, HAZOP, LOPA ve QRA yöntemlerinden yararlanılmakta; Standart Operasyon Prosedürleri, Değişiklik Yönetimi, Proses Tehlike Analizi ve Başlangıç Öncesi Güvenlik Gözden Geçirmesi modülleri entegre şekilde işletilmektedir.

Polisan Kimya Saha Gelişmeleri:

- 2024 yılında yeni reçine tesisimize ait kapsamlı Hazop çalışmalarımızı tamamlamıştık, bu yıl da Gümüş ve oksit tesisleri dahil olmak üzere tüm üretim birimlerinde HAZOP analizleri güncellenme çalışmalarımıza başladık.
- Sistemlerin yalnızca yedekli olmasının ötesine geçilerek; ortak pano, enerji beslemesi ve altyapı bağımlılıklarını ortadan kaldırmak amacıyla, PLC/Safety PLC mimarisi, alarm eşikleri ve çalışma limitlerinin tam bağımsızlığı özel HAZOP/LOPA çalışmalarıyla güçlendirilmektedir.

- Tesis genelindeki kimyasal etkileşim riskleri detaylandırılarak ürün ve kimyasal bazlı lokal etkileşim matrisleri güncellenmiş ve uygulamaya alınmıştır.

Poliport Kimya Büyük Kaza Senaryoları

Poliport Kimya tesislerinde risk analizlerinde daha yüksek bir güvenlik hassasiyeti elde etmek amacıyla, jenerik tip tank yaklaşımını terk edilerek her bir tehlikeli ekipman ve ürün bazında genişletilmiştir. Her bir tehlikeli ekipman ve ürünün kendi proses karakteristikleri baz alınarak genişletilen yeni analiz modeliyle; tüm Proses Tehlike Analizleri (PHA) ve emniyet senaryoları yeniden çalıştırılmış senaryolar güvenliği çalışmaları bu detaylı perspektifle yenilenerek tesis güvenlik seviyesi en üst düzeye taşınmıştır.

Süreç kapsamında tehlikeli ekipmanları içeren P&ID'ler üzerinden Düğüm(Node) seçimleri yapılarak; Ortak Nedenli Hata analizleri ile operatör eylemlerini modelleyen İnsan Hatası Güvenilirlik Analizi sisteme entegre edilmiştir.

Mekanik Bütünlük ve Operasyonel Güvenlik Standartları

Tesislerimizde tehlikeli kimyasalların taşındığı boru hatları ve depolama tanklarının bütünlüğünü korumak, yaşlanma ve korozyon risklerini proaktif olarak yönetmek amacıyla kapsamlı mühendislik çalışmaları yürütülmektedir.

Korozyon Haritalandırması ve Risk Bazlı Muayene

Poliport Kimya sahasında API 571 standardı kapsamında hasar mekanizmaları tespit edilerek korozyon ölçümleri tamamlandı, döngü haritaları hazırlanmakta; API 580 ve API 581 standartları çerçevesinde Risk Bazlı Muayene analizleri sürdürülmektedir.

Patlamadan Korunma ve ATEX Uyumu

İki aşamalı Patlamadan Korunma Dokümanı revizyonu kapsamında tehlikeli bölge haritalandırmaları güncellenmekte; tesisteki kritik ekipmanların detay muayeneleri ile Ex-proof pompa dönüşüm süreçleri yürütülmektedir.

Otomasyon ve Bariyer İyileştirmeleri

- Seviye güvenliğini artırmak amacıyla, öncelikli 90 tanka ilave Yüksek Seviye Alarmı (LAH) entegre edilerek sisteme ek bir koruyucu bariyer kazandırılması planlamaktadır.
- Kritik transfer hatlarına Acil Durdurma sistemleri ve aktüatörlü vanalar entegre edilmektedir.
- Tesis genelinde ISA-18.2 / IEC 62682 standartlarına uyumlu Merkezi Alarm Yönetimi altyapısı devreye alınmaktadır.

Tehlikeli Enerjinin Kontrolü (EKED)

Bakım, onarım ve hat müdahalelerinde personeli kontrolsüz enerji kaynaklarından korumak amacıyla merkezi kilit panoları ve izolasyon formlarıyla desteklenen EKED (Etiketle, Kilitle, Emniyete Al, Test Et) sistemi uygulanmaktadır.

Değişim Yönetimi ve PSSR

Tesislerde gerçekleştirilen her ekipman değişikliği, borulama modifikasyonu, proses revizyonu ve altyapı yatırımı devreye alma öncesinde Değişim Yönetimi prosedürüne tabi tutulmakta ve Başlangıç Öncesi Güvenlik Gözden Geçirmesi (PSSR) kontrolleri uygulanmaktadır.

2025 yılında Poliport Kimya sahasında

45

Polisan Kimya ve Yapıkim'de

31

Değişim Yönetimi süreci başarıyla tamamlanmıştır.

Proses Güvenliği Yetkinlik Gelişimi

Operasyonel risklerin yüksek olduğu alanlarda görev yapan çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini ve mevzuat uyumlarını artırmak amacıyla çok yönlü eğitim programları yürütülmektedir:

Zorunlu ve Yasal Eğitimler

IMDG Kod, ADR, Çevre Mevzuatı, Kimyasal Yönetimi & SDS ve Deniz Çöpleri eğitimleri uzaktan ve yüz yüze oturumlarla tamamlanmaktadır.

Proses Güvenliği Uzmanlık Programı

Polisan Kimya ve Poliport Kimya bünyesinde Fonksiyonel Güvenlik, HAZOP, LOPA ve BEKRA eğitimleri düzenlenerek teknik ve idari ekiplerin proses emniyeti yetkinlikleri geliştirilmiştir.

Alt İşveren ve Müteahhit Güvenlik Bilgilendirmeleri

Poliport Kimya sahasında müteahhit firma çalışanlarına yönelik Ateş Hattı, Kapalı Alan, Yüksekte Çalışma, EKED, İskele Güvenliği ve DOİG başlıklarını içeren 18 konulu, haftalık vardiya başlangıcı bilgilendirmeleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir.

Alt İşveren ve Müteahhit Güvenlik Denetimleri

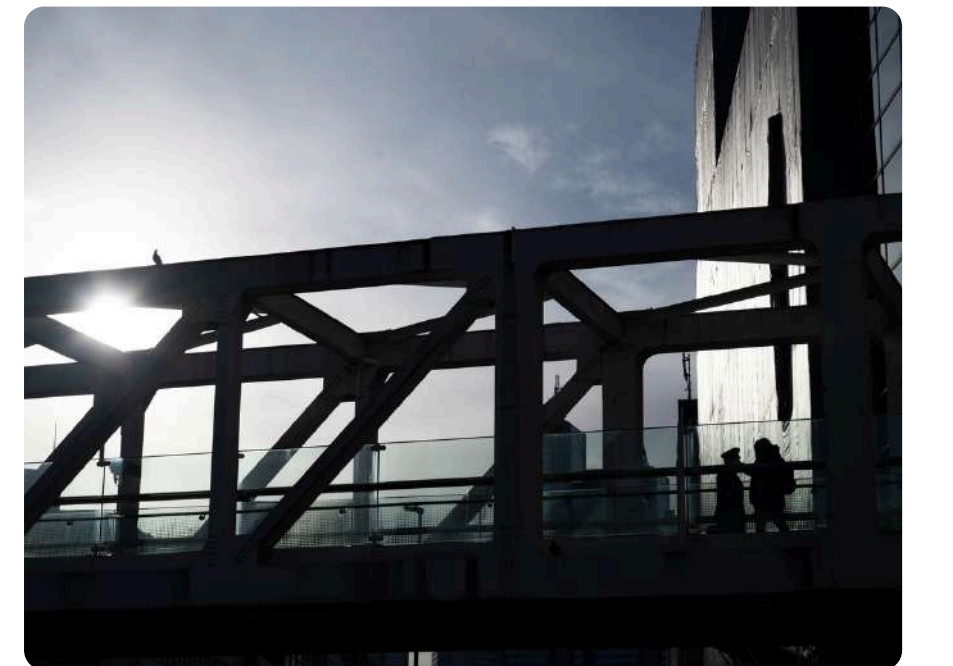
Alt işveren ve müteahhit firmaların sağlık, emniyet, çevre, kalite, operasyonel uygulamalar ve etik kurallar açısından performansı düzenli denetimlerle değerlendirilmektedir. Denetimlerde tespit edilen eksiklikler doğrultusunda iyileştirme aksiyonları devreye alınmaktadır.

Alt İşveren/Tedarikçi Denetim Sayısı

	2024	2025
Polisan Holding Genel Saha Denetimi	105	141
Poliport Kimya Alt İşveren Denetimi	26	29

Olay Analizi ve Kök Neden Araştırmaları

Sahada meydana gelen tüm operasyonel sapmalar, birincil muhafaza kayıpları ramak kala olayları ve uygunsuzluklar dijital sistemler üzerinden anlık olarak kayıt altına alınmaktadır. Olay araştırma sonuçları ve kök sebep analizleri, kurumsal güvenlik kültürünü sürekli geliştirmek amacıyla etkin bir şekilde kullanılmaktadır. Bu süreçte belirlenen tüm teknik ve idari bariyerler; düzenli bilgilendirmeler, eğitimler ve kurul toplantıları aracılığıyla çalışanlarla şeffaf bir şekilde paylaşılmaktadır.



Acil Durum Yönetimi ve Tatbikatlar

Tesislerimizde yangın, kimyasal sızıntı ve deniz kirliliği gibi büyük endüstriyel kaza senaryolarına yönelik müdahale kapasitesi, güncel Dahili Acil Durum Planları ve saha tatbikatlarıyla sürekli test edilmektedir.

Uygulamalı Saha Tatbikatları

Kocaeli İtfaiyesi iş birliğiyle gerçekleştirilen yangın eğitimlerinin yanı sıra, tesis içi reaktörlerde tripod donanımı kullanılarak kapalı alandan acil kurtarma tatbikatları icra edilmiştir.

Yangın Altyapı Yatırımları

175 tank, 21 tank havuzu ve 6 transfer hattını kapsayan yangın simülasyon ve modelleme çalışmalarımız devam etmektedir. Ayrıca, dolum platformları ile manifold sahalarında otomatik algılama ve söndürme sistemlerinin tesise kazandırılmasına yönelik altyapı hazırlıkları başlatılmıştır.

Yatırımlar

Tesislerimizde büyük endüstriyel kaza risklerini kaynağında önlemek, otomasyon seviyesini artırmak ve yangın emniyeti altyapısını güçlendirmek amacıyla hedef odaklı güvenlik yatırımları sürdürülmektedir.

Sağlık, Emniyet ve Çevre Yatırımları (Milyon TL)			
Yatırımlar	2023	2024	2025
Proses Güvenliği	69	457*	155
Yangın	5	24	10
SEÇ	12	36	42

*2024 yılı proses güvenliği yatırımları; API standartlarına uyum çalışmaları ile tank dönüşüm projelerini kapsamaktadır.

2025 yılında Poliport Kimya sahasında 10 acil durum, 2 denizde döküntü ve kirlilik senaryolarını içeren toplam 12 tatbikat, Polisan Kimya ve Yapıkim sahasında 5 tatbikat başarıyla tamamlanmıştır.



İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi Hedefleri

2025 Hedefleri	Gerçekleşme Durumu
	
Koruyucu hekimlik kapsamında aşının önemini anlatan bilgilendirme bülteni hazırlamak ve buna bağlı olarak gönüllü aşılama programı oluşturmak.	Koruyucu hekim kapsamında 5 adet bülten yayımlandı ve 2025 yılı grip aşısı süreci tamamlandı.
  	
Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlamak.	Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlandı.
Dijitalize edilen İş İzin Sürecini %100 oranında uygulamaya başlamak.	Dijitalize edilen İş İzin Süreci %100 oranında uygulamaya başlandı.
	
Ulusal platformda Proses Güvenliği konulu en az bir yayın yapmak.	Mayıs 2025'te Proses Emniyet Sempozyumunda yayın yapıldı.
175 tanka ilişkin HAZOP çalışmalarını tamamlamak ve ilgili risk senaryolarını oluşturmak.	175 tanka ilişkin HAZOP çalışmaları tamamlandı ve ilgili risk senaryoları oluşturuldu.
Güvenlik kültürü anketini uygulamak ve sonuçlarını yayımlamak.	Güvenlik kültürü anketi mayıs ayında tamamlandı ve proses güvenliği kurulunda yayımlandı.

2026 Hedefleri

Ar-Ge atık azaltımı konusunda yeni projeler geliştirmek
 
Davranış odaklı SEÇ saha denetimlerine %100 uyum sağlamak.
SEÇ kapsamında 5 Kaizen çalışması gerçekleştirmek
SEÇ kapsamında iklim değişikliği ve sosyal sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarını gözden geçirmek.

Basılı ve dijital olarak tesiste kullanılan Tüm Proses Güvenliği Terimleri İçin sözlük formatında doküman hazırlamak ve yayımlamak.
175 tank ve mevcut hatların %50 sinin EKED planlarını hazırlamak ve prosedürünü yayınlamak
Güvenlik kültürü anketini uygulamak ve sonuçlarını yayımlamak.
Tesiste bulunan Tehlikeli Ekipman Gruplandırımlarını tamamlamak. Tüm tehlikeli ekipmanlar için proses tehlike analizleri ve senaryo dokümanlarını oluşturmak.
Antrepoda elleçlenen tehlikeli yükleri Gullseye sistemi üzerinden ayrıştırmak, tehlike tanımlamalarını yapmak ve taşıma evraklarının sistem üzerinden otomatik oluşturulmasını sağlamak

06

Toplum İçin Değer

Değer Paylaştıkça Büyür

Bilgi, gelişim ve dayanışmayla toplumsal faydayı çoğaltıyoruz. Oluşturduğumuz etkinin kuşaklar boyunca sürmesini hedefliyoruz.

Toplumsal Yatırım ve Katkı

Sosyal sorumluluk anlayışımız, faaliyetlerimizin yalnızca ekonomik çıktılarıyla sınırlı kalmayıp **faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde kalıcı ve ölçülebilir bir toplumsal değer üretmesini zorunlu kılmaktadır**. Bu anlayış, Polisan Holding'in 1964'ten bu yana benimsediği kurumsal kültürün ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.

Toplumsal yatırım kararlarımız, **Kurumsal Sosyal Sorumluluk Politikası ve İlkeleri** çerçevesinde şekillenmekte; BM Küresel İlkeler Sözleşmesi taahhüdümüz ise bu sürecin temel rehberi işlevini görmektedir. Politikamız doğrultusunda; ayrımcılığa karşı duran ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturan, çevresel etkileri sorumlu biçimde yöneten, çalışan gönüllülüğünü teşvik eden ve sosyal yatırımlarının çıktılarını kamuoyuyla paylaşan bir yaklaşım benimsenmektedir.

Her grup şirketinin faaliyet alanına ve kurumsal değerlerine uygun olarak, aşağıdaki sosyal sorumluluk odak alanları belirlenmiştir:

Polisan Holding

Toplumsal fayda (yerel kalkınma ve altyapı destekleri), cinsiyet eşitliği, eğitim

Polisan Kimya

Biyoçeşitlilik

Polisan Yapıkim

Sanat ve mimarlık eğitimi

Poliport Kimya

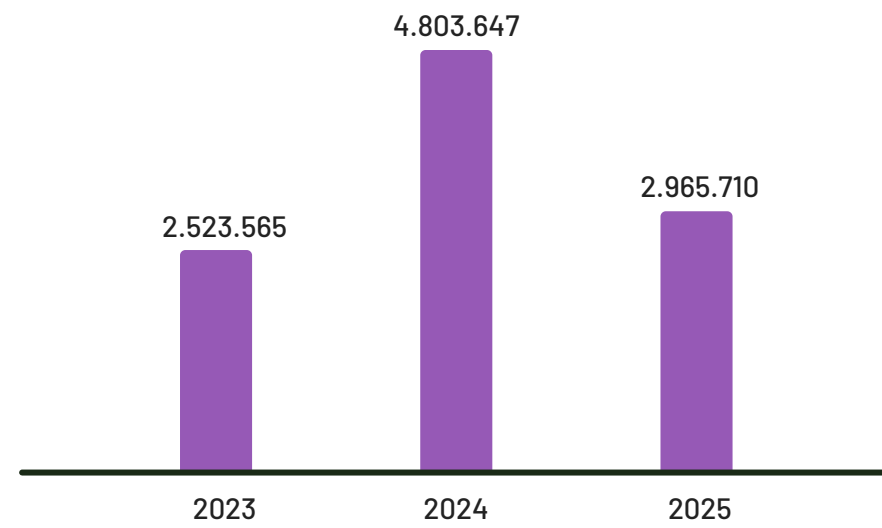
Deniz sporlarının teşviki

Projelerimiz, Polisan Gönüllüleri aracılığıyla çalışan katılımıyla gerçekleştirilmekte; yerel yönetimler, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla kurulan iş birlikleri yoluyla projelerin kalıcılığı ve toplumsal yayılımı güçlendirilmektedir.

2025 raporlama dönemi itibarıyla, grup şirketleri bünyesinde faaliyet gösterilen hiçbir bölgede yerel topluluklar üzerinde olumsuz bir etki tespit edilmemiş; bu yönde herhangi bir paydaş bildirimi ya da şikâyeti de iletilmemiştir.



Toplam Bağış ve Yardım Tutarı (TL)



Sosyal Sorumluluk Projeleri

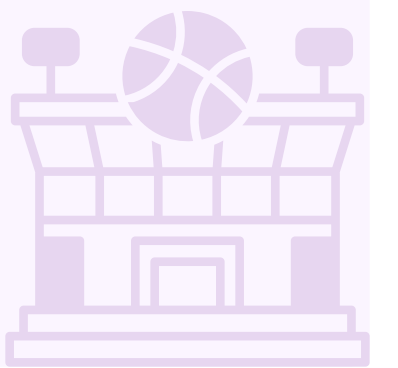
100 Bin Ağaç Bakımı

Dilovası'nda Orman Bakanlığı'nın "Ağaçlandırma Kanunu" kapsamında 50 yıllık bakım sorumluluğunu üstlendiğimiz iki bin dönümlük Özel Ağaçlandırma Sahası'nda düzenli peyzaj, temizlik ve bakım çalışmalarımız 26 yıldır kesintisiz sürdürülmüştür. Alanda bulunan yaklaşık 100 bin ağacın bakımını planlı aralıklarla yürüten Polisan Holding, budama ve dip temizlik işlemlerini sistemli olarak gerçekleştirmektedir. Sahanın uzun vadeli sürdürülebilir yönetimi kapsamında, Kocaeli Orman Müdürlüğü'nün amenajman programına aktif iş birliği sağlanmaktadır.



Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi

2016 yılında yapımı başlanan 4 milyon ABD doları yatırım ile 16 dönümlük arazi üzerine inşa edilen Polisan Eğitim, Kültür ve Spor Kompleksi 2018 yılında tamamlanmış ve Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü'ne törenle teslim edilmiştir. 5.130 m² kapalı alana sahip, uluslararası müsabakalara ev sahipliği yapabilecek nitelikteki tesis; voleybol, hentbol, futbol ve basketbol sahalarının yanı sıra fitness salonu, tekvando ve boks salonları, halk oyunları salonu, müzik eğitim odası, bilgisayar sınıfı, okuma-yazma kursu, el sanatları ve dikiş kurslarını bünyesinde barındırmaktadır. Kadınlara ayrılmış step-aerobik salonu ise toplumdaki cinsiyet eşitliği yaklaşımımızın tesisin tasarımına yansımadır.



Sponsorluklar

Polisan Okulları

Polisan Holding'in eğitime yaptığı somut ve kalıcı yatırımların odağında, onlarca yıldır hizmet veren iki okul yer almaktadır.

Mehmet Emin Bitlis Ortaokulu (Malatya),

1988 yılında yaklaşık 500 bin ABD doları tutarındaki yatırımla hizmete açılmış olan okul, bugüne kadar yılda ortalama 160 öğrenciye mezuniyet fırsatı sunmuştur. Okulun boya ve genel bakım ihtiyaçları açıldığı yıldan itibaren Polisan Holding tarafından düzenli olarak karşılanmaya devam etmektedir.

Polisan Ortaokulu (Dilovası),

1991 yılında yaklaşık 3 milyon ABD doları yatırımla inşa edilmiş olup yılda yaklaşık 100 öğrenci mezun vermektedir. 2018 yılında ise kurucumuz merhum Necmettin Bitlis'in anısına okula kazandırılan kütüphane, öğrencilerin ders saatleri dışında da okul olanaklarından etkin biçimde yararlanmasını sağlamaktadır. Halk oyunları ekibi masrafları, boya ve okul hizmetlisi giderleri Holding tarafından düzenli olarak üstlenilmektedir. Polisan Ortaokulu Gençlik ve Spor Kulübü bünyesindeki halk oyunları ekibi, yurt içi ve yurt dışı yarışmalarda elde ettiği derecelerle Dilovası'nı başarıyla temsil etmeyi sürdürmektedir.



Polisan Holding

İstanbul Karbon Zirvesi Karbon yönetimi ve iklim değişikliğiyle mücadele alanındaki kurumsal farkındalığımızı dışarıya taşıma taahhüdümüz doğrultusunda, Sürdürülebilir Üretim ve Tüketim Derneği (SÜT-D) ile Enerji Verimliliği Derneği iş birliğiyle düzenlenen İstanbul Karbon Zirvesi'ne yaklaşık 10 yıldır verilen destek 2025 yılında da sürdürülmüştür.

Polisan İlköğretim Okulu Spor Kulübü 2001'den bu yana sürdürülen sponsorluğumuz kapsamında, öğrencilerin sportif yeteneklerini geliştirmelerine ve takım ruhu kazanmalarına yönelik spor ekipmanı temini ve maddi destek sağlanmaya devam edilmektedir. Kulüp bünyesinde kurulan halk oyunları ekibi, bugüne kadar 30'dan fazla il birinciliği elde etmiştir.

Halk Oyunları Ekibi Her yıl mezun olan öğrencilerin ardından yeniden oluşturulan Dilovası Polisan Ortaokulu Gençlik ve Spor Kulübü Halk Oyunları Ekibi'nin kurulumu ve eğitim hazırlıkları 2025 yılında da desteklenmiş; bu süreç Holding tarafından yakından takip edilmiştir.

Polisan Ortaokulu Yenileme ve Mezuniyet Töreni Sponsorluğu Okulun eğitim ortamını iyileştirmek amacıyla çatı yenileme ve elektrik altyapısı modernizasyonu çalışmaları hayata geçirilmiştir. Yıllık mezuniyet töreninin süsleme ve ikram organizasyonları da Holding tarafından düzenli olarak üstlenilmektedir.

Poliport Kimya

Milli Yüzücü Berra Aslan Sponsorluğu Poliport Kimya'nın 2025 sezonu için sponsorluğunu üstlendiği Milli Yüzücü Berra Aslan, Açık Su Türkiye Yüzme Yaz Şampiyonası Milli Takım Seçmeleri'nde kendi yaş kategorisinde Türkiye üçüncülüğü elde ederek milli sporcu unvanını hak kazanmıştır. Aslan, 2025 yılı boyunca ulusal ve uluslararası müsabakalarda 8 birincilik elde etmiş; bu performans milli takım seçmelerinde 3, baraj geçme yarışlarında 3 ve okul sporları il birinciliğinde de çeşitli dereceler kapsamaktadır. Poliport, Dilovası'nın genç spor yeteneklerine destek verme sorumluluğunu bu sponsorlukla somutlaştırmaktadır.

Polisan Yapıkim

BETONART Mimarlık Yaz Okulu TÜRKÇİMENTO tarafından bu yıl 21'incisi düzenlenen BETONART Mimarlık Yaz Okulu'na Polisan Yapıkim sponsor olmuştur. 30 Haziran – 9 Temmuz 2025 tarihleri arasında Gaziantep Üniversitesi ev sahipliğinde, "Network | Ağ" temasıyla gerçekleştirilen programda 16 mimarlık öğrencisi, betonun yapısal ve estetik potansiyelini sürdürülebilir mimarlık yaklaşımları çerçevesinde hem teorik hem uygulamalı çalışmalarla keşfetmiştir.



"Polisan Orta Okulu Okul Aile Birliği"

07

Ekler

Detaylar Bütünü Tamamlar

Performansımızı veriler ve göstergelerle bütüncül biçimde ortaya koyuyoruz. Gelişimimizi somut sonuçlarla izliyoruz.

Hesaplama Yöntemleri

Polisan Holding ve grup şirketlerinin (Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya) çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanındaki performans verileri; şeffaflık, tutarlılık, doğruluk ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda toplanmakta ve izlenmektedir. Bu bölümde yer alan veri toplama ilkeleri, katsayılar ve hesaplama metodolojileri; GRI Standartları (Küresel Raporlama Girişimi), Sera Gazı Protokolü (GHG Protocol), ISO Yönetim Sistemleri (ISO 14064 Karbon Ayak İzi, ISO 14046 Su Ayak İzi, ISO 14040/44 LCA, ISO 45001 İSG) ile ulusal çevre ve iş mevzuatlarına tam uyum esas alınarak hazırlanmıştır.

İklim değişikliği ve karbon ayak izinden enerji ve su yönetimine, döngüsel atık süreçlerinden hava/gürültü emisyonlarına, iş sağlığı ve güvenliği göstergelerinden insan kaynakları ve eşitlik metriklerine kadar tüm performans parametreleri operasyonel ve finansal kontrol sınırları çerçevesinde konsolide edilerek detaylandırılmıştır.

Karbon Ayak İzi

Polisan Holding, Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerini kapsayan karbon ayak izi hesaplama çalışmaları, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü tarafından yürütülmektedir. Veri toplama süreçleri titizlikle gerçekleştirilmekte, hesaplamalarda uluslararası standartlara uygun yöntemler uygulanmaktadır.

Veri Toplama ve Sınıflandırma

Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)

Şirket kontrolündeki tüm faaliyetlerden kaynaklanan doğrudan sera gazı salımlarını kapsamaktadır. Bu emisyonlar; tesislerde kullanılan doğal gaz ve LPG gibi yakıtların sabit yanmasından, üretim süreçlerindeki yakma işlemlerinden, şirket araçları ile hareketli ekipmanların yakıt tüketiminden, klima, sebil ve buzdolabı gibi soğutucu sistemlerdeki gaz sızıntılarından, yangın söndürme sistemlerindeki gaz kaçaklarından ve kimyasal reaksiyonlardan kaynaklanan proses emisyonlarından oluşmaktadır.

Kapsam 2 (Dolaylı Enerji Emisyonları)

Şebekeden satın alınan elektrik tüketimi ile genel merkez ofisinde dış kaynaklı doğal gazdan elde edilen ısı enerjisinin kullanımına bağlı sera gazı salımlarını kapsamaktadır.

Kapsam 3 (Diğer Dolaylı Emisyonlar)

Kurumsal faaliyetler sonucunda değer zincirinde dolaylı olarak ortaya çıkan sera gazı emisyonlarını kapsamaktadır. Bu kapsamda; satın alınan mal ve hizmetler, sermaye malları, Kapsam 1 ve 2 dışındaki yakıt ve enerji faaliyetleri, yukarı ve aşağı yönlü taşıma ve dağıtım, operasyonel atıklar, iş seyahatleri, çalışanların işe gidiş-gelişleri ile satılan ürünlerin kullanım ve yaşam sonu bertaraf süreçlerinden kaynaklanan tüm değer zinciri emisyonları yer almaktadır.

Baz Yıl Bilgileri

Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon azaltım hedeflerinde 2019 yılı; Kapsam 1, 2 ve 3 emisyonlarını içeren toplam azaltım hedeflerinde ise 2021 yılı baz yıl olarak esas alınmaktadır.

Kapsam 2 Hesaplama Yaklaşımı

Kapsam 2 emisyonları, GRI Standartları'nın öngördüğü çift raporlama ilkesi doğrultusunda hem lokasyon bazlı hem de piyasa bazlı yöntemle ayrı ayrı hesaplanmakta ve raporlanmaktadır. Lokasyon bazlı yöntemde ulusal elektrik şebekesinin ortalama emisyon yoğunluğu esas alınmaktadır. Piyasa bazlı yöntemde ise tedarik edilen I-REC sertifikalı yenilenebilir enerji miktarı düşülerek net emisyon değeri ayrıca sunulmaktadır.

Kategori No	Kategori Adı	Hesaplama Yöntemi
1	Satın alınan mal ve hizmetler	ERP kayıtları üzerinden alınan miktar verileri ve ilgili emisyon faktörleri ile hesaplanmaktadır.
2	Sermaye malları	Yatırım harcamaları üzerinden harcama bazlı (spend-based) yöntemle hesaplanmaktadır.
3	Yakıt ve enerji ile ilgili aktiviteler (Kapsam 1-2 dışı)	Well-to-Tank (WTT) emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmaktadır.
4	Yukarı yönlü taşıma ve dağıtım	Sevkiyat verileri üzerinden mesafe bazlı (distance-based) yöntemle hesaplanmaktadır.
5	Operasyonlarda oluşan atıklar	Atık türüne ve bertaraf/geri kazanım yöntemine özgü emisyon faktörleri kullanılarak hesaplanmaktadır.
6	İş seyahatleri	Seyahat verileri (mesafe ve harcama) üzerinden hesaplanmaktadır.
7	Çalışan işe gidiş-gelişleri	Çalışan ulaşım anketi verileri üzerinden hesaplanmaktadır.
8	Yukarı yönlü kiralanan varlıklar	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.
9	Aşağı yönlü taşıma ve dağıtım	Kategori 4 ile aynı yöntemle, giden ürün sevkiyat verileri üzerinden hesaplanmaktadır.
10	Satılan ürünlerin işlenmesi	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.
11	Satılan ürünlerin kullanımı	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.
12	Satılan ürünlerin yaşam sonu	Ürün ağırlığı ve nihai bertaraf senaryosu varsayımları üzerinden hesaplanmaktadır.
13	Aşağı yönlü kiraya verilen varlıklar	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.
14	Franchise'lar	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.
15	Yatırımlar	Şirket operasyonları kapsamında değerlendirilmemektedir.

Kapsam 3 Kategori Kırılımı

Kapsam 3 emisyonları, Sera Gazı Protokolü'nün (GHG Protocol) tanımladığı 15 kategori temelinde değerlendirilmekte olup operasyonel kapsam dışında kalan kategoriler hesaplamaya dahil edilmemektedir:

Konsolidasyon Yaklaşımı

Sera gazı emisyon envanteri, finansal kontrol yaklaşımı esas alınarak konsolide edilmektedir. Bu doğrultuda, Polisan Holding'in finansal tablolarına tam konsolide edilen Polisan Kimya, Polisan Yapıkim ve Poliport Kimya şirketlerine ait operasyonel emisyonlar %100 oranında envantere dahil edilmektedir.

Emisyon Faktörleri ve Referans Kaynaklar

Net kalorifik değerler, emisyon faktörleri ve küresel ısınma potansiyeli (GWP) verileri; IPCC 6. Değerlendirme Raporu (AR6), DEFRA (Birleşik Krallık Çevre, Gıda ve Kırsal İşler Bakanlığı), US EPA, TÜİK Ulusal Sera Gazı Emisyon Envanteri Raporu (NIR) ve Ecoinvent 3.11 veri tabanından temin edilmektedir. Küresel ısınma potansiyeli hesaplamalarında, IPCC AR6 tarafından belirlenen 100 yıllık zaman ufku (GWP-100) katsayıları kullanılmaktadır.

Hesaplama ve Doğrulama Süreci

Tüm faaliyetlere ait tüketim verileri; faturalar, sayaç kayıtları, SAP sistemi ve entegre yönetim sistemlerinde tanımlı formlar aracılığıyla toplanmaktadır. Veriler, ISO 14064-1 standardı ve GHG Protokolü metodolojilerine uygun olarak işlenmekte ve karbondioksit eşdeğeri () cinsinden raporlanmaktadır.

Karbon ayak izi doğrulama süreci ISO 14064-3 standardı uyarınca yürütülmektedir. Bu kapsamda Polisan Kimya, Sera Gazı Emisyonlarının Takibi Hakkında Yönetmelik ve ilgili tebliğler doğrultusunda, Bakanlık tarafından yetkilendirilmiş bağımsız doğrulayıcı kuruluşlara her yıl makul güven seviyesinde doğrulama yaptırmaktadır.

Emisyon ve Enerji Yoğunluğu

Sera gazı emisyon yoğunluğu, toplam sera gazı salımının birim üretim veya elleçleme miktarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır:

$$\text{Emisyon Yoğunluğu (tCO}_2\text{e/ton)} = \frac{\text{Toplam Emisyon (tCO}_2\text{e)}}{\text{Toplam Ürün / Elleçleme Miktarı (ton)}}$$

Enerji yoğunluğu, toplam enerji tüketiminin birim üretim veya elleçleme miktarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır:

$$\text{Enerji Yoğunluğu (GJ/ton)} = \frac{\text{Toplam Enerji Tüketimi (GJ)}}{\text{Toplam Ürün / Elleçleme Miktarı (ton)}}$$

Değer: Polisan Kimya: 0,31 GJ/ton- Polisan Yapıkim:0,02 GJ/ton- Poliport Kimya: 0,006 GJ/ton

Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA)

Polisan Yapıkim, ürünlerinin çevresel etkilerini bütünsel bir yaklaşımla belirlemek amacıyla Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi (LCA) metodolojisini uygulamaktadır. Bu analiz; ham madde temininden ürünün kullanım ömrü sonundaki bertarafına kadar uzanan "beşikten mezara" (cradle-to-grave) yaklaşımını esas almaktadır.

Ham madde kullanımı, enerji ve su tüketimi, atık oluşumu ve proses emisyonları gibi tüm çevresel girdi-çıktılar ISO 14040 ve ISO 14044 standartları uyarınca modellenmekte ve etki kategorilerine göre sınıflandırılmaktadır. Elde edilen analiz sonuçları, şeffaflık ve güvenilirliğin teyidi amacıyla bağımsız üçüncü taraflarca doğrulanmaktadır.

Atık Kaynaklı Emisyonlar

Operasyonel süreçlerde oluşan atıklardan kaynaklanan sera gazı emisyonları; her bir atık kodunun miktarı, geri kazanım/bertaraf yöntemi ve güncel DEFRA emisyon faktörleri esas alınarak hesaplanmaktadır.

İSG Kaza Hesaplamaları

Polisan Holding ve grup şirketlerinde iş sağlığı ve güvenliği (İSG) performansı; ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi standardı, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) sözleşmeleri ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı mevzuatına tam uyum çerçevesinde izlenmektedir. İş kazaları ve meslek hastalıklarına ilişkin veriler, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) bildirimleri ve kurum içi entegre raporlama mekanizmaları aracılığıyla konsolide edilmektedir.

Veri Toplama ve İzleme Süreçleri

Toplam Çalışma Saatleri

Şirket çalışanları ve alt işveren personeline ait yıllık fiili çalışma saatleri, SAP ve İnsan Kaynakları yönetim sistemleri üzerinden dijital olarak takip edilmektedir.

Emniyetsiz Durum ve Davranışlar

Tesislerde tespit edilen ramak kala olaylar, emniyetsiz durum ve davranışlar; çalışanlar tarafından eBA sistemi üzerinden bildirilmekte, kök neden analizleri yapılarak kayıt altına alınmaktadır.

Gün Kayıplı İş Kazaları

En az 1 gün veya mevzuat uyarınca 3 gün ve üzeri iş gücü kaybına yol açan kazalar; SEÇ (Sağlık, Emniyet, Çevre) ekiplerince düzenlenen kaza inceleme raporları ve işyeri sağlık birimi kayıtları doğrultusunda sınıflandırılmaktadır.

Toplam Kaza Sayısı

Gün kayıplı, kayıpsız ve ilk yardım gerektiren tüm iş kazaları, SEÇ olay bildirim süreçleri kapsamında eksiksiz kayıt altına alınmaktadır.

Ölümlü Kaza Sayısı

Faaliyetler sırasında meydana gelen ölümle sonuçlanmış tüm vakalar, SEÇ ekipleri ve işyeri hekimliği tarafından resmî belgeleriyle birlikte raporlanmaktadır.

Toplam Kayıp Gün Sayısı

Kazaya bağlı geçici iş göremezlik süreleri, SGK istirahat raporları ve bordro/SAP kayıtları esas alınarak hesaplanmaktadır.

Meslek Hastalıkları

İşyeri sağlık birimi takibinde olan, yetkili sağlık kuruluşlarınca resmi tanısı konmuş ve SGK tarafından onaylanmış meslek hastalıkları vakalarını kapsamaktadır.

İSG Eğitimleri

Çalışan ve alt işveren eğitimleri hibrit modelle yönetilmektedir:

Yüz Yüze Eğitimler

İş başı, oryantasyon ve saha bilgilendirme eğitimleri, ıslak imzalı katılım formları ile tescil edilmektedir.

Dijital Eğitimler

Polisan Akademi platformu üzerinden tamamlanan online modüller, süre ve katılımcı bazında sistemden otomatik raporlanmaktadır.

Davranış Odaklı SEÇ Denetimleri (DOD)

QDMS sistemi üzerinden planlanan, sahada icra edilen denetim sayıları ve aksiyon tamamlama oranları periyodik olarak izlenmektedir.

SEÇ Yatırım ve Operasyonel Harcamaları

Proses güvenliği, yangın koruma, çevre ve iş sağlığına yönelik bütçelenen yatırım harcamaları (CapEx) ve rutin operasyonel giderler (OpEx), SAP finansal muhasebe modülü üzerinden ayrıştırılarak raporlanmaktadır.

SEÇ Performans İndeksi

: Önleyici ve düzeltici göstergelerin (leading/lagging indicators) belirlenen katsayılarla ağırlıklandırılması sonucu hesaplanan kurumsal bileşik performans skorudur.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Kaza göstergeleri, hem yerel/OSHA standardı olan 200.000 çalışma saati çarpanına göre (100 tam zamanlı çalışan eşdeğeri) hem de uluslararası GRI/ILO standardı olan 1.000.000 çalışma saati çarpanına göre hesaplanmaktadır:

İSG Risk Aksiyonu Kapatılma Oranı (%)

$$\text{İSG Risk Aksiyonu Kapatılma Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{Kapatılan Risk Aksiyonu Sayısı}}{\text{Toplam Risk Aksiyonu Sayısı}} \right) \times 100$$

Gün Kayıplı Kaza Sıklık Hızı (LTIFR - Lost Time Injury Frequency Rate)

$$\text{200.000 Saat Bazında:} \quad \text{LTIFR}_{200k} = \frac{\text{Gün Kayıplı Kaza Sayısı} \times 200.000}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

$$\text{1.000.000 Saat Bazında:} \quad \text{LTIFR}_{1M} = \frac{\text{Gün Kayıplı Kaza Sayısı} \times 1.000.000}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

Toplam Kaza Sıklık Hızı (TRIFR / TCIR)

$$\text{200.000 Saat Bazında:} \quad \text{TRIFR}_{200k} = \frac{\text{Toplam Kaza Sayısı} \times 200.000}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

$$\text{1.000.000 Saat Bazında:} \quad \text{TRIFR}_{1M} = \frac{\text{Toplam Kaza Sayısı} \times 1.000.000}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

İş Kazası Ağırlık Hızı

$$\text{Kaza Ağırlık Oranı} = \frac{(\text{Toplam Kayıp Gün Sayısı} \times 8 \text{ saat} \times 100)}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

veya

$$\frac{\text{Toplam Kayıp Gün Sayısı} \times 1.000}{\text{Toplam Fiili Çalışma Saati}}$$

Enerji Tüketimi

Enerji tüketimi hesaplamaları; Uluslararası Enerji Ajansı (IEA) yönergeleri, T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı mevzuatı esas alınarak yürütülmektedir. Üretim tesisleri, liman sahası ve idari ofislerde tüketilen elektrik, doğal gaz ve LPG gibi birincil ve ikincil enerji kaynaklarına ait veriler; faturalar, ana/tali sayaçlar ve otomasyon sistemleri aracılığıyla konsolide edilerek standart enerji birimlerine (kWh, MWh, GJ) dönüştürülmektedir.

Veri Toplama ve İzleme Süreçleri

Şebeke Elektrik Tüketimi

Tedarikçi faturaları ve ana giriş sayaçları üzerinden fatura dönemleri bazında takip edilmekte; aylık ve yıllık bazda kayıt altına alınmaktadır.

Şirket ve Lokasyon Bazlı Dağıtım

Ortak kampüs ve tesislerdeki tüketimler, tali (iç kırılım) sayaç okumaları ve enerji analizörleri üzerinden şirket, operasyonel birim ve lokasyon bazında ayrıştırılmaktadır.

Yenilenebilir Enerji Tedariki

Rüzgâr ve diğer yenilenebilir enerji santrallerinden temin edilen elektriğin hacmi, I-REC (International Renewable Energy Certificate) sertifikaları ile belgelendirilmekte ve portföy bazında izlenmektedir.

Doğal Gaz Tüketimi

Tesis girişlerindeki düzeltilmiş sayaç verileri () ve dağıtım şirketi faturaları üzerinden SAP sistemine işlenmekte; alt ısııl değer katsayıları kullanılarak enerji karşılıkları (kWh/GJ) hesaplanmaktadır.

LPG Tüketimi

Proses, ısınma ve forklift yakıtı olarak kullanılan LPG miktarları (kg/litre), tedarik faturaları ve SAP malzeme hareketleri üzerinden periyodik olarak doğrulanmaktadır.

Enerji Verimliliği ve Tasarruf

Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) ve operasyonel iyileştirmeler neticesinde elde edilen enerji tasarrufu; referans dönem (proje öncesi baz tüketim) ile uygulama sonrası tüketim değerleri normalize edilerek belirlenmektedir.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Toplam Elektrik Tüketimi

Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) =
$$\sum (\text{Dönem Sonu Sayaç Değeri} - \text{Dönem Başı Sayaç Değeri}) \times \text{Çarpan}$$

Şirket / Birim Bazlı Elektrik Dağıtımı

Şirket Tüketimi (kWh) =
$$\text{Toplam Giriş Elektrik} (\text{kWh}) \times \left(\frac{\text{Şirket Tali Sayaç Tüketimi (kWh)}}{\sum \text{Toplam Tali Sayaç Tüketimleri (kWh)}} \right)$$

Yenilenebilir Enerji Oranı (%)

Yenilenebilir Enerji Payı (%) =
$$\left(\frac{\text{I-REC Sertifikalı Elektrik Miktarı (kWh)}}{\text{Toplam Elektrik Tüketimi (kWh)}} \right) \times 100$$

Toplam Doğal Gaz Tüketimi

Toplam Elektrik Tüketimi (kWh) =
$$\sum (\text{Dönem Sonu Sayaç Değeri} - \text{Dönem Başı Sayaç Değeri}) \times \text{Çarpan}$$

Enerji Eşdeğeri (GJ) =
$$\text{Tüketim (Sm}^3) \times \text{Alt Isıl Değer (kcal/Sm}^3) \times 4,184 \times 10^{-6}$$

Enerji Tasarrufu (GRI 302-4)

Sağlanan Tasarruf (kWh veya GJ) =
$$\text{Normalize Edilmiş Proje Öncesi Tüketim} - \text{Proje Sonrası Gerçekleşen Tüketim}$$

Su Yönetimi ve Su Balans

Holding ve grup şirketlerindeki su ayak izi ve su balansı hesaplamaları, Yönetim Sistemleri ve Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmektedir. Hesaplama ve raporlama süreçlerinde ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı esas alınmaktadır.

Su Kaynakları ve Veri Toplama Süreçleri

Şebeke (Belediye) Suyu

Yerel su ve kanalizasyon idarelerince faturalandırılan tüketimler, tesis girişlerindeki fatura ana sayaçları üzerinden m³ cinsinden takip edilmektedir.

Yeraltı (Kuyu) Suyu

Tesis sahalarındaki ruhsatlı derin kuyulardan çekilen su miktarları, kuyu başı mekanik/dijital sayaçları aracılığıyla ölçülmekte ve yasal bildirim gerekliliklerine uygun şekilde kayıt altına alınmaktadır.

Deniz Suyu

Kapalı/açık devre soğutma sistemleri ve proses besleme amaçlı denizden çekilen ham su hacmi ile soğutma sonrası geri verilen miktar, debimetreler ve Sürekli Atıksu İzleme Sistemleri (SAİS) üzerinden eşzamanlı izlenmektedir.

Ters Ozmoz (Reverse Osmosis - RO) Suyu

Ham su arıtma tesislerinde (RO üniteleri) üretilen demineralize/arıtılmış su miktarı ile konsantre atık akımları, sistem giriş-çıkış debimetreleri üzerinden dengelenmektedir.

Şirket ve Süreç Bazlı Alt Kırılım

Ortak kampüs ve entegre tesislerde çekilen toplam su; operasyonel birimler, üretim prosesleri ve idari binalar bazında tali (iç kırılım) sayaçlar aracılığıyla paylaştırılmaktadır.

Veri Doğrulama ve Kütle Dengesi

Tüm giriş ve çıkış sayaç verileri kütle dengesi (su balansı) prensibiyle karşılaştırılmakta; olası hat kaçakları ve anormal sapmalar analiz edilerek düzeltici aksiyonlar alınmaktadır.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Toplam Su Çekimi

$$\text{Toplam Su Çekimi (m}^3\text{)} = \text{Şebeke Suyu} + \text{Yeraltı Suyu} + \text{Deniz Suyu} + \text{Diğer Kaynaklar}$$

Kaynak Bazlı Şirket Dağıtım Formülü

Ortak sayaçlardan beslenen kaynakların şirketlere paylaştırılmasında aşağıdaki oransal dağıtım modeli uygulanmaktadır:

$$\text{Şirket Su Çekimi (m}^3\text{)} = \text{Toplam Giriş Suyu (m}^3\text{)} \times \left(\frac{\text{Şirket Tali Sayaç Tüketimi (m}^3\text{)}}{\sum \text{Toplam Tali Sayaç Tüketimleri (m}^3\text{)}} \right)$$

(Bu formül; Şebeke, Kuyu ve RO suyu kırımları için ilgili sayaç grupları bazında ayrı ayrı çalıştırılmaktadır.)

Net Su Tüketimi

$$\text{Net Su Tüketimi} = \text{Toplam Su Çekimi (m}^3\text{)} - \text{Toplam Deşarj Edilen Su (m}^3\text{)}$$

Su Yoğunluğu

$$\text{Su Yoğunluğu (m}^3\text{/ton)} = \frac{\text{Toplam Net Su Tüketimi (m}^3\text{)}}{\text{Toplam Üretim / Elleçleme Miktarı (ton)}}$$

Atık Su

Atık su yönetimi, Holding ve grup şirketlerinde SEÇ ekipleri koordinasyonunda yürütülmektedir. Tüm deşarj operasyonları; Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği, Organize Sanayi Bölgesi (OSB) kanalizasyon deşarj standartları ve ilgili çevre izin/lisans yükümlülüklerine tam uyum çerçevesinde gerçekleştirilmektedir.

Veri Toplama ve İzleme Süreçleri

Tesis İçi Arıtma ve Deşarj Sayaçları

Endüstriyel nitelikli atık suların arıtıldığı tesislerdeki giriş ve çıkış hatlarına entegre debimetreler/sayaçlar aracılığıyla deşarj hacmi cinsinden anlık ve kümülatif olarak kaydedilmektedir.

OSB Altyapı Sayaçları

OSB merkezi atık su arıtma tesisine bağlı deşarj noktalarındaki fatura sayaçları üzerinden hem debi hem de yasal periyotlarda alınan numunelerle kirlilik parametreleri (KOİ, BOİ, AKM, pH vb.) izlenmektedir.

Kanalizasyon Deşarjı (Evsel Nitelikli)

Şebeke suyu kullanılan Genel Merkez, Adana ve Samsun lokasyonlarında; tüketilen suyun buharlaşma ve kayıplar düşüldükten sonra %90'ının (0,90) evsel atık su olarak kanalizasyon altyapısına deşarj edildiği teknik kabulüyle hesaplama yapılmaktadır.

Şirket ve Lokasyon Bazlı Ayrıştırma

Ortak arıtma veya ortak deşarj hattını kullanan tesislerde deşarj miktarı, şirket bazlı tali atık su sayaçları veya oransal üretim/su çekim verileri esas alınarak paylaştırılmaktadır.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Sayaç Bazlı Toplam Atık Su Deşarjı

$$\text{Toplam Deşarj (m}^3\text{)} = \sum (\text{Dönem Sonu Sayaç Değeri} - \text{Dönem Başı Sayaç Değeri})$$

Şirket Bazlı Deşarj Dağıtımı

$$\text{Şirket Atık Su Deşarjı (m}^3\text{)} = \text{Toplam Deşarj (m}^3\text{)} \times \left(\frac{\text{Şirket Tali Sayaç Hacmi (m}^3\text{)}}{\sum \text{Toplam Tali Sayaç Hacimleri (m}^3\text{)}} \right)$$

Evsel Atık Su Kanalizasyon Deşarjı (Katsayı Hesabı)

$$\text{Evsel Deşarj Hacmi (m}^3\text{)} = \sum (\text{Şebekeden Çekilen Su Miktarı (m}^3\text{)} \times 0,90)$$

Atık Yönetimi Metodolojisi

Atık yönetimi süreçleri; T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Atık Yönetimi Yönetmeliği, Sıfır Atık Yönetmeliği ve Geri Kazanım Katılım Payı (GEKAP) Yönetmeliği hükümlerine uygun olarak yürütülmektedir. Oluşan tüm atıklar kaynağında ayrıştırılmakta, geçici depolama sahalarında tartılarak kayıt altına alınmakta ve MoTAT üzerinden lisanslı geri kazanım/bertaraf tesislerine sevk edilmektedir.

Veri Toplama ve İzleme Süreçleri

Endüstriyel Tehlikeli ve Tehlikesiz Atıklar

Fabrika ve liman operasyonlarından kaynaklanan atıklar, Atık Yönetim Sistemi (Entegre Çevre Bilgi Sistemi - EÇBS / MoTAT) kantar kayıtları ve Ulusal Atık Taşıma Formları (UATF) üzerinden kg/ton bazında izlenmektedir.

Ofis ve Evsel Nitelikli Atıklar

Genel Merkez ve idari binalarda yürütülen Sıfır Atık hiyerarşisi kapsamında kaynağında ayrıştırılan geri dönüştürülebilir atıklar (kâğıt, plastik, cam, metal) ve organik atıklar yerel yönetimlere teslim edilmekte; şirket payları kullanım alanlarına göre konsolide edilmektedir.

GEKAP Bildirimleri

Piyasaya arz edilen ürün ambalajları ve GEKAP kapsamındaki malzemelerin beyan süreçleri, ERP satış ve tedarik verileri doğrultusunda düzenli olarak raporlanmaktadır.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Toplam Atık Oluşumu

Toplam Atık Miktarı (ton/kg) =
Tehlikeli Atıklar + Tehlikesiz Atıklar

Tehlikeli Atık Oranı (%)

Tehlikeli Atık Oranı (%) =
$$\left(\frac{\text{Toplam Tehlikeli Atık Miktarı (kg)}}{\text{Toplam Atık Miktarı (kg)}} \right) \times 100$$

Tehlikesiz Atık Oranı (%)

Tehlikesiz Atık Oranı (%) =
$$\left(\frac{\text{Toplam Tehlikesiz Atık Miktarı (kg)}}{\text{Toplam Atık Miktarı (kg)}} \right) \times 100$$

Geri Kazanım Oranı

MoTAT sisteminde geri kazanım (R kodlu) işlemlerine gönderilen atıkların payı:

Geri Kazanım Oranı (%) =
$$\left(\frac{\sum \text{R Kodlu Geri Kazanıma Giden Atık Miktarı (kg)}}{\text{Toplam Atık Miktarı (kg)}} \right) \times 100$$

Geri Kazanım Oranı

MoTAT sisteminde geri kazanım (R kodlu) işlemlerine gönderilen atıkların payı:

Bertaraf Oranı (%) =
$$\left(\frac{\sum \text{D Kodlu Bertarafa Giden Atık Miktarı (kg)}}{\text{Toplam Atık Miktarı (kg)}} \right) \times 100$$

Hava Emisyonları

Hava emisyonu ölçüm ve izleme süreçleri; Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrolü Yönetmeliği (SKHKKY) ve Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği (ÇİLY) gerekliliklerine tam uyum çerçevesinde yürütülmektedir.

İzleme ve Ölçüm Süreçleri

Akredite Emisyon Ölçümleri

Periyodik baca gazı emisyon ölçümleri (, , UOB/VOC, TOK ve partikül madde - PM); T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan Çevre Ölçüm ve Analiz Yeterlik Belgesi'ne sahip ve TÜRKAK tarafından akredite edilmiş bağımsız laboratuvarlarca gerçekleştirilmektedir.

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS)

İlgili üretim tesisleri ve kritik baca hatlarında kurulu SEÖS altyapısı üzerinden anlık emisyon verileri toplanmakta; Bakanlık çevrim içi izleme ağına kesintisiz veri aktarımı sağlanmaktadır.

Kütlesel Debi ve Yıllık Emisyon Hesabı

Ölçülen konsantrasyon değerleri (mg/Nm³), bacalara ait anlık ve kümülatif gaz debileri (Nm³/h) ve yıllık çalışma saatleri ile ilişkilendirilerek kütlesel debi (kg/yıl veya ton/yıl) cinsinden toplam emisyon miktarlarına dönüştürülmektedir.

Yıllık Emisyon Miktarı (kg/yıl)=
Konsantrasyon (mg/Nm³) × Gaz Debisi (Nm³/h) × Yıllık Çalışma Saati (h) × 10⁻⁶

Çevresel ve İşyeri Ortam Gürültüsü Ölçüm Metodolojisi

Gürültü yönetimi; hem tesis etki alanındaki alıcı ortamları (çevresel gürültü) hem de operasyon sahasındaki çalışma koşullarını (iş sağlığı ve güvenliği ortam ölçümleri) kapsayacak şekilde çift yönlü olarak izlenmektedir. Ölçümler, TÜRKAK akreditasyonuna ve yetkili Bakanlık yeterlik belgelerine sahip bağımsız laboratuvarlar tarafından gerçekleştirilmektedir.

Ölçüm Standartları ve Kapsam

Çevresel Gürültü İzleme

Çevresel Gürültü Kontrol Yönetmeliği ile TS ISO 1996-1 ve TS ISO 1996-2 standartları uyarınca tesis sınırlarında ve belirlenen etki noktalarında gerçekleştirilmektedir. Ölçümler gündüz, akşam ve gece periyotlarında A-ağırlıklı eşdeğer ses seviyesi (L_{gündüz}, L_{akşam}, L_{gece} ve L_{gag}) bazında dBA cinsinden kayıt altına alınmaktadır.

İş Hijyeni ve Çalışan Maruziyeti

Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik ve TS EN ISO 9612 standardı doğrultusunda; kişisel gürültü maruziyet düzeyleri (Günlük gürültü maruziyet değeri -L_{EX, 8h}) dozimetrelerle ölçülmekte, üretim sahaları için gürültü haritaları oluşturulmakta ve sınır değer aşımalarında mühendislik/KKD önlemleri devreye alınmaktadır.

İnsan Kaynakları

Holding ve grup şirketlerine ait insan kaynakları verileri; SAP HR modülü, İşe Alım Portalları ve Polisan Akademi sistemleri üzerinden İnsan Kaynakları Direktörlüğü tarafından merkezi olarak konsolide edilmektedir. Tüm veri toplama, işleme ve raporlama süreçleri; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi gerekliliklerine tam uyum içinde yürütülmektedir.

Veri Toplama ve İzleme Süreçleri

İstihdam ve Demografik Veriler

Çalışanların cinsiyet, yaş grubu (<30 yaş, 30-50 yaş, >50 yaş), unvan, kıdem, sözleşme türü (belirli/belirsiz süreli) ve çalışma şekli (tam/kısmi zamanlı) bilgileri SAP HR sistemi üzerinden anlık ve dönem sonu bazında takip edilmektedir.

İşe Alım ve Ayrılma Süreçleri

İşe başvuran adayların cinsiyet dağılımı başvuru platformlarından; yeni işe başlayan ve ayrılan personelin demografik kırılımları ile ayrılma gerekçeleri (gönüllü/istifa ve şirket tasarrufu/gönülsüz) SAP HR hareket kayıtlarından raporlanmaktadır.

Performans ve Yetenek Yönetimi

Yıllık hedef yayılımı ve yetkinlik değerlendirmesine dahil edilen beyaz yaka çalışanların gelişim süreçleri İK performans modülü üzerinden yönetilmektedir.

Ebeveyn İzni Takibi

Doğum/ebeveyn iznine ayrılan çalışan sayısı, izinden işe dönenler ve dönüş sonrası en az 12 ay boyunca istihdamda kalan personelin verileri kayıt altına alınmaktadır.

Eğitim ve Gelişim

Polisan Akademi online eğitim kayıtları ve yüz yüze eğitim katılım formları doğrultusunda; çalışan başına düşen yıllık eğitim süreleri ve toplam eğitim yatırım bütçesi (TL) takip edilmektedir.

Çeşitlilik ve Kapsayıcılık

Yönetim kurulları, üst/orta kademe yönetim, mühendislik pozisyonları ile dezavantajlı ve hassas grupların (engelli, hamile, 60 yaş üstü vb.) istihdamdaki payları izlenmektedir.

Hesaplama Yöntemleri ve Formüller

Kaza göstergeleri, hem yerel/OSHA standardı olan 200.000 çalışma saati çarpanına göre (100 tam zamanlı çalışan eşdeğeri) hem de uluslararası GRI/ILO standardı olan 1.000.000 çalışma saati çarpanına göre hesaplanmaktadır:

İşten Ayrılma Oranları

Toplam Çalışan Devir Oranı

$$\text{Turnover Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{Dönem İçi İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı}}{\text{Dönem Sonu Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Gönüllü Ayrılma Oranı

$$\text{Gönüllü Ayrılma Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{Gönüllü Ayrılan (İstifa) Çalışan Sayısı}}{\text{Dönem İçi İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Gönülsüz Ayrılma Oranı

$$\text{Gönülsüz Ayrılma Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{Şirket Tasarrufu ile Ayrılan Çalışan Sayısı}}{\text{Dönem İçi İşten Ayrılan Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Eğitim Göstergeleri

GRI standardı gereğince kişi başı eğitim saati, yalnızca eğitime katılanlara göre değil, ilgili kategorideki toplam çalışan sayısına oranlanarak hesaplanır:

$$\text{Kişi Başı Ortalama Eğitim Saati (saat/çalışan)} = \frac{\text{Yıllık Toplam Eğitim Saati}}{\text{Dönem Sonu Toplam Çalışan Sayısı}}$$

(Bu formül; cinsiyet ve çalışan kategorisi/yaka kırılımında ayrı ayrı çalıştırılmaktadır.)

Performans ve Kariyer Değerlendirme Kapsamı

$$\text{Performans Değerlendirmesine Tabi Çalışan Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{Değerlendirmeye Katılan Çalışan Sayısı}}{\text{Kapsam Dahilindeki Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

İşe Dönüş ve İşte Kalma Oranı (Ebeveyn İzni)

İşe Dönüş Oranı (%)

$$\text{İşe Dönüş Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{İzin Sonrası İşe Dönen Çalışan Sayısı}}{\text{İzni Biten Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

İşte Kalma Oranı (%)

$$\text{Turnover Oranı (\%)} = \left(\frac{\text{İşe Döndükten Sonra En Az 12 Ay İstihdamda Kalan Çalışan Sayısı}}{\text{Önceki Dönem İşe Dönen Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Üyelikler

Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık Oranları

Kadın Çalışan Oranı

Kadın Çalışan Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Toplam Kadın Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Kadın Yönetici Oranı

Kadın Yönetici Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Kadın Yönetici Sayısı}}{\text{Toplam Yönetici Sayısı}} \right) \times 100$$

Kadın Yönetim Kurulu Üyesi Oranı

Kadın YK Üyesi Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Kadın Yönetim Kurulu Üye Sayısı}}{\text{Toplam Yönetim Kurulu Üye Sayısı}} \right) \times 100$$

Kadın Mühendis Oranı

Kadın Mühendis Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Kadın Mühendis Sayısı}}{\text{Toplam Mühendis Sayısı}} \right) \times 100$$

Engelli Çalışan İstihdam Oranı

Engelli Çalışan Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Engelli Çalışan Sayısı}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$

Hassas Grup İstihdam Oranı

Hassas Grup Oranı (%) =

$$\left(\frac{\text{Hassas Çalışan Sayısı (60+ yaş, hamile, engelli)}}{\text{Toplam Çalışan Sayısı}} \right) \times 100$$



İKMİB

İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği



KİPLAS

Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Sanayi İşverenleri Sendikası



GTO

Gebze Ticaret Odası



CDI-T

Chemical Distribution Institute-Tanks



ÇEVKO

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı



TÜRKLİM

Türkiye Liman İşletmecileri Derneği



İZODER

Isı Su Ses ve Yangın Yalıtımcıları Derneği



TKSD

Türkiye Kimya Sanayicileri Derneği



KSO

Kocaeli Sanayi Odası



FETSA

Federation Of European Tank Storage Associations



EPCA

The European Petrochemical Association



KalDer

Türkiye Kalite Derneği



SKD Turkey

Sürdürülebilirlik Kalkınma Derneği



TEİD

Etik ve İtibar Derneği



TURMEPA

Deniz Temiz Derneği



United Nations Global Compact

UN Global Compact Türkiye

Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacıları Derneği

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası

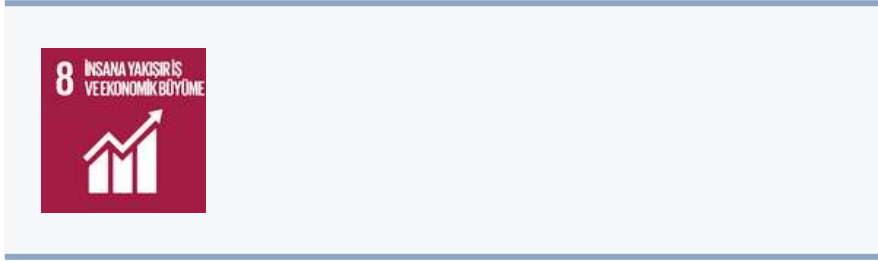

İstihdam Dağılımı: Polisan 'lı çalışan Sayısı: 486 Polisan Holding: %99 Beyaz Yaka, %1 Mavi Yaka Polisan Kimya: %23 Beyaz Yaka, %77 Mavi Yaka Polisan Yapıkim: %47 Beyaz Yaka, %53 Mavi Yaka Poliport Kimya: %30 Beyaz Yaka, %70 Mavi Yaka
Ücret ve Kademe Yapısı: Uluslararası karşılaştırmalı değerlendirmeler ve iş değerlendirme metodolojilerini dikkate alan ücret-kademe yapısı ve Polisan Holding Ücret Politikası
Sosyal Haklar ve Uygulamalar: Çocuk yardımı, evlenme, doğum, vefat, yakacak, göç, bayram, öğrenim ve kıdem teşvikleri gibi birçok sosyal menfaatler ve uygulamalar
Esnek Yan Haklar Sistemi: Bireysel ihtiyaçlara göre genişletilmiş sosyal hakların seçimi. BES katkısı, ebeveynleri için tamamlayıcı sağlık sigortası, tatil çekleri, market alışveriş kartları, teknoloji ürünleri, kişisel bakım hizmetleri, Pati sigortası gibi çok sayıda yeni alternatif
Mesleki Yeterlilik Belgesi: Mesleki Yeterlilik Kurumu Kanunu'nda düzenlenen esaslara göre tüm çalışanların belgelendirilmesi


Koruyucu Hekimlik Uygulamaları: Yıllık zorunlu sağlık taramaları ve ilave sağlık kontrolleri, stres yönetimi, psikolojik destek, iş-özel yaşam dengesi sağlıklı beslenme, kilo yönetimi sigara, şeker ve teknoloji bağımlılığından kurtulma desteği Yıllık periyodik muayene dönemlerinde; gerekli durumlarda Hepatit B, grip ve benzeri ücretsiz aşı uygulamaları Çeşitlik sağlık konularında çalışanlarla paylaşılan 5 Sağlık Bülteni
Sağlık ve Refah Sohbetleri: Çalışanın ruhsal ve bedensel sağlığına yönelik “Wellbeing Talk” çalışması
PoliYaşam Çalışanlar ve ailelerinin psikolog, diyetisyen ve spor eğitmenleriyle bire bir görüşmeler yapabildiği; su içme, adım atma gibi sağlıklı yaşam alışkanlıklarını destekleyen Welbees uygulaması
Sıfır İş Kazası: Gün kayıplı iş kazası frekansı ve iş kazası ağırlık hızı (200.000 saat) Çalışan gün kayıplı kaza frekansı: 1,5 Çalışan iş kazası ağırlık hızı: 0,02 Alt İşveren, Müteahhit gün kayıplı kaza frekansı: 2,6 Alt İşveren, Müteahhit iş kazası ağırlık hızı: 0,08
Proses Güvenliği Güvenlik Kültürü Anketi Poliport Kimya %68 Katılım
Proses, Yangın, SEÇ yatırımları ve SEÇ İşletme Harcamaları: Son 11 yılda 638 Milyon TL Proses Güvenliği Yatırımı 259 Milyon TL Yangın Güvenliği Yatırımı 144 Milyon TL SEÇ Yatırımı


Kadın Çalışan Sayısı: 66 Kadın Çalışan Oranları: Polisan Holding: %42 Polisan Kimya: %9 Polisan Yapıkim: %17 Poliport Kimya: %5 Polisan Geneli: %14
Kadın Yönetici Sayısı: 20 Kadın Yönetici Oranları: Polisan Holding: %48 Polisan Kimya: %50 Polisan Yapıkim: %27 Poliport Kimya: %13 Polisan Geneli: %34
İnsan Kaynakları Politikası: İrk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, özürlülük ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası: Yönetim Kurulu'nda uygun yapı, çeşitlilik ve yeterliliklerin temin edilmesi taahhüdü
Temsiliyet: United Nations Global Compact Target Gender Equality Programına CEO düzeyinde katılım
Uygulama: WEPs (Kadının Güçlenmesi Prensipleri) doğrultusunda toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen politika, prosedür ve insan kaynakları uygulamaları


Birim ürün/elleçleme başına (m³/Ton) su çekim miktarları Polisan Kimya: 22,9 m³/Ton Polisan Yapıkim: 0,6 m³/Ton Poliport Kimya: 0,07 m³/Ton
Birim ürün/elleçleme başına (m³/Ton) su tüketim miktarları Polisan Kimya: 0,4 m³/Ton Polisan Yapıkim: 0,5 m³/Ton Poliport Kimya: 0,004 m³/Ton
Birim ürün başına (m³/Ton) endüstriyel atık su miktarları Polisan Kimya: 0,08 m³/Ton Polisan Yapıkim: 0,01 m³/Ton
Birim ürün/elleçleme başına tesislerde deşarj edilen toplam atıksu miktarları Polisan Kimya: 22,24 m³/Ton Polisan Yapıkim: 0,01 m³/Ton Poliport Kimya: 0,055 m³/Ton

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası



Şirket Politikalarımız:
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Politikası, İnsan Hakları Politikası, Çalışan Tazminat Politikası, Polisan Holding Ücret Politikası, Komite Kurul ve Esasları, Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası

Küresel İlkeler Sözleşmesi:
Polisan Holding BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İmzacılığı

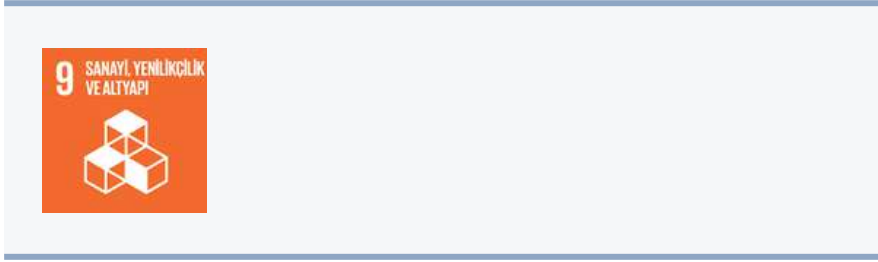
Responsible Care:
Poliport Kimya ve Polisan Kimya, Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi'nin (CEFIC) Üçlü Sorumluluk Taahhüt Programı imzacılığı

ESG Performansı:
Polisan Holding Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi (BİST) Performansı

2024 KalDer Sürdürülebilir Gelecek Ödülü:
Dünya Ekonomik Forumu (WEF) Paydaş Kapitalizmi Metrikleri doğrultusunda yapılan değerlendirme sonucu Polisan'a başarı ödülü

Tedarikçi Yönetimi:
Holding, Kimya, Yapıkim ve Poliport şirketlerinde; Yerli tedarikçi oranı: %97
Raporlama döneminde değerlendirilen tedarikçi sayısı: 1.028
Devam edilme kararı alınan tedarikçi sayısı: 997

Yetkilendirilmiş Yükümlülük:
Polisan Kimya şirketimize Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından Yetkilendirilmiş Yükümlülük Sertifikası

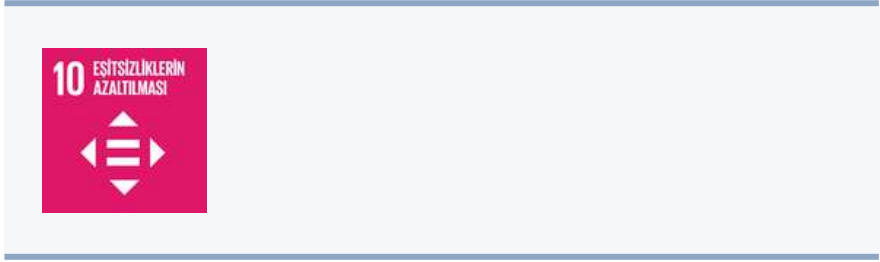


LEED Sertifikaları ve Endüstri 4.0 Uyumu:
Genel Müdürlük Binasında USGBC LEED Gold Sertifikası
Endüstri 4.0 uyumlu yeni reçine tesisinde USGBC LEED Silver Sertifikası

Ar-Ge Merkezi:
Polisan Yapıkim Ar-Ge Müdürlüğü ve Bakanlık onaylı Polisan Kimya Ar-Ge Merkezi Raporlama döneminde 134 Milyon TL 'lik Ar-Ge Harcaması

Dijital Yönetim Araçları:
İş süreçlerimizin, stratejik ve operasyonel hedeflerimizin yönetiminde kullanılan dijital varlıklar; SAP4HANA, QDMS, eBA, TOS (Terminal İşletim Sistemi), jira, CRM, PoliSaha, Memotive, Quick Sense, PoliYaşam

Üyeliklerimiz:
KSO, TKSD, İKMİB, KİPLAS, GTO, TÜRKLİM, FETSA, CDI-T, UN Global Compact, KalDer, ÇEVKO, İZODER, EPCA, SKD, TEİD



İnsan Kaynakları Politikası:
İrk, cinsiyet, medeni hal, yaş, renk, din, soy, ulusal köken, engellilik ve diğer korumalı durumlara ilişkin fırsat eşitliği taahhüdü

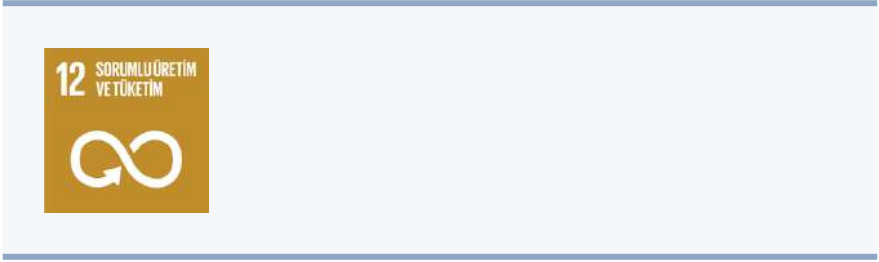
İnsan Hakları Politikası:
Fırsat Eşitliği ve Uyum taahhüdü

Hassas Gruplar:
Raporlama döneminde hassas (engelli, hamile ve 60 yaş üstü) çalışan sayısı: 18

Hassas çalışan oranları:
Polisan Holding: %6
Polisan Kimya: %3
Poliport Kimya: %5
Polisan Genel: %4

Özel Gereksinimli Çalışanlar:
Raporlama döneminde engelli çalışan sayısı: 12

Engelli çalışan oranları:
Polisan Holding: %1
Polisan Kimya: %3
Poliport Kimya: %4
Polisan Genel: %2



Yeni ürün tasarım ve geliştirme aşamasında sağlık, emniyet ve çevre kurallarına uyum:
Düşük Emisyonlu Reçine Ürünleri (E1 Sınıfı Altı Standardı): Toplam reçine üretiminin %21'i, toplam cironun %20'si

EPD Tip III Çevre Etiketine SahipYapı Kimyasalları: 3
Ürün grubunda 35 ürün Toplam üretimin %19'u, toplam cironun %18'i

Yönetim Sistemi Belgelerimiz:
ISO 9001, ISO 14001, ISO 10002, ISO 45001, ISO/IEC 27001 ve ISO 50001 Belgelerimiz

Bilgi Güvenliği:
ISO/IEC 27001: 2022 revizyonuna geçiş

Sürdürülebilirlik Değerlendirmesi:
Ecovadis'ten Polisan Kimya'ya Bronz, Poliport Kimya'ya Gümüş sürdürülebilirlik ödülü

2024 Avrupa Responsible Care Ödülleri:
Avrupa Kimya Sanayicileri Konseyi (CEFIC) tarafından Polisan Kimya'ya Karbon yönetimi ve döngüsel ekonomi alanındaki çalışmalarıyla “Başarı Ödülü”, dijital çözümlerle sürdürülebilirliği bir araya getiren projeleriyle ise “Övgü Ödülü”

Enerji İzleme Sistemi:
Dilovası kampüsünde Uzaktan Enerji İzleme Sistemi

Endüstriyel Simbiyoz:
Raporlama döneminde 38 ton destilat atığı, 1.631 ton endüstriyel simbiyoz girdisi ve 20 ton beton atığı üretim süreçlerinde girdi olarak kullanılmış ve bu atıklar katma değeri yüksek ürünlere dönüştürülmüştür.

Müşteri Sahası Teknik Ziyaretler:
Polisan Kimya: 22
Polisan Yapıkim: 46

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları Haritası



Karbon ayakizi:

Raporlama döneminde kapsam 1 ve 2 karbon ayakizi miktarı 8.647 tCO₂

Kapsam 3: 2020 yılından itibaren kapsam 3 emisyonlarının dahil edilmesi

Doğrulama: Uluslararası akredite 3.taraf karbon ayakizi doğrulaması

Azaltım: 2019 yılından bu yana emisyon yoğunluğumuzda %20 azaltım

CDP İklim Değişikliği Programı:

2017 yılından bu yana CDP Karbon Saydamlık Projesi Raporlaması

Raporlama Dönemi Performansı:

Yönetişim Seviyesi (B)

Enerji Tasarrufu ve Yenilenebilir Enerji:

Raporlama döneminde 3,2 milyon kWh Enerji Tasarrufu

Yenilenebilir Enerji (IREC) Kullanım Oranı: %100

Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi (SEÖS):

Atık gazların sürekli olarak izlenmesi ve düzenli bakanlık denetimleri



Su ayakizi:

Raporlama döneminde mavi,yeşil ve gri su ayakizi miktarı 205.681 m³

CDP Su Güvenliği Programı:

2018 yılından bu yana Polisan Holding CDP Su Platformu raporlaması

Raporlama Dönemi Performansı:

Yönetişim Seviyesi (B)

Geri Dönüşüm:

Raporlama döneminde 4.254 ton metal, ahşap, kağıt ve plastik gibi atıklar geri dönüştürüldü.

Sürekli Atıksu İzleme Sistemi (SAİS):

Soğutma suları deşarjı eş zamanlı olarak Bakanlık portalı üzerinden izlenir

Deniz Temiz Derneği (TURMEPA) Üyeliği



Sıfır Atık Belgesi:

Dilovası, Adana ve Samsun kampüslerinde Sıfır Atık Belgesi

Atık Geri Kazanım Oranı:

Raporlama döneminde enerji kazanımı dahil atıkların geri kazanım oranları:

Polisan Kimya: %98

Polisan Yapıkim: %99

Poliport Kimya: %94

Polisan Genel Ortalama: %96

Geri Dönüşüme Katkı:

Raporlama döneminde 4.254 ton, son altı yılda ise 22.676 ton ambalaj atığının geri dönüştürülmesine katkı

Raporlama Döneminde üretilen/elleçlenen ürün başına (kg atık/Ton):

Tehlikeli atık miktarında;

Polisan Yapıkim: %64 azaltım

Tehlikesiz atık miktarında;

Polisan Yapıkim: %47 azaltım

Elektronik atık miktarında

Polisan Yapıkim: %70 azaltım

Poliport Kimya: %43 azaltım

Ağaçlandırma:

Dilovası'nda 2.000 dönüm araziye 100.000 fidan dikimi ve Tavşanlı Bölgesin'de yangından tahrip olan 54 dönümlük araziye 3.000 fidan dikimi.

Çevresel Etki Değerlendirmeleri:

Hammadde ve ambalaj satın alımlarında sağlık, emniyet, çevre etki değerlendirmeleri

Çevre Koruma ve Ambalaj Atıkları Değerlendirme Vakfı (ÇEVKO) Üyeliği



Rüşvet ve Yolsuzluk:

Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası, Programı, Prosedürü

Etik ve Uyum:

Etik İlkeler Kitapçığı ve Tedarikçi İş Etiği ve Davranış Kuralları

Etik Hat:

Usulsüzlük ve güvenlik ihlallerine karşı;

İç İhbar Hattı 7575

Dış İhbar Hattı: 216 578 56 78

etikhat@polisan.com.tr

Mevzuat takip sistemi:

Polimevzuat

Kişisel Veri Güvenliği:

KVKK Uyum Süreci

Türkiye Etik ve İtibar Derneği (TEİD) Üyeliği



Yabancı ortaklıklar:

Polisan Kimya ve Dow Chemical

Üniversite - Sanayi İş Birlikleri

Sürdürülebilirlik Göstergeleri

Ekonomik Performans Göstergesi

Gelir Tablosu (milyon TL)	2023*	2024*	2025
Net Gelirler	8.09	7.095	6.402
Satışların Maliyeti	6.357	5.087	5.027
Araştırma ve Geliştirme Giderleri	41,56	87,3	91,6
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri	91,7	114,4	107,9
Genel Yönetim Giderleri	716	816	794
Dönem Vergi Gideri	224	59	37

*213 sayılı Kanunun geçici 25 inci maddesinin uygulamasına ilişkin olarak 328 Sıra No.lu Vergi Usul Kanunu Genel Tebliğinde'ki değişikliğe göre Enflasyon Düzeltmesi uygulanmıştır.

Polisan Holding	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			
Mavi Yaka Kadın	0	0	0
Mavi Yaka Erkek	1	1	1
Beyaz Yaka Kadın	30	35	32
Beyaz Yaka Erkek	47	50	44
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	30	35	32
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	48	51	45
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan	0	0	0
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	30	35	32
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	48	51	45
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	30	35	32
Kadrolu Erkek Çalışan	48	51	45
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Cinsiyete Göre Yönetici Dağılımı			
Kadın Yönetici	10	13	10
Erkek Yönetici	25	24	11
Toplam Yönetici	35	37	31

Polisan Kimya	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			
Mavi Yaka Kadın	0	0	0
Mavi Yaka Erkek	110	123	116
Beyaz Yaka Kadın	5	11	14
Beyaz Yaka Erkek	22	26	21
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	1	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	5	11	14
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	131	149	137
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan	104	123	116
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	5	11	14
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	132	149	137
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	5	11	14
Kadrolu Erkek Çalışan	132	149	137
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Cinsiyete Göre Yönetici Dağılımı			
Kadın Yönetici	2	4	5
Erkek Yönetici	13	14	5
Toplam Yönetici	15	18	10

Polisan Yapıkim	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			
Mavi Yaka Kadın	0	0	0
Mavi Yaka Erkek	28	33	32
Beyaz Yaka Kadın	7	9	10
Beyaz Yaka Erkek	18	21	18
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7	9	10
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	46	54	50
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan	0	0	0
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan	22	33	32
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7	9	10
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	46	54	50
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	7	9	10
Kadrolu Erkek Çalışan	46	54	50
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Cinsiyete Göre Yönetici Dağılımı			
Kadın Yönetici	4	4	3
Erkek Yönetici	11	12	8
Toplam Yönetici	15	16	11

Poliport Kimya	2023	2024	2025
Cinsiyete Göre Çalışan Dağılımı			
Mavi Yaka Kadın	1	1	1
Mavi Yaka Erkek	127	147	138
Beyaz Yaka Kadın	6	8	9
Beyaz Yaka Erkek	45	52	50
Sözleşme Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Belirli Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	0	0	0
Belirli Süreli Sözleşmeli Erkek Çalışan	0	0	0
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Kadın Çalışan	7	9	10
Belirsiz Süreli İş Sözleşmeli Erkek Çalışan	172	199	188
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Kadın Çalışan	1	1	1
Toplu İş Sözleşmesi Kapsamında Erkek Çalışan	127	147	138
İstihdam Türüne Göre Çalışan Dağılımı			
Tam Zamanlı Kadın Çalışan	7	9	10
Tam Zamanlı Erkek Çalışan	172	199	188
Yarı Zamanlı Kadın Çalışan	0	0	0
Yarı Zamanlı Erkek Çalışan	0	0	0
Kadrolu Kadın Çalışan	7	9	10
Kadrolu Erkek Çalışan	172	199	188
Taşeron Kadın Çalışan	0	0	0
Taşeron Erkek Çalışan	0	0	0
Cinsiyete Göre Yönetici Dağılımı			
Kadın Yönetici	3	3	2
Erkek Yönetici	17	19	14
Toplam Yönetici	20	22	16

Çevresel Performans Göstergeleri

Polisan Holding	2023	2024	2025
Karbon Ayakizi (tCO2e)			
Kapsam 1	235	229	228
Kapsam 2	93	86	32
Toplam	328	315	260
Enerji Tüketimi (kWh)	638.371	671.593	670.341
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	447.000	540.000	670.341
Su Çekimi (m3)			
Şebeke Suyu	3.567	3.160	5.356
Toplam	3.567	3.160	5.356
Su Tüketimi (m3)			
Şebeke Suyu	357	316	536
Toplam	357	316	536
Desarj Edilen Su Miktarı (m3)			
Şebeke Suyuna	3.210	2.844	4.820
Toplam	3.210	2.844	4.820
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	0	0	0
Tehlikesiz Atık	88	123	107
Toplam	88	123	107

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Polisan Kimya	2023	2024	2025
Karbon Ayakizi (tCO2e)			
Kapsam 1	6.169	6.298	5.652
Kapsam 2	1.459	746	0
Toplam	7.628	7.044	5.652
Ürün Başına Karbon Emisyonu (kg CO2e/ton)*	56,19	53,20	44,08
Enerji Tüketimi (kWh)	13.583.065	12.718.808	11.116.399
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	9.508.000	10.200.000	11.116.399
Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	100,06	96,07	86,71
Su Çekimi (m3)			
Kuyu Suyu	37.892	41.128	50.519
Deniz Suyu	2.460.036	2.237.332	2.855.196
Şebeke Suyu	27.57	16.944	29.533
Toplam	2.525.497	2.295.405	2.935.248
Ürün Başına Su Çekimi (m3/ton)	18,6	17,3	22,9
Su Tüketimi (m3)			
Kuyu Suyu	20.105	24.86	32.685
Deniz Suyu (RO)	28.996	13.475	9.987
Şebeke Suyu	4.393	2.109	4.028
Toplam	53.494	40.444	46.7
Diğer**	25.327	36.021	36.107

Polisan Kimya	2023	2024	2025
Ürün Başına Su Tüketimi (m3/ton)	0,39	0,31	0,36
Desarj Edilen Su Miktarı (m3)			
Deniz Suyuna	2.437.683	2.207.597	2.839.499
Şebeke Suyuna	8.993	11.342	12.942
Toplam	2.446.676	2.218.939	2.852.440
Ürün Başına Toplam Desarj (m3/ton)	18,01	16,76	22,24
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	111	166	499
Tehlikesiz Atık	13	77	83
Arıtma Çamuru	1.517	1.625	1.981
Toplam	1.641	1.868	2.563
Ürün Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	0,8	1,25	3,89
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	0,09	0,58	0,64
Ürün Başına Arıtma Çamuru Miktarı (kg/ton)	11,18	12,27	15,45
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	12,07	14,11	19,99

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Polisan Yapıkim	2023	2024	2025
Karbon Ayakizi (tCO2e)			
Kapsam 1	222	285	329
Kapsam 2	42	28	0
Toplam	264	313	329
Ürün Başına Karbon Emisyonu (kg CO2e/ton)*	2,4	2,6	2,9
Enerji Tüketimi (kWh)	391.17	560.121	824.536
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	274	460	824.536
Ürün Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	3,61	4,63	7,30
Su Çekimi (m3)			
Şebeke Suyu	64.537	68.156	65.805
Toplam	64.537	68.156	65.805
Ürün Başına Su Çekimi (m3/ton)	0,6	0,5	0,6
Su Tüketimi (m3)			
Şebeke Suyu	59.524	63.364	58.313
Toplam	59.524	63.364	58.313
Diğer**	3.767	3.059	5.964

Polisan Yapıkim	2023	2024	2025
Ürün Başına Su Tüketimi (m3/ton)	0,55	0,52	0,51
Desarj Edilen Su Miktarı (m3)			
Şebeke Suyuna	1.246	1.732	1.528
Toplam	1.246	1.732	1.528
Ürün Başına Toplam Desarj (m3/ton)	0,011	0,014	0,013
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	239	299	101
Tehlikesiz Atık	348	380	185
Toplam	584	679	286
Ürün Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	2,2	2,47	0,89
Ürün Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	3,21	3,14	1,65
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	5,41	5,62	2,55

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

Poliport Kimya	2023	2024	2025
Karbon Ayakizi (tCO2e)			
Kapsam 1	2.844	3.024	2.406
Kapsam 2	522	330	0
Toplam	3.367	3.355	2.406
Elleçleme Başına Karbon Emisyonu (kg CO2e/ton)*	1,05	1,06	0,8
Enerji Tüketimi (kWh)	4.864.059	5.775.843	5.501.492
Yenilenebilir Enerji Kullanımı (kWh)	3.405.000	4.650.000	5.501.492
Elleçleme Başına Enerji Tüketimi (kWh/ton)	1,52	1,82	1,82
Su Çekimi (m3)			
Kuyu Suyu	43.98	97	240
Deniz Suyu	144.000	144.000	144.000
Şebeke Suyu	62.317	68.989	73.507
Toplam	250.297	213.086	217.747
Elleçleme Başına Su Çekimi (m3/ton)	0,08	0,07	0,07
Su Tüketimi (m3)			
Kuyu Suyu	43.98	97	240
Şebeke Suyu	10.911	13.548	11.401
Toplam	54.891	13.645	11.641
Diğer**	6.755	25.822	38.085

Poliport Kimya	2023	2024	2025
Elleçleme Başına Su Tüketimi (m3/ton)	0,02	0,004	0,004
Desarj Edilen Su Miktarı (m3)			
Deniz Suyuna	188.491	173.370	168.021
Şebeke Suyuna	160	250	0
Toplam	188.651	173.620	168.021
Elleçleme Başına Toplam Desarj (m3/ton)	0,057	0,055	0,055
Türüne Göre Atık Miktarı (ton)			
Tehlikeli Atık	1.891	2.167	2.169
Tehlikesiz Atık	258	98	480
Toplam	2.149	2.265	2.649
Elleçleme Başına Tehlikeli Atık Miktarı (kg/ton)	0,58	0,68	0,81
Elleçleme Başına Tehlikesiz Atık Miktarı (kg/ton)	0,08	0,03	0,18
Elleçleme Başına Toplam Atık Miktarı (kg/ton)	0,67	0,71	0,99

*Kapsam 1 ve 2 emisyonları dahil edilmiştir.

** Yeşil alan sulama, hat kaynaklı su kayıpları, evsel tüketim, kazan sistemlerinde kullanılan su ve buharlaşma nedeniyle oluşan kayıpları içermektedir.

UNGC & WEPs Uyum Bildirimi

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UNGC) İlerleme Bildirimi			
Konu	İlke	Açıklama	İlgili Bölüm
İnsan Hakları	İlke 1	İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100
	İlke 2	İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	Etik ve Uyum s.26-28
Çalışma Standartları	İlke 3	İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	Endüstriyel İlişkiler s.95
	İlke 4	Zorla ve zorunlu işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri s.38 Endüstriyel İlişkiler s.95 Etik ve Uyum s.26-28
	İlke 5	Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmelidir.	Etik ve Uyum s. 26-28
	İlke 6	İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmelidir.	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100
Çevre	İlke 7	İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Doğa için Değer s.62-85
	İlke 8	Çevresel sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Doğa için Değer s.62-85 Toplumsal Yatırım ve Katkı s.114,115
	İlke 9	Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.51-57
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10	İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Etik ve Uyum s.26-28

BM Kadının Güçlenmesi Prensipleri (WEPs) Uyum Bildirimi		
Prensip	Açıklama	İlgili Bölüm
Prensip 1	Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100
Prensip 2	Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100
Prensip 3	Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s.101-108
Prensip 4	Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Sürekli Öğrenen Organizasyon s.91-94
Prensip 5	Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri s.38
Prensip 6	Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Toplumsal Yatırım ve Katkı s.114,115
Prensip 7	Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Yönetim İlkeleri			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Yönetim Amacı	Amacın belirlenmesi	Bir işletmenin ekonomik, çevresel ve sosyal sorunlara çözüm önerme araçlarının ifadesi olarak şirketin belirtilen amacı. Kurumsal amaç, hissedarlar dahil tüm paydaşlar için değer yaratmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.29-35 <u>2025 Faaliyet Raporu</u> s.13 Misyonumuz, Vizyonumuz Ve Stratejik Önceliklerimiz
Yönetim Organının Kalitesi	Yönetim organının oluşumu	En yüksek yönetim organı ve komitelerinin şirket değerlerine göre bileşimi; ekonomik, çevresel ve sosyal konularla ilgili yetkinlikler, icracı veya icracı olmayan, bağımsız, yönetim organındaki görev süreleri, cinsiyeti, çalışanların diğer önemli pozisyonlarının ve taahhütlerinin sayısı ve niteliği, yeterince temsil edilmeyen sosyal gruplara üyelik, paydaş temsili açıklanmalıdır.	Kurumsal Yönetişim s.8-10
Paydaş Katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Kilit paydaşlar ve şirket için önemli olan konuların listesi, konuların nasıl belirlendiği ve paydaşların nasıl sürece dahil edildiği açıklanmalıdır.	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.29-35
Etik Davranış	Yolsuzlukla mücadele	1. Kuruluşun yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında eğitim almış yönetim organı üyelerinin, çalışanlarının ve iş ortaklarının bölgelere göre ayrılmış toplam yüzdesi belirtilmelidir. 2. (a) Cari yıl içinde teyit edilen ancak önceki yıllarla ilgili olan yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği; ve b) Bu yılla ilgili olarak cari yıl içinde teyit edilen yolsuzluk olaylarının toplam sayısı ve niteliği ve 3. Yolsuzlukla mücadele için daha geniş çalışma ortamını ve kültürünü geliştirmeye yönelik girişimlerin ve paydaş katılımı açıklanmalıdır.	Etik ve Uyum s.26-28
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik ve yasalara uygun davranış, kurumsal dürüstlük hakkında tavsiye istenmesi ve etik olmayan veya yasa dışı davranışlar, kurumsal dürüstlük eksikliği ile ilgili endişelerin bildirimi gibi iç ve dış mekanizmalara ilişkin açıklamalar yapılmalıdır.	Etik ve Uyum s.26-28
Risk Ve Fırsatların Yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Şirketin karşı karşıya olduğu yüksek öncelikli risk ve fırsatları (genel sektör risklerinin aksine), bu risklere ilişkin şirketin tutumunu, bu risklerin ve fırsatların zaman içinde nasıl değiştiğini ve bu değişim karşısında alınan aksiyonları açıkça tanımlayan şirket risk faktörü ve fırsat açıklamaları yapılmalıdır. Bu fırsatlar ve riskler, iklim değişikliği ve veri yönetimi dahil olmak üzere maddi ekonomik, çevresel ve sosyal konulara entegre edilmelidir.	Risk ve Fırsat Yönetimi s.23-25

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Gezegen			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İklim Değişikliği	Sera gazı (GHG) emisyonları	Tüm sera gazları için metrik ton karbondioksit eşdeğeri (tCO2e) GHG Protokolü Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını raporlanmalıdır. Yukarı ve aşağı yöndeki (GHG Protokolü Kapsam 3) emisyonlar hesaplanarak raporlanmalıdır.	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
	TCFD uygulaması	İklimle ilgili Finansal Açıklamalara ilişkin Görev Gücü'nün (TCFD) tavsiyeleri tam olarak uygulanmalıdır. Gerekli durumlarda, tam uygulama için en fazla üç yıllık bir zaman çizelgesi açıklanmalıdır. Küresel ısınmanın artışını sanayi öncesi dönemdeki seviyeye göre 2°C'nin çok altında tutmayı, ısınmayı 1,5°C ile sınırlamak için aksiyonlar alınmasını öngören Paris Anlaşması'nın hedefleriyle uyumlu olan sera gazı emisyon hedeflerinin belirlenip belirlenmediğini veya belirlenmesinin taahhüt etme durumunu açıklamalıdır.	İklim Değişikliğiyle Mücadeles.63-65 Risk ve Fırsat Yönetimi s.23-25
Doğal Kayıp	Arazi kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Korunan alanlar ve/veya önemli biyolojik çeşitlilik alanları (KBA) içinde veya bitişiğinde sahip olunan, kiralanan veya yönetilen alanların sayısı ve alanı bildirilmelidir.	Biyoçeşitlilik s.82
Temiz Suya Erişim	Su stresi olan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketim	Operasyonların yürütüldüğü alanlar WRI Aquaduct'ın su risk atlası aracına göre, çekilen megalitre su, tüketilen megalitre su ve temel su stresinin yüksek veya aşırı yüksek olduğu bölgelerde her birinin yüzdesi belirlenmelidir. Uygun olduğu takdirde, tüm değer zinciri (yukarı ve aşağı akış) için aynı bilgiler hesaplanarak raporlanmalıdır.	Su Yönetimi s.70-73

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
İnsan			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
Saygınlık ve Eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Yaş grubuna, cinsiyete ve diğer çeşitlilik göstergelerine (ör. etnik köken) göre çalışan kategorisi başına çalışan yüzdesi belirtilmelidir.	Çalışan Yaş Çeşitliliği s.99
	Ücret eşitliği	Eşitliğin öncelikli alanları için önemli operasyon yerlerine göre her bir çalışan kategorisi için temel maaş ve ücretin oranı belirtilmelidir.	Ücret Eşitliği s.99
	Çocuk, zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları için risk	Çocuk işçi çalıştırma durumları açısından önemli risk taşıdığı düşünülen operasyonlar ve tedarikçiler açıklanmalıdır.	Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri s.38 Endüstriyel İlişkiler s.95 Etik ve Uyum s.26-28
Sağlık ve Refah	Sağlık ve güvenlik	1. İşle ilgili yaralanmalardan kaynaklanan ölümlerin sayısı ve oranı; yüksek sonuçlu işle ilgili yaralanmalar (ölümler hariç); kaydedilebilir işle ilgili yaralanmalar; işle ilgili başlıca yaralanma türleri; ve çalışılan saat sayısı belirtilmelidir. 2. Kuruluşun, çalışanların mesleki olmayan tıbbi ve sağlık hizmetlerine erişimini nasıl kolaylaştırdığına ve çalışanlar ile işçilere sağlanan erişimin kapsamı açıklanmalıdır.	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s.101-108
Yetenek Gelişimi	Sağlanan eğitim	Raporlama döneminde kurum çalışanlarının cinsiyete ve çalışan kategorisine göre kişi başına aldığı ortalama eğitim saati ve tam zamanlı çalışan başına ortalama eğitim ve geliştirme harcaması belirtilmelidir.	Sürekli Öğrenen Organizasyon s.91-94

Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri			
Refah			
Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Açıklama	Referans(lar)
İstihdam ve Refah Yaratma	İstihdam sayısı ve oranı	Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre işe alınan toplam yeni çalışan sayısı ve oranı belirtilmelidir. Raporlama döneminde, yaş grubuna, cinsiyete, diğer çeşitlilik göstergelerine ve bölgeye göre toplam çalışan devir hızı ve sayısı belirtilmelidir.	Sosyal Performans Göstergeleri s.1128-130
	Ekonomik katkı	1. Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer (tahakkuk bazında ve şirketin küresel operasyonlarının temel bileşenlerini kapsayacak şekilde) açıklanmalıdır. İdeal olarak aşağıdaki kırılımları içermelidir: - Gelirler - İşletme maliyetleri - Çalışan ücretleri ve yan hakları - Sermayedarlara yapılan ödemeler - Devlete yapılan ödemeler - Topluluk yatırımı 2. Devletten alınan mali destekler: Şirket tarafından raporlama döneminde alınan herhangi bir mali devlet desteğinin toplam parasal değeri açıklanmalıdır.	Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi s.6 Ekonomik Performans Göstergesi s.128
	Finansal yatırım katkısı	Toplam sermaye harcamaları (CapEx) – Şirketin yatırım stratejisini beyan etmesi için için açıklamalarla desteklenen amortisman miktarı ve hisse geri alımları + temettü ödemeleri, şirketin sermayesinin hissedarlara geri dönüşüne yönelik stratejisini açıklayan beyanlar yapılmalıdır.	<u>2025 Faaliyet Raporu</u> s.132 Konsolide Finansal Tablolar
Daha İyi Ürün ve Hizmetlerde Yenilik	Toplam Ar-Ge harcamaları	Toplam Ar-Ge giderleri belirtilmelidir.	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.51, 57
Toplum ve Sosyal Canlılık	Ödenen toplam vergi	Kurumlar vergisi, emlak vergisi, ödenen KDV ve diğer satış vergileri, işveren tarafından ödenen sigorta primi ve şirkete maliyet oluşturan diğer vergileri kapsayacak şekilde şirket tarafından üstlenilen tüm vergiler belirtilmelidir.	<u>2025 Faaliyet Raporu</u> s.132 Konsolide Finansal Tablolar

GRI İçerik İndeksi

İçerik İndeksi - Temel Hizmet (Content Index - Essentials Service) için, GRI Hizmetleri içerik indeksinin Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları gerekliliklerine uygun ve tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve buradaki bilgilerin paydaşlar için açık ve erişilebilir olduğunu incelemiştir. Bu inceleme, raporun Türkçe versiyonu üzerinden gerçekleştirilmiştir.

Kullanım Beyanı	Polisan Holding A.Ş. 01.01.2025-31.12.2025 dönemi için GRI Standartları esas alınarak raporlama yapmıştır.
Kullanılan GRI 1	GRI 1: Temel Esaslar 2021
GRI Sektör Standartı	-



GRI 1: TEMEL 2021		
GRI Standardı	GRI Açıklamaları	Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Kurum Profili	Kuruluş Adı: Polisan Holding A.Ş. Dilovası Fabrika: Dilovası Organize Sanati Bölgesi 1. Kısım Liman Cad. No:7 Dilovası / KOCAELİ Faaliyet Gösterilen Ülke: Türkiye <u>2025 Faaliyet Raporu</u> s.10-11 Polisan Holding Faaliyet Alanları
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Kapsamı s.4
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Raporlama Periyodu: 1 Ocak – 31 Aralık 2025 Raporlama Sıklığı: Yıllık Rapor ve İçeriği ile ilgili sorular için iletişim: Sürdürülebilirlik ve Uyum Direktörlüğü, yss@polisan.com.tr
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Raporlama döneminde yeniden düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Polisan Holding <u>2025 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu</u> s. 51 KPMG Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından doğrulanmıştır. <u>Karbon Ayakizi Doğrulama Beyanı (ISO 14064)</u> <u>Karbon Ayakizi Doğrulama Beyanı (GHG Protokol)</u>
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Sorumlu Tedarik Zinciri s. 37-42
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.128-130
	2-8 Taşeron Firmaya ait çalışanlar	Sosyal Performans Göstergeleri s.128-130
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim s.8-10
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim s.8-10
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim s.8-10 CEO Mesajı: s.5
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim s.8-10 CEO Mesajı: s.5

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-13	Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim s.8-10 Sürdürülebilirlik Politikası
	2-14	Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	CEO Mesajı: s.5 Kurumsal Yönetişim s.8-10
	2-15	Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik ve Uyum s.26-28
	2-16	Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim s.8-10 Sürdürülebilirlik Yönetişimi s.20-22
	2-17	En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim s.8-10 Yönetim Kurulu Çeşitlilik ve Uygunluk Politikası
	2-18	En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kurumsal Yönetişim s.8-10
	2-19	Ücret politikaları	Ücret ve Yan Haklar Yönetimi s.93 Ücret Politikası
	2-20	Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücret ve Yan Haklar Yönetimi s. 93 Performans Yönetimi ve Yetenek Gelişimi s.89
	2-21	Yıllık toplam ücret oranı	Söz konusu oran, en yüksek ücreti alan birey ile çalışanların kişisel gelir verilerinin dolaylı olarak tespit edilmesine sebebiyet verebileceğinden; 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve ilgili mevzuat uyarınca gizlilik kısıtlaması kapsamında raporlanmamaktadır.
	2-22	Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Strateji Dönemi İlerlemesi s.13-19 Değer Yaratma Modelimiz ve Performansta Öne Çıkanlar s.11,12 CEO Mesajı s.5
	2-23	Politika taahhütleri	Politikalar Etik İlkeler Kitapçığı
	2-24	Politika taahhütlerinin uygulanması	İç Kontrol ve Denetim s.10 Denetim ve Uyum s.44
	2-25	Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Risk ve Fırsat Yönetimi s.23-25
	2-26	Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik ve Uyum s.26-28 Etik İlkeler Kitapçığı
	2-27	Yasal mevzuata uyum	Yasal Mevzuata Uyum ve İzleme s.28

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-28	Kurumsal üyelikler	Üyelikler s.124
	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.29-35
	2-30	Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Endüstriyel İlişkiler s.95
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1	Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi Metodolojisi s.30
	3-2	Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizi Metodolojisi s.30
Ekonomik Performans ve Şeffaf Raporlama			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	CEO Mesajı s.5 Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi s.6
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1	Üretilen ve Dağıtılan Doğrudan Ekonomik Değer	Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi s.6 Ekonomik Performans Göstergesi s.128
	201-3	Kuruluşun Belirlenmiş Tazminat Planı Yükümlülüklerinin Kapsamı	<u>Çalışan Tazminat Politikası</u>
	201-4	Devletten Alınan Mali Yardım	<u>Polisan Holding 2025 Faaliyet Raporu s. 109 Teşvikler</u>
Toplumsal Yatırım ve Yerel Etkileşim			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Toplumsal Yatırım ve Katkı s.114,115
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1	Altyapı Yatırımlarının ve Desteklenen Hizmetlerin Gelişimi ve Etkisi	Toplumsal Yatırım ve Katkı s.114,115
	203-2	Önemli dolaylı ekonomik etkiler	CEO Mesajı s.5 Finansal ve ESG Performansının Yönetim Analizi s.6 Ekonomik Performans Göstergesi s.128
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1	Yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakaları	Raporlama döneminde yerli halkların haklarıyla ilgili ihlal vakası bulunmamaktadır.
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-2	Yerel Topluluklar Üzerinde Belirgin Ölçekte Mevcut ve Olası Olumsuz Etkileri Olan Operasyonlar	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi s.83-85 Toplumsal Yatırım ve Katkı s. 114,115

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Sorumlu Tedarik Zinciri s.37-42
GRI 204: Satınalma Uygulamaları 2016	204-1	Satın Alma Uygulamaları	Sorumlu Tedarik Zinciri s. 37-42
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1	Çevresel Kriterlerin Kullanılmasıyla Taranan Yeni Tedarikçiler	Sorumlu Tedarik Zinciri s. 37-42
	308-2	Tedarik Zincirinde Negatif Çevresel Etkiler ve Alınan Önlemler	Sorumlu Tedarik Zinciri s. 37-42
GRI 408: Çocuk İşgücü 2016	408-1	Çocuk İşçiler Bakımından Belirgin Risk Taşıdığı Belirlenen Faaliyetler ve Tedarikçiler	Tedarikçi ve İş Ortağı Etik Yaklaşımı s.28 Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri s.38
GRI 409: Zorla veya Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1	Zorla veya zorunlu çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk teşkil ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Tedarikçi ve İş Ortağı Etik Yaklaşımı s. 28 Tedarik Zinciri Uyum Süreçleri s. 38
Kurumsal Yönetişim ve İş Etiği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Kurumsal Yönetişim s. 8-10 Etik ve Uyum s. 26-28
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1	Yolsuzlukla ilgili Riskler için Değerlendirilen Operasyonlar	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s.27,28
	205-2	Yolsuzlukla Mücadele Politikaları ve Prosedürleri Hakkında İletişim ve Eğitim	Etik Kurul ve İhbar Mekanizması s.26 Etik ve Uyum, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Eğitimleri s.27 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Programı
	205-3	Teyit edilmiş yolsuzluk vakaları ve alınan önlemler	Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele s. 27,28
Ar-Ge, İnovasyon ve Yeşil Ürün Tasarımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s.51-57

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
GRI 301: Malzemeler 2016	301-2	Girdi Olarak Kullanılan Geri Dönüştürülmüş Malzemelerin Yüzdesi	Malzeme Seçiminde Çevresel ve Sağlık Odaklı Yaklaşım s.39 Döngüsel Ekonomi Uygulamaları s.79,80
	301-3	Geri Kazanılan Ürünler ve Ambalaj Malzemeleri	Malzeme Seçiminde Çevresel ve Sağlık Odaklı Yaklaşım s.39
Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Enerji Yönetimi s.65-68
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	103-1	Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji Yönetimi s.66-69
	103-2	Kuruluş İçinde Tüketilen Enerji	Enerji Yönetimi s.66-69
	103-3	Değer zincirinde enerji tüketimi	Ürünlerimizin Kaynak Verimliliğine Katkısı s.55,56
	103-4	Enerji Yoğunluğu	Enerji Yönetimi s.66-69
	103-5	Enerji Tüketiminin Azaltılması	2025 Yılında Gerçekleştirilen Verimlilik Artırıcı Projeler s.68 Yenilikçi ve Çevreye Duyarlı Ürünlerimiz s.52 Ürünlerimizin Kaynak Verimliliğine Katkısı s.55,56
Su ve Atık Su Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Su Yönetimi s.70-73
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	103-1	Enerji politikaları ve taahhütleri	Enerji Yönetimi s.66-69
GRI 303: Su ve Atık Sular 2018	303-1	Paylaşılan Bir Kaynak Olan Su Kaynakları ile Etkileşim	Su Yönetimi s. 70-73
	303-2	Su Deşarjı Bazlı Etkilerin Yönetimi	Atıksu Yönetimi s.74
	303-3	Su Çekimi	Su Yönetimi s. 70-73
	303-4	Su Deşarjı	Atıksu Yönetimi s. 74
	303-5	Su Tüketimi	Su Yönetimi s. 70-73

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Biyçeşitlilik ve Ekosistemlerin Korunması			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Biyçeşitlilik s.82
GRI 101: Biyçeşitlilik 2024	101-1	Biyçeşitlilik Kaybını Durdurma ve Tersine Çevirme Politikaları	Biyçeşitlilik s.82
	101-2	Biyçeşitlilik Etkilerinin Yönetimi	Biyçeşitlilik s.82
	101-4	Biyçeşitlilik Etkilerinin Belirlenmesi	Biyçeşitlilik s.82
	101-5	Biyçeşitlilik Etkisi Olan Lokasyonlar	Biyçeşitlilik s.82
	101-6	Biyçeşitlilik Kaybının Doğrudan Sürücüleri	Biyçeşitlilik s.82
	101-7	Biyçeşitlilik Durumundaki Değişiklikler	Biyçeşitlilik s.82
İklim Eylemi ve Sera Gazı Emisyonları Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
GRI 102: İklim Değişikliği2025	102-1	İklim değişikliğini azaltmaya yönelik geçiş planı	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz s.34
	102-2	İklim değişikliğine uyum planı	İklim Değişikliği ve Sürdürülebilirlikle Bağlantılı Risk ve Fırsatlar, s.25 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporumuz s.9-33
	102-3	Adil Geçiş	İklim Değişikliğiyle Mücadele s. 63-65
	102-4	Sera gazı (GHG) emisyon azaltım hedefleri ve ilerleme	Karbon Ayak İzi Yönetimi Hedefleri s.65 Strateji Dönemi İlerlemesi s 13-19
	102-5	Doğrudan Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 1)	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
	102-6	Dolaylı Enerji Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 2)	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
	102-7	Diğer Dolaylı Sera Gazı (GHG) Emisyonları (Kapsam 3)	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
	102-8	Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu	İklim Değişikliğiyle Mücadele s.63-65
	102-9	Değer zincirinde sera gazı yutakları	Faaliyetlerimiz kapsamında herhangi bir sera gazı yutak/uzaklaştırma faaliyeti bulunmamaktadır.
	102-10	Karbon kredileri	Raporlama döneminde kuruluşumuz tarafından herhangi bir karbon kredisi satın alınmamış veya itfa/iptal edilmemiştir.

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Hava Kalitesi ve Emisyon Kontrolü			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi s. 83-85
GRI 305:Emisyonlar 2016	305-7	NOX, SOX ve diğer belirgin hava emisyonları	Çevresel Etki ve Maruziyet Yönetimi s. 83-85
Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.75-80
GRI 306: Atık 2020	306-1	Atık Üretimi ve Atık Kaynaklı Önemli Etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.76-81
	306-2	Atık Kaynaklı Önemli Etkilerin Yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.76-81
	306-3	Atık Üretimi	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.76-81
	306-4	Bertarafa Gitmesi Önlenen Atık Miktarı	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.76-81 Döngüsel Ekonomi Uygulamalarımız s.76-81
	306-5	Bertarafa Gönderilen Atık Miktarı	Döngüsel Ekonomi ve Atık Yönetimi s.76-81
Yetenek Yönetimi ve Çalışan Gelişimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İnsan ve Yetenek Yönetimi s.87-95
GRI 401: İstihdam 2016	401-1	İşe Yeni Alınan Çalışanlar ve Çalışan Devri	İnsan ve Yetenek Yönetimi s. 87-95
	401-2	Belirgin Operasyon Yerlerine Göre Geçici veya Yarı Zamanlı Çalışanlara Sağlanmayan ve Tam Zamanlı Çalışanlara Sağlanan Yan Haklar	Ücret ve Yan Haklar Yönetimi s.93
	401-3	Doğum İzni	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s.96-100
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1	Çalışan Başına Ortalama Yıllık Eğitim Saati	Sürekli Öğrenen Organizasyon s.91-94
	404-2	Çalışan Gelişimini Destekleyen Yetenek Yönetimi ve Yaşam Boyu Öğrenim Programları	Sürekli Öğrenen Organizasyon s. 91-94
	404-3	Düzenli Performans ve Kariyer Gelişimi Değerlendirmeleri Alan Çalışanların Yüzdesel Bildirimi	Performans Yönetimi ve Yetenek Gelişimi s. 89

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
İş Sağlığı ve Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s.101-108
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s. 101-108
	403-2	Tehlike Saptama, Risk Değerlendirmesi ve Kaza İncelemeleri	Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü ve Çalışan Katılımı s.102
	403-3	Mesleki Sağlık Hizmetleri	Sağlık ve Çalışan Refahı s.106-108
	403-4	İş Sağlığı ve Güvenliği İçin Çalışan Katılımı, Konsültasyonu ve İletişimi	İSG Yetkinlik Gelişimi, İletişim ve Farkındalık s.104,105
	403-5	İş Sağlığı ve Güvenliği Konularında Çalışan Eğitimleri	İSG Yetkinlik Gelişimi, İletişim ve Farkındalık s. . 104,105
	403-6	İşçi Sağlığının Teşviki	Davranış Odaklı Güvenlik Kültürü ve Çalışan Katılımı s. 102 İSG Yetkinlik Gelişimi, İletişim ve Farkındalık s.104,105 Sağlık ve Çalışan Refahı s. 106-108
	403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan İlişkili İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s. 101-108
	403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Sosyal Performans Göstergeleri s.128-130 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s. 101-108
	403-9	İş Kaynaklı Kazalar	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s. 101-108
	403-10	İş Kaynaklı Hastalıklar	Sağlık ve Çalışan Refahı s. 106-108
Proses Güvenliği ve Operasyonel Risk Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.109-112
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.109-112
	403-2	Tehlike Saptama, Risk Değerlendirmesi ve Kaza İncelemeleri	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s.109-112
	403-7	İş İlişkileri ile Doğrudan İlişkili İş Sağlığı ve Güvenliği Etkilerinin Önlenmesi ve Azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi s. 101-108
	403-8	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Kapsamındaki İşçiler	Proses Güvenliği ve Risk Yönetimi s. 109-112

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve İnsan Hakları			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Çeşitlilik ve Kapsayıcılık s. 96-100 Etik ve Uyum s. 26-28 İnsan ve Yetenek Yönetimi s. 87-95
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1	Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Çalışan Yaş Dağılımı s.99
	405-2	Kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	Ücret Eşitliği s.99
GRI 406: Ayrımcılık Yapmama 2016	406-1	Ayrımcılık Vakaları ve Alınan Düzeltici Önlemler	Etik ve Uyum s. 26-28 etikhat@polisan.com.tr
GRI 407: Örgütlenme ve Toplu Sözleşme Özgürlüğü 2016	407-1	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler	Endüstriyel İlişkiler s. .95
Ürün Kalitesi ve Güvenli Malzeme Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Ar-Ge ve İnovasyon Yönetimi s. .51-57 Müşteri İlişkileri Yönetimi s.46-50
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1	Sağlık ve Güvenlik Etkilerinin İyileştirme Amacıyla Değerlendirildiği Belirgin Ürün ve Hizmet Kategorileri	Ürün Bilgisi, Mevzuat Uyumu ve Müşteri Güvenliği s.46 Yenilikçi ve Çevreye Duyarlı Ürünlerimiz s. 52
	416-2	Ürün ve Hizmetlerin Sağlık	Raporlama döneminde ürün kullanımı sebebiyle herhangi bir sağlık şikayeti olmamıştır.
Operasyonel Mükemmellik ve Müşteri Deneyimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Müşteri İlişkileri Yönetimi s. 46-50
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1	Ürün ve Hizmetlere Yönelik Bilgi ve Etiketleme	Ürün Bilgisi, Mevzuat Uyumu ve Müşteri Güvenliği s. 46
	417-2	Ürün Bilgilendirmeleri ve Etiketlemelerindeki Kanun ya da Gönüllü Kod İhlallerinin Sayısı	Raporlama döneminde herhangi bir ihlal yaşanmamıştır.
Dijitalleşme ve Veri Güvenliği			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği s.58,59
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1	Müşteri Gizliliğinin İhlalleri ve Müşteri Verilerinin Kaybedilmesi ile İlgili Doğrulanmış Şikayetler	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği s. 58,59

GRI Standardı	GRI Açıklamaları		Yanıt ve Sayfa Numarası
Paydaş Katılımı			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Bilgi Güvenliği ve Veri Gizliliği s. 58,59
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-29	Paydaş katılımı	Paydaş Katılımı ve Önceliklendirme s.29-35
Bütünleşik Risk, Fırsat ve Kriz Yönetimi			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3	Öncelikli Konunun Yönetimi	Risk ve Fırsat Yönetimi s. 23-25

Rapor hakkında bilgi edinmek, görüş ve önerilerinizi iletmek için:

Polisan Holding Sürdürülebilirlik ve Uyum Direktörlüğü
Dilek Sariaslan
d.sariaslan@polisan.com.tr
Tel: 0 262 679 71 00

Dilovası Fabrika

Polisan Holding Dilovası Tesisleri
Dilovası Organize Sanayi Bölgesi 1. Kısım Liman Caddesi, No: 7
Dilovası, Kocaeli
T: 0(262) 679 71 00
F: 0(262) 757 74 34



<http://www.polisanholding.com/>



[linkedin.com/company/polisan](https://www.linkedin.com/company/polisan)



[facebook.com/polisanholding](https://www.facebook.com/polisanholding)



[instagram.com/polisan.holding](https://www.instagram.com/polisan.holding)

Enexion Group Türkiye

Raporlama Tasarımı
www.enexion.com.tr

